



Ανακαλύπτοντας τους Αρχαιολόγους της Ευρώπης 2012-14

ΕΛΕΝΑ Σ. ΠΡΟΚΟΠΙΟΥ

ΕΥΘΥΜΙΑ ΑΛΦΑ

Τμήμα Αρχαιοτήτων

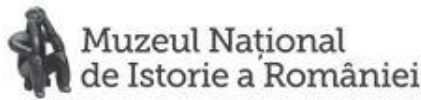
Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων

Κυπριακή Δημοκρατία

Δημοσίευση από το Τμήμα Αρχαιοτήτων, Κύπρος 2014



All contents copyright © 2014 by the Department of Antiquities, Cyprus



This work is licensed under the Creative Commons Attribution 3.0 Unported License. To view a copy of this license, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/3.0/> or send a letter to Creative Commons, 444 Castro Street, Suite 900, Mountain View, California, 94041, USA.

Under the terms of this licence, **you are free:**

- **to Share** - to copy, distribute and transmit the work
- **to Remix** – to adapt the work
- to make commercial use of the work

Under the following conditions:

- **Attribution** — You must attribute the work in the manner specified by the author or licensor (but not in any way that suggests that they endorse you or your use of the work).

With the understanding that:

- **Waiver** — Any of the above conditions can be **waived** if you get permission from the copyright holders.
- **Public Domain** — Where the work or any of its elements is in the **public domain** under applicable law, that status is in no way affected by the licence.
- **Other Rights** — In no way are any of the following rights affected by the licence:
 - Your fair dealing or **fair use** rights, or other applicable copyright exceptions and limitations;
 - The authors' **moral** rights;
 - Rights other persons may have either in the work itself or in how the work is used, such as **publicity** or privacy rights.

Notice — For any reuse or distribution, you must make clear to others the licence terms of this work.

The publisher has used its best efforts in preparing this book, and the information provided herein is provided "as is." Department of Antiquities, Ministry of Communications and Works, Republic of Cyprus makes no representation or warranties with respect to the accuracy or completeness of the contents of this book and specifically disclaims any implied warranties of merchantability or fitness for any particular purpose and shall in no event be liable for any loss of profit or any other commercial damage, including but not limited to special, incidental, consequential, or other damages.

ISBN 978-9963-36-465-7

This project acted as the Cyprus component of the transnational *Discovering the Archaeologists of Europe 2012-14* project, which was administered by York Archaeological Trust with financial support from the Lifelong Learning Programme of the European Commission. This report reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Το ερευνητικό πρόγραμμα “Discovering the Archaeologists of Europe 2012-2014” χρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Lifelong Learning Programme Leonardo da Vinci, PROJECT NUMBER - 528091-LLP-1-2012-1-UK-LEONARDO-LNW) και την κυβέρνηση της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το Τμήμα Αρχαιοτήτων, που ήταν υπεύθυνο για την προκαταρκτική έρευνα όσον αφορά στην Κύπρο, τη συλλογή, τη διαχείριση, την επεξεργασία, την ερμηνεία και τη δημοσιοποίηση και προώθηση των στοιχείων που σχετίζονται με την εργοδότηση αρχαιολόγων στην Κύπρο, ευχαριστεί ιδιαίτερα όλους τους οργανισμούς που εργοδοτούν αρχαιολόγους αλλά και τις ξένες αρχαιολογικές αποστολές στην Κύπρο που ανταποκρίθηκαν θετικά στο πρόγραμμα αυτό παρέχοντας τις απαραίτητες πληροφορίες. Χωρίς την πολύτιμη συμβολή τους το πρόγραμμα δε θα μπορούσε να ολοκληρωθεί με επιτυχία. Το Τμήμα Αρχαιοτήτων θα ήθελε επίσης να ευχαριστήσει το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού (Διεύθυνση Μέσης Εκπαίδευσης) για τις πληροφορίες που συνέλεξε και διέθεσε σχετικά με τους πτυχιούχους Ιστορίας-Αρχαιολογίας οι οποίοι εργάζονται στη Μέση Εκπαίδευση ως φιλόλογοι, αλλά και για τα δεδομένα που αφορούν στους πτυχιούχους Ιστορίας-Αρχαιολογίας που βρίσκονται στον κατάλογο Διοριστέων της Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας.

Θερμές ευχαριστίες επίσης εκφράζονται στο YAT (York Archaeological Trust, UK) που προσκάλεσε την Κύπρο να συμμετάσχει στο πρόγραμμα αυτό, καθώς και για την επιτυχημένη διαχείριση του προγράμματος, το συντονισμό των εργασιών και την επικοινωνία που προώθησε ανάμεσα σε όλους τους εταίρους του προγράμματος. Το Τμήμα Αρχαιοτήτων ευχαριστεί επίσης όλους τους υπόλοιπους εταίρους του προγράμματος για την επιτυχημένη και παραγωγική συνεργασία, και ιδιαίτερα τους συνάδελφους από το Ηνωμένο Βασίλειο, την Ιταλία, την Τσεχική Δημοκρατία, την Ισπανία και τη Ρουμανία για τη διοργάνωση των συναντήσεων του προγράμματος. Η φιλοξενία τους εκτιμάται ιδιαίτερα.

Βαθύτατες ευχαριστίες εκφράζονται επίσης στον Ξένιο Χρίστου για τη στατιστική ανάλυση των δεδομένων και τον Γιάννη Καΐμη για την υποστήριξη στην πληροφορική. Τέλος, εκφράζονται ιδιαίτερες ευχαριστίες στα μέλη του προσωπικού του Τμήματος Αρχαιοτήτων Ευθύμιο Σιαφτακόλα, Μαρία Μιχαήλ, Νίκο Νικολάου, Κυριακή Ποφαΐδη, Ειρήνη Θράσου, Χαρίτα Κύπρου, Νίκη Νικολάου, Ιωάννα Νικηφόρου, Μαρία Οικονομίδου, Αθανάσιο Αθανασίου και Βαλεντίνα Χατζηγιάννη για την πολύτιμη βοήθεια.

Δρ. Δέσποινα Πηλείδου, Αναπληρώτρια Διευθύντρια – Έφορος Αρχαιοτήτων Τμήματος Αρχαιοτήτων, Διευθύντρια Προγράμματος.

Ευθυμία Άλφα, Συντονίστρια Προγράμματος

Έλενα Προκοπίου, Ερευνήτρια

Σεπτέμβριος 2014

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ.....	4
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ.....	8
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ.....	14
ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ.....	15
1. Στόχοι του διασυνοριακού προγράμματος “Discovering the Archaeologists of Europe”	15
2. Περίληψη των αποτελεσμάτων	17
i. Υπολογισμένος αριθμός των αρχαιολόγων στην Κύπρο.....	17
ii. Ηλικία, φύλο, ιθαγένεια και αναπηρίες.....	18
iii. Ανάπτυξη του αρχαιολογικού τομέα.....	18
iv. Υπολογισμένος αριθμός προσωπικού σε κάθε τομέα εργασίας.....	19
v. Δομή των οργανισμών.....	19
vi. Τίτλοι εργασίας.....	19
vii. Μισθοί.....	20
viii. Ακαδημαϊκά προσόντα υπαλλήλων.....	20
ix. Εκπαιδευτικές ανάγκες προσωπικού.....	20
x. Πιθανές ελλείψεις στην εξειδίκευση.....	21
xi. Πιθανά κενά στην εξειδίκευση.....	21
xii. Προσόντα και εκπαίδευση υπαλλήλων. Συμβολή των εργοδοτών.....	21
xiii. Προτιμώμενες μέθοδοι εκπαίδευσης.....	22
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ.....	23
1.1. Εισαγωγή.....	23
1.2. Γενικές πληροφορίες για το αρχαιολογικό επάγγελμα στην Κύπρο.....	24
1.3. Μεθοδολογία.....	25
1.4. Το ερωτηματολόγιο.....	27
1.5. Ο κατάλογος των οργανισμών.....	27
1.6. Συλλογή δεδομένων.....	29
1.7. Συμπλήρωση ερωτηματολογίων.....	30
1.8. Δημιουργία τίτλων θέσεων.....	30
1.8. Πρόσθετες πληροφορίες.....	30
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ.....	32
2.1. Είδη οργανισμών.....	32
2.2. Μέγεθος οργανισμών.....	36
2.3. Έδρα οργανισμών.....	37
2.4. Κλίμακες μισθοδοσίας.....	38
2.5. Πρότυπα ποιότητας.....	39
2.6. Αύξηση του προσωπικού: έμμισθοι υπάλληλοι.....	41
2.7. Μελλοντική αύξηση του προσωπικού: έμμισθοι υπάλληλοι.....	42
2.8. Αύξηση του προσωπικού: άμισθοι υπάλληλοι.....	44
2.9. Μελλοντική αύξηση: άμισθοι υπάλληλοι.....	44
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΟΙ.....	47

3.1. Αριθμός αρχαιολόγων	47
3.2. Αρχαιολόγοι και δομή οργανισμών	49
3.3. Διαφοροποιήσεις	51
3.4. Ηλικιακές ομάδες	52
3.5. Φύλο.....	54
3.6. Ηλικία και φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με δομή και ρόλο οργανισμού.....	62
3.7. Ιθαγένεια Αρχαιολόγων.....	72
3.8. Ακαδημαϊκά προσόντα αρχαιολόγων	75
3.9. Χώρα στην οποία αποκτήθηκε το ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν.....	79
3.10. Μισθοί αρχαιολόγων.....	81
3.11. Κλίμακες μισθοδοσίας και θέσεις εργασίας	85
3.12. Επαγγελματική διασφάλιση – Διάρκεια συμβολαίου	85
3.13. Επαγγελματική διασφάλιση – Διάρκεια απασχόλησης.....	88
3.14. Πλήρης και μερική απασχόληση	92
3.16. Κενές θέσεις εργασίας.....	95
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΑΜΙΣΘΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ).....	96
4.1. Προσωπικό στήριξης	96
4.2. Ηλικία και φύλο προσωπικού στήριξης.....	99
4.3. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν προσωπικού στήριξης.....	106
4.4. Προσωπικό στήριξης με πτυχίο αρχαιολογίας.....	107
4.5. Ιθαγένεια προσωπικού στήριξης.....	110
4.6. Πλήρης και μερική απασχόληση προσωπικού στήριξης	111
4.7. Αναπηρίες.....	111
4.8. Επαγγελματική διασφάλιση – Διάρκεια συμβολαίου	112
4.9. Πηγές χορήγησης θέσεων εργασίας προσωπικού στήριξης	113
4.10. Άμισθο προσωπικό (Εθελοντές)	115
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	120
5.1. Τίτλοι θέσεων εργασίας.....	120
5.2. Δικαιώματα/Ωφελήματα υπαλλήλων	124
5.3. Συμβολή οργανισμού στη συνταξιοδότηση των υπαλλήλων.....	129
5.4. Μισθός με βάση την απόδοση	129
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ.....	130
6.1. Ανάγκη για επιπρόσθετη εκπαίδευση προσωπικού.....	130
6.2. Πιθανές ελλείψεις στην εξειδίκευση – Ελλείψεις στην εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικούς τομείς	132
6.3. Πιθανές ελλείψεις στην εξειδίκευση – Ελλείψεις στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς	135
6.4. Πιθανά κενά στην εξειδίκευση – Κενά στην εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικούς τομείς	139
6.5. Πιθανά κενά στην εξειδίκευση – Κενά στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς	141
6.6. Παροχή και ζήτηση εκπαίδευσης	148
6.7. Απόκτηση προσόντων/εκπαίδευση: Ο ρόλος των οργανισμών.....	150
6.8. Προτιμώμενες μέθοδοι εκπαίδευσης	151
6.9. Επαγγελματικά προσόντα.....	155

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΤΙΤΛΟΙ ΘΕΣΕΩΝ.....	156
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ – ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΙΣΤΟΡΙΑΣ-ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΗ ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ.....	191
1. Πτυχιούχοι Ιστορίας-Αρχαιολογίας που απασχολούνται στη Μέση Εκπαίδευση.....	191
2. Πτυχιούχοι Ιστορίας-Αρχαιολογίας στον κατάλογο διοριστέων εκπαιδευτικών (Φιλολογοί) της Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Ε.Ε.Υ.)	191
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ – ΞΕΝΕΣ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΠΟΣΤΟΛΕΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	193
1. Εισαγωγή	193
2. Χώρες από τις οποίες προέρχονται οι ξένες αρχαιολογικές ανασκαφές	193
3. Σύνομη παρουσίαση των ξένων αρχαιολογικών αποστολών στην Κύπρο	195
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV – ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΑ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ.....	198
1. Δομή Τμήματος Αρχαιοτήτων Κύπρου	198
2. Σχέδιο υπηρεσίας της θέσης Αρχαιολογικού Λειτουργού στη Δημόσια Υπηρεσία (Τμήμα Αρχαιοτήτων) (Θέση πρώτου διορισμού)	200
3. Σχέδιο υπηρεσίας της θέσης Συντηρητή στη Δημόσια Υπηρεσία (Τμήμα Αρχαιοτήτων) (Θέση πρώτου διορισμού).....	202
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V – ΟΙ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΕΣ ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ ΚΑΙ ΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ (ΜΕΡΟΣ Ι ΚΑΙ ΜΕΡΟΣ ΙΙ).....	204
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	234

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ

Πίνακας 1. Αρχαιολόγοι και συντηρητές στο Τμήμα Αρχαιοτήτων 1996-2014.....	25
Πίνακας 2. Δομή οργανισμού	33
Πίνακας 3. Συσχέτιση δομής και βασικού ρόλου οργανισμών	35
Πίνακας 4. Υπάλληλοι ανά οργανισμό	37
Πίνακας 5. Έδρα οργανισμών	38
Πίνακας 6. Κλίμακες μισθοδοσίας	39
Πίνακας 7. Πρότυπα ποιότητας που εφαρμόζουν οργανισμοί στην αρχαιολογία.....	40
Πίνακας 8α. Προηγούμενοι και μελλοντικοί αριθμοί έμμισθου προσωπικού – 2007.....	43
Πίνακας 8β. Προηγούμενοι και μελλοντικοί αριθμοί έμμισθου προσωπικού – 201.....	43
Πίνακας 9α: Προηγούμενοι και μελλοντικοί αριθμοί άμισθου προσωπικού – 2007.....	45
Πίνακας 9β: Προηγούμενοι και μελλοντικοί αριθμοί άμισθου προσωπικού – 2012.....	46
Πίνακας 10. Ηλικιακές ομάδες: Σύνολο υπαλλήλων	53
Πίνακας 11. Ηλικιακές ομάδες των αρχαιολόγων	54
Πίνακας 12. Φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με την ηλικιακή ομάδα	57
Πίνακας 13. Ηλικιακή ομάδα των αρχαιολόγων σε σχέση με το φύλο	59
Πίνακας 14. Φύλο αρχαιολόγων στο Τμήμα Αρχαιοτήτων.....	61
Πίνακας 15α. Ηλικία αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή των οργανισμών – 2007.....	63
Πίνακας 15β. Ηλικία αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή των οργανισμών – 2012.....	64
Πίνακας 16α. Ηλικία αρχαιολόγων σε σχέση με τον κύριο ρόλο του οργανισμού – 2007.....	65
Πίνακας 16β. Ηλικία αρχαιολόγων σε σχέση με τον κύριο ρόλο του οργανισμού – 2012.....	66
Πίνακας 17. Φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με τον κύριο ρόλο του οργανισμού	67
Πίνακας 18. Αρχαιολόγοι κατά φύλο και δομή οργανισμού	68
Πίνακας 19α. Ηλικία και φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με κύριο ρόλο οργανισμών – 2007.....	70
Πίνακας 19β. Ηλικία και φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με κύριο ρόλο οργανισμών – 2012.....	70
Πίνακας 20α. Ηλικία και φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.....	71
Πίνακας 20β. Ηλικία και φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.....	72
Πίνακας 21α. Ιθαγένεια αρχαιολόγων – 2007.....	73

Πίνακας 21β. Ιθαγένεια αρχαιολόγων – 2012.....	73
Πίνακας 22. Ανώτερος ακαδημαϊκός τίτλος αρχαιολόγων.....	75
Πίνακας 23α. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν των αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.....	77
Πίνακας 23β. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν των αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.....	77
Πίνακας 24α. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν αρχαιολόγων σε σχέση με τα κύρια καθήκοντα της θέσης – 2007.....	78
Πίνακας 24β. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν αρχαιολόγων σε σχέση με τα κύρια καθήκοντα της θέσης – 2012.....	79
Πίνακας 25α. Χώρα στην οποία αποκτήθηκε το ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν στην αρχαιολογία – 2007.....	80
Πίνακας 25β. Χώρα στην οποία αποκτήθηκε το ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν– 2012.....	80
Πίνακας 26. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν ανά χώρα.....	81
Πίνακας 27α. Μισθοί χαμηλότεροι και υψηλότεροι του μέσου αρχαιολογικού μισθού σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.....	83
Πίνακας 27β. Μισθοί χαμηλότεροι και υψηλότεροι του μέσου αρχαιολογικού μισθού σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.....	83
Πίνακας 28α. Μισθοί που είναι χαμηλότεροι και υψηλότεροι του διάμεσου αρχαιολογικού μισθού σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.....	84
Πίνακας 28β. Μισθοί που είναι χαμηλότεροι και υψηλότεροι του διάμεσου αρχαιολογικού μισθού σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.....	84
Πίνακας 29. Διάρκεια συμβολαίου αρχαιολόγων.....	86
Πίνακας 30α. Διάρκεια συμβολαίου αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.....	86
Πίνακας 30β. Διάρκεια συμβολαίου αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.....	87
Πίνακας 31α. Διάρκεια συμβολαίου αρχαιολόγων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης – 2007.	87
Πίνακας 31 β. Διάρκεια συμβολαίου αρχαιολόγων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης – 2012.	88
Πίνακας 32. Διάρκεια απασχόλησης των αρχαιολόγων.....	89
Πίνακας 33α. Διάρκεια απασχόλησης αρχαιολόγων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης – 2007.....	90

Πίνακας 33β. Διάρκεια απασχόλησης αρχαιολόγων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης – 2012.....	90
Πίνακας 34α. Διάρκεια απασχόλησης αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.....	91
Πίνακας 34β. Διάρκεια απασχόλησης αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.....	92
Πίνακας 35α. Πλήρης και μερική απασχόληση αρχαιολόγων – 2007.....	93
Πίνακας 35β. Πλήρης και μερική απασχόληση αρχαιολόγων – 2012.....	93
Πίνακας 36. Πηγές χορήγησης αρχαιολογικών θέσεων εργασίας.....	94
Πίνακας 37. Κενές αρχαιολογικές θέσεις εργασίας.....	95
Πίνακας 38α. Προσωπικό στήριξης σε σχέση με τη δομή και τον κύριο ρόλο του οργανισμού – 2007.....	98
Πίνακας 38β. Προσωπικό στήριξης σε σχέση με τη δομή και τον κύριο ρόλο του οργανισμού – 2012.....	99
Πίνακας 39α. Φύλο προσωπικού στήριξης σε σχέση με ηλικία – 2007.....	101
Πίνακας 39β. Φύλο προσωπικού στήριξης σε σχέση με ηλικία – 2012.....	101
Πίνακας 40α. Φύλο προσωπικού στήριξης σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.....	104
Πίνακας 40β. Φύλο προσωπικού στήριξης: Γυναίκες σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.....	105
Πίνακας 40γ. Φύλο προσωπικού στήριξης: Άνδρες σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.....	105
Πίνακας 41. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν προσωπικού στήριξης.....	107
Πίνακας 42α. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν στην αρχαιολογία: Προσωπικό στήριξης – 2007.....	108
Πίνακας 42β. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν στην αρχαιολογία: Προσωπικό στήριξης – 2012.....	109
Πίνακας 43. Ιθαγένεια προσωπικού στήριξης.....	110
Πίνακας 44. Προσωπικό με αναπηρία – 2012.....	112
Πίνακας 45α. Διάρκεια συμβολαίου προσωπικού στήριξης – 2007.....	113
Πίνακας 45β. Διάρκεια συμβολαίου προσωπικού στήριξης – 2012.....	113
Πίνακας 46α. Φύλο και ηλικία του άμισθου προσωπικού σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.....	116

Πίνακας 46β. Φύλο και ηλικία του άμισθου προσωπικού σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.....	116
Πίνακας 47α. Φύλο και ηλικία άμισθου προσωπικού σε σχέση με τα βασικά καθήκοντα της θέσης – 2007.....	117
Πίνακας 47β. Φύλο και ηλικία άμισθου προσωπικού σε σχέση με τα βασικά καθήκοντα της θέσης – 2012.....	118
Πίνακας 48α. Ηλικία και φύλο άμισθου προσωπικού σε σχέση με τη θέση εργασίας – 2007.....	119
Πίνακας 48β. Ηλικία και φύλο άμισθου προσωπικού σε σχέση με τη θέση εργασίας – 2012.....	119
Πίνακας 49. Τίτλοι θέσεων που καταγράφηκαν – 2012.....	122
Πίνακας 50. Ομαδοποιημένοι τίτλοι θέσεων – 2012.....	124
Πίνακας 51α. Δικαιώματα/Ωφελήματα υπαλλήλων – 2007.....	127
Πίνακας 51β. Δικαιώματα/Ωφελήματα υπαλλήλων – 2012.....	128
Πίνακας 52. Συμβολή οργανισμών στη συνταξιοδότηση υπαλλήλων.....	129
Πίνακας 53α. Αναγνώριση περαιτέρω αναγκών εκπαίδευσης του προσωπικού – 2007.....	131
Πίνακας; 53β. Αναγνώριση περαιτέρω αναγκών εκπαίδευσης του προσωπικού – 2012.....	132
Πίνακας 54. Ελλείψεις στην εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικούς τομείς.....	133
Πίνακας 55. Ελλείψεις στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς.....	135
Πίνακας 56α. Ελλείψεις στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς – 2007.....	137
Πίνακας 56β. Ελλείψεις στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς – 2012.....	138
Πίνακας 57α. Κενά στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς – 2007.....	142
Πίνακας 57β. Κενά στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς – 2012.....	143
Πίνακας 58α. Συνδιασμός ελλείψεων στην εξειδίκευση – 2007.....	145
Πίνακας 58β. Συνδιασμός ελλείψεων στην εξειδίκευση – 2012.....	146
Πίνακας 59. Συνδιασμός κενών στην εξειδίκευση – 2012.....	148
Πίνακας 60α. Παροχή και ανάγκες εκπαίδευσης – 2007.....	149
Πίνακας 60β. Παροχή και ανάγκες εκπαίδευσης – 2012.....	149
Πίνακας 61. Ευκαιρίες για εκπαίδευση και ανάπτυξη.....	150
Πίνακας 62. Συνεχόμενη επαγγελματική ανάπτυξη.....	151
Πίνακας 63α. Προτιμώμενες μέθοδοι εκπαίδευσης του έμμισθου προσωπικού – 2007.....	152

Πίνακας 63β. Προτιμώμενες μέθοδοι εκπαίδευσης του έμμισθου προσωπικού – 2012.....	153
Πίνακας 64α. Προτιμώμενες μέθοδοι εκπαίδευσης του άμισθου προσωπικού – 2007.....	154
Πίνακας 64β. Προτιμώμενες μέθοδοι εκπαίδευσης του άμισθου προσωπικού – 2012.....	154
Πίνακας 65α. Επαγγελματικά προσόντα – 2007.....	155
Πίνακας 65β. Επαγγελματικά προσόντα – 2012.....	155
Πίνακας 66. Όλοι οι Αρχαιολόγοι.....	157
Πίνακας 67. Όλο το Προσωπικό Στήριξης.....	158
Πίνακας 68. Αρχαιολογικός Λειτουργός.....	159
Πίνακας 69. Ειδικός Αρχαιολόγος: Ανθρωπολόγος / Ζωοαρχαιολόγος.....	160
Πίνακας 70. Αρχαιολόγος.....	161
Πίνακας 71. Αρχαιολόγος: Έφορος Αρχαιοτήτων.....	162
Πίνακας 72. Αρχαιολόγος: Διευθυντής.....	163
Πίνακας 73. Αρχαιολόγος: Έφορος Μουσείου.....	164
Πίνακας 74. Ακαδημαϊκό Διδακτικό Προσωπικό Αρχαιολογίας.....	165
Πίνακας 75. Βοηθός Συντηρητής.....	166
Πίνακας 76. Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός-Λογιστήριο.....	167
Πίνακας 77. Κτίστης.....	168
Πίνακας 78. Καθαρίστρια.....	169
Πίνακας 79. Συντηρητής.....	170
Πίνακας 80. Υπεύθυνος Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων.....	171
Πίνακας 81. Εοιστάτης.....	172
Πίνακας 82. Κηπουρός.....	173
Πίνακας 83. Φύλακας.....	174
Πίνακας 84. Βιβλιοθηκονόμος.....	175
Πίνακας 85. Υπεύθυνος Δημοσίων Σχέσεων.....	176
Πίνακας 86. Εργάτης Κατασκευών.....	177
Πίνακας 87. Κλητήρας.....	178
Πίνακας 88. Λειτουργός Μουσείου.....	179
Πίνακας 89. Υπεύθυνος Πωλητηρίου Μουσείου.....	180
Πίνακας 90. Ερευνητής.....	181

Πίνακας 91. Επόπτης Χώρων Μουσείου.....	182
Πίνακας 92. Γραμματειακό Προσωπικό / Διοικητικός Βοηθός.....	183
Πίνακας 93. Ανώτερος Λογιστικός Λειτουργός.....	184
Πίνακας 94. Βοηθός Αποθηκάριος.....	185
Πίνακας 95. Φοιτητής / Εθελοντής.....	186
Πίνακας 96. Εργάτης Αποθήκης.....	187
Πίνακας 97. Τεχνικός.....	188
Πίνακας 98. Ξυλουργός-Επιπλαποιός.....	189
Πίνακας 99. Εργάτης.....	190
Πίνακας 100. Πτυχιούχοι Ιστορίας-Αρχαιολογίας στον κατάλογο διοριστέων εκπαιδευτικών (φιλόλογοι) της Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Ε.Ε.Υ.) -2012.....	192
Πίνακας 101. Φύλο των πτυχιούχων Αρχαιολογίας στον κατάλογο διοριστέων εκπαιδευτικών (φιλόλογοι) της Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Ε.Ε.Υ.) - 2012.....	192
Πίνακας 102. Χώρες από τις οποίες προέρχονται οι ξένες αρχαιολογικές αποστολές της Κύπρου – 2012.....	194
Πίνακας 103. Αριθμός των μελών των ξένων αρχαιολογικών αποστολών – 2012.....	195
Πίνακας 104. Αριθμός των εβδομάδων των ξένων αρχαιολογικών αποστολών στην Κύπρο- 2012.....	196
Πίνακας 105. Αριθμός των ξένων αρχαιολογικών αποστολών ανά επαρχία – 2012.....	196

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Διάγραμμα 1α. Αρχαιολόγοι με βάση τη δομή των οργανισμών – 2007.....	50
Διάγραμμα 1β. Αρχαιολόγοι με βάση τη δομή των οργανισμών – 2012.....	50
Διάγραμμα 2α. Φύλο αρχαιολόγων – 2007.....	56
Διάγραμμα 2β. Φύλο αρχαιολόγων – 2012.....	56
Διάγραμμα 3. Φύλο αρχαιολόγων στο Τμήμα Αρχαιοτήτων.....	62
Διάγραμμα 4α. Ιθαγένεια αρχαιολόγων – 2007.....	74
Διάγραμμα 4β. Ιθαγένεια αρχαιολόγων – 2012.....	74
Διάγραμμα 5α. Πλήρης και μερική απασχόληση αρχαιολόγων – 2007.....	93
Διάγραμμα 5β. Πλήρης και μερική απασχόληση αρχαιολόγων – 2012.....	94
Διάγραμμα 6α. Προσωπικό στήριξης και δομή οργανισμού – 2007.....	97
Διάγραμμα 6β. Προσωπικό στήριξης και δομή οργανισμού – 2012.....	97
Διάγραμμα 7α. Φύλο προσωπικού στήριξης - 2007.....	100
Διάγραμμα 7β. Φύλο προσωπικού στήριξης – 2012.....	100
Διάγραμμα 8α. Ηλικίες προσωπικού στήριξης: γυναίκες – 2007.	102
Διάγραμμα 8β. Ηλικίες προσωπικού στήριξης: γυναίκες – 2012.....	102
Διάγραμμα 9α. Ηλικίες προσωπικού στήριξης: άνδρες – 2007.....	103
Διάγραμμα 9β. Ηλικίες προσωπικού στήριξης: άνδρες – 2012.....	103
Διάγραμμα 10. Πλήρης και μερική απασχόληση προσωπικού στήριξης.....	111
Διάγραμμα 11α: Πηγές χορήγησης θέσεων εργασίας προσωπικού στήριξης – 2007.....	114
Διάγραμμα 11β: Πηγές χορήγησης θέσεων εργασίας προσωπικού στήριξης – 2012.....	114
Διάγραμμα 12α. Μη αρχαιολογικές ελλείψεις στην εξειδίκευση – 2007.....	134
Διάγραμμα 12β. Μη αρχαιολογικές ελλείψεις στην εξειδίκευση – 2012.....	134
Διάγραμμα 13α. Κενά στην εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικούς τομείς – 2007.....	140
Διάγραμμα 13α. Κενά στην εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικούς τομείς – 2007.....	140

ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

1. Στόχοι του διασυνοριακού προγράμματος “Discovering the Archaeologists of Europe”

Το Ευρωπαϊκό πρόγραμμα “*Discovering the Archaeologists of Europe 2012-2014*” έχει στόχο να διερευνήσει τη σημερινή πραγματικότητα που επικρατεί στο επάγγελμα του αρχαιολόγου και να επισημάνει τυχόν εμπόδια που πιθανόν να υπάρχουν σχετικά με την κινητικότητα του επαγγέλματος μεταξύ των Ευρωπαϊκών χωρών (Αυστρία, Βέλγιο, Βοσνία-Ερζεγοβίνη, Κύπρος, Τσεχική Δημοκρατία, Δανία, Εσθονία, Γερμανία, Μεγάλη Βρετανία, Ελλάδα, Ουγγαρία, Ιρλανδία, Ιταλία, Λετονία, Ολλανδία, Νορβηγία, Πολωνία, Πορτογαλία, Ρουμανία, Σλοβακία, Σλοβενία, Ισπανία). Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση με τη στήριξη του Ταμείου του Προγράμματος Διά Βίου Μάθησης Leonardo da Vinci (PROJECT NUMBER - 528091-LLP-1-2012-1-UK-LEONARDO-LNW) και το Τμήμα Αρχαιοτήτων του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων.

Το πρόγραμμα στο σύνολό του έχει διάφορους στόχους τόσο σε Ευρωπαϊκό όσο και σε κρατικό επίπεδο, και επιχειρεί: να αναγνωρίσει εμπόδια εισδοχής στο επάγγελμα του αρχαιολόγου και εμπόδια στη διασυνοριακή κινητικότητα του επαγγέλματος· να επισημάνει δυσκολίες και χαρακτηριστικά του επαγγέλματος μεταξύ των οποίων και η επένδυση σε εκπαιδευτικά προγράμματα, οι δυσκολίες στην πρόσληψη και στην επαγγελματική ανέλιξη· να υπολογίσει τον αριθμό των αρχαιολόγων που εργάζονται σε κάθε κράτος· να εντοπίσει εκπαιδευτικές ανάγκες και κενά στην εξειδίκευση· να παράσχει πληροφορίες στους εργοδότες, συμβάλλοντας έτσι στην καλύτερη οργάνωση των οργανισμών και στην αποτελεσματικότερη λειτουργία του επαγγέλματος εντός των οργανισμών αυτών.

Οι πιο πάνω στόχοι επιτεύχθηκαν αφού εντοπίστηκαν, συλλέχθηκαν, έτυχαν επεξεργασίας και ερμηνείας, και δημοσιοποιήθηκαν τα δεδομένα που αφορούν τους αρχαιολόγους και την εργοδότησή τους στις χώρες της Ευρώπης (*labour market*

intelligence). Με την ανάλυση των δεδομένων αυτών οι εργοδότες, οι επαγγελματικοί σύνδεσμοι, ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Αρχαιολόγων (*European Association of Archaeologists*), οι εκπαιδευτικοί οργανισμοί και άλλοι φορείς θα έχουν τη δυνατότητα: να εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους πάνω στις σύγχρονες πρακτικές και προϋποθέσεις που ενισχύουν την κινητικότητα του επαγγέλματος· να προσδιορίσουν συγκεκριμένα κριτήρια και μεθοδολογίες για τον εντοπισμό των εκπαιδευτικών αναγκών σε Ευρωπαϊκό επίπεδο· να βελτιώσουν τη γνώση τους όσο αφορά τους τομείς εξειδίκευσης του επαγγέλματος· να συγκρίνουν τους τομείς εξειδίκευσης του επαγγέλματος μεταξύ των συμμετέχοντων κρατών. Τα αποτελέσματα της παρούσας έρευνας συγκρίθηκαν με τα αποτελέσματα της πρώτης φάσης του προγράμματος “*Discovering the Archaeologists of Europe (2006 – 2008)*” στο πλαίσιο της διακρατικής συλλογής, ανάλυσης, και ερμηνείας των δεδομένων.

Όσον αφορά στην Κύπρο, ο οργανισμός που συμμετείχε στο πρόγραμμα και που ανέλαβε τη συλλογή, την επεξεργασία και τη δημοσιοποίηση των δεδομένων για την εργοδότηση αρχαιολόγων είναι το Τμήμα Αρχαιοτήτων του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε μέσω ερωτηματολογίου το οποίο στάληκε ταχυδρομικώς σε όλους τους σχετικούς οργανισμούς που εδρεύουν και δρουν σε εδάφη που βρίσκονται υπό τον αποτελεσματικό έλεγχο της κυβέρνησης της Κυπριακής Δημοκρατίας. Τα ερωτηματολόγια στάλθηκαν επίσης και σε αυτοεργοδοτούμενους αρχαιολόγους.

Συνολικά στάλθηκαν 25 ερωτηματολόγια (*Μέρος I και Μέρος II*) σε οργανισμούς που υπολογίστηκε ότι εργοδοτούν αρχαιολόγους, συμπεριλαμβανομένων και κάποιων ξεχωριστών τμημάτων μεγαλύτερων οργανισμών που ασχολούνται με θέματα σχετικά με την αρχαιολογία, αλλά και σε αυτοεργοδοτούμενους αρχαιολόγους. Τα ερωτηματολόγια που επιστράφηκαν συμπληρωμένα από οργανισμούς και άτομα, μαζί με το ερωτηματολόγιο που συμπληρώθηκε από το Τμήμα Αρχαιοτήτων – το οποίο αποτελεί τόσο οργανισμό που εργοδοτεί αρχαιολόγους και ταυτόχρονα τον επίσημο εταίρο για την Κυπριακή Δημοκρατία στο πρόγραμμα – ανέρχονται στα 19 και αντιστοιχούν στο 76% του

συνόλου των αρχικά απεσταλμένων ερωτηματολογίων. Οι 6 οργανισμοί που δεν επέστρεψαν συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο ανέφεραν ότι δεν εργοδοτούν αρχαιολόγους.

2. Περίληψη των αποτελεσμάτων

Η έρευνα αναλύει τη σημερινή εικόνα του αρχαιολογικού επαγγέλματος και παρέχει πληροφορίες που πιθανόν να συμβάλουν στην αντιμετώπιση των αναγκών εξειδίκευσης και επιμόρφωσης των εργαζομένων. Κάποια στοιχεία για τον αριθμό των αρχαιολόγων που απασχολεί το Τμήμα Αρχαιοτήτων υπάρχουν στην Ετήσια Έκθεση του Τμήματος Αρχαιοτήτων Κύπρου (Annual Report of the Department of Antiquities, Cyprus – ARDAC) παρόλο που οι αριθμοί αυτοί δεν είναι πάντοτε έγκυροι, αφού μέχρι πρόσφατα δεν αναφέρονταν οι έκτακτοι αρχαιολόγοι που εργοδοτούνταν από το Τμήμα. Οι έγκυροι αριθμοί των αρχαιολόγων του Τμήματος Αρχαιοτήτων μεταξύ των ετών 1996 και 2014 παρουσιάζονται στον Πίνακα 1. Παρόλα αυτά, πριν από τα αποτελέσματα της έρευνας για το *“Discovering the archaeologists of Europe 2006-2008”*, εκτός από τα αρχεία του Τμήματος Αρχαιοτήτων, δεν υπήρχαν άλλες εκτιμήσεις για τους αριθμούς των αρχαιολόγων που εργάζονταν στην Κύπρο.

i. Υπολογισμένος αριθμός των αρχαιολόγων στην Κύπρο

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της παρούσης έρευνας, 96 άτομα εργάζονται ως αρχαιολόγοι στην Κύπρο (περιοχές που βρίσκονται υπό τον αποτελεσματικό έλεγχο της κυβέρνησης της Κυπριακής Δημοκρατίας). Επιπλέον, υπολογίζεται ότι 539 άτομα εργάζονται σε θέσεις προσωπικού στήριξης των αρχαιολόγων. Συνολικά, υπολογίζεται ότι στον τομέα της αρχαιολογίας στην Κύπρο απασχολούνται 635 άτομα. Εκτός από το έμμισθο προσωπικό, υπολογίζεται ότι εργάζονται 31 συνολικά άτομα σε εθελοντική βάση (χωρίς μισθό).

ii. Ηλικία, φύλο, ιθαγένεια και αναπηρίες

Τα αποτελέσματα της έρευνας αυτής έδειξαν ότι ο μέσος όρος ηλικίας των εργαζόμενων αρχαιολόγων στην Κύπρο είναι 38.4 χρόνια. Η μέση ηλικία για τις γυναίκες αρχαιολόγους υπολογίστηκε να είναι 37.7 χρόνια και για τους άνδρες αρχαιολόγους 39.8 χρόνια. 69% των αρχαιολόγων είναι γυναίκες και 31% άνδρες. Τα εθνικά στατιστικά δεδομένα για τους εργαζόμενους της Κύπρου γενικά, δείχνουν ότι το 2012, 47.3% των εργαζομένων στην Κύπρο (από 15 μέχρι 64 ετών) ήταν γυναίκες και 52.7% άνδρες. 77% των αρχαιολόγων που εργάζονταν στην Κύπρο είναι Κυπριακής ιθαγένειας, 22% είναι από άλλη Ευρωπαϊκή χώρα (13% είναι Ελληνικής ιθαγένειας και 9% είναι από άλλη Ευρωπαϊκή χώρα) και μόνο 1% των αρχαιολόγων έχουν ιθαγένεια από μη Ευρωπαϊκή χώρα. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, μόνο ένας αρχαιολόγος είναι ανάπηρος, ενώ μόνο για 2 μέλη του προσωπικού στήριξης σημειώθηκε κάποια αναπηρία.

iii. Ανάπτυξη του αρχαιολογικού τομέα

21% (4 σε αριθμό) των οργανισμών που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο ανέφεραν ότι είχε αυξηθεί το προσωπικό τους μέσα στα τελευταία πέντε έτη, σε σύγκριση με το 42% των οργανισμών (8 σε αριθμό) που ανέφεραν ότι σε σχέση με πέντε έτη πριν, εργοδοτούσαν πιο λίγους υπαλλήλους, και το 32% των οργανισμών (6 σε αριθμό) που ανέφεραν ότι ο αριθμός των υπαλλήλων τους είχε παραμείνει ο ίδιος τα τελευταία πέντε έτη. Σχεδόν οι μισοί οργανισμοί που συμπλήρωσαν τα ερωτηματολόγια (47%, 9 σε αριθμό) δήλωσαν ότι αναμένουν ότι μέσα στον επόμενο χρόνο θα απασχολούν μικρότερο αριθμό προσωπικού, και μόνο 16% (3 σε αριθμό) των οργανισμών αναμένουν ότι σε ένα χρόνο θα εργοδοτούν μεγαλύτερο αριθμό προσωπικού. Μόνο το 16% (3 σε αριθμό) του συνόλου των οργανισμών που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο υπολογίζουν ότι σε τρία χρόνια θα απασχολούν περισσότερο προσωπικό, ενώ 16% (3 σε αριθμό) αναμένουν ότι μέσα σε τρία χρόνια ο αριθμός των υπαλλήλων τους θα παραμείνει ο ίδιος.

iv. Υπολογισμένος αριθμός προσωπικού σε κάθε τομέα εργασίας

Με βάση τα αποτελέσματα της έρευνας, υπολογίζεται ότι από τους 96 αρχαιολόγους που εργοδοτούνται στην Κύπρο, 67 (70% του συνόλου) εργάζονται σε οργανισμούς που διεξάγουν *Έρευνα πεδίου και ερευνητική δραστηριότητα*, 20 (21% του συνόλου) εργάζονται σε οργανισμούς που παρέχουν *Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο*, 5 (5% του συνόλου) απασχολούνται σε οργανισμούς που προσφέρουν *Υπηρεσίες μουσείου και εξυπηρέτησης επισκεπτών/χρηστών* και 4 αρχαιολόγοι (4% του συνόλου) εργάζονται για την *Παροχή ιστορικών και περιβαλλοντικών συμβουλών και πληροφοριών*.

v. Δομή των οργανισμών

Όσο αφορά στη δομή των διαφόρων οργανισμών που συμμετείχαν στην έρευνα, υπολογίζεται ότι 55 αρχαιολόγοι (57% του συνόλου) είναι δημόσιοι υπάλληλοι, 18 (19% του συνόλου) εργάζονται σε πανεπιστημιακούς οργανισμούς, 15 (16% του συνόλου) εργάζονται σε ιδρύματα, 3 (3% του συνόλου) εργοδοτούνται από την τοπική αυτοδιοίκηση, 2 αρχαιολόγοι (2% του συνόλου) είναι υπάλληλοι εκκλησιαστικού οργανισμού, και 2 αρχαιολόγοι (2% του συνόλου) εργάζονται σε οργανισμούς που δεν εμπίπτουν στις πιο πάνω κατηγορίες.

vi. Τίτλοι εργασίας

Τα συμπληρωμένα ερωτηματολόγια έδειξαν ότι 96 αρχαιολόγοι και 539 άτομα που θεωρούνται προσωπικό στήριξης απασχολούνται σε 62 διαφορετικά είδη θέσεων εργασίας. Αυτό καταδεικνύει ότι υπάρχει ένας τίτλος εργασίας για κάθε 10.2 άτομα και υποδηλώνει ότι επικρατεί αρκετά μεγάλη ομοιομορφία στη χρήση τίτλων εργασίας στον αρχαιολογικό τομέα στην Κύπρο. Οι τίτλοι που περιέγραφαν μεν τα ίδια καθήκοντα, αλλά διέφεραν ελαφρώς μεταξύ τους στη διατύπωση συμπεριλήφθηκαν στην ίδια κατηγορία, προς όφελος της ευκολότερης διαχείρισης, ανάλυσης και ερμηνείας των δεδομένων. Έτσι, ο τελικός αριθμός των εργασιακών τίτλων μειώθηκε στους 32. Τα δεδομένα για κάθε τίτλο θέσης παρουσιάζονται στο *ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΤΙΤΛΟΙ ΘΕΣΕΩΝ*.

vii. Μισθοί

Ο μέσος ετήσιος μισθός όλων των αρχαιολόγων που κατέγραψε η έρευνα ήταν €39,539. Εν τούτοις, ο ετήσιος διάμεσος μισθός των αρχαιολόγων ήταν €35,100 ετησίως (πράγμα που σημαίνει ότι 49% των αρχαιολόγων αμείβεται με μισθό ίσο ή υψηλότερο από αυτό το ποσό και 51% των αρχαιολόγων αμείβεται με χαμηλότερο μισθό από αυτό). Ο πιο υψηλός ετήσιος μισθός αρχαιολόγου που καταγράφηκε ήταν €96,591 ετησίως, ενώ ο χαμηλότερος €10,400 ετησίως (οι μισθοί για όλους τους τίτλους θέσεων παρουσιάζονται αναλυτικά στο *ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΤΙΤΛΟΙ ΘΕΣΕΩΝ*). Θα πρέπει να σημειωθεί ότι, σε εθνικό επίπεδο, ο μέσος μισθός για όλα τα επαγγέλματα όσον αφορά στο τελευταίο τέταρτο του 2012 ήταν €29,796.

viii. Ακαδημαϊκά προσόντα υπαλλήλων

100% των αρχαιολόγων για τους οποίους δόθηκαν στοιχεία είναι πτυχιούχοι πανεπιστημίου. 40% των αρχαιολόγων είναι κάτοχοι Διδακτορικού ή Μεταδιδακτορικού τίτλου, 43% έχουν Μεταπτυχιακό (Masters) και 17% έχουν το πρώτο πτυχίο ως το υψηλότερό τους ακαδημαϊκό προσόν.

ix. Εκπαιδευτικές ανάγκες προσωπικού

Παρόλο που το 89% των 18 οργανισμών που απάντησαν στη σχετική ομάδα ερωτημάτων ανέφεραν ότι αναγνωρίζουν την ανάγκη επιπρόσθετης εκπαίδευσης του προσωπικού τους, μόνο το 39% των οργανισμών αυτών ανέφεραν ότι είχαν κονδύλι για την εκπαίδευση των υπαλλήλων τους, και μόνο το 33% ανέφεραν ότι το εκπαιδευτικό τους κονδύλι είναι κάτω από τον άμεσο τους έλεγχο. Επίσης, μόνο το 17% των οργανισμών ανέφεραν ότι έχουν διαμορφώσει επίσημο εκπαιδευτικό πρόγραμμα/σχέδιο. Το 39% των οργανισμών δήλωσε ότι καταγράφουν το συνολικό χρόνο που αναλώνουν οι υπάλληλοι τους στα εκπαιδευτικά προγράμματα, και 33% των οργανισμών διεξάγει επίσημη αξιολόγηση της συμβολής των εκπαιδευτικών αυτών προγραμμάτων στην ανάπτυξη των υπαλλήλων και του οργανισμού γενικότερα. Από το 89% των οργανισμών που αναγνωρίζουν τις ανάγκες για εκπαίδευση στο επάγγελμα, 67% των οργανισμών παρέχει αυτή την εκπαίδευση ή άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης στους έμμισθους υπαλλήλους και 44% των οργανισμών παρέχει εκπαίδευση στους άμισθους υπάλληλους.

x. Πιθανές ελλείψεις στην εξειδίκευση

Η εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικό πεδίο που φαίνεται να παρουσιάζει τις περισσότερες ελλείψεις (για την οποία κλήθηκαν από τους οργανισμούς εξωτερικοί ειδικοί/σύμβουλοι) ήταν η *Πληροφορική* (57% των οργανισμών σημείωσαν αυτή την έλλειψη). Όσον αφορά στις τεχνικές αρχαιολογικές εξειδικεύσεις που παρουσιάζουν ελλείψεις, η πιο συχνά αναφερόμενη εξειδίκευση ήταν η *Συντήρηση αντικειμένων* (37% των οργανισμών) και δεύτερη πιο συχνά αναφερόμενη η *Μελέτη Αντικειμένων* (26% των οργανισμών).

xi. Πιθανά κενά στην εξειδίκευση

Οι εξειδικεύσεις εκτός του αρχαιολογικού επαγγέλματος που παρουσιάζουν τα περισσότερα κενά και χρήζουν βελτίωσης από τους οργανισμούς είναι η *Πληροφορική* (47% των οργανισμών) και η *Εκπαίδευση* (32% των οργανισμών). Όσον αφορά στις τεχνικές και αρχαιολογικές εξειδικεύσεις, η *Μελέτη Αντικειμένων* επιλέχθηκε από τους πιο πολλούς οργανισμούς ως εξειδίκευση για την οποία απαιτείται επιπρόσθετη εκπαίδευση του προσωπικού (σημειώθηκε από το 42% των οργανισμών). Ακολουθεί η *Συντήρηση Αντικειμένων* (32% των οργανισμών), η *Διεξαγωγή (άμεσης) διεισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας* (21% των οργανισμών), και η *Έρευνα εκτός πεδίου* (21% των οργανισμών).

xii. Προσόντα και εκπαίδευση υπαλλήλων. Συμβολή των εργοδοτών.

67% (12 σε αριθμό) των οργανισμών που συμπλήρωσαν τα ερωτηματολόγια ανέφεραν ότι παρείχαν στο έμμισθό τους προσωπικό ευκαιρίες για εκπαίδευση και άλλες ευκαιρίες για ανάπτυξη. 44% των οργανισμών (8 σε αριθμό) ανέφεραν ότι παρείχαν στο άμισθό τους προσωπικό ευκαιρίες για εκπαίδευση και άλλες ευκαιρίες για ανάπτυξη. 67% των οργανισμών ανέφεραν ότι προωθούν τους υπαλλήλους τους να συνεχίσουν την επαγγελματική τους ανάπτυξη. Από τους 10 οργανισμούς που δήλωσαν ότι προσλαμβάνουν νέους υπαλλήλους, το 90% ανέφερε ότι είναι απαραίτητο να προσφέρουν στους υπαλλήλους αυτούς “αρκετή” ή “πολλή” εκπαίδευση. Τέλος, όλοι οι οργανισμοί ανέφεραν ότι οι νέοι υπάλληλοι διαθέτουν “αρκετά” ή “πολλά” προσόντα.

xiii. Προτιμώμενες μέθοδοι εκπαίδευσης

Τα ερωτηματολόγια ανέφεραν τέσσερις μεθόδους εκπαίδευσης: *Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτός του οργανισμού* (π.χ. εξωτερικά προγράμματα), *Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εντός του οργανισμού* (π.χ. εσωτερικά προγράμματα), *Ανεπίσημη εκπαίδευση εκτός του οργανισμού* (π.χ. στήριξη σε ερευνητικά και εκπαιδευτικά προγράμματα), *Ανεπίσημη εκπαίδευση εντός του οργανισμού* (π.χ. επιστασία). Η πλειοψηφία των οργανισμών (71% των οργανισμών που απάντησαν) έδειξε προτίμηση στην *Ανεπίσημη εκπαίδευση εντός του οργανισμού*, ενώ η λιγότερο δημοφιλής μέθοδος εκπαίδευσης αποδείχτηκε να είναι τα *Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτός του οργανισμού* (57% των οργανισμών που απάντησαν). Όσον αφορά στους άμισθους υπαλλήλους, η δημοφιλέστερη μέθοδος εκπαίδευσης ήταν και εδώ η *Ανεπίσημη εκπαίδευση εντός του οργανισμού*.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ

1.1. Εισαγωγή

Το ευρωπαϊκό πρόγραμμα *“Discovering the Archaeologists of Europe 2012-2014”* είναι ένα διασυνοριακό πρόγραμμα που διερευνά τη σημερινή κατάσταση του αρχαιολογικού επαγγέλματος ανάμεσα στις Ευρωπαϊκές (Αυστρία, Βέλγιο, Βοσνία-Ερζεγοβίνη, Κύπρος, Τσεχική Δημοκρατία, Δανία, Εσθονία, Γερμανία, Μεγάλη Βρετανία, Ελλάδα, Ουγγαρία, Ιρλανδία, Ιταλία, Λετονία, Ολλανδία, Νορβηγία, Πολωνία, Πορτογαλία, Ρουμανία, Σλοβακία, Σλοβενία, Ισπανία). Η παρούσα έκθεση *“Ανακαλύπτοντας τους αρχαιολόγους της Κύπρου: 2012-2014”* είναι το αποτέλεσμα της δεύτερης από μια σειρά δύο ερευνών, μετά την προηγούμενη έκθεση του 2006-2008¹. Συνολικά 22 ξεχωριστές εκθέσεις που προετοιμάστηκαν από την κάθε χώρα που συμμετέχει στο πρόγραμμα αυτό (μια εκ των οποίων είναι και η παρούσα), τόσο στα Αγγλικά όσο και στην εθνική γλώσσα κάθε χώρας που συμμετείχε. Τα αποτελέσματα όλων των εκθέσεων περιλαμβάνονται περιληπτικά και στην τελική διακρατική έκθεση του Ευρωπαϊκού προγράμματος².

Το Τμήμα Αρχαιοτήτων, το κυβερνητικό τμήμα που είναι υπεύθυνο για κάθε αρχαιολογική δραστηριότητα στην Κύπρο, ανέλαβε τον εντοπισμό, τη συλλογή, τη διαχείριση, την ερμηνεία, την αξιολόγηση και τη δημοσιοποίηση των δεδομένων που σχετίζονται με την εργοδότηση αρχαιολόγων στην Κύπρο και γενικά την εικόνα του επαγγέλματος στο νησί σήμερα. Η έρευνα συγχρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση με τη στήριξη του Ταμείου του Προγράμματος Διά Βίου Μάθησης Leonardo da Vinci (PROJECT NUMBER - 528091-LLP-1-2012-1-UK-LEONARDO-LNW) και το Τμήμα Αρχαιοτήτων του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων.

¹ Άλφα και Πηλείδου 2008.

² Aitchison 2009.

1.2. Γενικές πληροφορίες για το αρχαιολογικό επάγγελμα στην Κύπρο

Στην Κύπρο, ο μεγαλύτερος εργοδότης αρχαιολόγων είναι το Τμήμα Αρχαιοτήτων, που υπάγεται στο Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων, και είναι υπεύθυνο για την προστασία και διαχείριση της πολιτιστικής κληρονομιάς του νησιού. Άλλοι οργανισμοί που εργοδοτούν αρχαιολόγους είναι οι πανεπιστημιακοί οργανισμοί, η Διερευνητική Επιτροπή για τους Αγνοούμενους στην Κύπρο (ΔΕΑ)³, πολιτιστικά ιδρύματα και οργανισμοί, η τοπική αυτοδιοίκηση, ένας εκκλησιαστικός οργανισμός, ενώ ένας πολύ μικρός αριθμός αρχαιολόγων είναι ελεύθεροι επαγγελματίες. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η αρχαιολογία την Κύπρο δεν έχει ελευθεροποιηθεί⁴.

Η πρώτη προσπάθεια για μελέτη του αρχαιολογικού επαγγέλματος στην Κύπρο ήταν στο πλαίσιο του προγράμματος “Ανακαλύπτοντας τους Αρχαιολόγους στις Ευρώπης 2006-2008”. Εκτός από ένα κατάλογο των αρχαιολόγων που εργοδοτούνται από το Τμήμα Αρχαιοτήτων (Πίνακας 1) ο οποίος δημοσιεύεται στην ετήσια Έκθεση του Τμήματος Αρχαιοτήτων (Annual Report of the Department of Antiquities Cyprus – ARDAC) (αν και μέχρι πρόσφατα ο κατάλογος αυτός δεν περιελάμβανε τους έκτακτους αρχαιολόγους), αλλά και κάποιες αναφορές σε συγκεκριμένους τομείς του αρχαιολογικού επαγγέλματος⁵, δεν υπήρξαν προηγούμενες μελέτες ή δημοσιευμένο υλικό σχετικά με την εργοδότηση των αρχαιολόγων στην Κύπρο, ούτε κάποια γενική ανασκόπηση της αγοράς εργασίας του αρχαιολογικού επαγγέλματος.

³ Committee on Missing Persons in Cyprus (CMP).

⁴ Για μια ολοκληρωμένη εικόνα όσον αφορά στη δομή της αρχαιολογίας στην Κύπρο, βλ. Άλφα και Πηλείδου 2008, “Παράρτημα VI: Γενικές Πληροφορίες για την Αρχαιολογία στην Κύπρο” σσ. 198-212.

⁵ Σχετικά με το φύλο των αρχαιολόγων στον κρατικό τομέα, βλ. Bolger and Serwint 2002 σσ. 431-449. Σχετικά με τα βιογραφικά σημειώματα των αρχαιολόγων που ασχολήθηκαν με την αρχαιολογία της Κύπρου, βλ. Åstrom 1971.

Αρχαιολόγοι και Συντηρητές (Τμήμα Αρχαιοτήτων)		
	Αρχαιολόγοι	Συντηρητές
1996	10	3
1997	10	3
1998	9	2
1999	11	3
2000	11	4
2001	11	4
2002	17	4
2003	17	4
2004	16	4
2005	16	2
2006	16	2
2007	16	2
2008	19	4
2009	18	4
2010	21	4
2011	25	5
2012	25	5
2013	24	4
2014	24	4

Πίνακας 1. Αρχαιολόγοι και Συντηρητές στο Τμήμα Αρχαιοτήτων 1996-2014.

1.3. Μεθοδολογία

Η μεθοδολογία της έρευνας “Ανακαλύπτοντας τους Αρχαιολόγους της Κύπρου 2012-2014” βασίστηκε στη μεθοδολογία και δομή της έρευνας που διεξήχθη και πάλι από το Τμήμα Αρχαιοτήτων κατά τα έτη 2006-2008 με τίτλο “Ανακαλύπτοντας τους Αρχαιολόγους της Ευρώπης 2006-2008: Το παράδειγμα της Κύπρου”⁶, καθώς και στις έρευνες των εταίρων του Ηνωμένου Βασιλείου για το επάγγελμα του αρχαιολόγου “*Archaeology Labour Market Intelligence: Profiling the Profession 2002/03*”⁷, “*Archaeology Labour Market Intelligence: Profiling the Profession 2007/08*”⁸, και “*Archaeology Labour Market Intelligence: Profiling the Profession 20012/13*”⁹. Η εφαρμογή της μεθοδολογίας αυτής

⁶ Άλφα και Πηλείδου 2008.

⁷ Aitchison and Edwards 2003.

⁸ Aitchison and Edwards 2008.

⁹ Aitchison and Rocks-Macqueen 2013.

συμφωνήθηκε εκ των προτέρων από όλους τους εταίρους του προγράμματος, ούτως ώστε να διασφαλιστεί η ομοιομορφία των αποτελεσμάτων αφού αυτά έπρεπε να είναι συγκρίσιμα μεταξύ των χωρών που συμμετέχουν, ούτως ώστε να ενισχυθεί ο διασυνοριακός χαρακτήρας του προγράμματος.

Βασικοί στόχοι του προγράμματος ήταν: να εντοπιστούν, να συλλεχθούν, να επεξεργαστούν και να δημοσιοποιηθούν δεδομένα σχετικά με το επάγγελμα του αρχαιολόγου στην Κύπρο (τις περιοχές που τελούν υπό τον αποτελεσματικό έλεγχο της Κυπριακής Δημοκρατίας), ούτως ώστε να ενημερωθούν οι αρμόδιοι φορείς, οι εργοδότες, οι επαγγελματικοί σύνδεσμοι, οι εκπαιδευτές και οι εργαζόμενοι, για τη σημερινή κατάσταση του επαγγέλματος, συμβάλλοντας έτσι στην πιο αποτελεσματική οργάνωση του επαγγέλματος, καθώς και στην επίτευξη ενός πιο ανταγωνιστικού επαγγέλματος.

Το πρόγραμμα γενικά, αποσκοπεί στη δημιουργία Διασυνοριακού Δικτύου οργανισμών που να μοιράζονται κοινούς στόχους. Όσον αφορά στις χώρες που συμμετέχουν στο πρόγραμμα, στόχος είναι να προσδιορίσουν και να αξιολογήσουν δεδομένα όπως: εκπαιδευτικά και άλλα επαγγελματικά προσόντα που απαιτούνται για την εξάσκηση του επαγγέλματος του αρχαιολόγου στην Κύπρο· τον αριθμό των αρχαιολόγων που εξασκούν το επάγγελμα· το φύλο των αρχαιολόγων· την ηλικία των αρχαιολόγων· τον επαγγελματικό ρόλο των αρχαιολόγων· το ποσοστό των ατόμων με ειδικές ικανότητες που εργοδοτούνται στον τομέα της αρχαιολογίας· την εθνική καταγωγή των αρχαιολόγων· τους αριθμούς των ατόμων που απασχολούνται στον τομέα της αρχαιολογίας με πλήρη ή με μερική απασχόληση· τις διαφοροποιήσεις στους αριθμούς των εργοδοτούμενων· τις σπουδές των αρχαιολόγων· τα προσόντα τους και την επαγγελματική τους κατάρτιση, καθώς και πληροφορίες σχετικά με τις ελλείψεις που παρουσιάζονται στην εκπαίδευση και στην κατάρτιση· τους μισθούς των αρχαιολόγων· του τύπους των συμβολαίων με τα οποία εργοδοτούνται· τα είδη των οργανισμών που εργοδοτούν αρχαιολόγους.

1.4. Το ερωτηματολόγιο

Η δομή και το περιεχόμενο του ερωτηματολογίου είχε ως πρότυπο το ερωτηματολόγιο που χρησιμοποίησε η έρευνα του Ηνωμένου Βασιλείου *“Archaeology Labour Market Intelligence: Profiling the Profession 2012/13”*, ενώ παράλληλα έγιναν κάποιες τροποποιήσεις και προσθήκες σύμφωνα με την προηγούμενη έρευνα για την Κύπρο *“Ανακαλύπτοντας τους Αρχαιολόγους της Ευρώπης 2006-2008: Το Παράδειγμα της Κύπρου”*.

Το ερωτηματολόγιο περιελάμβανε δύο μέρη. Το *Μέρος I* περιείχε ερωτήσεις που αφορούν τον οργανισμό γενικά, ενώ το *Μέρος II* αφορούσε στις επιμέρους θέσεις εργασίας στους οργανισμούς (*ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V – ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΕΣ ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ ΚΑΙ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ*). Δόθηκαν οδηγίες στους παραλήπτες να φωτοτυπήσουν το *Μέρος II* όσες φορές αυτό ήταν απαραίτητο ούτως ώστε να συμπεριληφθούν όλες οι αρχαιολογικές θέσεις εργασίας στην έρευνα, καθώς και οι θέσεις του προσωπικού στήριξης των αρχαιολόγων. Το ερωτηματολόγιο αποστάληκε συνοδευόμενο από συνημμένη συνοδευτική επιστολή σε όλους τους οργανισμούς που περιλαμβάνονταν στον κατάλογο που είχε καταρτιστεί (βλέπε πιο κάτω). Η συνημμένη επιστολή πληροφορούσε τους παραλήπτες για το Ευρωπαϊκό πρόγραμμα και έδινε οδηγίες για την ορθή συμπλήρωση του ερωτηματολογίου. Το ερωτηματολόγιο ζητούσε δεδομένα που ίσχυαν στους οργανισμούς την Παρασκευή 21 Δεκεμβρίου 2012. Επιπλέον, ζητήθηκε από τους οργανισμούς να περιλάβουν στις απαντήσεις τους τόσο τους συμβασιούχους υπαλλήλους, όσο και το προσωπικό που εργάζεται σε εθελοντική βάση (*ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V – ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΕΣ ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ ΚΑΙ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ*).

1.5. Ο κατάλογος των οργανισμών

Ο προσδιορισμός του τίτλου του “αρχαιολόγου” στην Κύπρο έγινε κατά την προηγούμενη έρευνα *“Discovering the Archaeologists of Europe 2006-2008: The case of Cyprus”*. Η ανάγκη αυτή προέκυψε όταν διαπιστώθηκε ότι τα προσόντα και τα καθήκοντα που σχετίζονται με το επάγγελμα του αρχαιολόγου ποικίλουν από χώρα σε χώρα εντός της Ευρώπης. Το σημείο αυτό αποδείχτηκε ιδιαίτερα περίπλοκο αλλά και ταυτόχρονα

ενδιαφέρον, αφού από την πρώτη κιόλας συνάντηση των εταίρων του προγράμματος διαπιστώθηκε ότι κάθε χώρα έχει διαφορετική ερμηνεία για το ποιος θεωρείται αρχαιολόγος. Σε κάποιες χώρες είναι τα ακαδημαϊκά προσόντα που ορίζουν ποιος είναι αρχαιολόγος, ενώ σε άλλες χώρες, η πείρα και τα προσόντα που αποκτά κανείς στο πεδίο θεωρούνται εξίσου σημαντικά με τα ακαδημαϊκά προσόντα. Επιπλέον, σε κάποιες χώρες η ποικιλία των ακαδημαϊκών τίτλων και ρόλων που μπορεί να έχει ένας αρχαιολόγος είναι πολύ μεγαλύτερη από άλλες χώρες στις οποίες οι απαιτήσεις είναι πολύ πιο συγκεκριμένες.

Στην Κύπρο, τα προσόντα που ορίζονται στα κυβερνητικά σχέδια υπηρεσίας των αρχαιολόγων (δεδομένου ότι το κράτος είναι ο μεγαλύτερος εργοδότης αρχαιολόγων) όρισαν τον τίτλο του αρχαιολόγου. Τα προσόντα αυτά είναι:

- 1) Πανεπιστημιακό πτυχίο ή τίτλος ή ισότιμο προσόν πάνω σε κατάλληλο θέμα (π.χ. Αρχαιολογία, Φιλολογία, Ιστορία, Κλασικές, Βυζαντινές, Μεσαιωνικές σπουδές, Λαϊκός πολιτισμός κλπ.).
- 2) Μεταπτυχιακή ειδίκευση στην αρχαιολογία όταν αυτή δεν περιλαμβάνεται στο πρώτο πτυχίο.
- 3) Αρχαιολογικής φύσεως απασχόληση.

Στη συνέχεια συντάχθηκε κατάλογος με τις διευθύνσεις των οργανισμών που απασχολούν αρχαιολόγους (δημόσια υπηρεσία, τοπική αυτοδιοίκηση, πανεπιστήμια, πολιτιστικά ιδρύματα, ένας εκκλησιαστικός οργανισμός και αυτοεργοδοτούμενοι αρχαιολόγοι). Στις περιπτώσεις όπου δεν ήταν βέβαιο κατά πόσον οι οργανισμοί εργοδοτούσαν αρχαιολόγους, η ενημέρωση γινόταν διαμέσου τηλεφωνικής επικοινωνίας με τους οργανισμούς. Υπήρξαν κάποιες περιπτώσεις όπου μερικοί οργανισμοί εργοδοτούσαν αρχαιολόγους, αλλά η φύση της εργασίας και των καθηκόντων τους δεν είχαν σχέση με το αρχαιολογικό επάγγελμα και έτσι ζήτησαν να μην τους σταλεί το ερωτηματολόγιο. Ας σημειωθεί εδώ ότι, ειδικά στον τομέα της έρευνας, υπάρχει διαφορά στον ορισμό της αρχαιολογικής εργασίας. Επειδή αυτό δεν είναι πάντα ξεκάθαρο, κάθε οργανισμός αφέθηκε κρίνει και να αποφασίσει ο ίδιος εάν θα συμπλήρωνε το ερωτηματολόγιο ή όχι.

Ο κατάλογος των οργανισμών που εργοδοτούν αρχαιολόγους βασίστηκε πάνω σε έναν ήδη υπάρχοντα κατάλογο του Τμήματος Αρχαιοτήτων. Χρησιμοποιήθηκαν όμως και άλλες πηγές, όπως οι ιστοσελίδες διαφόρων οργανισμών. Το μικρό μέγεθος του νησιού, και ως εκ τούτου, η δυνατότητα της προσωπικής επαφής συνέβαλαν στον εντοπισμό και κάποιων ελεύθερων επαγγελματιών αρχαιολόγων που εργάζονται στην Κύπρο.

1.6. Συλλογή δεδομένων

Το ερωτηματολόγιο, μαζί με τη συνοδευτική επιστολή, και με εσώκλειστο φάκελο με προπληρωμένα ταχυδρομικά τέλη, αποστάληκαν στους οργανισμούς το Μάιο του 2013. Το χρονικό όριο για την επιστροφή των συμπληρωμένων ερωτηματολογίων ορίστηκε ως η 12^η Ιουλίου 2013. Επειδή όμως το χρονικό αυτό διάστημα περιελάμβανε τη θερινή περίοδο, κατά την οποία πολλοί υπάλληλοι λαμβάνουν την καλοκαιρινή τους αδεια και πολλοί αρχαιολόγοι βρίσκονταν στο πεδίο για ανασκαφές, δόθηκε παράταση χρόνου για τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων, και έτσι η τελική ημερομηνία επιστροφής τους ορίστηκε η 18^η Οκτωβρίου 2013. Σε πολλές περιπτώσεις χρειάστηκε να γίνει τηλεφωνική επικοινωνία με τους οργανισμούς εκείνους που δεν είχαν απαντήσει, ούτως ώστε να διασφαλιστεί στο μέγιστο η συμμετοχή των οργανισμών στην έρευνα. Μερικοί οργανισμοί ζήτησαν να έχουν περαιτέρω καθοδήγηση στη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου και για αυτό σε αρκετές περιπτώσεις έγιναν τηλεφωνικές συνεντεύξεις ή και κατ' ιδίαν συναντήσεις.

Λήφθηκαν συνολικά 19 συμπληρωμένα ερωτηματολόγια μέχρι τα τέλη του Δεκεμβρίου του 2013. Τα δεδομένα που συλλέχθηκαν καταχωρήθηκαν στο λογισμικό σύστημα έρευνας και ανάλυσης δεδομένων *QPSMR* (Questionnaire Preparation Software Market Research) και ακολούθως έγινε η ανάλυσή τους στο λογισμικό πρόγραμμα *Microsoft Excel*. Τα δεδομένα αυτά αφορούσαν 19 οργανισμούς ("*Ερωτηματολόγιο: Μέρος I*") και 79 τίτλους θέσεων ("*Ερωτηματολόγιο: Μέρος II*"). Οι 19 οργανισμοί αντιπροσωπεύουν το 76% των 25 ερωτηματολογίων που είχαν αποσταλεί συνολικά.

1.7. Συμπλήρωση ερωτηματολογίων

Ένας μικρός αριθμός των οργανισμών επέλεξε να μην απαντήσει σε κάποιες από τις ερωτήσεις, ειδικά αυτές που αφορούσαν στους μισθούς των υπαλλήλων. Ως εκ τούτου, η ανάλυση των δεδομένων πάντοτε αναφέρει τον πραγματικό αριθμό των οργανισμών/ατόμων που απάντησαν σε κάθε ερώτηση.

1.8. Δημιουργία τίτλων θέσεων

Λήφθηκαν πληροφορίες για 63 διαφορετικούς τίτλους θέσεων, συμπεριλαμβανομένων και των θέσεων του προσωπικού στήριξης. Η χρήση των τίτλων θέσεων βοήθησε στη σύγκριση και αντιπαραβολή με σχετική ευκολία πληροφοριών που αφορούσαν θέσεις με παρόμοια καθήκοντα. Αφού έγινε σύγκριση και ομαδοποίηση κάποιων θέσεων με πολλά κοινά μεταξύ τους, δημιουργήθηκαν 32 τελικοί τίτλοι θέσεων που χρησιμοποιήθηκαν για τους σκοπούς αυτής της έρευνας.

1.8. Πρόσθετες πληροφορίες

Εκτός από τα ερωτηματολόγια που αποστάληκαν στους οργανισμούς που εργοδοτούν αρχαιολόγους, η παρούσα έρευνα συνέλεξε επίσης δεδομένα που αφορούν 3 άλλες κατηγορίες ατόμων:

- 1) Άτομα με πτυχίο Ιστορίας-Αρχαιολογίας που είναι διορισμένα στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού ως καθηγητές Μέσης Εκπαίδευσης. Τα άτομα αυτά διδάσκουν Ιστορία, Αρχαία Ελληνικά, Λατινικά και Νέα Ελληνικά σε δημόσια σχολεία Μέσης Εκπαίδευσης.
- 2) Άτομα με πτυχίο Ιστορίας-Αρχαιολογίας που βρίσκονται στον κατάλογο Διοριστέων για τα δημόσια σχολεία Μέσης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού.

Ζητήθηκε από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού (Επιτροπή Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας) όπως παραχωρήσει στην έρευνα πληροφορίες για την ηλικία, το φύλο και τους ακριβείς τίτλους σπουδών των ατόμων των δύο πιο πάνω κατηγοριών (1, 2). Το Υπουργείο

Παιδείας και Πολιτισμού συνέλεξε και παραχώρησε τα πιο πάνω δεδομένα εκτός από τις ηλικίες των ήδη διορισμένων ατόμων (*ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II – ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΙΣΤΟΡΙΑΣ-ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΗ ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*).

3) Ξένες αρχαιολογικές αποστολές που διεξήγαν έρευνα στην Κύπρο κατά το έτος 2012.

Ερωτήσεις απευθύνθηκαν, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, σε 37 διευθυντές ξένων αρχαιολογικών αποστολών που διεξάγουν αρχαιολογικές έρευνες ή μελέτες στην Κύπρο. Οι ερωτήσεις αυτές αφορούσαν στο όνομα του πανεπιστημίου/ιδρύματος με το οποίο είναι συνδεδεμένες οι αποστολές, στην επαρχία στην οποία διεξήγαν τις έρευνές τους, στη συνολική διάρκεια των ερευνών τους κατά το έτος 2012, στον αριθμό των αρχαιολόγων και στον αριθμό των φοιτητών αρχαιολογίας που συμμετέχουν στην κάθε αποστολή, καθώς επίσης και στον αριθμό του προσωπικού στήριξης κάθε αποστολής. Οι ερωτήσεις αυτές συνοδεύονταν και από επιστολή που περιέγραφε το διασυνοριακό πρόγραμμα και τους στόχους του (*ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V – ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΕΣ ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ ΚΑΙ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ*). Συνολικά απάντησαν 22 διευθυντές ξένων αρχαιολογικών αποστολών, που αντιστοιχούν στο 60% του συνόλου των ξένων αποστολών που προσεγγίστηκαν για να δώσουν τα παραπάνω στοιχεία. Για περισσότερα σχετικά με τις ξένες αποστολές στην Κύπρο, βλέπε *ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ III – ΞΕΝΕΣ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΠΟΣΤΟΛΕΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ*.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ

Η έρευνα στόχευσε στην επικοινωνία με όλους τους οργανισμούς που θεωρήθηκε ότι εργοδοτούν αρχαιολόγους στην Κύπρο. Ερωτηματολόγια (*Μέρος I και Μέρος II*) στάληκαν σε συνολικά 25 οργανισμούς, συμπεριλαμβανομένων και των ξεχωριστών τμημάτων που υπάγονται σε μεγαλύτερους οργανισμούς και που έχουν να κάνουν με θέματα σχετικά με την αρχαιολογία. Συνολικά παραλήφθηκαν 19 συμπληρωμένα ερωτηματολόγια – μαζί με αυτό του Τμήματος Αρχαιοτήτων το οποίο ήταν ο επίσημος ανάδοχος οργανισμός που πραγματοποίησε την έρευνα για λογαριασμό της Κύπρου – που αντιπροσωπεύουν το 76% του συνόλου. Οι 6 οργανισμοί που δε συμπλήρωσαν τα ερωτηματολόγια δήλωσαν ότι δεν εργοδοτούσαν αρχαιολόγους. Το ποσοστό των δεδομένων που έχουν συλλεχθεί από τα συμπληρωμένα ερωτηματολόγια θεωρείται, συνεπώς, 100% ακριβές.

2.1. Είδη οργανισμών

Ο κάθε οργανισμός κλήθηκε να επιλέξει από μια σειρά επιλογών μόνο μία κατηγορία η οποία να περιγράφει όσο το δυνατό καλύτερα τη δομή του και το βασικό ρόλο που επιτελεί. Στο ερωτηματολόγιο δόθηκαν οι ακόλουθες κατηγορίες σαν προκαθορισμένες επιλογές σχετικές με τη γενική δομή των οργανισμών: κυβερνητικός οργανισμός, τοπική αυτοδιοίκηση, εκκλησιαστικός οργανισμός, πανεπιστήμιο, ίδρυμα, εμπορικός οργανισμός, «άλλη κατηγορία».

Όπως σαφώς φαίνεται στον Πίνακα 2, ο συνολικός αριθμός των οργανισμών που εργοδοτούσαν αρχαιολόγους αυξήθηκε σε 19 το 2012, σε σχέση με το 2007 όταν ο συνολικός αριθμός που καταγράφηκε ήταν 15. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, και στις δύο ερευνητικές περιόδους το μεγαλύτερο ποσοστό των οργανισμών ήταν τα ιδρύματα, ακολουθούμενα από τους κυβερνητικούς οργανισμούς και τους οργανισμούς που εντάσσονται σε «άλλη κατηγορία» (τρεις οργανισμοί που αποτελούνται από αυτοεργοδοτούμενους επαγγελματίες αρχαιολόγους). Ο αριθμός των ιδρυμάτων αυξήθηκε

από 5 σε 8, σχεδόν κατά το ήμισυ του συνόλου (42%), ενώ ο αριθμός των υπόλοιπων οργανισμών παρέμεινε αδιαφοροποίητος, εκτός από τους οργανισμούς που υπάγονται στη δημοτική αυτοδιοίκηση που αυξήθηκαν από 1 το 2007 σε 2 το 2012.

Στον Πίνακα 2 δεν καταγράφεται κανένας εμπορικός οργανισμός που να εργοδοτεί αρχαιολόγους, γεγονός που αντανακλά το χαρακτήρα του αρχαιολογικού επαγγέλματος στην Κύπρο, το οποίο διέπεται από τον *Περί Αρχαιοτήτων Νόμο*¹⁰ και δεν επιτρέπει σε οργανισμούς να εργοδοτούν απευθείας αρχαιολόγους για τη διεξαγωγή αρχαιολογικών ερευνών πεδίου.

Δομή Οργανισμού	Συνολικός αριθμός οργανισμών - 2007	%	Συνολικός αριθμός οργανισμών - 2012	%
Ίδρυμα	5	33.3%	8	42%
Κυβερνητικός οργανισμός	3	20%	3	16%
Άλλο	3	20%	3	16%
Πανεπιστήμιο	2	13.30%	2	10.5%
Τοπική αυτοδιοίκηση	1	6.70%	2	10.5%
Εκκλησιαστικός οργανισμός	1	6.70%	1	5%
Εμπορικός οργανισμός	0	0%	0	0%
Σύνολο	15	100%	19	100%

Πίνακας 2. Δομή οργανισμού.

Οι οργανισμοί ερωτήθηκαν επίσης σχετικά με το βασικό τους ρόλο στον τομέα της αρχαιολογίας. Ομολογουμένως, η ερώτηση αυτή υπήρξε κάπως προβληματική, αφού αρκετοί οργανισμοί (ειδικά οι κρατικοί) έχουν πολλαπλούς ρόλους και η επιλογή ενός μόνο βασικού ρόλου δεν αποδίδει την πραγματική εικόνα των οργανισμών. Η επιλογή των ρόλων, ωστόσο, έγινε με βάση τα ερωτηματολόγια της έρευνας του Ηνωμένου Βασιλείου *Archaeology Labour Market Intelligence: Profiling the Profession 2007/08*¹¹, η οποία υπήρξε

¹⁰ *Περί Αρχαιοτήτων Νόμος:*

[http://www.mcw.gov.cy/mcw/da/da.nsf/All/A2ABFCFE258EFD71C22571A2003A2B9D/\\$file/law-en-1.pdf](http://www.mcw.gov.cy/mcw/da/da.nsf/All/A2ABFCFE258EFD71C22571A2003A2B9D/$file/law-en-1.pdf)
(Πρόσβαση: Φεβρουάριος 2014).

¹¹ Aitchison and Edwards 2003.

το πρότυπο για όλους τους εταίρους που συμμετείχαν στο παρόν ερευνητικό πρόγραμμα. Συνεπώς, τα είδη της αρχαιολογικής εργασίας χωρίστηκαν στις ακόλουθες κατηγορίες: *Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου, Υπηρεσίες Μουσείου και επισκεπτών/χρηστών, Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο, Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες.*

Ο Πίνακας 3 παρουσιάζει τους αριθμούς των οργανισμών με βάση τη δομή και το βασικό ρόλο τους. Κατά το 2012, ο μεγαλύτερος αριθμός οργανισμών (7 από τους 19) ανήκε στην κατηγορία *Υπηρεσίες Μουσείου και επισκεπτών/χρηστών* και αντιπροσωπεύεται από το 36.8% όλων των οργανισμών που συμμετείχαν στην έρευνα. Ακολουθούν 6 οργανισμοί (31.6%) στην κατηγορία *Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου*, και 4 οργανισμοί (21%) στην κατηγορία *Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο*. Το χαμηλότερο ποσοστό, 10.5% (2 από τους 19 οργανισμούς) ανήκει στην κατηγορία *Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες*. Το ίδιο σχήμα παρατηρήθηκε και στα αποτελέσματα της έρευνας του 2007, με τη διαφορά ότι σημειώθηκαν ελαφρώς μικρότεροι αριθμοί κάτω από κάθε κατηγορία-ρόλο, όπως ήταν επόμενο άλλωστε, αφού ο συνολικός αριθμός των οργανισμών ήταν μικρότερος.

Είναι ωστόσο πολύ σημαντικό να τονιστεί ξανά ότι κάποιοι οργανισμοί έχουν πολλαπλούς ρόλους (π.χ. το Τμήμα Αρχαιοτήτων το οποίο έχει την ευθύνη όλων των αρχαιολογικών δραστηριοτήτων στο νησί και του οποίου ο ρόλος καλύπτει και τις 4 κατηγορίες που αναφέρονται πιο πάνω).

	Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου		Υπηρεσίες Μουσείου και επισκεπτών χρηστών		Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο		Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
	2007	2012	2007	2012	2007	2012	2007	2012
Κυβερνητικός οργανισμός	2 13.3%	2 10.5%	1 6.6%	1 5.3%	0%	0%	0%	0%
Τοπική Αυτοδιοίκηση	0%	0%	1 6.6%)	1 5.3%	0%	0%	0%	1 5.3%
Εκκλησιαστικός οργανισμός	0%	0%	1. 6.6%	1 5.3%	0%	0%	0%	0%
Πανεπιστήμιο	1 6.6%	0%	0%	0%	1 6.6%	2 10.5%	0%	0%
Ίδρυμα	0%	2 10.5%	3 20%	4. 21%	2 13.3%	2 10.5%	0%	0%
Άλλη καταγορία	2 13.3%	2 10.5%	0%	0%	0%	0%	1 6.6%	1 5.3%
Σύνολο	5 33.3%	6 31.6%	6 40%	7 36.8%	3 20%	4 21%	1 6.7%	2 10.5%

Πίνακας 3. Συσχέτιση δομής και βασικού ρόλου οργανισμών.

2.2. Μέγεθος οργανισμών

Όπως φαίνεται στον Πίνακα 4, η συντριπτική πλειοψηφία των οργανισμών (16 οργανισμοί, 84%) δήλωσαν ότι κατά το 2012 εργοδοτούσαν λιγότερους από 20 εργαζομένους, αρχαιολόγους και βοηθητικό προσωπικό μαζί, ενώ 12 οργανισμοί (63%) εργοδοτούσαν λιγότερους από 10. Αυτή η τάση παρατηρήθηκε λίγο πολύ και κατά το 2007, όταν 86% των οργανισμών (13 στον αριθμό) εργοδοτούσαν λιγότερα από 20 άτομα, και 73% (11 οργανισμοί) λιγότερα από 10 άτομα. Παρόλο που η πρώτη εντύπωση που δίνεται από τον Πίνακα 4 είναι ότι στην πλειοψηφία πρόκειται για μικρούς οργανισμούς, αυτό δεν ισχύει σε όλες τις περιπτώσεις. Και στις δύο έρευνες, πολλοί από τους οργανισμούς έδωσαν πληροφορίες μόνο για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε θέσεις που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τον τομέα της αρχαιολογίας, παρόλο που οι οργανισμοί γενικά μπορεί να ήταν μεγάλοι (π.χ. πολιτιστικά Ιδρύματα που ανήκουν σε τραπεζικούς οργανισμούς).

Κατά το 2012 ο αριθμός των οργανισμών που εργοδοτούσε μεταξύ 7 και 30 υπαλλήλους αυξήθηκε από 5 σε 10, και αυτό αντανακλά την ελαφρά αυξητική τάση όσον αφορά στο μέγεθος των οργανισμών. Ο οργανισμός που εργοδοτούσε το μεγαλύτερο αριθμό υπαλλήλων και στις δύο έρευνες ήταν, όπως αναμενόταν, το Τμήμα Αρχαιοτήτων, με σύνολο 386 υπαλλήλους κατά το 2007 και 470 κατά το 2012.

Σύνολο Υπαλλήλων	2007		2012	
	Απαντήσεις	%	Απαντήσεις	%
1 με 2	5	33%	5	26%
3 με 6	4	27%	3	16%
7 με 10	2	13%	4	21%
11 με 20	2	13%	4	21%
21 με 30	1	7%	2	11%
>386	1	7%	1	5%
Σύνολο	15	100%	19	100%

Πίνακας 4. Υπάλληλοι ανά οργανισμό.

2.3. Έδρα οργανισμών

Οι οργανισμοί ερωτήθηκαν επίσης σε σχέση με την πόλη στη οποία εδρεύουν. Η ερώτηση αυτή δεν αφορούσε ωστόσο το πού εργάζεται ο κάθε αρχαιολόγος, αφού ένας οργανισμός μπορεί να εδρεύει σε μια συγκεκριμένη πόλη ενώ οι υπάλληλοί του να διεξάγουν έρευνες και να έχουν ως έδρα μια άλλη πόλη (όπως στην περίπτωση του Τμήματος Αρχαιοτήτων). Ζητήθηκε έτσι από κάθε οργανισμό να υποδείξει την πόλη στην οποία εδράζεται: Λευκωσία, Λάρνακα, Λεμεσό, Πάφο ή Αμμόχωστο. Σύμφωνα με τον Πίνακα 5, κατά το 2012, η συντριπτική πλειοψηφία των οργανισμών (79%) είχαν την έδρα τους στην πρωτεύουσα Λευκωσία, ενώ κανένας οργανισμός δε φαίνεται να εδρεύει στη Λεμεσό ή την Αμμόχωστο. Είναι φανερό ότι και κατά το 2007 η επαρχία με τους πλείστους οργανισμούς (73% των οργανισμών) ήταν η Λευκωσία, ενώ ούτε και τότε δεν εδραζόταν κάποιος από τους οργανισμούς στη Λεμεσό ή την Αμμόχωστο. Κατά το 2007, 3 οργανισμοί έδρευαν στην Πάφο και 1 στη Λάρνακα, αλλά η κατάσταση αυτή αντιστράφηκε κατά το 2012, όταν 1 οργανισμός είχε σαν βάση του την Πάφο και 3 τη Λάρνακα.

Επαρχία	2007		2012	
	Αριθμός Οργανισμών	%	Αριθμός Οργανισμών	%
Λευκωσία	11	73%	15	79%
Πάφος	3	20%	1	5%
Λάρνακα	1	7%	3	16%
Λεμεσός	0	0%	0	0%
Αμμόχωστος	0	0%	0	0%
Σύνολο	15	100%	19	100%

Πίνακας 5. Έδρα οργανισμών.

2.4. Κλίμακες μισθοδοσίας

Στην έρευνα του 2012 καταγράφηκε ότι 10 από τους 19 οργανισμούς (53%) ακολουθούσαν κλίμακες μισθοδοσίας, ενώ 1 οργανισμός δήλωσε ότι δε γνώριζε εάν χρησιμοποιούσε κάποια μισθολογική κλίμακα ή όχι. 8 οργανισμοί δήλωσαν ότι δε χρησιμοποιούσαν κλίμακες για τους μισθούς. Από τους 10 οργανισμούς που εφαρμόζαν τις μισθολογικές κλίμακες, 6 χρησιμοποιούσαν την κυβερνητική κλίμακα μισθοδοσίας, 2 πανεπιστημιακές κλίμακες και 2 ανεξάρτητες κλίμακες, ενώ δεν υπήρχε κάποιος οργανισμός που να ακολουθούσε «άλλη» μισθολογική κλίμακα. Αξίζει να σημειωθεί ότι, συγκριτικά με τα αποτελέσματα της έρευνας του 2007, δεν υπάρχει ουσιαστική διαφοροποίηση στα αποτελέσματα του 2012, εκτός από μια μικρή αύξηση στον αριθμό των οργανισμών που δε χρησιμοποιούσαν κάποια κλίμακα μισθοδοσίας από 5 σε 8 οργανισμούς.

Κλίμακα Μισθοδοσίας	2007		2012	
	Αριθμός Οργανισμών	%	Αριθμός Οργανισμών	%
Κυβερνητική	5	33%	6	31%
Τοπική Αυτοδιοίκηση	0	0%	0	0%
Πανεπιστημιακή	1	7%	2	11%
Ανεξάρτητη	2	13%	2	11%
Άλλη	1	7%	0	0%
Καμία	5	33%	8	42%
Δε γνωρίζω	1	7%	1	5%
Σύνολο	15	100%	19	100%

Πίνακας 6. Κλίμακες μισθοδοσίας.

2.5. Πρότυπα ποιότητας

Το ερωτηματολόγιο ζήτησε από τους οργανισμούς να δηλώσουν εάν εφαρμόζουν πρότυπα ποιότητας όπως το ISO 9000 και άλλα (Πίνακας 7). Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας του 2012, περισσότεροι από τα δύο τρίτα των οργανισμών (74%) δήλωσαν ότι δεν εφαρμόζουν πρότυπα ποιότητας, και μόνο 16% των οργανισμών (3 στον αριθμό) δήλωσαν ότι εφαρμόζουν κάποιο πρότυπο ποιότητας στις εργασίες τους. Και στις δύο έρευνες, οι 3 κυβερνητικοί οργανισμοί δήλωσαν ότι δεν εφαρμόζουν κάποιο πρότυπο ποιότητας στην εργασία. Αξίζει να αναφερθεί ότι οι 3 οργανισμοί που, κατά την έρευνα του 2007, απάντησαν θετικά ότι όντως εφαρμόζουν πρότυπα ποιότητας, παρουσιάζονται να έχουν την ίδια δομή με τους 3 οργανισμούς που ανέφεραν ότι ακολουθούν πρότυπα

ποιότητας κατά το 2012 (1 δημοτική αρχή, 1 πανεπιστήμιο, 1 ίδρυμα). Είναι πολύ πιθανό να πρόκειται για τους ίδιους οργανισμούς και στις δύο έρευνες. Από τους 3 οργανισμούς που απάντησαν το 2007 ότι όντως εφαρμόζουν πρότυπα ποιότητας, ο ένας δήλωσε ότι εφαρμόζει το ISO 9000 και οι άλλοι δύο ανέφεραν «άλλο» πρότυπο ποιότητας, ενώ το 2012, 1 δήλωσε ότι εφαρμόζει το ISO 9000, 1 το OHSAS (*Occupational Health and Safety Assessment System*), και 1 ανέφερε «άλλο» πρότυπο ποιότητας.

	2007				2012			
	Ναι	Όχι	Δεν απαντώ	Δε γνωρίζω	Ναι	Όχι	Δεν απαντώ	Δε γνωρίζω
Κυβερνητικός οργανισμός	0	3	0	0	0	3	0	0
Τοπική Αυτοδιοίκηση	1	0	0	0	1	1	0	0
Εκκλησιαστικός οργανισμός	0	1	0	0	0	1	0	0
Πανεπιστήμιο	1	1	0	0	1	0	0	1
Ίδρυμα	1	2	0	2	1	7	0	0
Άλλος	0	2	1	0	0	2	1	0
Σύνολο	3 (20%)	9 (60%)	1 (7%)	2 (13%)	3 (16%)	14 (74%)	1 (5%)	1 (5%)

Πίνακας 7. Πρότυπα ποιότητας που εφαρμόζουν οργανισμοί στην αρχαιολογία.

2.6. Αύξηση του προσωπικού: έμμισθοι υπάλληλοι

Στο ερωτηματολόγιο οι οργανισμοί ρωτήθηκαν επίσης εάν είχε διαφοροποιηθεί (εάν είχε αυξηθεί, μειωθεί ή παραμείνει ο ίδιος) ο αριθμός των υπαλλήλων των οργανισμών σε σχέση με ένα χρόνο πριν από την έρευνα (2011/2012), τρία χρόνια πριν (2009/10) και πέντε χρόνια πριν (2007/08). Σύμφωνα με τον Πίνακα 8β, 74% (14 οργανισμοί) του συνόλου των 19 οργανισμών δήλωσαν ότι οι αριθμοί των υπαλλήλων που εργοδοτούσαν ένα χρόνο πριν ήταν μεγαλύτεροι σε σχέση με αυτούς του 2012. Αυτό το ποσοστό μειώνεται δραματικά, αλλά εν τούτοις παραμένει σχετικά υψηλό όσον αφορά στους αριθμούς τρία χρόνια και πέντε χρόνια πριν το 2012 (42% και 26% αντίστοιχα).

Το 32% (6 οργανισμοί) του συνόλου των οργανισμών δήλωσαν ότι τρία χρόνια πριν από την παρούσα έρευνα εργοδοτούσαν τον ίδιο αριθμό προσωπικού με το 2012, ενώ πέντε χρόνια πριν το 2012 το ίδιο ποσοστό οργανισμών (32%) δήλωσε ότι ο αριθμός του προσωπικού τους ήταν μικρότερος από ότι το 2012. Οι οργανισμοί που ανέφεραν ότι ο αριθμός του προσωπικού που εργοδοτούσαν στο παρελθόν ήταν μικρότερος σε σχέση με το 2012 μειώνεται από 6 σε 4 και μετά σε 2, όταν αναφερόμαστε αντίστοιχα σε πέντε, τρία και ένα χρόνο πριν από το 2012.

Από την άλλη, 40% (6 οργανισμοί) του συνόλου των 15 οργανισμών που συμμετείχαν στην έρευνα του 2007 δήλωσαν ότι οι αριθμοί των υπαλλήλων που εργοδοτούσαν ένα χρόνο, τρία χρόνια και πέντε χρόνια πριν από την έρευνα ήταν οι ίδιοι (Πίνακας 8α). Το ποσοστό ήταν σχεδόν το ίδιο όσον αφορά στους οργανισμούς των οποίων το προσωπικό αυξήθηκε με την πάροδο των χρόνων. Μόνο 2 οργανισμοί (13% του συνόλου των οργανισμών που απάντησαν) δήλωσαν ότι ο αριθμός του προσωπικού τους ήταν μεγαλύτερος κατά τα προηγούμενα έτη.

2.7. Μελλοντική αύξηση του προσωπικού: έμμισθοι υπάλληλοι

Από τους οργανισμούς ζητήθηκε επίσης να δηλώσουν τον αριθμό των υπαλλήλων που ανέμεναν να απασχολούν κατά το επόμενο έτος (2014-2015) και κατά τα επόμενα τρία έτη (2015-2016). Είναι πολύ ενδιαφέρον να παρατηρήσει κανείς ότι η πλειοψηφία (47%, 9 οργανισμοί) δήλωσε ότι αναμένει ότι ο αριθμός του προσωπικού θα μειωθεί ένα χρόνο μετά την έρευνα (2014-2015), ενώ το ποσοστό μειώνεται κάτω από το μισό (21%, 4 οργανισμοί) αναφορικά με τους οργανισμούς που αναμένουν ότι θα εργοδοτούν λιγότερους υπαλλήλους σε διάστημα τριών χρόνων από την παρούσα έρευνα (2015-2016). Αυτή η τάση αντανακλά τη γενική απαισιοδοξία σχετικά με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στο παρόν στάδιο και στο άμεσο μέλλον, γεγονός που συνδέεται και με την περίοδο οικονομικής κρίσης που διανύει η Κύπρος. Παρόλο που διαφαίνεται αισιοδοξία σχετικά με το διάστημα σε τρία χρόνια από σήμερα, ο Πίνακας 8β παρουσιάζει μια γενική απροθυμία εκ μέρους των εργοδοτών (οργανισμών) να επενδύσουν σε ανθρώπινο κεφάλαιο σε σχέση με το επάγγελμα του αρχαιολόγου.

16% (3 στον αριθμό) των οργανισμών προβλέπουν ότι οι αριθμοί του προσωπικού τους θα αυξηθούν ένα χρόνο και τρία χρόνια μετά την έρευνα του 2012, ενώ κατά την έρευνα του 2007 αυτό το ποσοστό παρουσιαζόταν ελαφρώς υψηλότερο (27% ένα χρόνο μετά την έρευνα και 20% τρία χρόνια μετά την έρευνα).

Η πλειοψηφία των οργανισμών (53%, 8 οργανισμοί) δήλωσαν ότι δεν ανέμεναν οι αριθμοί του προσωπικού τους να αυξηθούν ένα χρόνο μετά την έρευνα, ενώ 40% (6 οργανισμοί) δεν προσδοκούσαν ότι θα εργοδοτούν μεγαλύτερο αριθμό υπαλλήλων μετά από τρία χρόνια.

	Απασχόληση μικρότερου αριθμού από σημερινό	%	Απασχόληση ίδιου αριθμού με σημερινό	%	Απασχόληση μεγαλύτερου αριθμού από σημερινό	%	Δεν απαντώ	Δε γνωρίζω	Σύνολο απαντήσεων
2006 /2007	6	40%	6	40%	2	13%	1	0	15
2004 /2005	6	40%	6	40%	2	13%	1	0	15
2002 /2003	5	33%	6	40%	2	13%	2	0	15
	Αναμένουμε μεγαλύτερο αριθμό μελλοντικά	%	Αναμένουμε τον ίδιο αριθμό μελλοντικά	%	Αναμένουμε μικρότερο αριθμό μελλοντικά	%	Δεν απαντώ	Δε γνωρίζω	Σύνολο απαντήσεων
2008 /2009	4	27%	8	53%	0	0%	1	2	15
2010 /2011	3	20%	6	40%	0	0%	1	5	15

Πίνακας 8α. Προηγούμενοι και μελλοντικοί αριθμοί έμμισθου προσωπικού – 2007.

	Απασχόληση μικρότερου αριθμού από σημερινό	%	Απασχόληση ίδιου αριθμού με σημερινό	%	Απασχόληση μεγαλύτερου αριθμού από σημερινό	%	Δεν απαντώ	Δε γνωρίζω	Σύνολο απαντήσεων
2011 /2012	2	11%	2	11%	14	74%	1	0	19
2009 /2010	4	21%	6	32%	8	42%	1	0	19
2007 /2008	6	32%	5	26%	5	26%	3	0	19
	Αναμένουμε μεγαλύτερο αριθμό μελλοντικά	%	Αναμένουμε τον ίδιο αριθμό μελλοντικά	%	Αναμένουμε μικρότερο αριθμό μελλοντικά	%	Δεν απαντώ	Δε γνωρίζω	Σύνολο απαντήσεων
2014 /2015	3	16%	2	11%	9	47%	1	4	19
2015 /2016	3	16%	3	16%	4	21%	1	8	19

Πίνακας 8β. Προηγούμενοι και μελλοντικοί αριθμοί έμμισθου προσωπικού – 2012.

2.8. Αύξηση του προσωπικού: άμισθοι υπάλληλοι

Από τους οργανισμούς ζητήθηκε επίσης να δηλώσουν τον αριθμό του άμισθου προσωπικού που εργοδοτούσαν στο παρελθόν (ένα, τρία και πέντε χρόνια πριν από την παρούσα έρευνα), καθώς επίσης και τους αναμενόμενους αριθμούς άμισθου προσωπικού στο μέλλον (ένα και πέντε χρόνια στο μέλλον). Ο Πίνακας 9α δείχνει ότι 40% του συνολικού αριθμού των οργανισμών δήλωσαν ότι δεν απασχολούσαν άμισθο προσωπικό – εθελοντές κατά τα προηγούμενα χρόνια, και μόνο 7% (1 στον αριθμό) των οργανισμών δήλωσε ότι απασχολούσαν μεγαλύτερο αριθμό άμισθου προσωπικού κατά την περίοδο της έρευνας από ότι τα προηγούμενα χρόνια. Όπως και στην προηγούμενη έρευνα, οι πλείστοι οργανισμοί δεν απασχολούσαν άμισθο προσωπικό κατά τα προηγούμενα έτη (Πίνακας 9β): πιο συγκεκριμένα, 61% (11 στον αριθμό) των οργανισμών που απάντησαν δήλωσαν ότι δεν απασχολούσαν άμισθο προσωπικό κατά το 2011-2012, ενώ 56% (10 στον αριθμό) των οργανισμών δεν είχαν καθόλου εθελοντές κατά το 2009-2010 και 2007-2008. Σύμφωνα με την έρευνα του 2012, 4 οργανισμοί (22%) δήλωσαν ότι είχαν περισσότερους άμισθους υπαλλήλους το 2007-2008, ενώ 3 οργανισμοί (17%) είχαν περισσότερους εθελοντές το 2009-2010, και μόνο 1 οργανισμός (6%) είχε περισσότερους εθελοντές το 2011-2012.

2.9. Μελλοντική αύξηση: άμισθοι υπάλληλοι

Σε σχέση με τη μελλοντική αύξηση του αριθμού των εθελοντών, στην έρευνα του 2012 μόνο 11% (2 οργανισμοί) του συνόλου των 18 οργανισμών απάντησαν ότι αναμένουν να έχουν μεγαλύτερο αριθμό άμισθου προσωπικού στο άμεσο μέλλον (2014-2015), ενώ μόνο 1% (1 οργανισμός) δήλωσε το ίδιο σε σχέση με την περίοδο 2015-2016 (Πίνακας 9β). Όσον αφορά στην προηγούμενη έρευνα, μόνο 7% (1 οργανισμός) από το σύνολο των 15 οργανισμών ανέμεναν περισσότερους άμισθους υπαλλήλους στο μέλλον (Πίνακας 9α). Σύμφωνα με την παρούσα έρευνα, η πλειοψηφία των οργανισμών δήλωσαν ότι αναμένουν ότι δε θα έχουν καθόλου εθελοντές στο μέλλον (28%, [5 οργανισμοί] για τη χρονιά 2014-2015, και 22% [4 οργανισμοί] για τη χρονιά 2015-2016).

Το 2007, 47% (7 στον αριθμό) των οργανισμών ανέμεναν να έχουν τον ίδιο αριθμό άμισθου προσωπικού ένα χρόνο αργότερα, και 28% (5 οργανισμοί) το 2012. Το ποσοστό μειώνεται στο 33% (5 οργανισμοί) για τους οργανισμούς που ανέμεναν να έχουν τον ίδιο αριθμό εθελοντών πέντε χρόνια αργότερα, σύμφωνα με την έρευνα του 2007, και στο 11% (2 οργανισμοί) σύμφωνα με την έρευνα του 2012¹².

	Απασχόληση μικρότερου αριθμού από σημερινό	%	Απασχόληση ίδιου αριθμού με σημερινό	%	Απασχόληση μεγαλύτερου αριθμού από σημερινό	%	Δεν απαντώ	Δε γνωρίζω	Σύνολο απαντήσεων	Απασχόληση μικρότερου αριθμού από σημερινό	%
2006 /2007	1	7%	4	27%	3	20%	6	40%	1	0	15
2004 /2005	1	7%	3	20%	3	20%	6	40%	1	1	15
2002 /2003	1	7%	3	20%	2	13%	6	40%	2	1	15
	Αναμένουμε μεγαλύτερο αριθμό μελλοντικά	%	Αναμένουμε τον ίδιο αριθμό μελλοντικά	%	Αναμένουμε μικρότερο αριθμό μελλοντικά	%	Δεν απαντώ	Δε γνωρίζω	Σύνολο απαντήσεων	Αναμένουμε μεγαλύτερο αριθμό μελλοντικά	%
2008 /2009	1	7%	7	47%	0	0%	2	13%	1	4	15
2010 /2011	1	7%	5	33%	0	0%	1	7%	1	7	15

Πίνακας 9α: Προηγούμενοι και μελλοντικοί αριθμοί άμισθου προσωπικού – 2007.

¹² Θα μπορούσε να θεωρηθεί ότι αυτό υποδηλώνει ότι κάποιοι οργανισμοί δεν είχαν εθελοντές κατά την περίοδο της έρευνας και αναμένουν το ίδιο να ισχύει και για το μέλλον.

	Απασχόληση μικρότερου αριθμού από σημερινό	%	Απασχόληση ίδιου αριθμού με σημερινό	%	Απασχόληση μεγαλύτερου αριθμού από σημερινό	%	Δεν απαντώ	Δε γνωρίζω	Σύνολο απαντήσεων	Απασχόληση μικρότερου αριθμού από σημερινό	%
2011 /2012	2	11 %	4	22 %	1	6%	11	61%	0	0	18
2009 /2010	2	11 %	3	17 %	3	17 %	10	56%	0	0	18
2007 /2008	2	11 %	0	0%	4	22 %	10	56%	2	0	18
	Αναμένουμε μεγαλύτερο αριθμό μελλοντικά	%	Αναμένουμε τον ίδιο αριθμό μελλοντικά	%	Αναμένουμε μικρότερο αριθμό μελλοντικά	%	Δεν απαντώ	Δε γνωρίζω	Σύνολο απαντήσεων	Αναμένουμε μεγαλύτερο αριθμό μελλοντικά	%
2014 /2015	2	11 %	5	28 %	1	6%	5	28%	0	5	18
2015 /2016	1	6%	2	11 %	1	6%	4	22%	0	10	18

Πίνακας 9β: Προηγούμενοι και μελλοντικοί αριθμοί άμισθου προσωπικού – 2012.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΟΙ

3.1. Αριθμός αρχαιολόγων

Ο κάθε οργανισμός ερωτήθηκε σχετικά με τους αριθμούς του προσωπικού του (έμμισθου και άμισθου) που απασχολούνταν σε συγκεκριμένες αρχαιολογικές ή βοηθητικές θέσεις στους οργανισμούς. Οι οργανισμοί κλήθηκαν να συμπληρώσουν το ερωτηματολόγιο σύμφωνα με τα δεδομένα που ήταν σε ισχύ στον κάθε οργανισμό την Παρασκευή 21 Δεκεμβρίου 2012. Τονίστηκε ιδιαιτέρως ότι οι οργανισμοί έπρεπε να παρέχουν πληροφορίες για όλο το προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων και των υπαλλήλων που εργοδοτούνταν με ορισμένης διάρκειας συμβόλαια, καθώς επίσης και των άμισθων εθελοντών, όπως ίσχυε άλλωστε και στην έρευνα του 2006-2008.

Λήφθηκαν δεδομένα από 19 ολοκληρωμένα ερωτηματολόγια (*Μέρος I και Μέρος II*), που αντιστοιχούν με το 76% του συνόλου των απεσταλμένων ερωτηματολογίων (25 συνολικά). Οι 6 οργανισμοί που δε συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο, δήλωσαν ότι δεν εργοδοτούσαν καθόλου αρχαιολόγους. Συνεπώς, τα δεδομένα που συλλέχθηκαν μπορούν να θεωρηθούν 100% ακριβή και, σύμφωνα με αυτά, κατά το 2012, 96 επαγγελματίες αρχαιολόγοι εργοδοτούνταν την Κύπρο. Από το σύνολο των 96 αρχαιολόγων, 1 ήταν εθελοντής. Σύμφωνα με το συνδυασμό του συνολικού αριθμού των αρχαιολόγων και του συνολικού αριθμού των οργανισμών, υπολογίστηκε ότι αντιστοιχούν κατά μέσο όρο 5.05 αρχαιολόγοι για κάθε οργανισμό.

Παρουσιάζει αρκετό ενδιαφέρον το γεγονός ότι σημειώθηκε σημαντική αύξηση στον αριθμό των επαγγελματιών αρχαιολόγων ανάμεσα στις δύο περιόδους της έρευνας (2007 και 2012). Ο συνολικός αριθμός των επαγγελματιών αρχαιολόγων αυξήθηκε δραματικά από 52¹³ σε 96, σε διάστημα 5 ετών από το 2007 μέχρι το 2012. Συνεπώς, ο μέσος όρος των αρχαιολόγων που αντιστοιχούσαν ανά οργανισμό αυξήθηκε κατά 1.58 από το 2007, όταν ο μέσος όρος υπολογίστηκε σε 3.47 αρχαιολόγους ανά οργανισμό.

¹³ Από τους 52 αρχαιολόγους που καταγράφηκαν το 2007, οι 2 δηλώθηκαν σαν άμισθο προσωπικό των οργανισμών (εθελοντές).

Επιπλέον, όσον αφορά στην έρευνα του 2012, οι οργανισμοί απάντησαν ότι συνολικά 539 άτομα εργοδοτούνταν σαν προσωπικό στήριξης στους οργανισμούς που απασχολούσαν αρχαιολόγους. Ο αριθμός αυτός αντιστοιχεί με μέσο όρο 28.37 άτομα βοηθητικό προσωπικό ανά οργανισμό. 29 από τα 539 μέλη του βοηθητικού προσωπικού καταγράφηκαν σαν άμισθο προσωπικό (εθελοντές).

Ουσιαστική αύξηση καταγράφηκε επίσης στον αριθμό του βοηθητικού προσωπικού. Ο συνολικός αριθμός ήταν 423¹⁴ το 2007, πριν ανέλθει στους 539 το 2012. Παρόλα αυτά, ο μέσος όρος του αριθμού του προσωπικού στήριξης που απασχολείται σε κάθε οργανισμό δεν ήταν πολύ μικρότερος κατά το 2007, όταν υπολογίστηκε σε 28.2 άτομα. Η αύξηση του προσωπικού στήριξης αντιστοιχεί με την αύξηση των οργανισμών από 15 (το 2007) σε 19 (το 2012).

Κατά το 2007 μόνο 8 άτομα καταγράφηκαν σαν άμισθο προσωπικό (εθελοντές), πολύ λιγότεροι σε σχέση με το 2012 όταν 29 άτομα εργάζονταν σε εθελοντικές θέσεις. Στις πλείστες περιπτώσεις, πρόκειται για νεαρά άτομα που μόλις είχαν ολοκληρώσει τις σπουδές τους και δούλευαν σε εθελοντική βάση, έτσι ώστε να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία. Σε κάποιες περιπτώσεις, όμως, οι άμισθοι εθελοντές μπορεί να ήταν μεγαλύτερα σε ηλικία άτομα με ένα εντελώς διαφορετικό επαγγελματικό προφίλ, τα οποία ενδιαφέρονταν για την αρχαιολογία και δούλευαν στην αρχαιολογία σαν ερασιτέχνες στον ελεύθερό τους χρόνο.

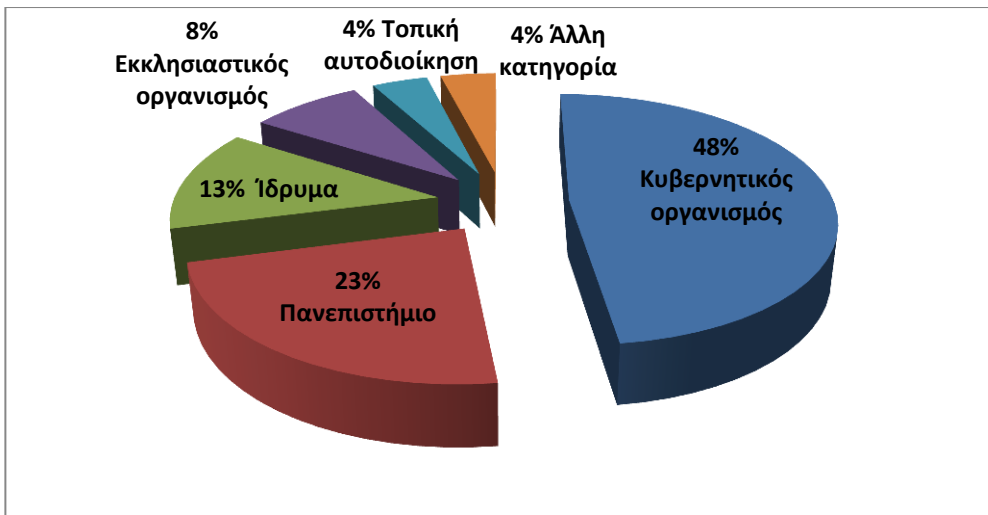
Στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΤΙΤΛΟΙ ΘΕΣΕΩΝ καταγράφονται αναλυτικά όλα τα στοιχεία για κάθε θέση αρχαιολόγου, όπως επίσης και κάθε θέση προσωπικού στήριξης.

¹⁴ Στην έρευνα του 2007, οι οργανισμοί δήλωσαν ότι 437 άτομα εργάζονται σε θέσεις που στηρίζουν τους αρχαιολόγους. Εν τούτοις, τα ερωτηματολόγια των τίτλων θέσεων συμπληρώθηκαν μόνο για 423 άτομα. Η τελική έκθεση της έρευνας του 2007, καθώς και οι Πίνακες και τα Διαγράμματα που δημιουργήθηκαν στα πλαίσια της έκθεσης, βασίστηκαν ωστόσο στο συνολικό αριθμό των 423 ατόμων που αναφέρθηκαν στους τίτλους θέσεων.

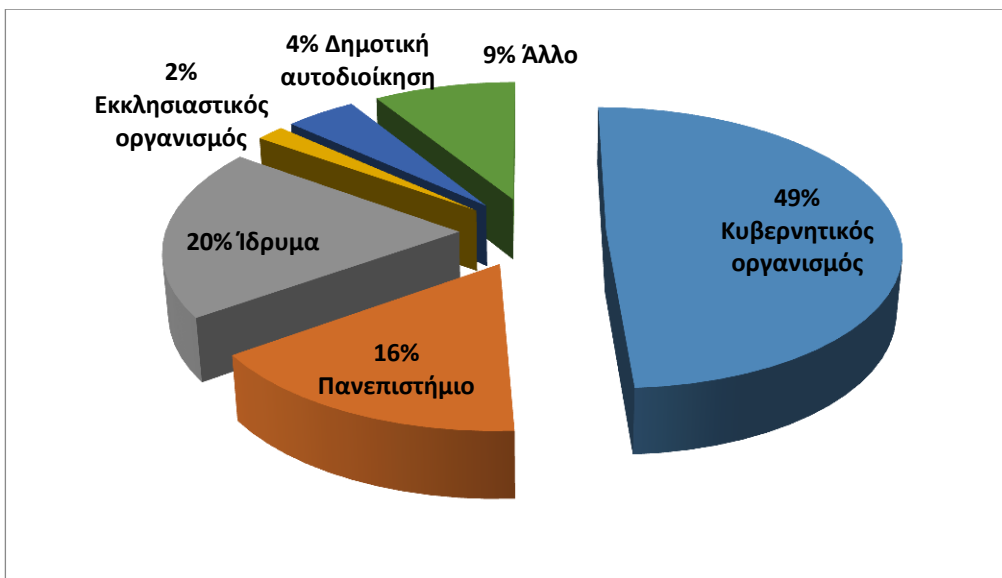
3.2. Αρχαιολόγοι και δομή οργανισμών

Σύμφωνα με την παρούσα έρευνα 55 αρχαιολόγοι απασχολούνταν στο δημόσιο τομέα, 18 σε πανεπιστήμια, 15 σε ιδρύματα, 3 στη δημοτική αυτοδιοίκηση, 3 σε οργανισμούς που δεν εμπίπτουν στις πιο πάνω κατηγορίες («άλλο»), και τέλος 2 αρχαιολόγοι εργάζονταν σε εκκλησιαστικό οργανισμό. Οι αριθμοί διαφέρουν σημαντικά από αυτούς που καταγράφηκαν στην έρευνα του 2007: 25 αρχαιολόγοι στο δημόσιο τομέα, 12 στα πανεπιστήμια, 7 σε ιδρύματα, 4 σε εκκλησιαστικό οργανισμό, 2 στη δημοτική αυτοδιοίκηση, και τέλος 2 κάτω από «άλλες» κατηγορίες.

Όπως καταδεικνύεται από τα Διαγράμματα 1α και 1β, το ποσοστό των αρχαιολόγων που απασχολούνταν στο δημόσιο τομέα, το οποίο είναι ουσιαστικά το ένα δεύτερο του συνολικού αριθμού των αρχαιολόγων, παρέμεινε σχεδόν αδιαφοροποίητο (48% το 2007 και 49% το 2012). Από την άλλη, το ποσοστό των αρχαιολόγων που εργοδοτούνται σε πανεπιστήμια σαν ακαδημαϊκό προσωπικό, όπως επίσης και οι αρχαιολόγοι που εργοδοτούνται από εκκλησιαστικό οργανισμό, μειώθηκε σημαντικά. Ιδιαίτερα το ποσοστό των αρχαιολόγων που απασχολούνταν σε εκκλησιαστικό οργανισμό περιορίστηκε το 2012 στο ένα τέταρτο του ποσοστού που καταγράφηκε το 2007. Σύμφωνα με τα δύο Διαγράμματα, το ποσοστό των ιδρυμάτων που εργοδοτούσαν αρχαιολόγους και των «άλλων» οργανισμών αυξήθηκε από 13% σε 20% και από 4% σε 9% αντίστοιχα, ενώ η τοπική αυτοδιοίκηση εργοδοτούσε το ίδιο ποσοστό αρχαιολόγων το 2007 και το 2012.



Διάγραμμα 1α. Αρχαιολόγοι με βάση τη δομή των οργανισμών – 2007.



Διάγραμμα 1β. Αρχαιολόγοι με βάση τη δομή των οργανισμών – 2012.

3.3. Διαφοροποιήσεις

Όπως και στην έρευνα του 2007, έτσι και σε αυτήν του 2012, από τον κάθε οργανισμό ζητήθηκε να παρέχει πληροφορίες σχετικά με το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, καθώς και ενδεχόμενη αναπηρία των υπαλλήλων που καταγράφηκαν. Παρόλα αυτά, οι πληροφορίες αυτές δε δόθηκαν για το σύνολο των 635 εργαζομένων στον τομέα της αρχαιολογίας (αρχαιολόγοι και προσωπικό στήριξης). Αυτή η έλλειψη πληροφόρησης παρατηρήθηκε ιδιαίτερα σε κάποια ερωτηματολόγια που αφορούσαν προσωπικό στήριξης παρά θέσεις αρχαιολόγων. Σε αντίθεση με την έρευνα του 2012, στην έρευνα του 2007 οι οργανισμοί έδωσαν πληροφορίες για την ηλικία και το φύλο 475 υπαλλήλων (100%), όπως επίσης και την εθνική καταγωγή 475 υπαλλήλων (100%). Οι λόγοι που δεν έγινε 100% πληροφόρηση όσον αφορά στην ηλικία, το φύλο και την εθνικότητα του προσωπικού στήριξης στην έρευνα του 2012 ίσως είναι ποικίλοι. Πρώτον, ο μεγάλος αριθμός του προσωπικού που καταγράφηκε το 2012. Δεύτερον, ίσως λόγω του ότι πολλά άτομα εργοδοτούνταν με μικρής διάρκειας συμβόλαια σαν μη-μόνιμο (προσωρινό, έκτακτο, εποχικό) προσωπικό κατά το 2012, και δεν εργοδοτούνταν πλέον στους οργανισμούς όταν διεξαγόταν η έρευνα. Ως εκ τούτου, κάποια προσωπικά τους δεδομένα δεν ήταν πλέον προσβάσιμα. Τρίτον, σε αρκετές περιπτώσεις τα ερωτηματολόγια είχαν δοθεί στους υπαλλήλους από τους προϊστάμενούς τους για να τα συμπληρώσουν μόνοι τους, και οι υπάλληλοι συχνά επέλεγαν να μην παρέχουν όλα τα δεδομένα που ζητούνταν, παρόλο που είχαν ενημερωθεί προηγουμένως ότι πρόκειται για ανώνυμη έρευνα και είχε τονιστεί ότι τα ερωτηματολόγια θα αξιοποιούνταν χωρίς καμία παραβίαση προσωπικών δεδομένων.

Σύμφωνα με τα δεδομένα της έρευνας του 2012, από το σύνολο των 635 υπαλλήλων, μόνο για 3 υπαλλήλους (0.5%) καταγράφηκε κάποια αναπηρία. Όλοι οι εργοδοτούμενοι με αναπηρία ήταν έμμισθο προσωπικό, με πλήρη απασχόληση, σε μόνιμες θέσεις εργασίας. 1 από αυτούς είναι αρχαιολόγος (1.04% του συνολικού αριθμού των αρχαιολόγων), ενώ οι άλλοι 2 προέρχονται από το προσωπικό στήριξης, με ποσοστό 0.37% του συνόλου του προσωπικού στήριξης. Αντίστοιχα, το 2007, μόνο 2 εργαζόμενοι (0.42%) δηλώθηκαν με αναπηρία από το σύνολό των 475 υπαλλήλων. Και οι δύο υπάλληλοι με

αναπηρία ανήκαν στο προσωπικό στήριξης, ενώ δεν καταγράφηκε κανένας αρχαιολόγος με αναπηρία.

3.4. Ηλικιακές ομάδες

Στην έρευνα του 2012 καταγράφηκε η ηλικιακή ομάδα για το 73% του συνόλου των εργαζομένων στον τομέα της αρχαιολογίας (463 από τους 635 εργαζομένους), συμπεριλαμβανομένων των αρχαιολόγων και του προσωπικού στήριξης. Οι ηλικιακές ομάδες ήταν χωρισμένες σε κλίμακα ανά δεκαετία. Όπως φαίνεται στον Πίνακα 10, η πλειονότητα του προσωπικού που εργοδοτούνταν στον τομέα της αρχαιολογίας κατά το 2012 ήταν διαιρεμένη εξ' ίσου σε ηλικιακές ομάδες μεταξύ 40-49 και 50-59 (29% του συνόλου των ατόμων που απάντησαν, αντίστοιχα και στις δύο ομάδες). Η έρευνα του 2007 σχημάτισε μια αρκετά διαφορετική εικόνα, με την ηλικιακή ομάδα 40-49 ετών να υπερिशύει σε αριθμό (35%), ακολουθούμενη από την ηλικιακή ομάδα 30-39 ετών (27%), και στη συνέχεια από την ηλικιακή ομάδα 50-59 ετών (20%). Κατά το 2012, 2 νέοι εργαζόμενοι ηλικίας κάτω των 20 ετών καταγράφηκαν, ενώ κατά το 2007 δεν εργοδοτούνταν άτομα κάτω των 20 ετών.

Σε αντίθεση με το τι θα ανέμενε κανείς, σύμφωνα με τον υπολογισμένο μέσο όρο ηλικίας του συνόλου των εργαζομένων στον τομέα της αρχαιολογίας, τα άτομα που καταγράφηκαν το 2012 ήταν αρκετά νεότεροι ηλικιακά σε σχέση με το 2007, αφού έγιναν νέες προσλήψεις προσωπικού νεαρής ηλικίας. Πιο συγκεκριμένα, στη βάση των ηλικιακών κλιμάκων που καταγράφηκαν, ο υπολογισμένος μέσος όρος ηλικίας για όλο το προσωπικό (αρχαιολόγους και προσωπικό στήριξης) ήταν 38.4 έτη, ενώ ο μέσος όρος ηλικίας πέντε χρόνια πριν (2007) ήταν 43.

Ηλικιακές ομάδες	2007		2012	
	Αριθμός υπαλλήλων	%	Αριθμός υπαλλήλων	%
Κάτω των 20	0	0%	2	0.5%
20 - 29	58	12%	50	11%
30 - 39	129	27%	108	23%
40 - 49	167	35%	135	29%
50 - 59	96	20%	133	29%
>60	25	5%	35	7.5%
Σύνολο	475	100%	463	100%

Πίνακας 10. Ηλικιακές ομάδες: Σύνολο υπαλλήλων.

Σχετικά με τους αρχαιολόγους, σχεδόν οι μισοί από αυτούς ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα μεταξύ 30 και 39 ετών. Ο αριθμός των αρχαιολόγων της ομάδας 30-39 ετών αυξήθηκε σε 41 άτομα (43%) το 2012, από μόνο 16 άτομα (31%) που καταγράφηκαν το 2007. Η ηλικιακή ομάδα μεταξύ 20 και 29 ετών επίσης αυξήθηκε κατά 10 άτομα (11 αρχαιολόγοι το 2007 και 21 αρχαιολόγοι το 2012). Αυτές είναι οι δύο ηλικιακές ομάδες στις οποίες ανήκουν οι νεοπροσληφθέντες αρχαιολόγοι οι οποίοι εντάχθηκαν στο επάγγελμα του αρχαιολόγου μετά το 2007. Εάν παρατηρήσει κανείς τον Πίνακα 11 θα διαπιστώσει αμέσως ότι δεν υπάρχει μεγάλη διαφοροποίηση στον αριθμό των αρχαιολόγων μεταξύ 30 και 39 ετών (16 άτομα) και στον αριθμό των αρχαιολόγων μεταξύ 40 και 49 ετών (14 άτομα). Κατά το 2012, όμως, η ηλικιακή ομάδα 30-39 ετών ήταν μεγαλύτερη από την ομάδα 40-49 ετών κατά 25 αρχαιολόγους (41 και 16 άτομα, αντίστοιχα). Αυτή η μεγάλη διαφορά στον αριθμό εξηγείται από τον παράγοντα των νεοεισερχόμενων αρχαιολόγων όπως περιγράφηκε πιο πάνω. Ο αριθμός των αρχαιολόγων της ομάδας 40-49 ετών παρέμεινε λίγο πολύ σταθερός (14 άτομα το 2007 και 16 άτομα το 2012), ενώ ο αριθμός των αρχαιολόγων ηλικίας 30-39 αυξήθηκε λόγω των νεοπροσληφθέντων αρχαιολόγων (16 άτομα το 2007 και 41 άτομα το 2012). Τόσο κατά το 2007 όσο και κατά το 2012 δεν καταγράφηκαν αρχαιολόγοι κάτω των 20 ετών (και αυτό ήταν αναμενόμενο, καθώς το πρώτο πτυχίο στην αρχαιολογία αποκτάται κατά κανόνα μετά την ηλικία των 20).

Ο μέσος όρος ηλικίας των αρχαιολόγων κατά το 2007 ήταν 39.6 χρόνια, ενώ πέντε χρόνια αργότερα, το 2012, μειώθηκε στα 38.4 χρόνια. Ο υπολογισμένος μέσος όρος ηλικίας για τις γυναίκες αρχαιολόγους το 2007 ήταν 38.2 χρόνια, και 37.7 χρόνια το 2012, με το μέσο όρο ηλικίας για τους άντρες αρχαιολόγους να μειώνεται από 42.9 χρόνια το 2007 σε 39.8 χρόνια το 2012.

Ηλικιακές ομάδες	2007		2012	
	Αριθμός αρχαιολόγων	%	Αριθμός αρχαιολόγων	%
20 – 29	11	21%	21	22%
30 – 39	16	31%	41	43%
40 – 49	14	27%	16	17%
50 – 59	9	17%	12	12%
>60	2	4%	6	6%
Total	52	100%	96	100%

Πίνακας 11. Ηλικιακές ομάδες των αρχαιολόγων.

3.5. Φύλο

Οι αναλογίες του φύλου των αρχαιολόγων όπως αυτές καταγράφηκαν στις έρευνες του 2007 και του 2012 παρουσιάζουν μεγάλο ενδιαφέρον. Τα Διαγράμματα 2α και 2β παρουσιάζουν τις αναλογίες των γυναικών και των ανδρών αρχαιολόγων κατά το 2007 και το 2012 αντίστοιχα. Σύμφωνα με τα δεδομένα της έρευνας του 2012 (Διάγραμμα 2β), οι αρχαιολόγοι που καταγράφηκαν (έμμισθοι και άμισθοι) ήταν 69% γυναίκες (66 άτομα) και 31% άνδρες (30 άτομα), ενώ πέντε χρόνια πριν, το 2007, (Διάγραμμα 2α), οι αναλογίες ήταν οι ίδιες, αλλά οι αριθμοί ήταν κατά πολύ μικρότεροι και ανέρχονταν σε 36 γυναίκες και 16 άνδρες. Σε αυτό το σημείο θα πρέπει να σημειωθεί ότι ο πληθυσμός της Κυπριακής Δημοκρατίας (εδάφη που βρίσκονται υπό τον αποτελεσματικό έλεγχο της κυβέρνησης της Κυπριακής Δημοκρατίας) αποτελούνταν το 2012 από 51.4% γυναίκες και 48.6% άνδρες,

ενώ αντίστοιχα το 2007 από 50.8% γυναίκες και 49.2% άνδρες (με βάση αριθμούς που δημοσιεύτηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία της Κυπριακής Δημοκρατίας¹⁵).

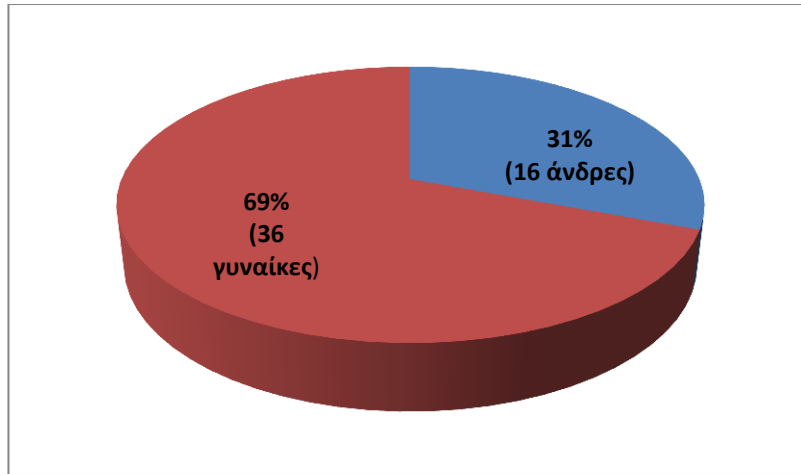
Επιπλέον, όπως καταγράφεται στην έρευνα “2006 Labour Force Survey of the Cyprus Statistical Service”¹⁶, το γυναικείο εργατικό δυναμικό της χώρας κατά το 2006 (ηλικίας 15-64) ήταν μόνο 43.9%, ενώ το ανδρικό εργατικό δυναμικό ήταν 56.1%. Σύμφωνα με το “2012 Labour Force Survey of the Cyprus Statistical Service”¹⁷, το χάσμα μεταξύ γυναικείου και ανδρικού εργατικού δυναμικού της χώρας φαίνεται να είναι κάπως μικρότερο (47.3% γυναικείο εργατικό δυναμικό και 52.7% ανδρικό). Μπορεί, έτσι να λεχθεί ότι, σαφώς οι γυναίκες υπερτερούσαν και ακόμη υπερτερούν αριθμητικά στον τομέα της αρχαιολογίας στην Κύπρο.

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας του 2007 (Πίνακας 12), το μεγαλύτερο ποσοστό των αρχαιολόγων ήταν γυναίκες ηλικίας μεταξύ 40 και 49 ετών (12 γυναίκες), ακολουθούμενες από τις γυναίκες μεταξύ των ηλικιών 30 και 39 (10 γυναίκες). Είναι αρκετά ενδιαφέρον, ωστόσο, να παρατηρήσουμε ότι, σύμφωνα με την έρευνα του 2012, το υψηλότερο ποσοστό κατείχαν οι γυναίκες μεταξύ 30 και 39 ετών (28 γυναίκες), ακολουθούμενες από τις γυναίκες μεταξύ 20 και 29 ετών (16 γυναίκες). Φαίνεται, λοιπόν, ότι η αρχαιολογία είναι ένα επάγγελμα που παρουσιάζει αρκετό ενδιαφέρον μεταξύ των νεαρών ατόμων, και ιδιαίτερα των νεαρών γυναικών. Και στις δύο έρευνες (2007 και 2012) δεν περιλαμβάνονται γυναίκες στην ηλικιακή ομάδα «κάτω των 20», αφού σε αυτή την ηλικία κανείς είναι ακόμη φοιτητής.

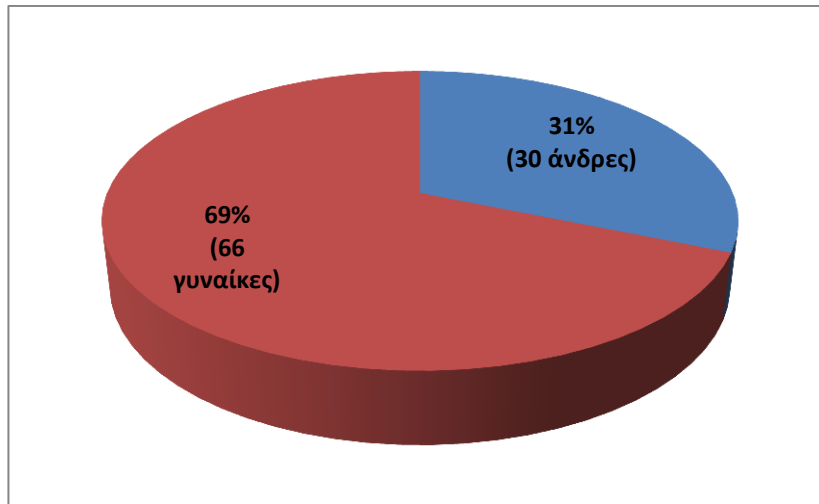
¹⁵ Statistical Service of the Republic of Cyprus; *Population by age and sex report, 2001-2012*. Διαθέσιμο: http://www.mof.gov.cy/mof/cystat/statistics.nsf/populationcondition_21main_en/populationcondition_21main_en?OpenForm&sub=1&sel=2 (Πρόσβαση: Φεβρουάριος 2014).

¹⁶ Άλφα και Πηλείδου 2008; σ. 29.

¹⁷ Statistical Service of the Republic of Cyprus, *Labour Force Survey, 2012*. Διαθέσιμο: <http://www.mof.gov.cy/mof/cystat/statistics.nsf/All/0921849A21BAAFABC2257B6700313005?OpenDocument&sub=1&sel=1&e=&print> (Πρόσβαση: Φεβρουάριος 2014).



Διάγραμμα 2α. Φύλο αρχαιολόγων – 2007.



Διάγραμμα 2β. Φύλο αρχαιολόγων – 2012.

Ηλικιακές ομάδες	2007				2012			
	Γυναίκες	%	Άνδρες	%	Γυναίκες	%	Άνδρες	%
<20	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
20 -29	9	17%	2	4%	17	18%	4	4%
30-39	10	19%	6	11%	28	29%	13	14%
40-49	12	23%	2	4%	8	8%	8	8%
50-59	5	10%	4	8%	9	10%	3	3%
>60	0	0%	2	4%	4	4%	2	2%
Total	36	69%	16	31%	66	69%	30	31%

Πίνακας 12. Φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με την ηλικιακή ομάδα.

Ο Πίνακας 13 παρουσιάζει τα ποσοστά των γυναικών και των ανδρών αρχαιολόγων ανά ηλικία και στις δύο έρευνες (2007 και 2012). Σύμφωνα με τα δεδομένα της έρευνας του 2007, ο αριθμός των γυναικών αυξάνεται σταθερά όσο αυξάνεται και η ηλικία. Από 25% στην ηλικιακή ομάδα 20-29, σε 28% στην ομάδα 30-39 ετών, τελικά καταλήγει σε 33% στις ηλικίες 40-49. Παρατηρώντας τους αριθμούς των γυναικών το 2012, γίνεται αμέσως αντιληπτό ότι μετά την ηλικιακή ομάδα 20-29 ετών (26%) και 30-39 ετών (42%), που αντιπροσωπεύει την πλειοψηφία, το ποσοστό της ηλικιακής ομάδας 40-49 ετών μειώνεται δραματικά από 42% σε 12%. Αυτό το μοτίβο αντικατοπτρίζει την είσοδο των νέων επαγγελματιών στην αγορά εργασίας της αρχαιολογίας, και από αυτούς η μεγαλύτερη μερίδα ανήκει στο γυναικείο φύλο.

Και στις δύο έρευνες, η εικόνα των ανδρών αρχαιολόγων διαφέρει σημαντικά από αυτή των γυναικών που περιγράφηκε πιο πάνω. Το 2007 παρατηρούμε έντονες διακυμάνσεις στους αριθμούς ανάμεσα στις ηλικιακές ομάδες. Ξεκινώντας με ποσοστό 12.5% στις ηλικίες 20-29, το ποσοστό ξαφνικά αυξάνεται σε 37.5% στις ηλικίες 30-39, και μετά μειώνεται σε 12.5% και πάλι στις ηλικίες 40-49. Κατά το 2012, σχεδόν ο μισός αριθμός από το σύνολο των ανδρών αρχαιολόγων βρίσκονταν ηλικιακά μεταξύ 30-39 ετών (13 άτομα, 43%), ακολουθούμενοι από 27% (8 άτομα) στις ηλικίες 40-49. Τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες, το μεγαλύτερο ποσοστό παρατηρήθηκε στην ηλικιακή ομάδα 30-39

ετών, και αυτό αντικατοπτρίζει την είσοδο νέων αρχαιολόγων στην αγορά εργασίας της αρχαιολογίας, η πλειοψηφία των οποίων είναι γυναίκες.

Το 2007 το ποσοστό των ανδρών ηλικίας 50-59 ετών και 60 ετών και άνω ήταν 25% και 12.5% αντίστοιχα, σε αντίθεση με τις γυναίκες που αντιπροσωπεύουν ένα μικρό ποσοστό 14% στις ηλικίες 50-59 ετών, ενώ δεν αντιπροσωπεύονται καθόλου στις ηλικίες 60 ετών και άνω. Αυτά τα ποσοστά αντικατροπτρίζουν το γεγονός ότι οι άντρες συνήθως κατείχαν τις υψηλότερες διοικητικές θέσεις, οι οποίες στη συντριπτική τους πλειοψηφία κατέχονταν από έμπειρους επαγγελματίες που ανήκαν στις δύο τελευταίες ηλικιακές ομάδες όπως παρουσιάζονται στον Πίνακα 13. Είναι επίσης ξεκάθαρο ότι οι αριθμοί των ανδρών αρχαιολόγων στο παρελθόν ήταν πολύ υψηλότεροι, κυρίως λόγω των κοινωνικών συνθηκών που επικρατούσαν κατά τις προηγούμενες δεκαετίες. Η πατριαρχική και συντηρητική κοινωνία της χώρας φαίνεται ότι δύσκολα θα δεχόταν μια μορφωμένη γυναίκα που διεκδικούσε θέση στην αγορά εργασίας και ισότητα με τους άνδρες.

Παρόλα αυτά, στην έρευνα του 2012 η επίδραση των γυναικών αρχαιολόγων είχε γίνει εμφανής. Σύμφωνα με τα δεδομένα που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 13, ο αριθμός των γυναικών που ανήκουν στις ηλικίες 50-59 ετών σχεδόν διπλασιάστηκε σε σχέση με το 2007, αν και 4 από τις γυναίκες που ανήκαν στην κατηγορία 50-59 ετών το 2007, εισήχθησαν στην ομάδα ηλικιών άνω των 60 ετών κατά την έρευνα του 2012. Κατά συνέπεια, θα μπορούσε να λεχθεί με βεβαιότητα ότι οι γυναίκες έχουν εισέλθει σε υψηλότερα εκτελεστικά και διευθυντικά αξιώματα, και γενικότερα σε θέσεις που έχουν να κάνουν με τη λήψη αποφάσεων (π.χ. Έφοροι Αρχαιοτήτων, Διευθύντριες), το οποίο επίσης επιβεβαιώνεται από τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στο *ARDAC* (Annual Reports of the Director of the Department of Antiquities of Cyprus), το οποίο παρέχει κατάλογο με τους αρχαιολόγους που εργοδοτούνται από το Τμήμα Αρχαιοτήτων και τις θέσεις τους.

Ηλικιακή Ομάδα	2007				2012			
	Γυναίκες	% του συνόλου των γυναικών	Άνδρες	% του συνόλου των ανδρών	Γυναίκες	% του συνόλου των γυναικών	Άνδρες	% του συνόλου των ανδρών
<20	0	0%	0	0.0%	0	0%	0	0%
20-29	9	25%	2	12.5%	17	26%	4	13%
30-39	10	28%	6	37.5%	28	42%	13	43%
40-49	12	33%	2	12.5%	8	12%	8	27%
50-59	5	14%	4	25.0%	9	14%	3	10%
>60	0	0%	2	12.5%	4	6%	2	7%
Total	36	100%	16	100.0%	66	100%	30	100%

Πίνακας 13. Ηλικιακή ομάδα των αρχαιολόγων σε σχέση με το φύλο.

Οι ετήσιες εκθέσεις του Τμήματος Αρχαιοτήτων (ARDAC) δείχνουν ότι η πρώτη απασχόληση γυναίκας στο Τμήμα Αρχαιοτήτων ήταν αυτή της Σκωτσέζας αρχαιολόγου Joan Mabel Federica du Plat Taylor. Η Taylor, μία από τις πρώτες γυναίκες με ειδικευση στην ενάλια αρχαιολογία, ήταν η πρώτη γυναίκα που εργοδοτήθηκε ως αρχαιολόγος στο Τμήμα Αρχαιοτήτων το 1933, όταν προσλήφθηκε σαν Επίτιμη Βοηθός Έφορος του Κυπριακού Μουσείου (*Honorary Assistant Curator of the Cyprus Museum*). Η Taylor εργάστηκε στο Τμήμα για 7 χρόνια, μέχρι το 1939. Η επόμενη αναφορά σε γυναίκα αρχαιολόγο στο Τμήμα Αρχαιοτήτων γίνεται από το 1951 μέχρι το 1954, όταν στα μητρώα γίνεται επίσημη αναφορά σε 1 γυναίκα και 4 άνδρες. Στη συνέχεια, η Κύπρια αρχαιολόγος Αγγελική Πιερίδου, εργοδοτήθηκε σαν Γραμματειακός Βοηθός (*Clerical Assistant*) από το 1947 μέχρι το 1958 όταν διορίστηκε Βοηθός Επιμελήτρια Καταγραφών (*Assistant Records Curator*), αλλά απολύθηκε όταν έμεινε έγκυος¹⁸. Οι άνδρες αρχαιολόγοι αυξήθηκαν σε 5 το 1955, και έπειτα σε 6 το 1957, τη χρονιά κατά την οποία επίσης επέστρεψε στο Τμήμα η Πιερίδου. Εν τούτοις, αξίζει να σημειωθεί ότι διορίστηκε σε θέση Βοηθού στο Κυπριακό Μουσείο (*Museum Assistant*) σε προσωρινή βάση με μηνιαία συμβόλαια. Μόλις το 1958 εμφανίζεται το όνομά της για πρώτη φορά στα αρχεία για το προσωπικό, σαν η μοναδική γυναίκα ανάμεσα σε 6 άνδρες αρχαιολόγους.

¹⁸ Bolger and Serwint 2002, σ. 444.

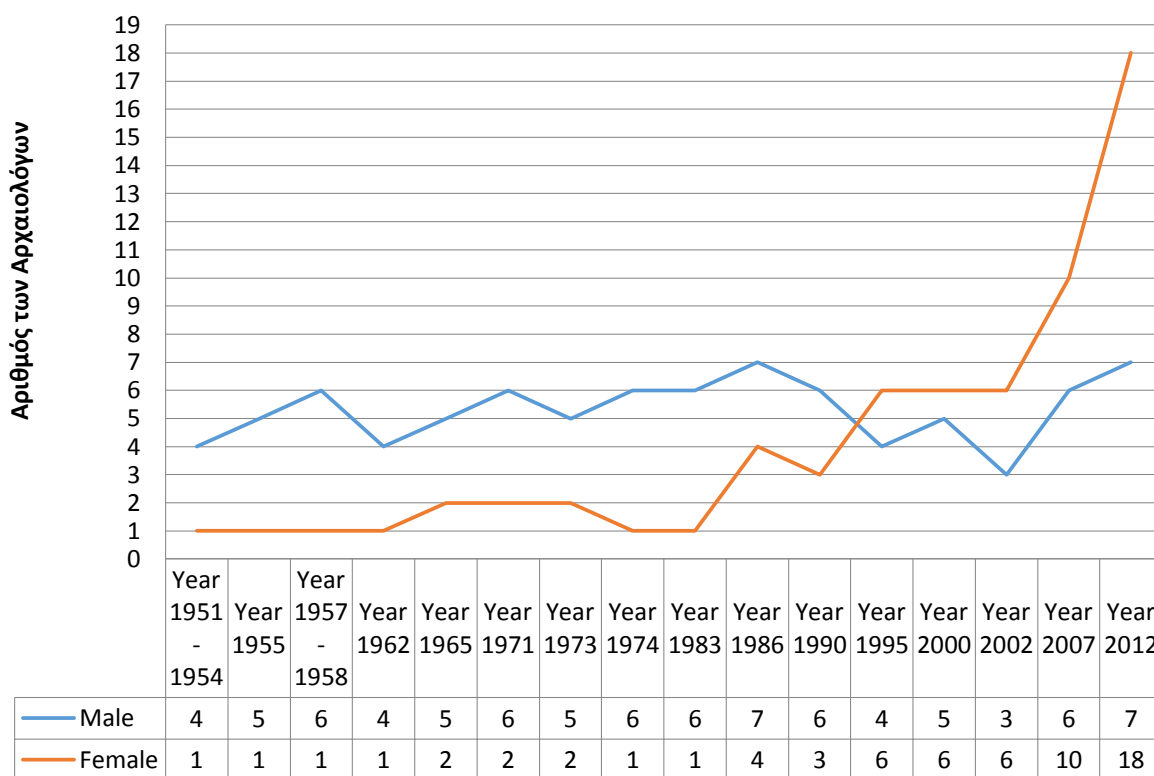
Όπως αναφέρεται στο ARDAC του 1962, από τους 5 αρχαιολόγους που απασχολούνταν στο Τμήμα Αρχαιοτήτων, μόνο 1 ήταν γυναίκα. Το 1971, από τους 8 αρχαιολόγους που εργοδοτούνταν στο Τμήμα, 5 (75%) ήταν άνδρες και μόνο 2 (25%) γυναίκες. Η ίδια εικόνα συνεχίζει να ισχύει λίγο πολύ μέχρι και το 1986, όταν αναφέρονται 6 άνδρες και 4 γυναίκες αρχαιολόγοι. Τα δεδομένα αλλάζουν εντελώς για πρώτη φορά το 1995, όταν η πλειοψηφία των υπαλλήλων είναι γυναίκες αρχαιολόγοι (6 γυναίκες και 4 άνδρες), με 3 από τους 4 άνδρες ωστόσο να κατέχουν τις θέσεις του Διευθυντή και των Εφόρων Αρχαιοτήτων. Παρά την αντιστροφή των αριθμών σε σχέση με το φύλο των αρχαιολόγων του Τμήματος, οι θέσεις του Διευθυντή και των Εφόρων Αρχαιοτήτων συνέχισαν να κατέχονται παραδοσιακά από άνδρες αρχαιολόγους.

Το 2012 ο αριθμός των ανδρών αρχαιολόγων στο Τμήμα Αρχαιοτήτων αυξήθηκε σε 5, ενώ οι γυναίκες παρέμειναν 6. Το 2002 οι γυναίκες είχαν ακριβώς το διπλάσιο αριθμό από τους άνδρες αρχαιολόγους (6 γυναίκες, 3 άνδρες). Η κατάσταση ωστόσο διαφοροποιήθηκε εντελώς πρόσφατα, αρχής γενομένης το 2002, αφού οι άνδρες δεν ήταν πλέον οι μόνοι που κατείχαν θέσεις λήψης αποφάσεων στο Τμήμα Αρχαιοτήτων. Το 2002 διορίστηκε η πρώτη γυναίκα Έφορος Αρχαιοτήτων, η Δρ. Μαρία Χατζηκωστή. Το 2007, 62.5% (10 άτομα) των αρχαιολόγων που εργοδοτούνταν στο Τμήμα Αρχαιοτήτων ήταν γυναίκες και 37.5% (6 άτομα) ήταν άνδρες, ενώ, σύμφωνα με την έρευνα του 2012, 72% (18 άτομα) των αρχαιολόγων που εργοδοτούνταν από το Τμήμα Αρχαιοτήτων ήταν γυναίκες και μόνο 28% (7 άτομα) ήταν άνδρες (Πίνακας 14).

Έτος	Άνδρες	%	Γυναίκες	%
1951-1954	4	80%	1	20%
1955	5	85%	1	15%
1957-1958	6	86%	1	14%
1962	4	80%	1	20%
1965	5	71%	2	29%
1971	6	75%	2	25%
1973	5	71%	2	29%
1974	6	86%	1	14%
1983	6	86%	1	14%
1986	7	64%	4	36%
1990	6	67%	3	33%
1995	4	40%	6	60%
2000	5	45%	6	55%
2002	3	33%	6	67%
2007	6	37.5%	10	62.5%
2012	7	28%	18	72%

Πίνακας 14. Φύλο αρχαιολόγων στο Τμήμα Αρχαιοτήτων.

Φύλο των Αρχαιολόγων στο Τμήμα Αρχαιοτήτων



Διάγραμμα 3. Φύλο αρχαιολόγων του Τμήματος Αρχαιοτήτων.

3.6. Ηλικία και φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με δομή και ρόλο οργανισμού

Και στις δύο έρευνες, ποσοστό πάνω από το 50% των αρχαιολόγων που εργάζονται στο δημόσιο τομέα ήταν κάτω των 40 ετών. Το 2007, 32% ήταν ηλικίας 40-49 ετών και 16% ήταν άνω των 50 ετών (Πίνακας 15). Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας του 2012, μόνο 11% ήταν ηλικίας 40-49, 11% ήταν άνω των 50 ετών, και μόνο 1 άτομο ήταν άνω των 60 ετών, ενώ κατά το 2007 δεν καταγράφηκε αρχαιολόγος του κρατικού τομέα που να ανήκει στην ηλικιακή ομάδα των 60 ετών και άνω¹⁹. Όσον αφορά στα πανεπιστημιακά ιδρύματα, το 2012 η μεγάλη πλειοψηφία των πανεπιστημιακών αρχαιολόγων (78%) ήταν

¹⁹ Το 2005 η συντάξιμη ηλικία στη δημόσια υπηρεσία έγινε από τα 60 έτη, 63.

ηλικίας κάτω των 50 ετών, και 22% άνω των 50 ετών. Σε αντίθεση με τα αποτελέσματα της έρευνας του 2007 κατά την οποία πάνω από τους μισούς (58%) ήταν ηλικίας 30-39 ετών, το 2012 ο αριθμός των πανεπιστημιακών αρχαιολόγων μοιράζεται άνισα σε όλες τις ηλικιακές ομάδες άνω των 29 ετών. Τέλος, και στις δύο έρευνες το υψηλότερο ποσοστό αρχαιολόγων που απασχολούνταν σε ιδρύματα ανήκε στην ηλικιακή ομάδα 40-49 ετών (43% το 2007, 40% το 2012).

Δομή Οργανισμού	<20	20-29	30-39	40-49	50-59	>60	Σύνολο
Κυβερνητικός Οργανισμός	0 (0%)	9 (36%)	4 (16%)	8 (32%)	4 (16%)	0 (0%)	25
Τοπική Αυτοδιοίκηση	0 (0%)	0 (0%)	1 (50%)	1 (50%)	0 (0%)	0 (0%)	2
Εκκλησιαστικός Οργανισμός	0 (0%)	1 (25%)	2 (50%)	1 (25%)	0 (0%)	0 (0%)	4
Πανεπιστήμιο	0 (0%)	0 (0%)	7 (58%)	0 (0%)	3 (25%)	2 (17%)	12
Ίδρυμα	0 (0%)	1 (14%)	2 (29%)	3 (43%)	1 (14%)	0 (0%)	7
Άλλη Κατηγορία	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (50%)	1 (50%)	0 (0%)	2
Σύνολο	0 (0%)	11 (21%)	16 (31%)	14 (27%)	9 (17%)	2 (4%)	52

Πίνακας 15α. Ηλικία αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή των οργανισμών – 2007.

Δομή Οργανισμού	<20	20-29	30-39	40-49	50-59	>60	Σύνολο
Κυβερνητικός Οργανισμός	0 (0%)	15 (27%)	27 (49%)	6 (11%)	6 (11%)	1 (2%)	55
Τοπική Αυτοδιοίκηση	0 (0%)	1 (33%)	1 (33%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (33%)	3
Εκκλησιαστικός Οργανισμός	0 (0%)	0 (0%)	1 (50%)	0 (0%)	1 (50%)	0 (0%)	2
Πανεπιστήμιο	0 (0%)	3 (17%)	7 (39%)	4 (22%)	2 (11%)	2 (11%)	18
Ίδρυμα	0 (0%)	2 (13.5%)	5 (33%)	6 (40%)	2 (13.5%)	0 (0%)	15
Άλλη Κατηγορία	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (33.5%)	2 (66.5%)	3
Σύνολο	0 (0%)	21 (22%)	41 (43%)	16 (16.5%)	12 (12.5%)	6 (6%)	96

Πίνακας 15β. Ηλικία αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή των οργανισμών – 2012.

Το 2007, οι μόνοι οργανισμοί που εργοδοτούσαν αρχαιολόγους της ηλικιακής ομάδας 20-29 ετών ήταν αρχαιολόγοι που διεξήγαν *Αρχαιολογική έρευνα* και επίσης αυτοί που παρείχαν *Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/χρηστών* (Πίνακας 16α). Το 2012 οι οργανισμοί που διεξήγαν *Αρχαιολογική έρευνα* συνέχιζαν να εργοδοτούν νέους αρχαιολόγους ηλικίας 20-29 ετών, αλλά δεν ίσχυε το ίδιο και για τους οργανισμούς που παρείχαν *Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/χρηστών* (Πίνακας 16β). Κατά το 2012, οι οργανισμοί που είχαν *Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό ρόλο*, καθώς και αυτοί που παρείχαν *Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες*, επίσης εργοδοτούσαν νέους αρχαιολόγους ηλικίας 20-29 ετών. Το μεγαλύτερο ποσοστό για το 2007 συγκεντρώνουν οι αρχαιολόγοι ηλικίας 40-49 ετών (35%) που εργοδοτούνταν από οργανισμούς που διεξήγαν *Αρχαιολογική έρευνα*, ενώ αντίστοιχα το 2012 το μεγαλύτερο ποσοστό ανήκε στους

αρχαιολόγους μεταξύ 30-39 ετών (46%) που επίσης εργάζονταν σε οργανισμούς που διεξήγαν Έρευνα.

Κύριος Ρόλος Οργανισμού	<20	20 -29	30 -39	40-49	50-59	>60	Σύνολο
Αρχαιολογική έρευνα	0 (0%)	8 (31%)	4 (15%)	9 (35%)	5 (19%)	0 (0%)	26
Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/χρηστών	0 (0%)	3 (30%)	5 (50%)	2 (20%)	0 (0%)	0 (0%)	10
Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	0 (0%)	0 (0%)	7 (47%)	3 (20%)	3 (20%)	2 (13%)	15
Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (100%)	0 (0%)	1
Σύνολο	0 (0%)	11 (21%)	16 (31%)	14 (27%)	9 (17%)	2 (4%)	52

Πίνακας 16α. Ηλικία αρχαιολόγων σε σχέση με τον κύριο ρόλο του οργανισμού – 2007.

Κύριος Ρόλος Οργανισμού	<20	20 -29	30 -39	40-49	50-59	>60	Σύνολο
Αρχαιολογική έρευνα	0 (0%)	17 (25.5%)	31 (46%)	9 (13.5%)	8 (12%)	2 (3%)	67
Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/χρηστών	0 (0%)	0 (0%)	2 (40%)	2 (40%)	1 (20%)	0 (0%)	5
Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	0 (0%)	3 (15%)	7 (35%)	5 (25%)	3 (15%)	2 (10%)	20
Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	0 (0%)	1 (25%)	1 (25%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (50%)	4
Σύνολο	0 (0%)	21 (22%)	41 (43%)	16 (16.5%)	12 (12.5%)	6 (6%)	96

Πίνακας 16β. Ηλικία αρχαιολόγων σε σχέση με τον κύριο ρόλο του οργανισμού – 2012.

Όπως φαίνεται στον Πίνακα 17, κατά το 2007 το ίδιο ποσοστό ανδρών και γυναικών αρχαιολόγων (50%) απασχολούνταν σε οργανισμούς των οποίων ο κύριος ρόλος ήταν η *Αρχαιολογική έρευνα*, ενώ το ίδιο ισχύει για τους οργανισμούς που παρείχαν *Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/χρηστών*. Κατά το 2012, ωστόσο, το ποσοστό των οργανισμών των οποίων ο κύριος ρόλος ήταν η *Αρχαιολογική έρευνα* άλλαξε, και πλέον αποτελούνταν από 71% και 67% γυναίκες και άνδρες αντίστοιχα. Το ποσοστό των ανδρών στους οργανισμούς με ρόλο την *Εκπαίδευση και την ακαδημαϊκή έρευνα* (31%) ήταν ελαφρώς υψηλότερο από αυτό των γυναικών (28%) κατά το 2007. Το κενό μεγάλωσε το 2012 όταν η αναλογία ήταν 26% για τους άνδρες και μόνο 18% για τις γυναίκες. Οι αρχαιολόγοι που παρείχαν *Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες* ανήκαν όλοι στο γυναικείο φύλο και στις δύο έρευνες (1 γυναίκα το 2007, 4 γυναίκες το 2012). Θα πρέπει να τονιστεί και πάλι, ωστόσο, ότι τα ποσοστά που καταγράφονται σε αυτές τις κατηγορίες δεν

είναι εντελώς αντιπροσωπευτικά, αφού οι περισσότεροι οργανισμοί έχουν πολλαπλούς ρόλους.

Κύριος Ρόλος Οργανισμού	2007			2012		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Αρχαιολογική έρευνα	18 (50%)	8 (50%)	26	47 (71%)	20 (67%)	67
Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/χρηστών	7 (19%)	3 (19%)	10	3 (5%)	2 (7%)	5
Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	10 (28%)	5 (31%)	15	12 (18%)	8 (26%)	20
Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	1 (3%)	0 (0%)	1	4 (6%)	0 (0%)	4
Σύνολο	36 (69%)	16 (31%)	52	66 (100%)	30 (100%)	96

Πίνακας 17. Φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με τον κύριο ρόλο του οργανισμού.

Όσον αφορά στο φύλο των αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή των οργανισμών (Πίνακας 18), το 2007 ήταν καθαρό ότι οι κυβερνητικοί οργανισμοί αντανακλούσαν τη γενική εικόνα σε σχέση με το φύλο του συνόλου των αρχαιολόγων (68% γυναίκες, 32% άνδρες). Κατά το 2012 το ποσοστό των γυναικών αρχαιολόγων στο δημόσιο τομέα ήταν υψηλότερο (73%) από αυτό των ανδρών (27%). Το 2007, τα πανεπιστήμια απασχολούσαν το χαμηλότερο ποσοστό γυναικών αρχαιολόγων (58%). Ωστόσο, το ποσοστό των γυναικών

ακαδημαϊκών αρχαιολόγων παρέμεινε υψηλότερο σε σχέση με το αντίστοιχο ποσοστό των ανδρών ακαδημαϊκών αρχαιολόγων (42%). Από την άλλη, κατά το 2012, το χαμηλότερο ποσοστό γυναικών αρχαιολόγων το συναντούμε στον εκκλησιαστικό οργανισμό, και είναι το ίδιο με αυτό των ανδρών αρχαιολόγων (50%). Και στις δύο ερευνητικές περιόδους όλοι οι αρχαιολόγοι που απασχολούνταν στην τοπική αυτοδιοίκηση ήταν γυναίκες (2 γυναίκες το 2007, 3 γυναίκες το 2012). Τα πανεπιστήμια και τα ιδρύματα παρουσίασαν παρόμοιες αναλογίες γυναικών και ανδρών αρχαιολόγων το 2012, με τις γυναίκες πάντα να υπερέχουν αριθμητικά έναντι των ανδρών.

Δομή Οργανισμού	2007					2012				
	Γυναίκες	%	Άνδρες	%	Σύνολο	Γυναίκες	%	Άνδρες	%	Σύνολο
Κυβερνητικός Οργανισμός	17	68 %	8	32 %	25	40	73 %	15	27 %	55
Τοπική Αυτοδιοίκηση	2	100 %	0	0 %	2	3	100 %	0	0 %	3
Εκκλησιαστικός Οργανισμός	3	75 %	1	25 %	4	1	50 %	1	50 %	2
Πανεπιστήμιο	7	58 %	5	42 %	12	11	61 %	7	39 %	18
Ίδρυμα	5	71 %	2	29 %	7	9	60 %	6	40 %	15
Εμπορικός Οργανισμός	0	0 %	0	0 %	0	0	0 %	0	0 %	0
Άλλο	2	100 %	0	0 %	2	2	67 %	1	33 %	3
Σύνολο	36	69 %	16	31 %	52	66	69 %	30	31 %	96

Πίνακας 18. Αρχαιολόγοι κατά φύλο και δομή οργανισμού.

Σύμφωνα με την έρευνα του 2007, οι αριθμοί των γυναικών αρχαιολόγων που διενεργούσαν *Αρχαιολογική έρευνα πεδίου* και ανήκαν στην ηλικιακή ομάδα 20-29 ετών και 40-49 ετών ήταν οι ίδιοι (7 γυναίκες και στις δύο περιπτώσεις) και αντιπροσώπευαν τα πιο υψηλά ποσοστά (Πίνακας 19α). Πέντε χρόνια αργότερα, ωστόσο, ο υψηλότερος αριθμός γυναικών αρχαιολόγων (22 γυναίκες) συναντάται στην ομάδα 30-39 ετών, και επίσης απασχολούνταν σε οργανισμούς των οποίων ο κύριος ρόλος ήταν η διενέργηση *Αρχαιολογικής έρευνας*. Σύμφωνα με τα δεδομένα της έρευνας του 2007, η επικρατούσα ηλικιακή ομάδα σε σχέση με τον κύριο ρόλο του οργανισμού ήταν οι αρχαιολόγοι που ασχολούνταν με την *Αρχαιολογική έρευνα* και ήταν ηλικίας 40-49 ετών (9 άτομα, 17.3% του συνόλου των αρχαιολόγων), ακολουθούμενη από την ομάδα των αρχαιολόγων που ασχολούνταν με την *Αρχαιολογική έρευνα* και ήταν ηλικίας 20-29 ετών (8 άτομα, 15.3% του συνόλου των αρχαιολόγων), καθώς και από αυτούς με ειδίκευση στην *Εκπαίδευση και ακαδημαϊκή έρευνα* στην ηλικιακή ομάδα 30-39 ετών (7 άτομα, 13.4% του συνόλου των αρχαιολόγων). Υπήρχαν μόνο 2 άνδρες αρχαιολόγοι ηλικίας άνω των 60 ετών που ειδικεύονταν στην *Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο*. Όπως φαίνεται στον Πίνακα 19β, η επικρατούσα ηλικιακή ομάδα σε σχέση με τον κύριο ρόλο ήταν διαφορετική το 2012, αλλά ο επικρατέστερος κύριος ρόλος των οργανισμών παρέμεινε ο ίδιος, και εκπροσωπούσαν από 31 αρχαιολόγους ηλικίας 30-39 ετών (32.3% του συνόλου των αρχαιολόγων) που απασχολούνταν με την *Αρχαιολογική έρευνα*. Ακολουθούν οι αρχαιολόγοι που απασχολούνταν επίσης με την *Αρχαιολογική έρευνα* και ήταν ηλικίας 20-29 ετών (17 άτομα, 17.7% του συνόλου των αρχαιολόγων), και ηλικίας 40-49 ετών (9 άτομα, 9.3% του συνολικού αριθμού των αρχαιολόγων).

Κύριος Ρόλος	<20		20-29		30-39		40-49		50-59		>60		Σύνολο
	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	
Αρχαιολογική έρευνα	0	0	7	1	2	2	7	2	2	3	0	0	26
Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	0	0	2	1	3	2	2	0	0	0	0	0	10
Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	0	0	0	0	5	2	3	0	2	1	0	2	15
Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Σύνολο	0	0	9	2	10	6	12	2	5	4	0	2	52

Πίνακας 19α. Ηλικία και φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με τον κύριο ρόλο των οργανισμών – 2007.

Κύριος Ρόλος	<20		20-29		30-39		40-49		50-59		>60		Total
	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	
Αρχαιολογική έρευνα	0	0	14	3	22	9	4	5	6	2	1	1	67
Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	0	0	0	0	2	0	1	1	0	1	0	0	5
Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	0	0	2	1	3	4	3	2	3	0	1	1	20
Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0	4
Σύνολο	0	0	17	4	28	13	8	8	9	3	4	2	96

Πίνακας 19β. Ηλικία και φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με τον κύριο ρόλο των οργανισμών – 2012.

Όσον αφορά στην ηλικία και το φύλο των αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή των οργανισμών, ο αριθμός των γυναικών αρχαιολόγων που εργοδοτούνταν στο δημόσιο τομέα και ανήκαν στην ηλικιακή ομάδα 20-29 ήταν ο υψηλότερος (7 γυναίκες) κατά το 2007, ενώ το 2012 οι περισσότερες γυναίκες αρχαιολόγοι που επίσης εργοδοτούνταν στο δημόσιο τομέα και είχαν ηλικία 30-39 (20 γυναίκες) (Πίνακες 20α, 20β). Όπως καταγράφηκε στα αποτελέσματα της έρευνας του 2007, στην επικρατούσα ηλικιακή ομάδα σε σχέση με τη δομή του οργανισμού ανήκαν οι αρχαιολόγοι του δημόσιου τομέα ηλικίας 20-29 (9 άτομα, 9.4% του συνόλου των αρχαιολόγων), και ακολουθούνταν από τους αρχαιολόγους τους δημοσίου που ανήκαν στην ηλικιακή ομάδα 40-49 (8 άτομα, 8.3% του συνόλου των αρχαιολόγων). Το 2012 η αριθμητικά μεγαλύτερη ομάδα εξακολούθησε να είναι οι αρχαιολόγοι του δημόσιου τομέα και συγκεκριμένα όσοι ανήκαν στην ηλικιακή ομάδα 30-39 (27 άτομα, 28% του συνολικού αριθμού των αρχαιολόγων), ακολουθούμενη από αυτούς των ηλικιών 20-29 (15 άτομα, 15.6% του συνολικού αριθμού των αρχαιολόγων).

Κύριος Ρόλος	<20		20-29		30-39		40-49		50-59		>60		Total
	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	
Κυβερνητικός οργανισμός	0	0	7	2	2	2	6	2	2	2	0	0	25
Τοπική αυτοδιοίκηση	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
Εκκλησιαστικός οργανισμός	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	4
Πανεπιστήμιο	0	0	0	0	5	2	0	0	2	1	0	2	12
Ίδρυμα	0	0	1	0	1	1	3	0	0	1	0	0	7
Άλλο	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2
Σύνολο	0	0	9	2	10	6	12	2	5	4	0	2	52

Πίνακας 20α. Ηλικία και φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.

Κύριος Ρόλος	<20		20-29		30-39		40-49		50-59		>60		Total
	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	
Κυβερνητικός οργανισμός	0	0	12	3	20	7	2	4	5	1	1	0	55
Τοπική αυτοδιοίκηση	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	3
Εκκλησιαστικός οργανισμός	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2
Πανεπιστήμιο	0	0	2	1	3	4	3	1	2	0	1	1	18
Ίδρυμα	0	0	2	0	3	2	3	3	1	1	0	0	15
Εμπορικός οργανισμός	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Άλλο	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3
Σύνολο	0	0	17	4	28	13	8	8	10	2	4	2	96

Πίνακας 20β. Ηλικία και φύλο αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.

3.7. Ιθαγένεια Αρχαιολόγων

Ο κάθε οργανισμός δήλωσε επίσης τις εθνικότητες των αρχαιολόγων που εργοδοτούσε. (Πίνακες 21α, 21β). Το ποσοστό των αρχαιολόγων που δεν ήταν Κύπριοι κατά την έρευνα του 2007 ήταν 21%, με το 15% των αρχαιολόγων να είναι Έλληνες, το 2% (μόνο 1 άτομο) να προέρχεται από κάποια άλλη Ευρωπαϊκή χώρα και 4% (2 άτομα) από χώρα εκτός Ευρώπης. Αυτό ήταν αναμενόμενο, αφού ο μεγαλύτερος οργανισμός που εργοδοτεί αρχαιολόγους (Τμήμα Αρχαιοτήτων) απαιτεί πολύ καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας. Όσον αφορά στα αποτελέσματα της έρευνας του 2012, το ποσοστό των αρχαιολόγων που δεν είναι Κύπριοι δεν άλλαξε σημαντικά, αφού ανήλθε στο 23%, ενώ 13% όλων των αρχαιολόγων ήταν Έλληνες. Η μερίδα των αρχαιολόγων που προέρχονται από άλλη Ευρωπαϊκή χώρα ήταν, παρόλα αυτά, υψηλότερη σε σχέση με τα δεδομένα του 2007 (9 άτομα, 9% του συνόλου των αρχαιολόγων). Καταγράφηκε μόνο 1 αρχαιολόγος (1%) με προέλευση από κάποια τρίτη χώρα. Όσον αφορά στο προσωπικό στήριξης που καταγράφηκε το 2007, το ποσοστό των μη-Κύπριων ήταν ακόμη χαμηλότερο με μόνο 3% του συνόλου του προσωπικού στήριξης να μην είναι Κύπριοι υπήκοοι (2.6% Έλληνες και μόνο 0.4% από άλλη Ευρωπαϊκή χώρα). Κατά το 2012, οι αριθμοί των Ελλήνων, αυτών που

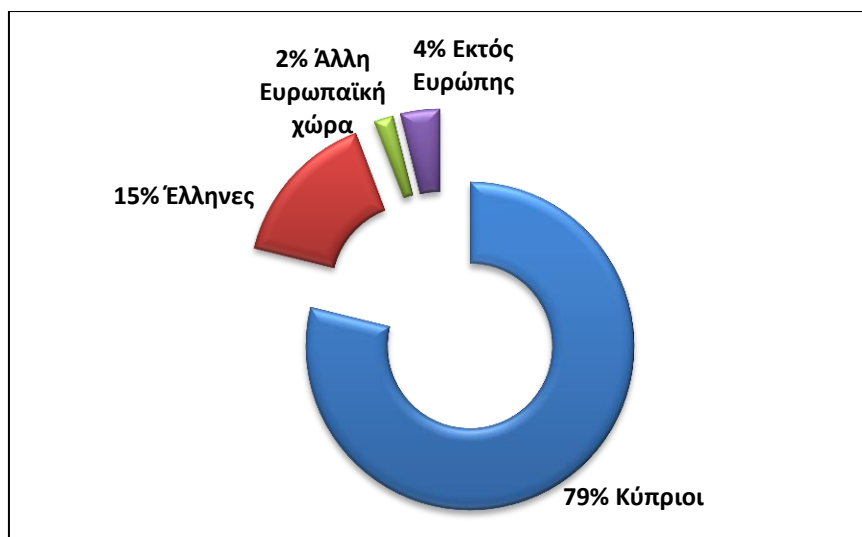
προέρχονταν από κάποια άλλη Ευρωπαϊκή χώρα και αυτών που προέρχονταν από τρίτες χώρες ήταν οι ίδιοι (0.6%, 3 άτομα στην καθεμία από τις τρεις ομάδες αντίστοιχα). Και στις δύο έρευνες, 95% του συνολικού αριθμού του προσωπικού (αρχαιολόγων και βοηθητικού προσωπικού) ήταν Κύπριοι υπήκοοι. Κατά το 2012, το συνολικό ποσοστό όλων των Ελλήνων που απασχολούνταν στην Κυπριακή αρχαιολογία μειώθηκε σε σχέση με το 2007 από 4% σε 2%. Παρόλα αυτά, το συνολικό ποσοστό των εργαζομένων που πρέρχονταν από κάποια Ευρωπαϊκή χώρα αυξήθηκε από 0.6% που καταγράφηκε το 2007 σε 2% κατά το 2012, και τέλος, όσον αφορά στους μη Ευρωπαίους πολίτες, το ποσοστό αυξήθηκε και πάλι από 0.4% το 2007 σε 1% το 2012.

Ιθαγένεια	Κύπριοι	%	Έλληνες	%	Άλλης Ευρωπαϊκής χώρας	%	Χώρας εκτός Ευρώπης	%	Σύνολο
Αρχαιολόγοι	41	79%	8	15.0%	1	2.0%	2	4.0%	52
Προσωπικό στήριξης	410	97%	11	2.6%	2	0.4%	0	0.0%	423
Σύνολο	451	95%	19	4.0%	3	0.6%	2	0.4%	475

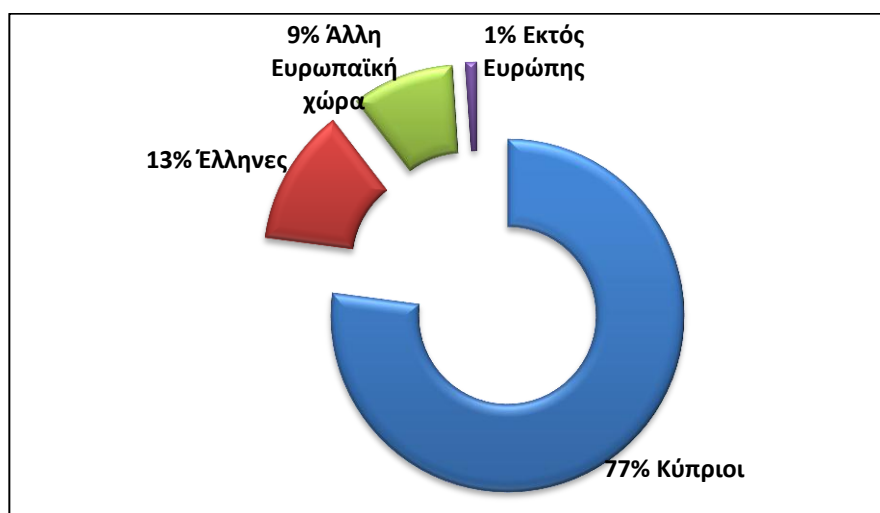
Πίνακας 21α. Ιθαγένεια αρχαιολόγων – 2007.

Ιθαγένεια	Κύπριοι	%	Έλληνες	%	Άλλης Ευρωπαϊκής χώρας	%	Χώρας εκτός Ευρώπης	%	Σύνολο
Αρχαιολόγοι	74	77%	12	13.0%	9	9.0%	1	1.0%	96
Προσωπικό στήριξης	530	98%	3	0.6%	3	0.6%	3	0.6%	539
Σύνολο	604	95%	15	2.0%	12	2.0%	4	1.0%	635

Πίνακας 21β. Ιθαγένεια αρχαιολόγων – 2012.



Διάγραμμα 4α. Ιθαγένεια αρχαιολόγων – 2007.



Διάγραμμα 4β. Ιθαγένεια αρχαιολόγων – 2012.

3.8. Ακαδημαϊκά προσόντα αρχαιολόγων

Το ερωτηματολόγιο έθεσε επίσης ερωτήσεις σχετικά με το ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν που αποκτήθηκε από το κάθε μέλος του προσωπικού (Πίνακας 22). Όσον αφορά στους αρχαιολόγους καταγράφηκε το ανώτερο προσόν και των 52 αρχαιολόγων που συμμετείχαν στην έρευνα του 2007, ενώ στην έρευνα του 2012 δεδομένα δόθηκαν για τους 95 από το σύνολο των 96 αρχαιολόγων της έρευνας. Όπως δηλώνεται στον Πίνακα 22, το 2007, 48% των αρχαιολόγων είχαν Διδακτορικό τίτλο ως το ανώτερο ακαδημαϊκό τους προσόν²⁰, 44% είχαν Μεταπτυχιακό τίτλο, και 8% είχαν Πρωτο Πτυχίο πανεπιστημιακού επιπέδου. Κατά το 2012 το ποσοστό των αρχαιολόγων που κατείχαν Διδακτορικό και Μεταδιδακτορικό τίτλο (40% του συνολικού αριθμού των αρχαιολόγων) αποδείχθηκε χαμηλότερο σε σχέση με το 2007. Το ποσοστό των αρχαιολόγων με Μεταπτυχιακό τίτλο (43%) παρέμεινε σχεδόν το ίδιο με το 2007, ενώ οι αρχαιολόγοι των οποίων το υψηλότερο ακαδημαϊκό προσόν ήταν το πρώτο πτυχίο στην αρχαιολογία (17%) ήταν μεγαλύτερο από το διπλάσιο σε σχέση με τα δεδομένα του 2007. Όλοι οι αρχαιολόγοι που καταγράφηκαν, δηλαδή, κατέχουν τουλάχιστο πρώτο πανεπιστημιακό πτυχίο στην αρχαιολογία. Αυτό ήταν αναμενόμενο, αφού ο πανεπιστημιακός τίτλος είναι απαραίτητος για κάποιον που επιθυμεί να αναγνωρισθεί ως επαγγελματίας αρχαιολόγος στην Κύπρο.

Ανώτερος ακαδημαϊκός τίτλος	2007		2012	
	Αριθμός αρχαιολόγων	%	Αριθμός αρχαιολόγων	%
Μεταδιδακτορικό	Μη Διαθέσιμο	Μη Διαθέσιμο	7	7%
Διδακτορικό	25	48%	31	32%
Μεταπτυχιακό	23	44%	41	43%
Πρώτο Πτυχίο	4	8%	16	17%
Σύνολο	52	100%	95	99%

Πίνακας 22. Ανώτερος ακαδημαϊκός τίτλος αρχαιολόγων.

²⁰ Στο ερωτηματολόγιο της έρευνας του 2007 το «Διδακτορικό» ήταν η επιλογή που δινόταν σαν το ανώτατο ακαδημαϊκό προσόν. Το ερωτηματολόγιο του 2012 συμπεριέλαβε επίσης και την επιλογή του «Μεταδιδακτορικού» τίτλου, που παρουσιάζεται ως το ανώτατο ακαδημαϊκό προσόν.

Όσον αφορά στο υψηλότερο ακαδημαϊκό προσόν των αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού στον οποίο εργοδοτούνται (Πίνακες 23α, 23β), όπως ήταν αναμενόμενο, η συντριπτική πλειοψηφία των αρχαιολόγων που εργοδοτούνται σε πανεπιστημιακούς οργανισμούς είχαν Διδακτορικό ή Μεταδιδακτορικό τίτλο (92%, 11 άτομα το 2007, και 82%, 14 άτομα το 2012). Και στις δύο έρευνες, 100% των αρχαιολόγων που ανήκαν στην κατηγορία «άλλο» είχαν Διδακτορικό τίτλο (2 άτομα το 2007, 3 άτομα το 2012). Στην έρευνα του 2007, 100% (2 άτομα) των αρχαιολόγων που εργοδοτούνταν στην τοπική αυτοδιοίκηση είχαν Διδακτορικό, ενώ το 2012 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 67% (2 άτομα). Το 2012, 52% των αρχαιολόγων που απασχολούνταν σε ιδρύματα (8 άτομα) είχαν Διδακτορικό ή Μεταδιδακτορικό τίτλο. Το ποσοστό αυτό ήταν αρκετά μικρότερο το 2007 (29%, 2 άτομα). Το 2007, 32% (8 άτομα) των αρχαιολόγων του δημόσιου τομέα είχαν Διδακτορικό τίτλο, ενώ το 2012 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 18%, παρόλο που ο αριθμός των αρχαιολόγων κατόχων Διδακτορικού αυξήθηκε σε 10 άτομα. Το υψηλό ποσοστό των αρχαιολόγων που κατέχουν κάποιο μεταπτυχιακό τίτλο (Μεταπτυχιακό, Διδακτορικό, Μεταδιδακτορικό) είναι όντως εντυπωσιακό. Σύμφωνα με την έρευνα του 2012, περισσότεροι από τους μισούς αρχαιολόγους του δημόσιου τομέα είχαν Μεταπτυχιακό (30 άτομα, 55%), και 100% των αρχαιολόγων της τοπικής αυτοδιοίκησης και του εκκλησιαστικού οργανισμού είχαν συμπληρώσει μεταπτυχιακές σπουδές (Μεταπτυχιακό ή Διδακτορικό). Τέλος, σύμφωνα με την παρούσα έρευνα το μεγαλύτερο ποσοστό των αρχαιολόγων (15 άτομα, 27%) των οποίων το υψηλότερο προσόν είναι το πρώτο πτυχίο εργοδοτούνταν στο δημόσιο τομέα.

Δομή οργανισμού	Διδακτορικό	%	Μεταπτυχιακό	%	Πρώτο Πτυχίο	%	Σύνολο
Κυβερνητικός οργανισμός	8	32%	15	60%	2	8%	25
Τοπική αυτοδιοίκηση	2	100%	0	0%	0	0%	2
Εκκλησιαστικός οργανισμός	1	25%	2	50%	1	25%	4
Πανεπιστήμιο	11	92%	1	8%	0	0%	12
Ίδρυμα	2	29%	5	71%	0	0%	7
Άλλο	1	50%	0	0%	1	50%	2
Σύνολο	25	48%	23	44%	4	8%	52

Πίνακας 23α. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν των αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.

Δομή οργανισμού	Διδακτορικό	%	Μεταπτυχιακό	%	Πρώτο Πτυχίο	%	Σύνολο
Κυβερνητικός οργανισμός	0	0%	10	18%	30	55%	15
Τοπική αυτοδιοίκηση	0	0%	2	67%	1	33%	0
Εκκλησιαστικός οργανισμός	0	0%	1	50%	1	50%	0
Πανεπιστήμιο	6	35%	8	47%	3	17%	0
Ίδρυμα	1	7%	7	47%	6	40%	1
Άλλο	0	0%	3	100%	0	0%	0
Σύνολο	7	7%	31	32%	41	43%	16

Πίνακας 23β. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν των αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.

Όσον αφορά στη σχέση μεταξύ του ανώτερου ακαδημαϊκού προσόντος και το ρόλο της θέσης των αρχαιολόγων (Πίνακες 24α, 24β), το υψηλότερο ακαδημαϊκό προσόν των αρχαιολόγων που παρέχουν *Εκπαίδευση και ακαδημαϊκή έρευνα* είχαν Διδακτορικό ή Μεταδιδακτορικό τίτλο και στις δύο έρευνες, όπως ήταν άλλωστε αναμενόμενο (80%, 12 άτομα το 2007, και 75%, 15 άτομα το 2012). Το ίδιο ποσοστό (75%, 3 από τα 4 άτομα),

αντιπροσωπεύει τους αρχαιολόγους που παρέχουν *Ιστορικές και περιβαλλοντικές συμβουλές και πληροφορίες*, των οποίων το υψηλότερο προσόν ήταν το Διδακτορικό. Παρόλα αυτά, πέντε χρόνια προηγουμένως, το 2007, ο μοναδικός αρχαιολόγος που καταγράφηκε σε αυτό το ρόλο είχε μόνο πρώτο πτυχίο. Το δεύτερο υψηλότερο ποσοστό των αρχαιολόγων με Διδακτορικό τίτλο, σύμφωνα με την έρευνα του 2012, ήταν στις *Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/χρηστών* (60%, 3 άτομα), ενώ το 2007 ήταν στην *Έρευνα πεδίου* (38%, 10 άτομα). Το 2012, το χαμηλότερο ποσοστό αρχαιολόγων που είχαν Διδακτορικό ή Μεταδιδακτορικό ήταν στην *Αρχαιολογική έρευνα*, όπου 1.5% (1 άτομο) είχε Μεταδιδακτορικό, 24% (16 άτομα) είχαν Διδακτορικό, αλλά περισσότεροι από τους μισούς (54%, 14 άτομα) είχαν Μεταπτυχιακό ως το ανώτερό τους προσόν.

Τα δεδομένα που συλλέχθηκαν σχετικά με το ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν των αρχαιολόγων επιβεβαιώνουν ότι η αρχαιολογία στην Κύπρο είναι 100% επάγγελμα που απαιτεί πανεπιστημιακό τίτλο και ότι επίσης δίνεται μεγάλη έμφαση στο επίπεδο των μεταπτυχιακών σπουδών (μεταπτυχιακός τίτλος και διδακτορικός τίτλος). Τα αποτελέσματα αυτά είναι αναμενόμενα εάν λάβει υπόψη κανείς τον περιορισμένο αριθμό θέσεων στην αρχαιολογία και το μεγάλο ρόλο που έχουν τα ακαδημαϊκά προσόντα στην απόκτηση θέσεων εργασίας.

Κύρια καθήκοντα	Διδακτορικό	%	Μεταπτυχιακό	%	Πρώτο Πτυχίο	%	Σύνολο
Αρχαιολογική έρευνα	10	38%	14	54%	2	8%	26
Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/χρηστών	3	30%	6	60%	1	10%	10
Εκπαίδευση και ακαδημαϊκή έρευνα	12	80%	3	20%	0	0%	15
Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	0	0%	0	0%	1	100%	1
Σύνολο	25		23		4		52

Πίνακας 24α. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν αρχαιολόγων σε σχέση με τα κύρια καθήκοντα της θέσης – 2007.

Κύρια καθήκοντα	Μεταδιδακτορικό	%	Διδακτορικό	%	Μεταπτυχιακό	%	Πρώτο Πτυχίο	%	Σύνολο
Αρχαιολογική έρευνα	1	1.5 %	16	24%	34	50.5%	16	24%	67
Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/χρηστών	0	0.0 %	3	60%	2	40.0%	0	0%	5
Εκπαίδευση και ακαδημαϊκή έρευνα	6	30.0%	9	45%	5	25.0%	0	0%	20
Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	0	0.0 %	3	75%	1	25.0%	0	0%	4
Σύνολο	7		31		42		16		96

Πίνακας 24β. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν αρχαιολόγων σε σχέση με τα κύρια καθήκοντα της θέσης – 2012.

3.9. Χώρα στην οποία αποκτήθηκε το ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν

Τόσο στην έρευνα του 2007 όσο και στην έρευνα του 2012, πέραν από το ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν του προσωπικού, ζητήθηκε από τους οργανισμούς να δηλώσουν επίσης τη χώρα στην οποία οι υπάλληλοί τους απέκτησαν το ανώτερο ακαδημαϊκό τους προσόν (Πίνακες 25α, 25β). Είναι αξιοσημείωτο το γεγονός ότι πέραν του ενός τρίτου του συνόλου των αρχαιολόγων απέκτησαν το ανώτερο ακαδημαϊκό τους προσόν σε ακαδημαϊκά ιδρύματα του Ηνωμένου Βασιλείου (36%, 19 άτομα το 2007, και 39%, 37 άτομα το 2012). Σύμφωνα με τα δεδομένα της έρευνας του 2012, 19% (18 άτομα) απέκτησαν το ανώτερο ακαδημαϊκό τους προσόν στη Κύπρο, ενώ το 2007 19% (10 άτομα) απέκτησαν το ανώτερο ακαδημαϊκό τους προσόν στη Γαλλία.

Χώρα στην οποία αποκτήθηκε το ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν	Αριθμός αρχαιολόγων	%
ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	19	36.0%
ΓΑΛΛΙΑ	10	19.0%
ΕΛΛΑΔΑ	5	9.6%
ΓΕΡΜΑΝΙΑ	5	9.6%
ΚΥΠΡΟΣ	4	8.0%
ΗΝΩΜΕΝΕΣ ΠΟΛΙΤΕΙΕΣ ΑΜΕΡΙΚΗΣ	3	5.8%
ΙΤΑΛΙΑ	2	4.0%
ΤΣΕΧΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ	2	4.0%
ΑΥΣΤΡΙΑ	1	2.0%
ΒΕΛΓΙΟ	1	2.0%
ΣΥΝΟΛΟ	52	100.0%

Πίνακας 25α. Χώρα στην οποία αποκτήθηκε το ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν στην αρχαιολογία – 2007.

Χώρα στην οποία αποκτήθηκε το ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν	Αριθμός αρχαιολόγων	%
ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	37	39%
ΚΥΠΡΟΣ	18	19%
ΕΛΛΑΔΑ	15	16%
ΓΑΛΛΙΑ	10	10%
ΙΤΑΛΙΑ	5	5%
ΓΕΡΜΑΝΙΑ	3	3%
ΗΝΩΜΕΝΕΣ ΠΟΛΙΤΕΙΕΣ ΑΜΕΡΙΚΗΣ	3	3%
ΒΕΛΓΙΟ	2	2%
ΚΑΝΑΔΑΣ	1	1%
ΤΣΕΧΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ	1	1%
ΙΡΛΑΝΔΙΑ	1	1%
ΣΥΝΟΛΟ	96	100%

Πίνακας 25β. Χώρα στην οποία αποκτήθηκε το ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν στην αρχαιολογία – 2012.

	Κύπρος	%	Ελλάδα	%	Άλλη Ευρωπαϊκή χώρα	%	Χώρα εκτός Ευρώπης	%	Σύνολο	%
Μεταδιδακτορικό	2	2%	0	0%	4	4%	1	1%	7	7%
Διδακτορικό	5	5%	4	4%	21	22%	1	1%	31	32%
Μεταπτυχιακό	4	4%	2	2%	34	35%	2	2%	42	44%
Πρώτο Πτυχίο	7	7%	9	9%	0	0%	0	0%	16	17%
Σύνολο	18	19%	15	16%	59	61%	4	4%	96	100%

Πίνακας 26. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν ανά χώρα.

3.10. Μισθοί αρχαιολόγων

Οι δύο έρευνες ζήτησαν από τους οργανισμούς να δηλώσουν τον κατώτατο και το μέγιστο ακαθάριστο ετήσιο εισόδημα για κάθε τίτλο θέσης. Στην έρευνα του 2007, δόθηκαν στοιχεία για 46 έμμισθους αρχαιολόγους (92% των αρχαιολόγων που συμμετείχαν στην έρευνα). Όσον αφορά στην παρούσα έρευνα, το ποσοστό ανταπόκρισης ήταν ελαφρώς υψηλότερο σε σχέση με την προηγούμενη έρευνα. Πληροφορίες συλλέχθηκαν για τους μισθούς 89 αρχαιολόγων (94% των έμμισθων αρχαιολόγων που συμμετείχαν στην έρευνα). Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι δεν έγιναν ξεχωριστοί υπολογισμοί για το προσωπικό μερικής απασχόλησης.

Ο μέσος όρος του ετήσιου ακαθάριστου μισθού για όλους τους αρχαιολόγους για το 2007 υπολογίστηκε σε €40,656. Αυτός συγκρίνεται με τον εθνικό μέσο μισθό για το 2007 που ήταν €23,122 (Government Statistical Service, *Annual wages and salaries survey*),²¹. Σε σχέση με το 2012, ο μέσος όρος του ετήσιου ακαθάριστου εισοδήματος για όλους τους αρχαιολόγους μειώθηκε ελάχιστα, στις €39,593. Το εθνικό ακαθάριστο ετήσιο εισόδημα για το τέταρτο τέταρτο του 2012 ήταν πολύ χαμηλότερο, €29,796²².

²¹ Άλφα και Πηλείδου 2008, σ. 44.

²² Statistical Service of the Republic of Cyprus; *Average Monthly Earnings of Employees by Quarter, 4th Quarter 2012*. Διαθέσιμο:

<http://www.mof.gov.cy/mof/cystat/statistics.nsf/All/59A71B7CABA0BB11C2257AC6003DFC43?OpenDocument&sub=1&sel=1&e=&print> (Πρόσβαση: Φεβρουάριος 2014).

Παρόλο που ο μέσος όρος του ετήσιου ακαθάριστου εισοδήματος για τις δύο έρευνες ήταν αρκετά υψηλός, όταν συγκριθεί με τον ετήσιο εθνικό μέσο όρο εισοδήματος, εν τούτοις, δεν είναι ενδεικτικός για τους μισθούς των αρχαιολόγων γενικά, εάν κανείς λάβει υπόψη ότι το 2007, 59% των 46 μισθών αρχαιολόγων ήταν κάτω από το μέσο όρο του εισοδήματος των αρχαιολόγων. Το 2012, το ποσοστό των αρχαιολόγων που αμείβονταν με μισθό χαμηλότερο από το μέσο όρο του αρχαιολογικού μισθού αυξήθηκε στο 78% των 89 συνολικά μισθών που δηλώθηκαν, ενώ μόνο 22% των αρχαιολόγων αμείβονταν περισσότερο από το μέσο όρο του αρχαιολογικού μισθού (Πίνακες 27α και 27β).

Μεγάλη απόκλιση παρατηρείται επίσης μεταξύ του υψηλότερου μισθού που καταγράφηκε το 2012 (€96,591) και του χαμηλότερου (€10,400) (οι μισθοί για κάθε τίτλο θέσης παρατίθενται λεπτομερώς στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΤΙΤΛΟΙ ΘΕΣΕΩΝ). Όσον αφορά σε κάποιους οργανισμούς (π.χ. δημόσιος τομέας, πανεπιστήμια), αυτό πιθανόν να αντανakλά την ιεραρχία, σύμφωνα με την οποία η πλειοψηφία των υπαλλήλων κερδίζει λιγότερα από το μέσο όρο, ενώ από την άλλη οι ανώτερες ιεραρχικά θέσεις κερδίζουν τους υψηλότερους μισθούς.

Δομή οργανισμού	Αριθμός αρχαιολόγων που λαμβάνουν μισθό υψηλότερο του μέσου μισθού	%	Αριθμός αρχαιολόγων που λαμβάνουν μισθό χαμηλότερο του μέσου μισθού	%	Δείγμα
Κυβερνητικός οργανισμός	5	20%	20	80%	25
Εκκλησιαστικός οργανισμός	1	33%	2	67%	3
Πανεπιστήμιο	11	92%	1	8%	12
Ίδρυμα	1	20%	4	80%	5
Άλλο	1	100%	0	0%	1
Σύνολο	19	41%	27	59%	46

Πίνακας 27α. Μισθοί χαμηλότεροι και υψηλότεροι του μέσου αρχαιολογικού μισθού σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.

Δομή οργανισμού	Αριθμός αρχαιολόγων που λαμβάνουν μισθό υψηλότερο του μέσου μισθού	%	Αριθμός αρχαιολόγων που λαμβάνουν μισθό χαμηλότερο του μέσου μισθού	%	Δείγμα
Κυβερνητικός οργανισμός	3	5%	52	95%	55
Εκκλησιαστικός οργανισμός	1	100%	0	0%	1
Πανεπιστήμιο	11	65%	6	35%	17
Ίδρυμα	5	36%	9	64%	14
Άλλο	0	0%	2	100%	2
Σύνολο	20	22%	69	78%	89

Πίνακας 27β. Μισθοί χαμηλότεροι και υψηλότεροι του μέσου αρχαιολογικού μισθού σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.

Δομή οργανισμού	Αριθμός αρχαιολόγων που λαμβάνουν μισθό υψηλότερο του διάμεσου	%	Αριθμός αρχαιολόγων που λαμβάνουν μισθό χαμηλότερο του διάμεσου	%	Δείγμα
Κυβερνητικός οργανισμός	8	32%	17	68%	25
Εκκλησιαστικός οργανισμός	1	33%	2	67%	3
Πανεπιστήμιο	12	100%	0	0%	12
Ίδρυμα	2	40%	3	60%	5
Άλλο	1	100%	0	0%	1
Σύνολο	24	52%	22	48%	46

Πίνακας 28α. Μισθοί που είναι χαμηλότεροι και υψηλότεροι του διάμεσου αρχαιολογικού μισθού σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.

Δομή οργανισμού	Αριθμός αρχαιολόγων που λαμβάνουν μισθό υψηλότερο του διάμεσου	%	Αριθμός αρχαιολόγων που λαμβάνουν μισθό χαμηλότερο του διάμεσου	%	Δείγμα
Κυβερνητικός οργανισμός	25	45%	30	55%	55
Εκκλησιαστικός οργανισμός	1	100%	0	0%	1
Πανεπιστήμιο	11	65%	6	35%	17
Ίδρυμα	6	43%	8	57%	14
Άλλο	1	50%	1	50%	2
Σύνολο	44	49%	45	51%	89

Πίνακας 28β. Μισθοί που είναι χαμηλότεροι και υψηλότεροι του διάμεσου αρχαιολογικού μισθού σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.

3.11. Κλίμακες μισθοδοσίας και θέσεις εργασίας

Σύμφωνα με την παρούσα έρευνα, η πιο υψηλά αμειβόμενη αρχαιολογική θέση είναι αυτή του *Εφόρου Αρχαιοτήτων* που αμείβεται με μέσο όρο €70,220, του *Προσωπικού του Τμήματος Αρχαιολογίας του Πανεπιστημίου* με μέσο όρο €62,738, καθώς και του *Αρχαιολόγου: Διευθυντή* με μέσο όρο €51,555. Λεπτομέρειες σε σχέση με τους μισθούς που καταγράφηκαν για όλους τους τίτλους θέσεων υπάρχουν στο *ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΤΙΤΛΟΙ ΘΕΣΕΩΝ*²³.

3.12. Επαγγελματική διασφάλιση – Διάρκεια συμβολαίου

Ο κάθε οργανισμός ερωτήθηκε επίσης για τη διάρκεια των συμβολαίων του προσωπικού που εργοδοτεί. Λήφθηκαν στοιχεία για τους 94 από τους 95 έμμισθους αρχαιολόγους που συμμετείχαν στην έρευνα του 2012. Όσον αφορά στην έρευνα του 2007, συλλέχθηκαν δεδομένα για όλους τους έμμισθους αρχαιολόγους (50 άτομα).

Τα δεδομένα του Πίνακα 29 δηλώνουν το σχετικά υψηλό ποσοστό (56%) των αρχαιολόγων που κατείχαν μόνιμη θέση κατά το 2007, το οποίο μειώθηκε στο 39% κατά το 2012.

²³ Για λεπτομερή παράθεση των μισθών και άλλων στοιχείων που αφορούν ξεχωριστά στην κάθε θέση εργασίας που καταγράφηκε στην έρευνα του 2007, βλέπε Άλφα και Πηλείδου, σσ. 90-166.

Διάρκεια συμβολαίου	2007		2012	
	Αριθμός έμμισθων αρχαιολόγων	%	Αριθμός έμμισθων αρχαιολόγων	%
< 3 μήνες	9	18%	0	0%
3 - 6 μήνες	3	6%	1	1%
6 - 12 μήνες	0	0%	2	2%
12 - 24 μήνες	0	0%	14	15%
> 24 μήνες	0	0%	8	8%
Αορίστου χρόνου	10	20%	32	34%
Μόνιμη θέση	28	56%	37	39%
Σύνολο	50		94	99%

Πίνακας 29. Διάρκεια συμβολαίου αρχαιολόγων.

Δομή οργανισμού	< 3 μήνες	3 - 6 μήνες	6 - 12 μήνες	12 - 24 μήνες	> 24 μήνες	Αορίστου χρόνου	Μόνιμη θέση	Σύνολο
Κυβερνητικός οργανισμός	9 (36%)	0	0	0	0	5 (20%)	11 (44%)	25
Τοπική αυτοδιοίκηση	0	0	0	0	0	1 (50%)	1 (50%)	2
Εκκλησιαστικός οργανισμός	0	0	0	0	0	1 (33%)	2 (67%)	3
Πανεπιστήμιο	0	3 (25%)	0	0	0	1 (8%)	8 (67%)	12
Ίδρυμα	0	0	0	0	0	1 (14%)	6 (86%)	7
Άλλο	0	0	0	0	0	1 (100%)	0	1
Σύνολο	9 (18%)	3 (6%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	10 (20%)	28 (56%)	50

Πίνακας 30α. Διάρκεια συμβολαίου αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.

Δομή οργανισμού	< 3 μήνες	3 - 6 μήνες	6 - 12 μήνες	12 - 24 μήνες	> 24 μήνες	Αορίστου χρόνου	Μόνιμη θέση	Σύνολο
Κυβερνητικός οργανισμός	0	0	1 (2%)	9 (16.5%)	0	25 (45.5%)	20 (36%)	55
Τοπική αυτοδιοίκηση	0	0	0	0	0	0	3 (100%)	3
Εκκλησιαστικός οργανισμός	0	0	0	0	0	0	2 (100%)	2
Πανεπιστήμιο	0	0	0	1 (6%)	6 (35%)	1 (6%)	9 (53%)	17
Ίδρυμα	0	1 (7%)	1 (7%)	4 (27%)	2 (13%)	4 (27%)	3 (20%)	15
Άλλο	0	0	0	0	0	2 (100%)	0	2
Σύνολο	0	1	2	14	8	32	37	95 (99%)

Πίνακας 30β. Διάρκεια συμβολαίου αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.

Σύμφωνα με τον Πίνακα 31β, κατά το 2012 οι θέσεις με κύριο ρόλο την παροχή *Ιστορικών και περιβαλλοντικών πληροφοριών και ερευνών* φαίνεται να είναι οι περισσότερο διασφαλισμένες, με 100% (3 άτομα) αρχαιολόγους σε μόνιμες θέσεις.

Κύριος ρόλος	< 3 μήνες	3 - 6 μήνες	6 - 12 μήνες	12 - 24 μήνες	> 24 μήνες	Αορίστου χρόνου	Μόνιμη θέση	Σύνολο
Αρχαιολογική έρευνα	9 (35%)	0	0	0	0	6 (23%)	11 (42%)	26 (52%)
Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	0	0	0	0	0	4 (40%)	6 (60%)	10 (20%)
Εκπαίδευση και ακαδημαϊκή έρευνα	0	3 (21%)	0	0	0	0	11 (79%)	14 (28%)
Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	0	0	0	0	0	0	0	0 (0%)
Σύνολο	9	3	0	0	0	10	28	50

Πίνακας 31α. Διάρκεια συμβολαίου αρχαιολόγων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης – 2007.

Κύριος ρόλος	< 3 μήνες	3 - 6 μήνες	6 - 12 μήνες	12 - 24 μήνες	> 24 μήνες	Αορίστου χρόνου	Μόνιμη θέση	Σύνολο
Αρχαιολογική έρευνα	0	1 (1.5%)	2 (3%)	13 (19.5%)	1 (1.5%)	29 (43%)	21 (31.5%)	67 (70%)
Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	0	0	0	0	0	2 (40%)	3 (60%)	5 (5%)
Εκπαίδευση και ακαδημαϊκή έρευνα	0	0	0	1 (5%)	7 (37%)	1 (5%)	10 (53%)	19 (20%)
Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	0	0	0	0	0	0	3 (100%)	3 (3%)
Σύνολο	0	1	2	14	8	32	37	94 (98%)

Πίνακας 31β. Διάρκεια συμβολαίου αρχαιολόγων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης – 2012.

3.13. Επαγγελματική διασφάλιση – Διάρκεια απασχόλησης

Οι οργανισμοί έδωσαν επίσης πληροφορίες σχετικά με τη διάρκεια απασχόλησης των αρχαιολόγων. Συγκεκριμένα, λήφθηκαν στοιχεία για το σύνολο των 96 αρχαιολόγων που συμμετείχαν στην έρευνα του 2012 (95 έμμισθοι και 1 άμισθος). Όσον αφορά στη διάρκεια απασχόλησης των αρχαιολόγων, τα υψηλότερα ποσοστά για το 2012 αντιστοιχούν στους αρχαιολόγους που εργοδοτούνταν στις θέσεις τους για περίοδο άνω των 24 μηνών (30%, 29 άτομα) και για περίοδο άνω των 10 ετών (30%, 29 άτομα).

Διάρκεια απασχόλησης των αρχαιολόγων μέχρι σήμερα	2007		2012	
	Αριθμός αρχαιολόγων	%	Αριθμός αρχαιολόγων	%
< 3 μήνες	3	6%	0	0%
3 - 6 μήνες	2	4%	1	1%
6 - 12 μήνες	7	13%	5	5%
12 – 24 μήνες	5	10%	19	20%
> 24 μήνες	8	15%	29	30%
> 5 χρόνια	8	15%	13	14%
> 10 χρόνια	19	37%	29	30%
Σύνολο	52		96	

Πίνακας 32. Διάρκεια απασχόλησης των αρχαιολόγων.

Όσον αφορά στην *Αρχαιολογική έρευνα*, τα δεδομένα που παρουσιάζονται στους Πίνακες 33α και 33β υποδηλώνουν μεγάλη ανασφάλεια όσον αφορά στις θέσεις εργασίας στην *Αρχαιολογική έρευνα*. Το 39% (10 από τα 26 άτομα) του συνόλου των αρχαιολόγων που διενεργούσαν *Αρχαιολογική έρευνα* κατά το 2007 απασχολούνταν για περίοδο άνω των 10 ετών, ενώ μόνο το 25.4% (17 από τα 67 άτομα) του συνόλου των αρχαιολόγων που διενεργούσαν *Αρχαιολογική έρευνα* κατά το 2012 απασχολούνταν για περίοδο άνω των 10 ετών.

Διάρκεια απασχόλησης μέχρι σήμερα								
Κύριος ρόλος	< 3 μήνες	3 - 6 μήνες	6 - 12 μήνες	12 - 24 μήνες	> 24 μήνες	Αορίστου χρόνου	Μόνιμη θέση	Σύνολο
Αρχαιολογική έρευνα	9 (35%)	0	0	0	0	6 (23%)	11 (42%)	26 (52%)
Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	0	0	0	0	0	4 (40%)	6 (60%)	10 (20%)
Εκπαίδευση και ακαδημαϊκή έρευνα	0	3 (21%)	0	0	0	0	11 (79%)	14 (28%)
Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	0	0	0	0	0	0	0	0 (0%)
Σύνολο	9	3	0	0	0	10	28	50

Πίνακας 33α. Διάρκεια απασχόλησης αρχαιολόγων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης – 2007.

Διάρκεια απασχόλησης μέχρι σήμερα								
Κύριος ρόλος	< 3 μήνες	3 - 6 μήνες	6 - 12 μήνες	12 - 24 μήνες	> 24 μήνες	Αορίστου χρόνου	Μόνιμη θέση	Σύνολο
Αρχαιολογική έρευνα	0	1 (1.5%)	2 (2.9%)	16 (23.8%)	22 (32.9%)	9 (13.5%)	17 (25.4%)	67 (69.8%)
Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	0	0	0	1 (16.65%)	0	1 (16.65%)	4 (66.7%)	6 (6.3%)
Εκπαίδευση και ακαδημαϊκή έρευνα	0	0	2 (10.0%)	2 (10.0%)	7 (35.0%)	3 (15%)	6 (30.0%)	20 (20.8%)
Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	0	0	1 (33.3%)	0	0	0	2 (66.7%)	3 (3.1%)
Σύνολο	0	1 (1.0%)	5 (5.2%)	19 (19.8%)	29 (30.2%)	13 (13.6%)	29 (30.2%)	96

Πίνακας 33β. Διάρκεια απασχόλησης αρχαιολόγων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης – 2012.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η συντριπτική πλειοψηφία των αρχαιολόγων που διενεργούν *Αρχαιολογική έρευνα* εργοδοτούνται στο δημόσιο τομέα, τα δεδομένα των Πινάκων 34α και 34β αντικατοπτρίζουν λίγο πολύ τα δεδομένα που αναφέρονται στους αρχαιολόγους που διεξάγουν *Αρχαιολογική έρευνα* στους Πίνακες 33α και 33β. Σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας του 2007, το 42% (5 άτομα) των ακαδημαϊκών αρχαιολόγων εργοδοτούνταν για διάστημα μικρότερο των 5 ετών, και το 58% (7 άτομα) για διάστημα πέραν των 5 ετών. Όπως φαίνεται από τα στοιχεία του 2012, υπάρχουν νεοεισερχόμενοι ακαδημαϊκοί αρχαιολόγοι. Τα δεδομένα του 2007 σχεδόν αντιστράφηκαν στην έρευνα του 2012, με 56% (10 άτομα) πανεπιστημιακούς αρχαιολόγους να εργοδοτούνται για διάστημα μικρότερο των 5 ετών, και 45% (8 άτομα) για διάστημα μεγαλύτερο των 5 ετών.

Δομή οργανισμού	Διάρκεια απασχόλησης μέχρι σήμερα						Μόνιμη θέση	Σύνολο
	< 3 μήνες	3 - 6 μήνες	6 - 12 μήνες	12 - 24 μήνες	> 24 μήνες	Αορίστου χρόνου		
Κυβερνητικός οργανισμός	0 (0%)	2 (8%)	4 (16%)	4 (16%)	5 (20%)	2 (8%)	8 (32%)	25
Τοπική αυτοδιοίκηση	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (50%)	1 (50%)	2
Εκκλησιαστικός οργανισμός	1 (25%)	0 (0%)	1 (25%)	1 (25%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (25%)	4
Πανεπιστήμιο	2 (17%)	0 (0%)	1 (8%)	0 (0%)	2 (17%)	2 (17%)	5 (41%)	12
Ίδρυμα	0 (0%)	0 (0%)	1 (14%)	0 (0%)	1 (14%)	3 (43%)	2 (29%)	7
Άλλο	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (100%)	2
Σύνολο	3	2	7	5	8	8	19	52

Πίνακας 34α. Διάρκεια απασχόλησης αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.

Δομή οργανισμού	Διάρκεια απασχόλησης μέχρι σήμερα							Σύνολο
	< 3 μήνες	3 - 6 μήνες	6 - 12 μήνες	12 - 24 μήνες	> 24 μήνες	Αορίστου χρόνου	Μόνιμη θέση	
Κυβερνητικός οργανισμός	0	0	1 (2%)	15 (27%)	18 (33%)	7 (13%)	14 (25%)	55
Τοπική αυτοδιοίκηση	0	0	1 (33%)	0	0	0	2 (67%)	3
Εκκλησιαστικός οργανισμός	0	0	0	0	0	1 (50%)	1 (50%)	2
Πανεπιστήμιο	0	0	2 (11%)	1 (6%)	7 (39%)	3 (17%)	5 (28%)	18
Ίδρυμα	0 (0%)	1 (7%)	1 (7%)	3 (20%)	4 (27%)	2 (13%)	4 (27%)	15
Άλλο	0	0	0	0	0	0	2 (67%)	2
Σύνολο	0	1	5	19	29	13	29	95 (99%)

Πίνακας 34β. Διάρκεια απασχόλησης αρχαιολόγων σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.

3.14. Πλήρης και μερική απασχόληση

Οι οργανισμοί κλήθηκαν να δηλώσουν τον αριθμό των υπαλλήλων τους που εργοδοτούνται με πλήρη απασχόληση (30 ώρες ή περισσότερες εβδομαδιαίως) και με μερική απασχόληση (λιγότερες από 30 ώρες εβδομαδιαίως). Στοιχεία συλλέχθηκαν και για τους 96 αρχαιολόγους που συμμετείχαν στην έρευνα του 2012.

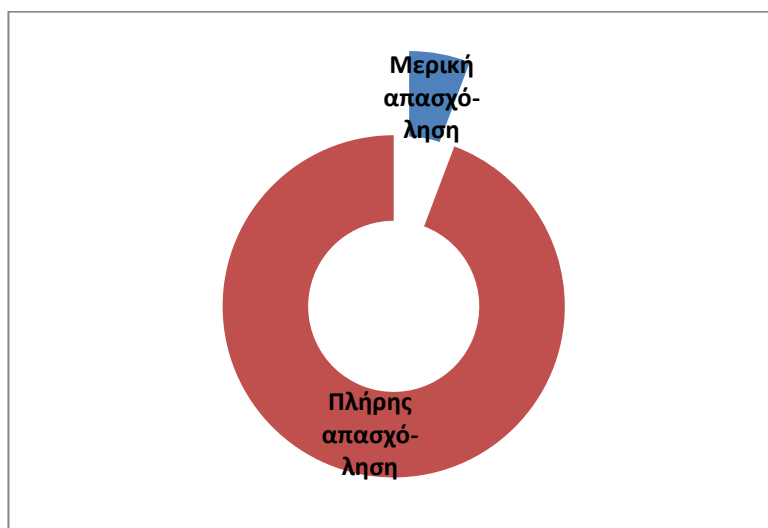
Όπως φαίνεται και από τους Πίνακες 35α και 35β, η συντριπτική πλειοψηφία τόσο των αρχαιολόγων όσο και του βοηθητικού προσωπικού εργοδοτούνται με πλήρη απασχόληση.

	Πλήρης απασχόληση	%	Μερική απασχόληση	%	Σύνολο
Σύνολο προσωπικού	451	95%	24	5%	475
Προσωπικό στήριξης	402	95%	21	5%	423
Αρχαιολόγοι	49	94%	3	6%	52

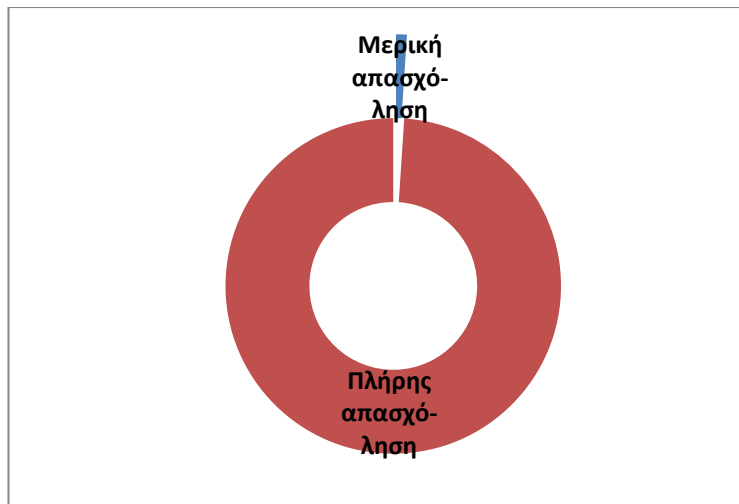
Πίνακας 35α. Πλήρης και μερική απασχόληση αρχαιολόγων – 2007.

	Πλήρης απασχόληση	%	Μερική απασχόληση	%	Σύνολο
Σύνολο προσωπικού	605	95.30%	30	4.70%	635
Προσωπικό στήριξης	510	95%	29	5%	539
Αρχαιολόγοι	95	99%	1	1%	96

Πίνακας 35β. Πλήρης και μερική απασχόληση αρχαιολόγων – 2012.



Διάγραμμα 5α. Πλήρης και μερική απασχόληση αρχαιολόγων – 2007.



Διάγραμμα 5β. Πλήρης και μερική απασχόληση αρχαιολόγων – 2012.

3.15. Πηγές χορηγιών θέσεων εργασίας

Το ερωτηματολόγιο ζήτησε στοιχεία αναφορικά με τις θέσεις εργασίας που χορηγούνται από τον προϋπολογισμό του οργανισμού ή από προγράμματα. Συλλέχθηκαν δεδομένα για τους 94 από τους 95 έμμισθους αρχαιολόγους που περιλαμβάνονται στην παρούσα έρευνα. Το υψηλό ποσοστό των αρχαιολόγων που απασχολούνται σε θέσεις που χορηγούνται από τον ίδιο τον οργανισμό μειώθηκε από 94% το 2007 σε 82% το 2012. Όπως φαίνεται από τον Πίνακα 36, το 2012 οι αρχαιολόγοι που εργοδοτούνταν σε θέσεις που βασίζονταν σε χορηγίες από προγράμματα ήταν περισσότεροι σε σχέση με το 2007. Αναμένεται ότι μέσα στα επόμενα έτη αυτό το ποσοστό θα είναι ακόμη μεγαλύτερο.

Πηγή χορήγησης	2007		2012	
	Αρχαιολόγοι	%	Αρχαιολόγοι	%
Από τον οργανισμό	47	94%	79	82%
Από προγράμματα	3	6%	15	16%
Σύνολο	50	96%	94	98%

Πίνακας 36. Πηγές χορήγησης αρχαιολογικών θέσεων εργασίας.

3.16. Κενές θέσεις εργασίας

Η έρευνα συνέλεξε πληροφορίες για τις κενές αρχαιολογικές θέσεις εργασίας εντός των οργανισμών κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους, οι οποίες ήταν δύσκολο να πληρωθούν. Οι κενές θέσεις εργασίας οι οποίες ήταν δύσκολο να πληρωθούν θεωρήθηκαν αυτές που είχαν δημοσιοποιηθεί και παρέμειναν απλήρωτες για διάστημα άνω των 6 μηνών επειδή δεν υπήρχε ανταπόκριση.

Το 2007 λήφθηκαν απαντήσεις και για τους 19 αρχαιολογικούς τίτλους θέσεων εργασίας που καταγράφηκαν (Πίνακας 37). Αν εξαιρέσει κανείς τις 5 απαντήσεις «Δε γνωρίζω» (26% όλων των θέσεων), για το υπόλοιπο 84% των θέσεων η απάντηση ήταν αρνητική, δηλαδή δεν υπήρχαν κενές θέσεις που ήταν δύσκολο να πληρωθούν. Το ίδιο περίπου ίσχυε και για το 2012. Λήφθηκαν στοιχεία και για τους 79 αρχαιολογικούς τίτλους θέσεων που καταγράφηκαν το 2012. Η συντριπτική πλειοψηφία απάντησε αρνητικά (85%, 67 απαντήσεις), ενώ δεν υπήρχαν καθόλου απαντήσεις «Δε γνωρίζω». Το συμπέρασμα δηλαδή είναι ότι οι κενές θέσεις αρχαιολόγων στην Κύπρο πληρώνονται χωρίς δυσκολίες, γιατί η ζήτηση υπερβαίνει την προσφορά.

Κενές θέσεις	2007		2012	
Ναι	0	0%	0	0%
Όχι	14	74%	67	85%
Δε γνωρίζω	5	26%	11	15%
Σύνολο	19	100%	79	100%

Πίνακας 37. Κενές αρχαιολογικές θέσεις εργασίας.

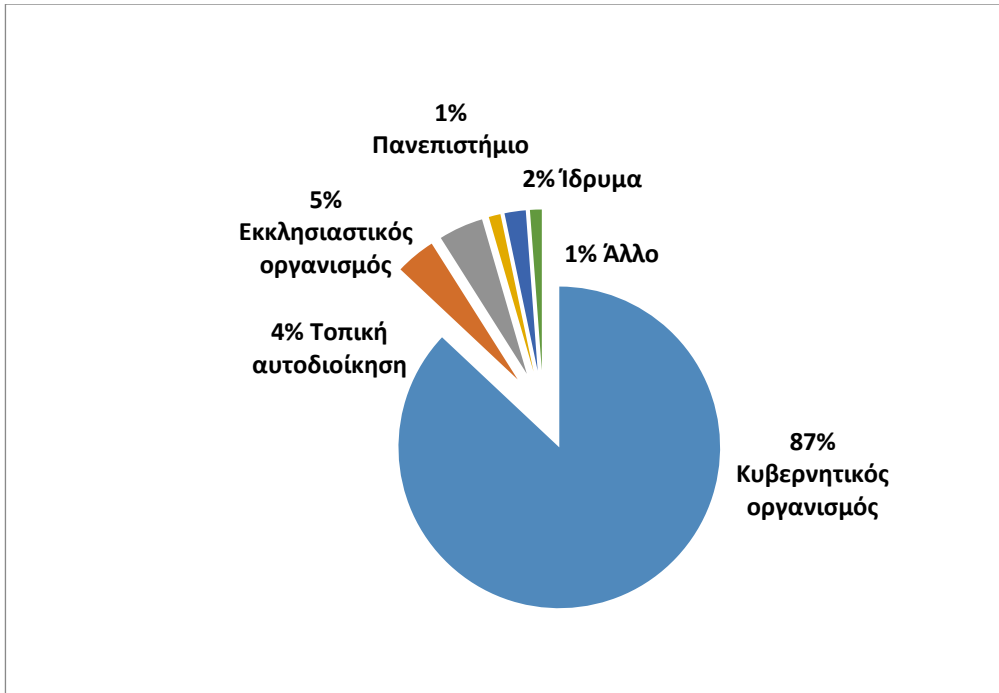
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΑΜΙΣΘΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ)

4.1. Προσωπικό στήριξης

Πέραν των στοιχείων που συλλέχθηκαν για τους αρχαιολόγους, οι οργανισμοί κλήθηκαν επίσης να δώσουν πληροφορίες για το μη αρχαιολογικό τους προσωπικό, που εργάζεται μαζί με τους αρχαιολόγους. Υπήρχαν περιπτώσεις όπου τα δεδομένα που δόθηκαν για το προσωπικό στήριξης ήταν ελλιπή (π.χ. μισθοί, ακαδημαϊκά προσόντα, ηλικία), ήταν ωστόσο επαρκή για την εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων. Τα δεδομένα για κάθε έναν από τους τίτλους των θέσεων εργασίας του προσωπικού στήριξης παρουσιάζονται αναλυτικά στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΤΙΤΛΟΙ ΘΕΣΕΩΝ.

Σύμφωνα με τα δεδομένα του 2012, 539 άτομα εργάζονταν ως προσωπικό στήριξης των αρχαιολόγων. Αυτός ο αριθμός είναι κατά πολύ μεγαλύτερος από τον αριθμό που καταγράφηκε στην έρευνα του 2007 (433 άτομα). Υπολογίζεται ότι το 2012 εργάζονταν κατά μέσο όρο 5.6 άτομα σε θέσεις προσωπικού στήριξης για κάθε ένα αρχαιολόγο, ενώ το 2007 ο αριθμός αυτός υπολογίστηκε στα 8.3 άτομα.

Όπως φαίνεται από τα Διαγράμματα 6α και 6β και τους Πίνακες 38α και 38β, η συντριπτική πλειοψηφία των ατόμων που εργάζονταν σε θέσεις προσωπικού στήριξης εργοδοτούνταν από κυβερνητικούς οργανισμούς (87% το 2007, και 83% το 2012) – κυρίως από το Τμήμα Αρχαιοτήτων. Όπως ήταν αναμενόμενο, η μεγάλη πλειοψηφία του προσωπικού στήριξης εργαζόταν για την κυβέρνηση η οποία διεξάγει το βασικό όγκο της αρχαιολογικής έρευνας πεδίου στην Κύπρο (88% του προσωπικού στήριξης το 2007 και αντίστοιχα το 84% του προσωπικού στήριξης το 2012).



Διάγραμμα 6α. Προσωπικό στήριξης και δομή οργανισμού – 2007.



Διάγραμμα 6β. Προσωπικό στήριξης και δομή οργανισμού – 2012.

	Αρχαιολογική έρευνα	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	Σύνολο
Κυβερνητικός οργανισμός	366	2	0	0	368 (87%)
Τοπική αυτοδιοίκηση	0	17	0	0	17 (4%)
Εκκλησιαστικός οργανισμός	0	19	0	0	19 (5%)
Πανεπιστήμιο	0	0	5	0	5 (1%)
Ίδρυμα	0	0	9	0	9 (2%)
Άλλο	5	0	0	0	5 (1%)
Σύνολο	371 (88%)	38 (9%)	14 (3%)	0 (0%)	423

Πίνακας 38α. Προσωπικό στήριξης σε σχέση με τη δομή και τον κύριο ρόλο του οργανισμού – 2007.

	Αρχαιολογική έρευνα	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	Σύνολο
Κυβερνητικός οργανισμός	444	3	0	0	447 (83%)
Τοπική αυτοδιοίκηση	0	1	0	17	18 (3%)
Εκκλησιαστικός οργανισμός	0	15	0	0	15 (3%)
Πανεπιστήμιο	0	0	14	0	14 (3%)
Ίδρυμα	2	27	10	0	39 (7%)
Άλλο	6	0	0	0	6 (1%)
Σύνολο	452 (84%)	46 (9%)	24 (4%)	17 (3%)	539

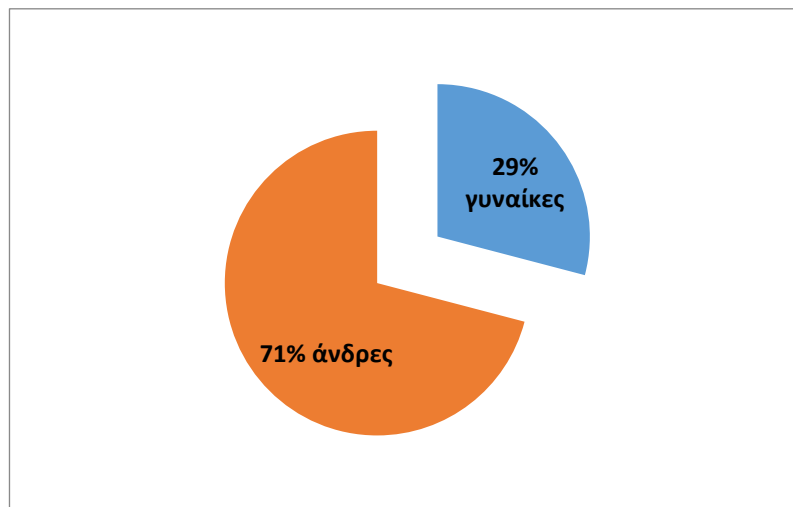
Πίνακας 38β. Προσωπικό στήριξης σε σχέση με τη δομή και τον κύριο ρόλο οργανισμού – 2012.

4.2. Ηλικία και φύλο προσωπικού στήριξης

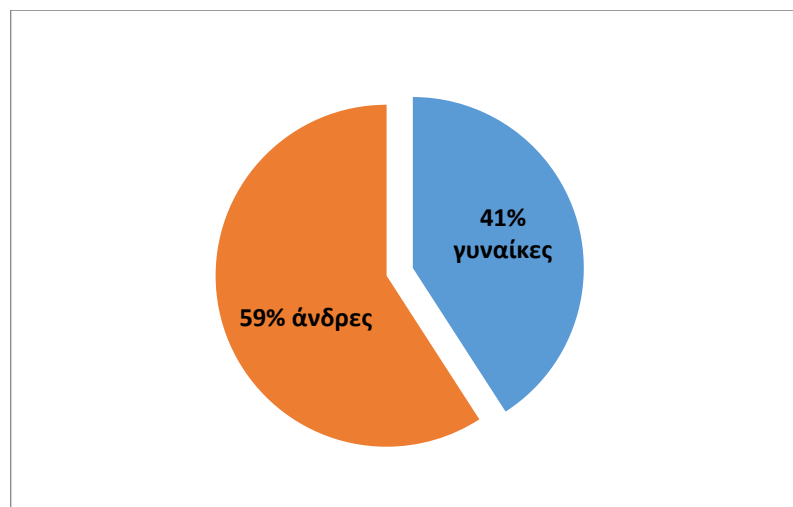
Όπως δείχνουν τα αποτελέσματα της έρευνας του 2007 (Διάγραμμα 7α), το 71% του προσωπικού στήριξης ήταν άνδρες και το 29% γυναίκες. Η εικόνα αυτή είναι εκ διαμέτρου αντίθετη ως προς την εικόνα που σχηματίστηκε για τους αρχαιολόγους όπου το 69% ήταν γυναίκες και το 31% άνδρες. Σύμφωνα με τα δεδομένα του 2012 (Διάγραμμα 7β), η διαφορά στα ποσοστά μεταξύ των ανδρών και των γυναικών εργοδοτούμενων σε θέσεις προσωπικού στήριξης δεν ήταν τόσο μεγάλη (59% άνδρες και 41% γυναίκες).

Στην έρευνα του 2007, ο μέσος όρος ηλικίας των ατόμων που εργάζονταν σε θέσεις προσωπικού στήριξης στον τομέα της αρχαιολογίας υπολογίστηκε ότι ήταν 43 έτη, τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες (Πίνακας 39α, Διάγραμμα 8α, 9α). Συγκριτικά, ο μέσος όρος ηλικίας του αρχαιολογικού προσωπικού για το 2007 ήταν 41 έτη. Στην παρούσα

έρευνα ο μέσος όρος ηλικίας των ατόμων που εργάζονταν σε θέσεις προσωπικού στήριξης στον τομέα της αρχαιολογίας υπολογίστηκε ότι ήταν 42.7 έτη για τις γυναίκες, 46.9 για τους άνδρες, και 45.6 και για τα δύο φύλα (Πίνακας 39β, Διαγράμματα 8β, 9β). Συγκριτικά, ο μέσος όρος ηλικίας τους αρχαιολογικού προσωπικού για το 2012 ήταν 44.5 έτη και για τα δύο φύλα, 41.3 για τις γυναίκες και 46.4 για τους άνδρες.



Διάγραμμα 7α. Φύλο προσωπικού στήριξης - 2007.



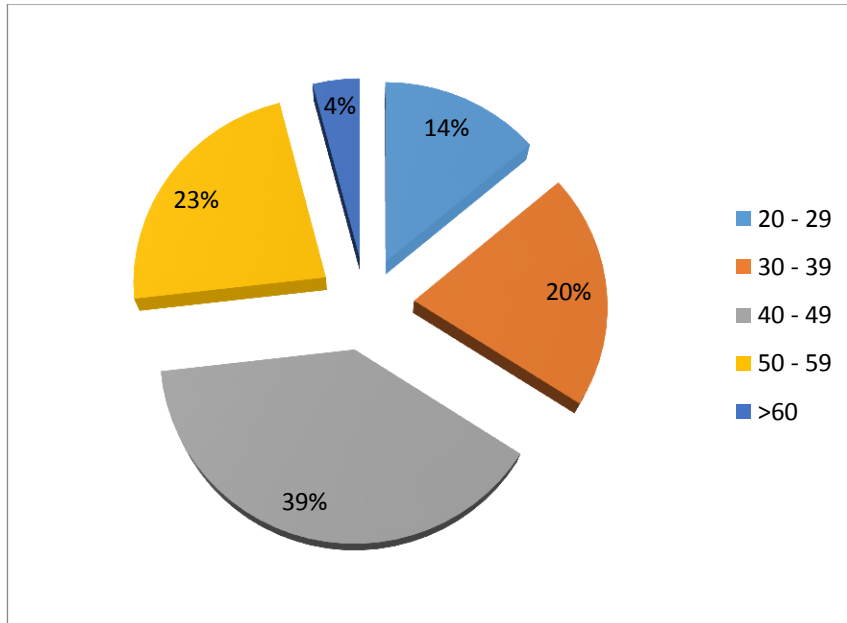
Διάγραμμα 7β. Φύλο προσωπικού στήριξης – 2012.

Ηλικιακές ομάδες	Γυναίκες	% της ηλικιακής ομάδας	Άνδρες	% της ηλικιακής ομάδας	Άνδρες και γυναίκες
< 20	0	0%	0	0%	0
20 - 29	17	36%	30	64%	47
30 - 39	25	22%	88	78%	113
40 - 49	48	31%	105	69%	153
50 - 59	28	32%	59	68%	87
> 60	5	22%	18	78%	23
Σύνολο	123	29%	300	71%	423

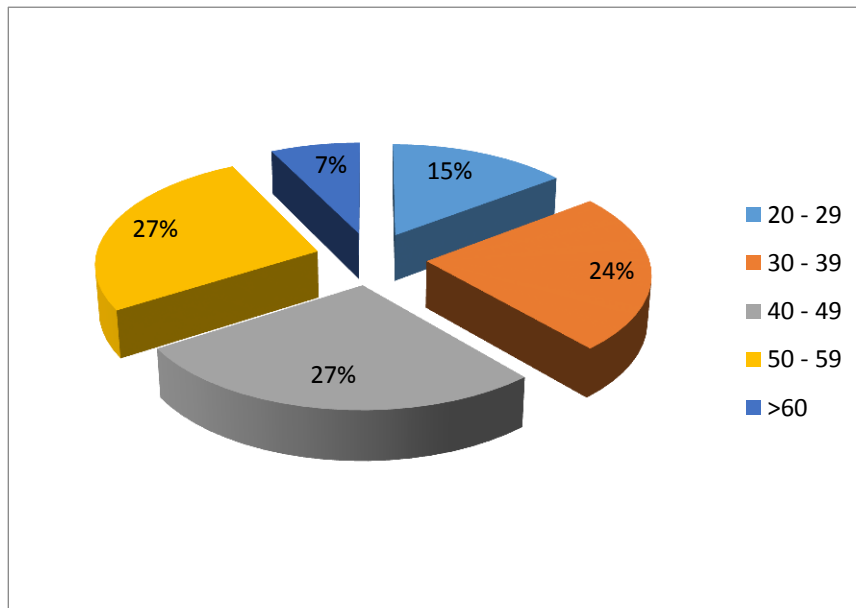
Πίνακας 39α. Φύλο προσωπικού στήριξης σε σχέση με ηλικία – 2007.

Ηλικιακές ομάδες	Γυναίκες	% της ηλικιακής ομάδας	Άνδρες	% της ηλικιακής ομάδας	Άνδρες και γυναίκες	Ηλικιακές ομάδες
<20	0	0%	2	100%	2	0.5%
20 -29	26	68%	12	32%	38	9.0%
30-39	41	36%	72	64%	113	26.7%
40-49	46	26%	128	74%	174	41.1%
50-59	40	23%	133	77%	173	40.9%
>60	11	31%	24	69%	35	8.3%
Σύνολο	164	31%	371	69%	535	99.0%

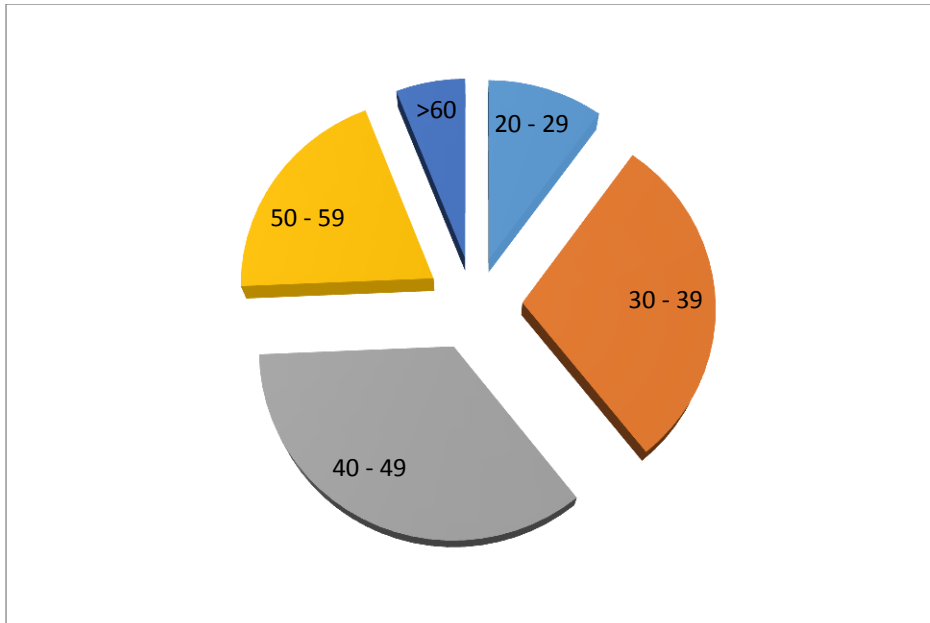
Πίνακας 39β. Φύλο προσωπικού στήριξης σε σχέση με ηλικία – 2012.



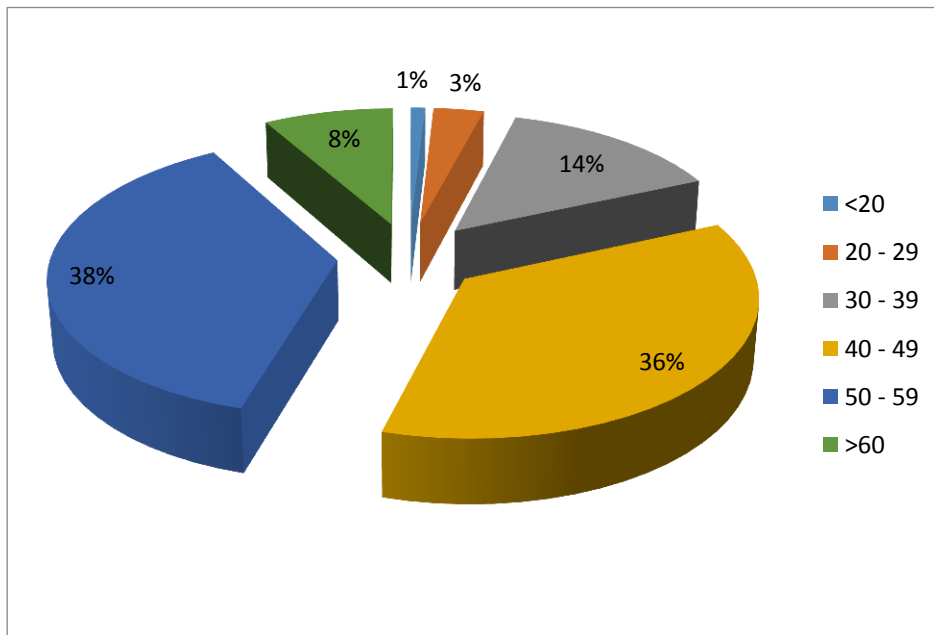
Διάγραμμα 8α. Ηλικίες προσωπικού στήριξης: γυναίκες – 2007.



Διάγραμμα 8β. Ηλικίες προσωπικού στήριξης: γυναίκες – 2012.



Διάγραμμα 9α. Ηλικίες προσωπικού στήριξης: άνδρες – 2007.



Διάγραμμα 9β. Ηλικίες προσωπικού στήριξης: άνδρες – 2012.

Όπως φαίνεται από τους Πίνακες 40α, 40β και 40γ, η συντριπτική πλειοψηφία των μελών του προσωπικού στήριξης απασχολείται στο δημόσιο τομέα (441 εργαζόμενοι, 83.4% του συνόλου του προσωπικού στήριξης), ενώ ακολουθούν τα ιδρύματα με μόνο 42 εργαζομένους ως προσωπικό στήριξης (7.9% του συνόλου του προσωπικού στήριξης). Αυτό ήταν αναμενόμενο, καθώς ο μεγαλύτερος οργανισμός που εργοδοτεί προσωπικό στήριξης στον αρχαιολογικό τομέα είναι το Τμήμα Αρχαιοτήτων το οποίο αποτελεί κυβερνητικό οργανισμό.

Δομή του οργανισμού	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Κυβερνητικός οργανισμός	103	338	441 (83.4%)
Τοπική αυτοδιοίκηση	8 έμμισθοι 2 εθελοντές	8 έμμισθοι	18 (3.4%)
Εκκλησιαστικός οργανισμός	5 έμμισθοι	6 έμμισθοι	11 (2.1%)
Πανεπιστήμιο	5 έμμισθοι 1 εθελοντής	2 έμμισθοι 3 εθελοντές	11 (2.1%)
Ίδρυμα	23 έμμισθοι 13 εθελοντές	2 έμμισθοι 4 εθελοντές	42 (7.9%)
Άλλο	5 εθελοντές	1 εθελοντής	6 (1.1%)
Σύνολο	165 (31%)	364 (69%)	529 (98%)

Πίνακας 40α. Φύλο προσωπικού στήριξης σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.

	ΓΥΝΑΙΚΕΣ					
Δομή του οργανισμού	Έμμισθοι	%	Άμισθοι	%	Σύνολο	%
Κυβερνητικός οργανισμός	103	100.0%	0	0.0%	103	62.4%
Τοπική αυτοδιοίκηση	8	80.0%	2	20.0%	10	6.1%
Εκκλησιαστικός οργανισμός	5	100.0%	0	0.0%	5	3.0%
Πανεπιστήμιο	5	83.3%	1	16.7%	6	3.6%
Ίδρυμα	23	63.9%	13	36.1%	36	21.8%
Άλλο	0	0.0%	5	100.0%	5	3.0%
Σύνολο	144	87.3%	21	12.7%	165	

**Πίνακας 40β. Φύλο προσωπικού στήριξης:
Γυναίκες σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.**

	Άνδρες					
Δομή του οργανισμού	Έμμισθοι	%	Άμισθοι	%	Σύνολο	%
Κυβερνητικός οργανισμός	338	100.0%	0	0.0%	338	92.9%
Τοπική αυτοδιοίκηση	8	100.0%	0	0.0%	8	2.2%
Εκκλησιαστικός οργανισμός	6	100.0%	0	0.0%	6	1.6%
Πανεπιστήμιο	2	40.0%	3	27.3%	5	1.4%
Ίδρυμα	2	33.3%	4	9.5%	6	1.6%
Άλλο	0	0.0%	1	16.7%	1	0.3%
Σύνολο	356	97.8%	8	1.5%	364	

**Πίνακας 40γ. Φύλο προσωπικού στήριξης:
Άνδρες σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.**

4.3. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν προσωπικού στήριξης

Οι οργανισμοί απάντησαν επίσης σε ερωτήσεις σχετικά με το ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν των μελών του προσωπικού στήριξης που εργοδοτούσαν τόσο κατά το 2007 όσο και κατά το 2012. Σε αυτό το σημείο θα πρέπει να τονιστεί ξανά ότι τα δεδομένα που λήφθηκαν από τους οργανισμούς όσον αφορά στο προσωπικό στήριξης δεν ήταν τόσο ολοκληρωμένα όσο τα δεδομένα που συλλέχθηκαν και αφορούσαν τις θέσεις των αρχαιολόγων. Παρόλα αυτά, συλλέχθηκαν αρκετά δεδομένα έτσι ώστε να μας δώσουν ενδεικτικά αποτελέσματα. Κατά την έρευνα του 2012, μόνο 38% του συνόλου των 539 μελών του προσωπικού στήριξης δήλωσαν το ανώτερο ακαδημαϊκό τους προσόν. Αυτό που φαίνεται στον Πίνακα 41 είναι το σχετικά υψηλό ακαδημαϊκό επίπεδο που κατέχει το προσωπικό στήριξης. Ωστόσο, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία, και στις δύο έρευνες, η μεγαλύτερη μερίδα του προσωπικού στήριξης αντιστοιχεί στα άτομα που κατέχουν Απολυτήριο Λυκείου ως το ανώτερο ακαδημαϊκό τους προσόν (68.3%, 155 άτομα το 2007, και 46%, 95 άτομα το 2012). Κάπου εδώ θα πρέπει να τονιστεί, ωστόσο, ότι κάποιες θέσεις προσωπικού στήριξης δεν απαιτούν Απολυτήριο Λυκείου (π.χ. καθαρίστρια, εργάτης, εργάτης κατασκευών κ.α.).

Ανώτερο Ακαδημαϊκό προσόν	Αριθμός προσωπικού στήριξης	%	Αριθμός προσωπικού στήριξης	%
	2007		2012	
Μεταδιδακτορικό	Μη Διαθέσιμο	Μη Δια- θέσιμο	2	1%
Διδακτορικό	1	0.4%	8	4%
Μεταπτυχιακό	11	5%	31	15%
Πρώτο Πτυχίο	30	13.2%	33	16%
Δίπλωμα Κολλεγίου	30	13.2%	36	18%
Απολυτήριο Λυκείου	155	68.3%	95	46%
Σύνολο	227		205	

Πίνακας 41. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν προσωπικού στήριξης.

4.4. Προσωπικό στήριξης με πτυχίο αρχαιολογίας

Αρκετό ενδιαφέρον παρουσιάζει το γεγονός ότι 13 άτομα που εργοδοτούνταν σε θέσεις προσωπικού στήριξης το 2007 ήταν κάτοχοι πανεπιστημιακού τίτλου στην αρχαιολογία. Ο αριθμός αυτός αυξήθηκε σύμφωνα με την έρευνα του 2012, που κατέδειξε 31 άτομα σε θέσεις προσωπικού στήριξης που ήταν κάτοχοι πτυχίου αρχαιολογίας (Πίνακες 42α, 42β). Σύμφωνα με τα δεδομένα του 2012, το 64.5% (9 από τα 14 άτομα) των ατόμων των οποίων δηλώθηκε η ηλικία τους, ανήκαν στην ηλικιακή ομάδα 20-29 ετών. Παρόλο που το 2007 το ποσοστό των ατόμων της κατηγορίας αυτής που κατείχαν κάποιο μεταπτυχιακό τίτλο στην αρχαιολογία πέραν του Πρώτου Πτυχίου, ήταν κάπως χαμηλή (15.5%, 1 άτομο), εν τούτοις το 2012 φάνηκε ότι τα ακαδημαϊκά προσόντα της μερίδας αυτής του προσωπικού στήριξης ήταν ιδιαίτερα υψηλά. 25 άτομα (81%) του συνολού των 31 μελών

του προσωπικού στήριξης με πτυχίο στην αρχαιολογία είχαν ολοκληρώσει μεταπτυχιακές σπουδές στην αρχαιολογία (20 άτομα είχαν Μεταπτυχιακό, 4 είχαν Διδακτορικό, 1 είχε Μεταδιδακτορικό). Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι ένα αρκετά μεγάλο ποσοστό των μελών του προσωπικού στήριξης με πτυχίο στην αρχαιολογία αποτελούνταν από άμισθους εθελοντές (30.7%, 4 άτομα το 2007, και 38.7%, 12 άτομα το 2012).

Φαίνεται ότι οι νέοι αρχαιολόγοι επιλέγουν να απασχολούνται σε θέσεις προσωπικού στήριξης στο πλευρό των αρχαιολόγων, έτσι ώστε να αποκτήσουν εμπειρία στον τομέα της αρχαιολογίας. Επιπλέον, φαίνεται ότι οι νέοι αρχαιολόγοι συχνά απασχολούνται σε θέσεις προσωπικού στήριξης λόγω των εξαιρετικά περιορισμένων θέσεων εργασίας στην αρχαιολογία. Υπάρχουν αρκετές περιπτώσεις κατά τις οποίες προσοντούχοι αρχαιολόγοι επιλέγουν να παραμείνουν ενεργοί στον τομέα της αρχαιολογίας σε θέσεις προσωπικού στήριξης επειδή αγαπούν την αρχαιολογία και προτιμούν να εργάζονται σε θέσεις όχι τόσο διασφαλισμένες και με χαμηλούς μισθούς, παρά να αλλάξουν επαγγελματική κατεύθυνση.

Τίτλος Θέσης	Αριθμός Προσωπικού	Φύλο	Ηλικιακή Ομάδα	Δομή του Οργανισμού	Ανώτερο προσόν στην Αρχαιολογία	Χώρα απόκτησης ανώτερου προσόντος
Βιβλιοθηκονόμος	1	Γυναίκα	20 -29	University	First Degree	Κύπρος
Βιβλιοθηκονόμος	1	Γυναίκα	20 -29	University	First Degree	Ελλάδα
Τεχνικός	1	Γυναίκα	20 -29	National Government	First Degree	Ελλάδα
Τεχνικός	2	Γυναίκα	40 -49	National Government	Masters	Γαλλία
Εργάτης	4	Γυναίκα	20 -29	National Government	First Degree	Ελλάδα
Φοιτητής / Εθελοντής	2	Άνδρας	20 - 29	Other	First Degree	Κύπρος
Φοιτητής / Εθελοντής	2	Γυναίκα	20 -29	Other	First Degree	Κύπρος
Σύνολο	13					

Πίνακας 42α. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν στην αρχαιολογία: Προσωπικό στήριξης – 2007.

Τίτλος Θέσης	Αριθμός Προσωπικού	Φύλο	Ηλικιακή Ομάδα	Δομή του Οργανισμού	Ανώτερο προσόν στην Αρχαιολογία	Χώρα απόκτησης ανώτερου προσόντος
Λειτουργός Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων	1	Γυναίκα	20-39	Τοπική Αυτοδιοίκηση	Διδακτορικό	Ελλάδα
Λειτουργός Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων	1	Γυναίκα	20-39	Τοπική Αυτοδιοίκηση	Μεταπτυχιακό	Κυπρος
Γραμματειακό Προσωπικό / Διοικητικός Βοηθός	1	Γυναίκα	30-39	Πανεπιστήμιο	Μεταπτυχιακό	Ηνωμένο Βασίλειο
Βιβλιοθηκονόμος	1	Γυναίκα	30-39	Πανεπιστήμιο	Μεταπτυχιακό	Κυπρος
Βιβλιοθηκονόμος	1	Γυναίκα	20-29	Ίδρυμα	Μεταπτυχιακό	Ηνωμένο Βασίλειο
Γραμματειακό Προσωπικό / Διοικητικός Βοηθός	1	Γυναίκα	20-29	Ίδρυμα	Μεταπτυχιακό	Ηνωμένο Βασίλειο
Τεχνικός	2	Γυναίκα	50-59	National Government	Μεταπτυχιακό	Γαλλία
Εργάτης	2	Γυναίκα	20-29	Κυβερνητικός Οργανισμός	Μεταπτυχιακό	Ιταλία
Εργάτης	2	Γυναίκα	20-29	Κυβερνητικός Οργανισμός	Μεταπτυχιακό	Ηνωμένο Βασίλειο
Εργάτης	2	Άνδρας	20-29	Κυβερνητικός Οργανισμός	Μεταπτυχιακό	Ηνωμένο Βασίλειο
Λειτουργός Μουσείου	5	Μη Διαθέσιμο	Μη Διαθέσιμο	Ίδρυμα	Πρώτο Πτυχίο	Ελλάδα
Φοιτητής / Εθελοντής	1	Μη Διαθέσιμο	Μη Διαθέσιμο	Άλλο	Μεταδιδακτορικό	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής
Φοιτητής / Εθελοντής	1	Μη Διαθέσιμο	Μη Διαθέσιμο	Άλλο	Διδακτορικό	Άλλη
Φοιτητής / Εθελοντής	1	Μη Διαθέσιμο	Μη Διαθέσιμο	Άλλο	Μεταπτυχιακό	Κύπρος
Φοιτητής / Εθελοντής	1	Μη Διαθέσιμο	Μη Διαθέσιμο	Άλλο	Μεταπτυχιακό	Άλλη
Φοιτητής / Εθελοντής	1	Μη Διαθέσιμο	Μη Διαθέσιμο	Άλλο	Πρώτο Πτυχίο	Άλλη
Φοιτητής / Εθελοντής	2	Μη Διαθέσιμο	Μη Διαθέσιμο	Ίδρυμα	Διδακτορικό	Ελλάδα
Φοιτητής / Εθελοντής	3	Μη Διαθέσιμο	Μη Διαθέσιμο	Ίδρυμα	Μεταπτυχιακό	Ηνωμένο Βασίλειο
Φοιτητής / Εθελοντής	2	Μη Διαθέσιμο	Μη Διαθέσιμο	Ίδρυμα	Μεταπτυχιακό	Ελλάδα
Σύνολο	31					

**Πίνακας 42β. Ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν στην αρχαιολογία:
Προσωπικό στήριξης – 2012.**

4.5. Ιθαγένεια προσωπικού στήριξης

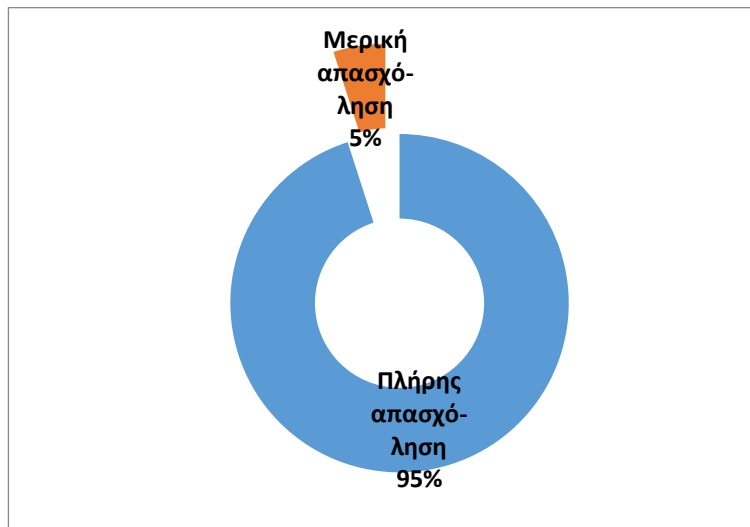
Πέραν της ιθαγένειας του αρχαιολογικού προσωπικού την οποία κλήθηκαν να δηλώσουν οι οργανισμοί, ερωτήθηκαν επιπλέον για την ιθαγένεια του προσωπικού στήριξης που εργοδοτούν. Όπως και στην περίπτωση των αρχαιολόγων, έτσι και στην περίπτωση του προσωπικού στήριξης, οι Κύπριοι κατείχαν τη μεγάλη πλειοψηφία τόσο στην έρευνα του 2007 όσο και στην παρούσα έρευνα (97% το 2007, και 98.33% το 2012). Όπως διευκρινίστηκε πιο πάνω, αυτό το αποτέλεσμα ήταν και το αναμενόμενο, καθώς ο μεγαλύτερος οργανισμός που εργοδοτεί προσωπικό στήριξης στον τομέα της αρχαιολογίας είναι το Τμήμα Αρχαιοτήτων που υπάγεται στο δημόσιο τομέα και η απασχόληση σε αυτό απαιτεί πολύ καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας.

		Κύπριοι	%	Έλληνες	%	Άλλης Ευρωπαϊκής χώρας	%	Χώρας εκτός Ευρώπης	%	Σύνολο
2007	Σύνολο Προσωπικού	451	95%	19	4%	3	0.6%	2	0.4%	475
	Προσωπικό Στήριξης	410	97%	11	2.6%	2	0.4%	0	0%	423
		Κύπριοι	%	Έλληνες	%	Άλλης Ευρωπαϊκής χώρας	%	Χώρας εκτός Ευρώπης	%	Σύνολο
2012	Σύνολο Προσωπικού	604	95.12%	15	2.36%	12	1.89%	4	0.63%	635
	Προσωπικό Στήριξης	530	98.33%	3	0.56%	3	0.56%	3	0.56%	539

Πίνακας 43. Ιθαγένεια προσωπικού στήριξης.

4.6. Πλήρης και μερική απασχόληση προσωπικού στήριξης

Η έρευνα συνέλεξε στοιχεία για το είδος απασχόλησης του προσωπικού στήριξης (πλήρης ή μερική απασχόληση). Σύμφωνα με τα αποτελέσματα των δύο ερευνών τα ποσοστά είναι τα ίδια και στις δύο περιπτώσεις. 95% (402 άτομα το 2007 και 510 άτομα το 2012) του προσωπικού καταγράφηκαν ως πλήρους απασχόλησης (Διάγραμμα 10).



Διάγραμμα 10. Πλήρης και μερική απασχόληση προσωπικού στήριξης.

4.7. Αναπηρίες

2 από τα 539 μέλη του προσωπικού στήριξης καταγράφηκαν ως άτομα με αναπηρία στην έρευνα του 2012. Ο ίδιος αριθμός σημειώθηκε και κατά την έρευνα του 2007 (2 εκ των 423 ατόμων είχαν αναπηρία).

	Έμμισθο Προσωπικό με Αναπηρίες	Εθελοντές με Αναπηρίες	Σύνολο
Αρχαιολόγοι	1	0	1 (1.04%)
Προσωπικό Στήριξης	2	0	2 (0.37%)
Σύνολο	3 (0.50%)	0 (0.00%)	3 (0.50%)

Πίνακας 44. Προσωπικό με αναπηρία – 2012.

4.8. Επαγγελματική διασφάλιση – Διάρκεια συμβολαίου

Οι οργανισμοί έδωσαν στοιχεία επίσης όσον αφορά στη διάρκεια των συμβολαίων του προσωπικού στήριξης που απασχολούν (Πίνακες 45α, 45β). Η έρευνα του 2012 συνέλεξε στοιχεία για 99.02% του έμμισθου προσωπικού στήριξης, το οποίο αντιστοιχεί σε 505 άτομα από το σύνολο των 509 έμμισθων μελών του προσωπικού στήριξης (30 μέλη του προσωπικού στήριξης είναι άμισθοι εθελοντές). Σύμφωνα με την έρευνα του 2007, συλλέχθηκαν στοιχεία για 415 έμμισθα μέλη του προσωπικού στήριξης (8 άτομα εργάζονταν ως άμισθοι εθελοντές), το οποίο αντιστοιχεί σε 100% ποσοστό ανταπόκρισης στα ερωτήματα σχετικά με τη διάρκεια των συμβολαίων. Η έρευνα κατέδειξε ότι και στις δύο περιπτώσεις η πλειοψηφία του προσωπικού στήριξης εργοδοτούνταν σε μόνιμες θέσεις: 77% (321 από τους 415 έμμισθους) το 2007, και 57.45% (293 από τους 505 έμμισθους που δηλώθηκαν) το 2012. Αξίζει, ωστόσο, να σημειωθεί ότι το ποσοστό του προσωπικού στήριξης που έχουν μονιμότητα στις θέσεις τους έχει μειωθεί σημαντικά.

Διάρκεια Συμβολαίου	Αριθμός Έμμισθου Προσωπικού Στήριξης	%
Μέχρι 3 μήνες	4	1.00%
3-6 μήνες	73	17.60%
6-12 μήνες	0	0.00%
12-24 μήνες	0	0.00%
>24 μήνες	2	0.48%
Αορίστου χρόνου	15	3.60%
Μόνιμο	321	77.00%
Σύνολο	415	

Πίνακας 45α. Διάρκεια συμβολαίου προσωπικού στήριξης – 2007.

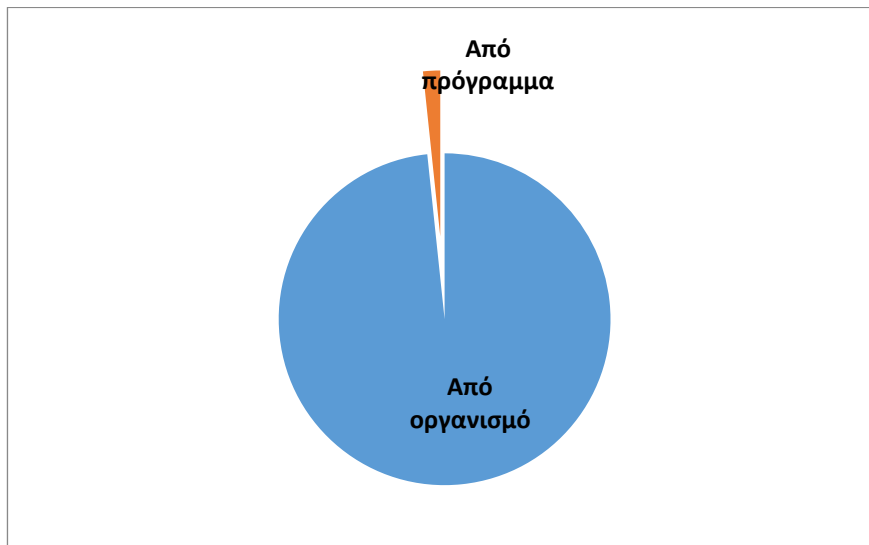
Διάρκεια Συμβολαίου	Αριθμός Έμμισθου Προσωπικού Στήριξης	%
Μέχρι 3 μήνες	1	0.20%
3-6 μήνες	108	21.18%
6-12 μήνες	0	0.00%
12-24 μήνες	7	1.37%
>24 μήνες	62	12.16%
Αορίστου χρόνου	34	6.67%
Μόνιμο	293	57.45%
Σύνολο	505	99.02%

Πίνακας 45β. Διάρκεια συμβολαίου προσωπικού στήριξης – 2012.

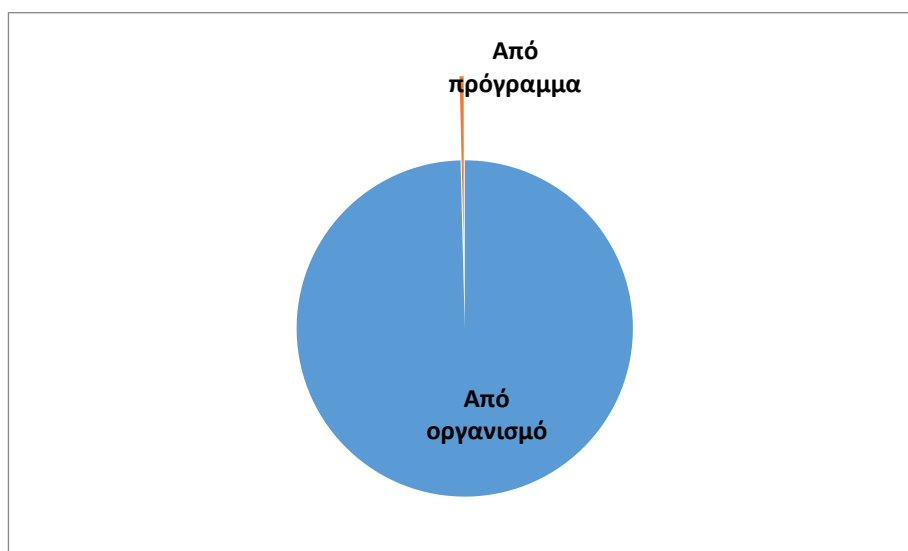
4.9. Πηγές χορήγησης θέσεων εργασίας προσωπικού στήριξης

Άλλη ερώτηση προς τους οργανισμούς αφορούσε στις πηγές χορήγησης των θέσεων εργασίας του προσωπικού στήριξης, και συγκεκριμένα κατά πόσον οι χορηγίες προέρχονται από τους ίδιους τους οργανισμούς ή από προγράμματα. Κατά την έρευνα του 2007 συλλέχθηκαν δεδομένα για 420 μέλη του προσωπικού στήριξης από τα οποία το 98%

(413 άτομα) εργάζονταν σε θέσεις που χορηγούνται από τους ίδιους τους οργανισμούς, ενώ μόνο το 2% (7 άτομα) εργάζονταν σε θέσεις που χορηγούνται από προγράμματα. Το 2012 συλλέχθηκαν στοιχεία για 504 (98.8%) από το σύνολο των 510 έμμισθων μελών του προσωπικού στήριξης, και τα αποτελέσματα ήταν αντίστοιχα με αυτά της προηγούμενης έρευνας, μια και η συντριπτική πλειοψηφία (99.6%, 502 άτομα) εργοδοτούνταν σε θέσεις που χορηγούνται από τους ίδιους τους οργανισμούς.



Διάγραμμα 11α: Πηγές χορήγησης θέσεων εργασίας προσωπικού στήριξης – 2007.



Διάγραμμα 11β: Πηγές χορήγησης θέσεων εργασίας προσωπικού στήριξης – 2012.

4.10. Άμισθο προσωπικό (Εθελοντές)

Οι δύο έρευνες συνέλεξαν επίσης στοιχεία όσον αφορά στους άμισθους εθελοντές που εργαζόταν μαζί με τους έμμισθους αρχαιολόγους και το έμμισθο προσωπικό στήριξης (Πίνακες 46α, 46β). Κατά το 2007, μόνο 2 οργανισμοί από το σύνολο των 15 κατέγραψαν εθελοντές (13% του συνόλου των οργανισμών), ενώ το 2012 ο αριθμός των οργανισμών που είχαν, εκτός από το έμμισθό τους προσωπικό, και άμισθους εθελοντές αυξήθηκε σε 5 (26.3% του συνόλου των 19 οργανισμών).

Σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας του 2012, καταγράφηκαν 30 άμισθοι εθελοντές στον τομέα της αρχαιολογίας (4.7% του συνόλου του προσωπικού), ενώ το 2007 υπήρχαν μόνο 10 (2.1 του συνόλου του προσωπικού). Η πλειοψηφία των ατόμων που προσέφεραν εθελοντική εργασία ήταν νέοι που σπούδαζαν είτε βρίσκονταν στο ξεκίνημα της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας. Περισσότεροι από τους μισούς εθελοντές το 2012, και 9 από τους 10 το 2007 ήταν ηλικίας 20-29 ετών. Επιπλέον, το 2012, 2 εθελοντές ήταν κάτω των 20 ετών. Ωστόσο, φαίνεται ότι υπάρχουν επίσης και άμισθοι υπάλληλοι σε πιο ώριμες ηλικίες, οι οποίοι ενδιαφέρονται για την αρχαιολογία της Κύπρου και δουλεύουν ως εθελοντές. Το 2012 η πλειοψηφία των εθελοντών ήταν γυναίκες (73%, 22 γυναίκες), ενώ πέντε χρόνια νωρίτερα, το 2007, οι γυναίκες εθελόντριες αποτελούσαν μόνο το 40% (4 γυναίκες).

Όπως δείχνουν οι Πίνακες 46α και 46β, το 2007, οι μισοί εθελοντές προσέφεραν εθελοντική εργασία σε εκκλησιαστικό οργανισμό και οι άλλοι μισοί σε «άλλους» οργανισμούς. Σύμφωνα με τα δεδομένα του 2012, περισσότεροι από τους μισούς εθελοντές (57%) δούλευαν σε ιδρύματα (17 άτομα).

Κύριος ρόλος	< 20		20-29		30-39		40-49		50-59		>60		Σύνολο
	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	
Κυβερνητικός Οργανισμός	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Τοπική Αυτοδιοίκηση	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Εκκλησιαστικός Οργανισμός	0	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	5 (50%)
Πανεπιστήμιο	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ίδρυμα	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Άλλο	0	0	2	2	0	0	0	0	1	0	0	0	5 (50%)
Σύνολο	0	0	3	6	0	0	0	0	1	0	0	0	10

Πίνακας 46α. Φύλο και ηλικία του άμισθου προσωπικού σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2007.

Κύριος ρόλος	< 20		20-29		30-39		40-49		50-59		>60		Σύνολο
	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	
Κυβερνητικός Οργανισμός	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Τοπική Αυτοδιοίκηση	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2 (7%)
Εκκλησιαστικός Οργανισμός	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Πανεπιστήμιο	0	0	1	0	0	0	1	0	0	3	0	0	5 (16%)
Ίδρυμα	0	2	9	1	4	1	0	0	0	0	0	0	17 (57%)
Άλλο	0	0	4	0	0	0	1	1	0	0	0	0	6 (20%)
Σύνολο	0	2	15	1	5	1	2	1	0	3	0	0	30

Πίνακας 46β. Φύλο και ηλικία του άμισθου προσωπικού σε σχέση με τη δομή του οργανισμού – 2012.

Όσον αφορά στον κύριο ρόλο της θέσης (τα βασικά καθήκοντα της θέσης) των εθελοντών, φαίνεται ότι το 2007 οι μισοί εθελοντές (5 άτομα), και το 2012 περισσότεροι από τους μισούς εθελοντές, προσέφεραν *Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/χρηστών*.

Κύριος ρόλος	< 20		20-29		30-39		40-49		50-59		>60		Σύνολο
	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	
Αρχαιολογική έρευνα	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4 (40%)
Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/χρηστών	0	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	5 (50%)
Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1 (10%)
Σύνολο	0	0	3	6	0	0	0	0	1	0	0	0	10

Πίνακας 47α. Φύλο και ηλικία άμισθου προσωπικού σε σχέση με τα βασικά καθήκοντα της θέσης – 2007.

Κύριος ρόλος	< 20		20-29		30-39		40-49		50-59		>60		Σύνολο
	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	
Αρχαιολογική έρευνα	0	0	4	0	0	0	1	1	0	0	0	0	6 (20%)
Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	0	2	9	1	4	1	0	0	0	0	0	0	17 (57%)
Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	0	0	1	0	0	0	1	0	0	3	0	0	5 (16%)
Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2 (7%)
Σύνολο	2	0	15	1	5	1	2	1	0	3	0	0	30

Πίνακας 47β. Φύλο και ηλικία άμισθου προσωπικού σε σχέση με τα βασικά καθήκοντα της θέσης – 2012.

Οι Πίνακες 48α και 48β παρουσιάζουν την ηλικία και το φύλο των εθελοντών που καταγράφηκαν στις δύο έρευνες σύμφωνα με τη θέση που είχαν στον οργανισμό στον οποίο προσέφεραν εθελοντική εργασία. Από αυτούς, στην έρευνα του 2007 μόνο 2 ήταν αρχαιολόγοι, και μόνο 1 στην έρευνα του 2012. Κατά την έρευνα του 2012, από τα 29 άτομα που καταγράφηκαν σαν εθελοντικό προσωπικό στήριξης, η πλειοψηφία (17 άτομα: 11 γυναίκες και 6 άνδρες) ήταν προπτυχιακοί φοιτητές αρχαιολογίας μαζί με με εθελοντές (συνήθως μεγαλύτερους σε ηλικία) που ενδιαφέρονταν για την αρχαιολογία και αφιέρωναν χρόνο δουλεύοντας δίπλα στο έμμισθο προσωπικό.

Τίτλος Θέσης	< 20		20 - 29		30 - 39		40 -49		50 -59		>60		Total
	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	
Αρχαιολόγος	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
Συντηρητής	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Φοιτητής / Εθελοντής	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Σύνολο	0	0	3	6	0	0	0	0	1	0	0	0	10

**Πίνακας 48α. Ηλικία και φύλο άμισθου προσωπικού
σε σχέση με τη θέση εργασίας – 2007.**

Τίτλος Θέσης	< 20		20 - 29		30 - 39		40 -49		50 -59		>60		Total
	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	Γ	A	
Αρχαιολόγος	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Λειτουργός Μουσείου	0	2	5	0	3	0	0	0	0	0	0	0	10
Υπεύθυνος Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
Φοιτητής / Εθελοντής	0	0	8	1	1	1	2	1	0	3	0	0	17
Σύνολο	0	2	15	1	5	1	2	1	0	3	0	0	30

**Πίνακας 48β. Ηλικία και φύλο άμισθου προσωπικού
σε σχέση με τη θέση εργασίας – 2012.**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

5.1. Τίτλοι θέσεων εργασίας

Κατά την έρευνα του 2007 συλλέχθηκαν στοιχεία σχετικά με τους 43 διαφορετικούς τίτλους θέσεως εργασίας στις οποίες εργοδοτούνταν το σύνολο των 475 αρχαιολόγων και του προσωπικού στήριξης. Ένας τίτλος θέσης εργασίας αντιστοιχεί σε 11 άτομα, φανερώνοντας ένα σχετικά ψηλό επίπεδο συνέπειας στη χρήση τίτλων για τις θέσεις εργασίας στην Κύπρο. Αντίστοιχα, στην έρευνα του 2012, συλλέχθηκαν στοιχεία για 62 διαφορετικούς τίτλους θέσεως εργασίας για το σύνολο των 635 εργαζομένων (αρχαιολόγων και προσωπικού στήριξης). Συνεπώς, στην έρευνα του 2012 κάθε τίτλος εργασίας αντιστοιχεί σε 10.2 άτομα (Πίνακας 49).

	Τίτλοι θέσεων
1.	Ακαδημαϊκό προσωπικό
2.	Διοικητικός
3.	Αρχαιολογικός Λειτουργός
4.	Αρχαιολόγος
5.	Αρχαιολόγος: Ανθρωπολόγος
6.	Αρχαιολόγος: Ζωοαρχαιολόγος
7.	Αρχαιολόγος: Έφορος Αρχαιοτήτων
8.	Αρχαιολόγος: Βοηθός Ερευνητής
9.	Αρχαιολόγος: Ερευνητικό Προσωπικό
10.	Βοηθός Συντηρητής (Ψηφιδωτά, Τοιχογραφίες)
11.	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός-Λογιστήριο
12.	Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος
13.	Επίκουρος Καθηγητής
14.	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
15.	Κτίστης

16.	Φροντιστής Κτηρίου
17.	Καθαρίστρια
18.	Συντηρητής
19.	Συντηρητής Έργων Τέχνης
20.	Συντηρητής Υφασμάτων
21.	Συντηρητής Ξυλογλύπτων
22.	Έφορος
23.	Διευθυντής
24.	Ιδιαιτέρα Διευθυντή
25.	Υπεύθυνη Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων
26.	Εργάτης Ανασκαφών
27.	Ανώτερη Εκτελεστική Βοηθός
28.	Επιστάτης
29.	Ελεύθερος Επαγγελματίας Αρχαιολόγος-Ζωοαρχαιολόγος
30.	Κηπουρός
31.	Γενικός Εργάτης Β'
32.	Φύλακας
33.	Αρχαιοφύλακας
34.	Ιστορικός Ερευνητής
35.	Οικονόμος
36.	Ασκούμενος Αρχαιολόγος
37.	Υπεύθυνος Εκθέσεως
38.	Βιβλιοθηκονόμος
39.	Μηχανοδηγός Ελαφρών Οχημάτων
40.	Υπεύθυνος Δημοσίων Σχέσεων
41.	Εργάτης Κατασκευών
42.	Κλητήρας
43.	Λειτουργός Μουσείου
44.	Προσωπικό Ασφαλείας Μουσείου
45.	Υπεύθυνη καταστήματος

46.	Γραμματειακό Προσωπικό
47.	Γραμματέας
48.	Γραμματέας-Διοικητικός Βοηθός
49.	Λογιστικός Λειτουργός Α΄
50.	Ανώτερος Τεχνικός
51.	Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής
52.	Λιθοξόος-Πελεκητής
53.	Βοηθός Αποθηκάριος
54.	Εργάτης Αποθήκης
55.	Φοιτητές / Εθελοντές
56.	Εποπτικό Προσωπικό
57.	Προσωπικό Στήριξης-Δύτης
58.	Προσωπικό Στήριξης-Ειδικός επιστήμονας
59.	Τεχνικός
60.	Τεχνικός Επιθεωρητής
61.	Εθελοντές-Φίλοι Μουσείου
62.	Ξυλουργός-Επιπλοποιός

Πίνακας 49. Τίτλοι θέσεων που καταγράφηκαν – 2012.

Η χρήση των τίτλων θέσεων στην έρευνα αυτή υπήρξε πολύ χρήσιμη, αφού επέτρεψε τη σύγκριση και την αντιπαραβολή πληροφοριών που αφορούσαν παρόμοιες θέσεις. Αφού συγκρίθηκαν και ομαδοποιήθηκαν κάποιοι τίτλοι που αφορούσαν σε θέσεις με παρόμοια καθήκοντα, δημιουργήθηκαν τελικά 33 τελικοί τίτλοι θέσεων για την έρευνα του 2007 και αντίστοιχα 32 τελικοί τίτλοι θέσεων για την παρούσα έρευνα (Πίνακας 50).

	Τίτλοι Θέσεων
1.	Αρχαιολογικός Λειτουργός
2.	Ειδικός Αρχαιολόγος: Ανθρωπολόγος / Ζωοαρχαιολόγος
3.	Αρχαιολόγος
4.	Αρχαιολόγος: Έφορος Αρχαιοτήτων
5.	Αρχαιολόγος: Διευθυντής
6.	Αρχαιολόγος: Έφορος Μουσείου
7.	Ακαδημαϊκό Διδακτικό Προσωπικό Τμήματος Αρχαιολογίας
8.	Βοηθός Συντηρητής
9.	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός-Λογιστήριο
10.	Κτίστης
11.	Καθαρίστρια
12.	Συντηρητής
13.	Υπεύθυνος Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων
14.	Επιστάτης
15.	Κηπουρός
16.	Φύλακας
17.	Βιβλιοθηκονόμος
18.	Υπεύθυνος Δημοσίων Σχέσεων
19.	Εργάτης Κατασκευών
20.	Κλητήρας
21.	Λειτουργός Μουσείου
22.	Υπεύθυνος Πωλητηρίου Μουσείου
23.	Ερευνητής
24.	Επόπτης Χώρων Μουσείου
25.	Γραμματειακό Προσωπικό / Διοικητικός Βοηθός
26.	Ανώτερος Λογιστικός Λειτουργός
27.	Βοηθός Αποθηκάριος
28.	Φοιτητής / Εθελοντής
29.	Εργάτης Αποθήκης
30.	Τεχνικός

31.	Ξυλουργός-Επιπλοποιός
32.	Εργάτης

Πίνακας 50. Ομαδοποιημένοι τίτλοι θέσεων – 2012.

5.2. Δικαιώματα/Ωφελήματα υπαλλήλων

Το ερωτηματολόγιο περιείχε ομάδα ερωτήσεων που αφορούν στα δικαιώματα και τα ωφελήματα που απολαμβάνουν οι υπάλληλοι των οργανισμών που εργοδοτούν αρχαιολογικό προσωπικό. Οι Πίνακες 51α και 51β παρουσιάζουν το συνολικό αριθμό των οργανισμών που απάντησαν σε κάθε ερώτηση, σε συνδυασμό με το συνολικό αριθμό των υπαλλήλων που απασχολεί ο κάθε οργανισμός. Στην έρευνα του 2007 λήφθηκαν απαντήσεις από όλους τους οργανισμούς που συμμετείχαν, ενώ για το 2012 το ποσοστό των απαντήσεων ήταν 95% (απάντησαν 18 από τους 19 οργανισμούς).

Η πρώτη ερώτηση ήταν *«Το προσωπικό σας λαμβάνει 20 ή περισσότερες μέρες ετήσια πληρωμένη άδεια;»*. Σύμφωνα με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων της Κυπριακής Δημοκρατίας²⁴, όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται τουλάχιστον 20 μέρες πληρωμένης άδειας ετησίως. 9 οργανισμοί που απασχολούσαν συνολικά 465 υπαλλήλους το 2007 (το 95% του συνόλου των ατόμων που καταγράφηκαν), και 15 οργανισμοί που απασχολούσαν 601 άτομα (95% των υπαλλήλων) φάνηκε ότι συμμορφώνονταν με την παραπάνω νομοθεσία.

Η δεύτερη ερώτηση ήταν: *«Το προσωπικό σας λαμβάνει άδεια ασθενείας πέραν της ορισμένης από το νόμο;»*. Κατά το 2007, 4 από τους 15 οργανισμούς που εργοδοτούσαν συνολικά 42 υπαλλήλους (το 8.6% του συνόλου των υπαλλήλων που καταγράφηκε) παρείχαν στους υπαλλήλους τους άδεια ασθενείας πέραν της ορισμένης από το νόμο.

²⁴ Για περισσότερες πληροφορίες, βλέπε ιστοσελίδα Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διαθέσιμη: http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/mlsi.nsf/index_en/index_en?OpenDocument (Πρόσβαση: Μάρτιος 2014).

Αντίστοιχα, το 2012, 5 από τους 18 οργανισμούς που απασχολούσαν 38 υπαλλήλους (6% του συνόλου του προσωπικού) απάντησαν ότι παρείχαν στους υπαλλήλους τους άδεια ασθενείας πέραν της ορισμένης από το νόμο.

Από τις απαντήσεις που δόθηκαν στην τρίτη ερώτηση («*Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα να λαμβάνει πληρωμένη άδεια μητρότητας πέραν της ορισμένης από το νόμο;*») προέκυψε ότι κατά το 2007 κανένας οργανισμός δεν παρείχε πληρωμένη άδεια μητρότητας πέραν από αυτής που ορίζει ο νόμος. Αντίθετα, κατά το 2012, 4 οργανισμοί που εργοδοτούσαν συνολικά 60 υπαλλήλους (9.5% των εργαζομένων) παρείχαν αυτή τη δυνατότητα στο προσωπικό τους. Το 2007, οι εργοδότες του 95% (467 άτομα) του συνολικού προσωπικού των αρχαιολόγων και του προσωπικού στήριξης δήλωσαν ότι παρέχουν στους υπαλλήλους τους τη δυνατότητα να λαμβάνουν άνευ απολαβών άδεια μητρότητας. Αντίστοιχα, το 2012 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 74% (470 άτομα).

Όσον αφορά στην άδεια πατρότητας, το 2007, κανένας οργανισμός δε δήλωσε ότι παρείχε στους υπαλλήλους του πληρωμένη άδεια πατρότητας, ενώ 10 οργανισμοί (451 άτομα, 92% του συνόλου των εργαζομένων) δήλωσαν ότι δεν παρείχαν στους υπαλλήλους τους αυτό το ωφέλημα. Κατά την έρευνα του 2012, από την άλλη, 3 οργανισμοί δήλωσαν ότι παρείχαν στους υπαλλήλους τους πληρωμένη άδεια πατρότητας (19 άτομα, 3% του συνόλου του προσωπικού), και 11 οργανισμοί (588 άτομα, 92.5% του συνόλου του προσωπικού) ότι δεν παρείχαν αυτό το ωφέλημα. Σύμφωνα με την έρευνα του 2007, 3 οργανισμοί που εργοδοτούσαν 425 υπαλλήλους (87% του συνόλου του προσωπικού) δήλωσαν ότι παρείχαν στο προσωπικό τους τη δυνατότητα να λαμβάνει άνευ απολαβών άδεια πατρότητας. Το 2012, 5 οργανισμοί (60 εργαζόμενοι, 9.5% του συνόλου του προσωπικού) απάντησαν επίσης ότι παρείχαν στο προσωπικό τους τη δυνατότητα να λαμβάνει άνευ απολαβών άδεια πατρότητας. Εν τούτοις, η άνευ απολαβών άδεια πατρότητας και μητρότητας αποτελεί δικαίωμα και όχι ωφέλημα με βάση τον *Περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2003*, ο οποίος αναφέρει ότι κάθε γονέας εργαζόμενος, άντρας ή γυναίκα, που έχει συμπληρώσει συνεχή απασχόληση πέραν των 6 μηνών στον ίδιο εργοδότη, δικαιούται να πάρει άδεια, χωρίς απολαβές, μέχρι και δεκατρείς εβδομάδες, με αφορμή τη γέννηση ή υιοθεσία και με σκοπό τη φροντίδα και ανατροφή του παιδιού του.

Τη δυνατότητα καταμερισμού εργασίας και/ή την εφαρμογή εναλλακτικών εργασιακών ρυθμίσεων προσέφεραν 10 οργανισμοί που εργοδοτούσαν 84 υπαλλήλους το 2007 (17% του προσωπικού). Επίσης, το 2012, 13 οργανισμοί (147 υπαλλήλοι, 23% του συνόλου) προσέφεραν την πιο πάνω δυνατότητα.

Τέλος, σύμφωνα με την έρευνα του 2007, οι εργοδότες του 97% των υπαλλήλων (474 άτομα) δήλωσαν ότι προσέφεραν στο προσωπικό τους πληρωμένη διαμονή/διατροφή όταν αυτή ήταν απαραίτητη. Το 2012, το ποσοστό των οργανισμών που προσέφεραν αυτή τη δυνατότητα μειώθηκε στο 91% του συνόλου των οργανισμών (580 άτομα). Το μεγάλο αυτό ποσοστό οφείλεται στο ότι η πλειοψηφία των υπαλλήλων απασχολείται από το κράτος και ασχολείται με έρευνες πεδίου οι οποίες περιλαμβάνουν μετακινήσεις εκτός έδρας.

Δικαιώματα/Ωφελήματα	Αριθμός οργανισμών και συνολικός αριθμός υπαλλήλων που εργάζονται σε κάθε οργανισμό		
	Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω
Το προσωπικό σας λαμβάνει 20 ή περισσότερες μέρες ετήσια πληρωμένη άδεια;	9 (465)	4 (20)	2 (4)
Το προσωπικό σας λαμβάνει άδεια ασθένειας πέραν της ορισμένης από το νόμο;	4 (42)	8 (442)	3 (5)
Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα να λαμβάνει πληρωμένη άδεια μητρότητας πέραν της ορισμένης από το νόμο;	0 (0)	11 (450)	4 (39)
Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα να λαμβάνει άνευ απολαβών άδεια μητρότητας;	7 (467)	5 (9)	3 (13)
Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα να λαμβάνει πληρωμένη άδεια πατρότητας;	0 (0)	10 (451)	5 (38)
Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα να λαμβάνει άνευ απολαβών άδεια πατρότητας;	3 (425)	8 (42)	4 (22)
Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα καταμερισμού εργασίας και/ή την εφαρμογή εναλλακτικών εργασιακών ρυθμίσεων;	10 (84)	3 (389)	1 (16)
Παρέχετε στο προσωπικό σας πληρωμένη διαμονή/διατροφή όπου αυτή είναι απαραίτητη;	9 (474)	5 (12)	1 (3)

Πίνακας 51α. Δικαιώματα/Ωφελήματα υπαλλήλων – 2007.

Δικαιώματα/Ωφελήματα	Αριθμός οργανισμών και συνολικός αριθμός υπαλλήλων που εργάζονται σε κάθε οργανισμό		
	Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω
Το προσωπικό σας λαμβάνει 20 ή περισσότερες μέρες ετήσια πληρωμένη άδεια;	15 (601)	2 (8)	1 (27)
Το προσωπικό σας λαμβάνει άδεια ασθένειας πέραν της ορισμένης από το νόμο;	5 (38)	11 (557)	2 (41)
Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα να λαμβάνει πληρωμένη άδεια μητρότητας πέραν της ορισμένης από το νόμο;	4 (60)	11 (544)	3 (32)
Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα να λαμβάνει άνευ απολαβών άδεια μητρότητας;	9 (470)	2 (8)	7 (60)
Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα να λαμβάνει πληρωμένη άδεια πατρότητας;	3 (19)	11 (588)	4 (29)
Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα να λαμβάνει άνευ απολαβών άδεια πατρότητας;	5 (60)	7 (74)	6 (502)
Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα καταμερισμού εργασίας και/ή την εφαρμογή εναλλακτικών εργασιακών ρυθμίσεων;	13 (147)	5 (489)	0
Παρέχετε στο προσωπικό σας πληρωμένη διαμονή/διατροφή όπου αυτή είναι απαραίτητη;	12 (580)	6 (56)	0

Πίνακας 51β. Δικαιώματα/Ωφελήματα υπαλλήλων – 2012.

5.3. Συμβολή οργανισμού στη συνταξιοδότηση των υπαλλήλων

Η έρευνα ζήτησε επίσης από τους οργανισμούς να αναφέρουν εάν συμβάλλουν στη συνταξιοδότηση των υπαλλήλων. Η ερώτηση περιλήφθηκε στο «Μέρος II» του ερωτηματολογίου και συμπληρώθηκε για κάθε τίτλο θέσης εργασίας ξεχωριστά και όχι για τον οργανισμό ως σύνολο. Απαντήσεις λήφθηκαν για όλους τους έμμισθους υπαλλήλους που κατέγραψε η έρευνα το 2007 (465 άτομα), ενώ για το 2012 λήφθηκαν στοιχεία για 604 από το σύνολο των 635 εργαζομένων στην αρχαιολογία. Το 2007, οι οργανισμοί στους οποίους απασχολούνταν 456 έμμισθοι υπάλληλοι (98% του συνόλου των έμμισθων υπαλλήλων) δήλωσαν ότι συμβάλλουν στις συνταξιακές απολαβές των υπαλλήλων τους, ενώ το 2012 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 95% των εργαζομένων (573 άτομα).

		Ναι	Όχι
2007	Συμβάλλει ο οργανισμός σας στη συνταξιοδότηση των ατόμων που εργάζονται στη θέση αυτή;	456 (98%)	9 (2%)
2012	Συμβάλλει ο οργανισμός σας στη συνταξιοδότηση των ατόμων που εργάζονται στη θέση αυτή;	573 (95%)	31 (5%)

Πίνακας 52. Συμβολή οργανισμών στη συνταξιοδότηση υπαλλήλων.

5.4. Μισθός με βάση την απόδοση

Οι οργανισμοί ερωτήθηκαν επίσης εάν ακολουθούν σχέδιο πληρωμής με βάση την απόδοση. Σε καμία από τις δύο έρευνες δεν υπήρξε κάποιος οργανισμός που να απάντησε θετικά σε αυτή την ερώτηση για κάποιο από τους τίτλους των θέσεών του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

6.1. Ανάγκη για περαιτέρω εκπαίδευση προσωπικού

Ένας από τους στόχους της έρευνας ήταν ο εντοπισμός των αναγκών που να αφορούν στην εκπαίδευση του προσωπικού, αλλά και η αναγνώριση των κενών εξειδίκευσης που τυχόν να υπάρχουν στο αρχαιολογικό επάγγελμα στην Κύπρο, και κατόπιν η σύγκρισή τους με τα αντίστοιχα αποτελέσματα της έρευνας του 2007. Οι οργανισμοί που έλαβαν μέρος στις δύο έρευνες κλήθηκαν να απαντήσουν σειρά ερωτήσεων που αφορούσαν στην έμφαση που δίνουν στην περαιτέρω εκπαίδευση του προσωπικού τους, αλλά και στον τρόπο που πραγματοποιείται η εκπαίδευση αυτή. Το 2007, οι ερωτήσεις απαντήθηκαν από όλους τους οργανισμούς (15 οργανισμοί), ενώ το 2012 το ποσοστό των απαντήσεων που λήφθηκαν ήταν 95% (μόνο 1 οργανισμός στην κατηγορία «άλλο» που είχε σαν κύριο ρόλο την παροχή «*Ιστορικών και περιβαλλοντικών πληροφοριών και ερευνών*» δεν απάντησε). Το 2012, 16 από τους 18 οργανισμούς (89%) απάντησαν ότι διαπίστωσαν την ανάγκη για επιπρόσθετη εκπαίδευση των υπαλλήλων τους, αλλά και του οργανισμού ως σύνολο. Το ποσοστό αυτό παρέμεινε σχεδόν το ίδιο και το 2007 (87%, 13 από τους 15 οργανισμούς).

Παρόλο που η μεγάλη πλειοψηφία των οργανισμών δήλωσαν και στις δύο έρευνες ότι έδιναν έμφαση στην εκπαίδευση των υπαλλήλων τους, εν τούτοις, μόνο 39% (7 οργανισμοί) ανέφεραν ότι είχαν ειδικό κονδύλι για την εκπαίδευση του προσωπικού, και μόνο 17% (3 οργανισμοί) δήλωσαν ότι εφάρμοζαν κάποιο επίσημο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, σύμφωνα με την έρευνα του 2012. Τα ποσοστά δε διαφέρουν πολύ από αυτά που σημειώθηκαν πέντε χρόνια νωρίτερα, στην έρευνα του 2007, όταν 46% (6 οργανισμοί) ανέφεραν ότι είχαν ειδικό κονδύλι για την εκπαίδευση του προσωπικού, και μόνο 4 οργανισμοί (27%) δήλωσαν ότι εφάρμοζαν κάποιο επίσημο εκπαιδευτικό πρόγραμμα. Και στις δύο έρευνες, 33% των οργανισμών δήλωσαν ότι το κονδύλι για το εκπαιδευτικό τους πρόγραμμα ήταν υπό τον άμεσο έλεγχο του οργανισμού. Αυτό το ποσοστό αντιστοιχεί σε 5 οργανισμούς για το 2007 και 6 για το 2012.

Η σημαντικότερη πληροφορία όμως που προέκυψε είναι το γεγονός ότι, παρόλο που σχεδόν όλοι οι οργανισμοί αναγνώρισαν και στις δύο έρευνες ότι υπήρχε η ανάγκη επιπρόσθετης εκπαίδευσης του προσωπικού τους, μόνο το 67% (12 οργανισμοί) των οργανισμών το 2012 και 60% (9 οργανισμοί) των οργανισμών το 2007 δήλωσαν ότι παρείχαν στους έμμισθους τους υπαλλήλους ευκαιρίες για εκπαίδευση ή άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης. Είναι σημαντικό να τονιστεί, ωστόσο, ότι το ποσοστό των οργανισμών που απάντησαν ότι παρείχαν ευκαιρίες εκπαίδευσης στο άμισθό τους προσωπικό αυξήθηκε από 3 το 2007 (20% του συνόλου των οργανισμών) σε 8 οργανισμούς το 2012 (44% του συνόλου των οργανισμών που απάντησαν)²⁵.

	Ναι	%	Όχι	%	Δε γνωρίζω	%	Αριθμός Οργανισμών
Αναγνωρίζετε στον οργανισμό σας ανάγκες εκπαίδευσης υπαλλήλων και του οργανισμού σας ως σύνολο;	13	87%	1	7%	1	7%	15
Παρέχετε στους έμμισθους υπαλλήλους σας ευκαιρίες για επιπρόσθετη εκπαίδευση ή άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης;	9	60%	3	20%	3	20%	15
Παρέχετε στους άμισθους υπαλλήλους σας ευκαιρίες για επιπρόσθετη εκπαίδευση ή άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης;	3	20%	4	27%	8	53%	15
Διαθέτει ο οργανισμός σας επίσημο εκπαιδευτικό πρόγραμμα;	4	27%	10	67%	1	7%	15
Διαθέτει ο οργανισμός σας κονδύλι για εκπαιδευτικά προγράμματα;	6	40%	7	47%	2	13%	15
Είναι το εκπαιδευτικό κονδύλι του οργανισμού σας κάτω από τον άμεσο έλεγχο του οργανισμού σας;	5	33%	8	53%	2	13%	15
Καταγράφετε το συνολικό χρόνο που αναλώνουν οι υπάλληλοί σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα;	4	27%	8	53%	3	20%	15
Διεξάγετε επίσημη αξιολόγηση της επίδρασης που έχουν τα εκπαιδευτικά προγράμματα στους υπαλλήλους σας;	5	33%	8	53%	2	13%	15
Διεξάγετε επίσημη αξιολόγηση της επίδρασης που έχουν τα εκπαιδευτικά προγράμματα στον οργανισμό σας;	5	33%	8	53%	2	13%	15

Πίνακας 53α. Αναγνώριση περαιτέρω αναγκών εκπαίδευσης του προσωπικού – 2007.

²⁵ Τα σχετικά χαμηλά ποσοστά θα μπορούσαν να αποδοθούν στο γεγονός ότι οι περισσότεροι οργανισμοί δεν απασχολούσαν άμισθους εθελοντές, αφού εθελοντές δηλώθηκαν μόνο από 3 οργανισμούς στην έρευνα του 2007 και από 5 οργανισμούς στην έρευνα του 2012.

	Ναι	%	Όχι	%	Δε γνωρίζω	%	Αριθμός Οργανισμών
Αναγνωρίζετε στον οργανισμό σας ανάγκες εκπαίδευσης υπαλλήλων και του οργανισμού σας ως σύνολο;	16	89%	2	11%	0	0%	18
Παρέχετε στους έμμισθους υπαλλήλους σας ευκαιρίες για επιπρόσθετη εκπαίδευση ή άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης;	12	67%	4	22%	2	11%	18
Παρέχετε στους άμισθους υπαλλήλους σας ευκαιρίες για επιπρόσθετη εκπαίδευση ή άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης;	8	44%	6	33%	4	22%	18
Διαθέτει ο οργανισμός σας επίσημο εκπαιδευτικό πρόγραμμα;	3	17%	15	83%	0	0%	18
Διαθέτει ο οργανισμός σας κονδύλι για εκπαιδευτικά προγράμματα;	7	39%	8	44%	3	17%	18
Είναι το εκπαιδευτικό κονδύλι του οργανισμού σας κάτω από τον άμεσο έλεγχο του οργανισμού σας;	6	33%	6	33%	6	33%	18
Καταγράφετε το συνολικό χρόνο που αναλώνουν οι υπάλληλοί σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα;	7	39%	7	39%	4	22%	18
Διεξάγετε επίσημη αξιολόγηση της επίδρασης που έχουν τα εκπαιδευτικά προγράμματα στους υπαλλήλους σας;	6	33%	7	39%	5	28%	18
Διεξάγετε επίσημη αξιολόγηση της επίδρασης που έχουν τα εκπαιδευτικά προγράμματα στον οργανισμό σας;	5	28%	8	44%	8	44%	18
Αναγνωρίζετε στον οργανισμό σας ανάγκες εκπαίδευσης υπαλλήλων και του οργανισμού σας ως σύνολο;	9	50%	7	39%	2	11%	18
Παρέχετε στους έμμισθους υπαλλήλους σας ευκαιρίες για επιπρόσθετη εκπαίδευση ή άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης;	12	67%	4	22%	2	11%	18

Πίνακας 53β. Αναγνώριση περαιτέρω αναγκών εκπαίδευσης του προσωπικού – 2012.

6.2. Πιθανές ελλείψεις στην εξειδίκευση – Ελλείψεις στην εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικούς τομείς

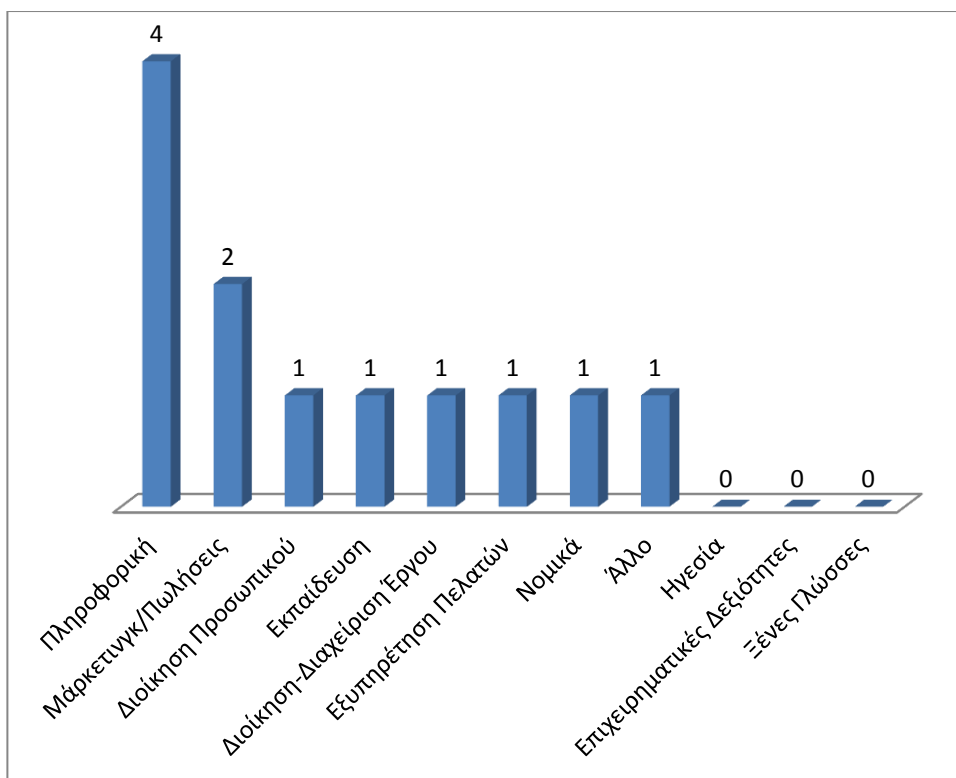
Το ερωτηματολόγιο ζήτησε και στις δύο έρευνες στοιχεία από τους οργανισμούς σχετικά με την παροχή εκπαίδευσης από εξωτερικούς σύμβουλους/ειδικούς που ειδικεύονται σε μη-αρχαιολογικούς τομείς κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους (Πίνακας 54). 14 από τους 15 οργανισμούς που συμμετείχαν στην έρευνα του 2007 απάντησαν στην ερώτηση αυτή, ενώ υπήρχε 100% ανταπόκριση στην ερώτηση αυτή κατά

την έρευνα του 2012. Το 2007, 6 οργανισμοί (40% του συνόλου) απάντησαν ότι είχαν καλέσει εξωτερικούς σύμβουλους/ειδικούς για μη αρχαιολογικούς σκοπούς, ενώ το 2012 το ποσοστό που απάντησαν θετικά στην ερώτηση ανέβηκε στο 74% (14 οργανισμοί).

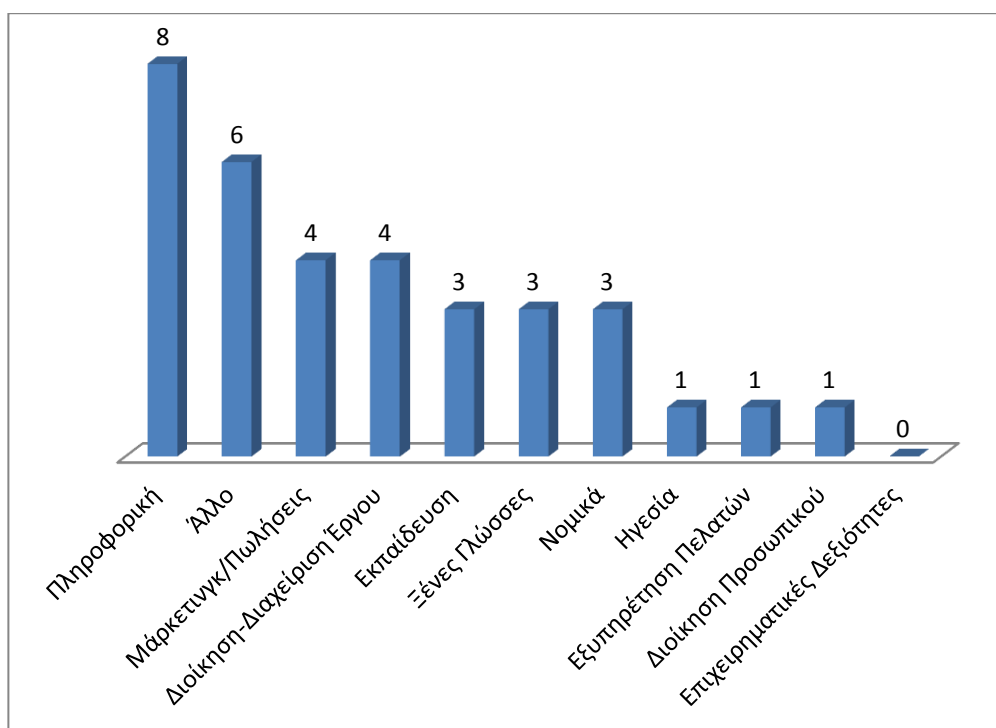
		Ναι	%	Όχι	%
2007	Έχει καλέσει ο οργανισμός σας εξωτερικούς σύμβουλους/ειδικούς μέσα στο τελευταίο έτος για συγκεκριμένους μη αρχαιολογικούς σκοπούς;	6	40%	9	60%
2012	Έχει καλέσει ο οργανισμός σας εξωτερικούς σύμβουλους/ειδικούς μέσα στο τελευταίο έτος για συγκεκριμένους μη αρχαιολογικούς σκοπούς;	14	74%	5	26%

Πίνακας 54. Ελλείψεις στην εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικούς τομείς.

Και στις δύο έρευνες ο τομέας που αναφέρθηκε από τους περισσότερους οργανισμούς σαν έλλειψη στην εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικούς τομείς ήταν η *Πληροφορική* (4 οργανισμοί, 60% το 2007, και 8 οργανισμοί, 57% το 2012) (Διαγράμματα 12α και 12β). 2 οργανισμοί (33% του συνόλου των οργανισμών) ανέφεραν στην έρευνα του 2007 το *Μάρκετινγκ/Πωλήσεις* ως ένα τομέα που έχριζε βελτίωσης, ενώ 4 οργανισμοί (29% του συνόλου των οργανισμών) ανέφεραν επίσης το *Marketing/Πωλήσεις* κατά την έρευνα του 2012. Η μόνη εξειδίκευση που σημειώθηκε στον «άλλο» τομέα και στις δύο έρευνες ήταν η *Αρχειοθέτηση*. Η γενική αύξηση που παρατηρήθηκε στις ελλείψεις στην εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικούς τομείς δηλώνει ότι οι οργανισμοί γίνονται όλο και πιο απαιτητικοί όσον αφορά στην ποιότητα του έργου τους και θέτουν υψηλό επίπεδο.



Διάγραμμα 12α. Μη αρχαιολογικές ελλείψεις στην εξειδίκευση – 2007.



Διάγραμμα 12β. Μη αρχαιολογικές ελλείψεις στην εξειδίκευση – 2012.

6.3. Πιθανές ελλείψεις στην εξειδίκευση – Ελλείψεις στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς

Το ερωτηματολόγιο περιείχε επίσης ερώτηση σχετική με την πρόσκληση εξωτερικών συμβούλων/ειδικών σε τεχνικά, αρχαιολογικής φύσεως θέματα κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους. Στην έρευνα του 2007, 8 οργανισμοί (το 53% του συνόλου) από τους 15 απάντησαν θετικά, ενώ στην έρευνα του 2012 ακόμη μεγαλύτερο ποσοστό (68.5%, 13 από τους 19 οργανισμούς) απάντησαν επίσης θετικά (Πίνακας 55).

		Ναι	%	Όχι	%
2007	Έχει καλέσει ο οργανισμός σας εξωτερικούς σύμβουλους/ειδικούς μέσα στο τελευταίο έτος για συγκεκριμένους μη αρχαιολογικούς σκοπούς;	8	53%	7	47%
2012	Έχει καλέσει ο οργανισμός σας εξωτερικούς σύμβουλους/ειδικούς μέσα στο τελευταίο έτος για συγκεκριμένους μη αρχαιολογικούς σκοπούς;	13	68%	6	32%

Πίνακας 55. Ελλείψεις στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς.

Στην έρευνα του 2007, και οι 8 οργανισμοί που δήλωσαν ότι προσκάλεσαν εξωτερικό σύμβουλο/ειδικό για τεχνικά αρχαιολογικής φύσεως θέματα, σημείωσαν τη *Μελέτη αντικειμένων* ως εξειδίκευση που παρουσίαζε ελλείψεις στον οργανισμό, ενώ 6 οργανισμοί (75% του συνόλου) ανέφεραν τη *Συντήρηση αντικειμένων* ως τομέα που παρουσίαζε ελλείψεις (Πίνακας 56α). 1 οργανισμός δήλωσε τη *Μουσειολογία* ως τομέα για τον οποίο είχε κληθεί εξωτερικός σύμβουλος/ειδικός κατά το 2007. Η *Διεξαγωγή (άμεσης) μη διεισδυτικής έρευνας πεδίου (γεωφυσική έρευνα)* και η *Συμβολή σε άλλες μη διεισδυτικές έρευνες πεδίου* δεν αναφέρθηκαν από κανέναν οργανισμό κατά την έρευνα του 2007.

Από την άλλη, φαίνεται ότι η προτεραιότητες στις ανάγκες των αρχαιολογικών οργανισμών διαφοροποιήθηκαν το 2012 (Πίνακας 56β). Μόνο 37% (7 από τους 13 οργανισμούς) δήλωσαν τη *Συντήρηση αντικειμένων* ως εξειδίκευση που παρουσίαζε ελλείψεις στον οργανισμό, ενώ 26% των οργανισμών (5 οργανισμοί) υπέδειξαν τη *Μελέτη αντικειμένων* ως τομέα για τον οποίο είχε κληθεί εξωτερικός σύμβουλος/ειδικός κατά το 2012. Το 2012, 21% των οργανισμών δήλωσαν «άλλους» τομείς στους οποίους παρουσιάζονταν ελλείψεις: *Ψηφιοποίηση, Αρχαιολογικό σχέδιο, Τρισδιάστατη αποτύπωση, Ενάλια αρχαιολογία*. Τέλος, η *Συμβολή σε διεπισδυτικές αρχαιολογικές έρευνες (αξιολόγηση, ανασκαφή)* και η *Διεξαγωγή άμεσης μη διεπισδυτικής έρευνας πεδίου* δεν αναφέρθηκαν καθόλου ως ελλείψεις κατά την έρευνα του 2012.

Ελλείψεις στην εξειδίκευση	Αριθμός οργανισμών	%
Μελέτη αντικειμένων	8	100%
Συντήρηση αντικειμένων	6	75%
Τοπογραφία (αρχαιολογικός χαρακτηρισμός τοπίου)	3	38%
Διεξαγωγή (άμεσης) διεπισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, ανασκαφές κτλ.)	3	38%
Συμβολή σε διεπισδυτικές αρχαιολογικές έρευνες (αξιολόγηση, ανασκαφή)	2	25%
Διεξαγωγή (άμεσης) άλλης μη διεπισδυτικής έρευνας πεδίου	1	13%
Συμβολή σε μη διεπισδυτική έρευνα πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)	1	13%
Έρευνα εκτός πεδίου	1	13%
Άλλο	1	13%
Συμβολή σε άλλες μη διεπισδυτικές έρευνες πεδίου	0	0%
Διεξαγωγή (άμεσης) μη διεπισδυτικής έρευνας πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)	0	0%
Κανένα	0	0%

Πίνακας 56α. Ελλείψεις στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς – 2007.

Ελλείψεις στην εξειδίκευση	Αριθμός οργανισμών	%
Συντήρηση αντικειμένων	7	37%
Μελέτη αντικειμένων	5	26%
Έρευνα εκτός πεδίου	4	21%
Άλλο	4	21%
Διεξαγωγή (άμεσης) διεπισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, ανασκαφές κτλ.)	3	16%
Συμβολή σε άλλες μη διεπισδυτικές έρευνες πεδίου	2	11%
Διεξαγωγή (άμεσης) μη διεπισδυτικής έρευνας πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)	2	11%
Συμβολή σε μη διεπισδυτική έρευνα πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)	1	5%
Τοπογραφία (αρχαιολογικός χαρακτηρισμός τοπίου)	1	5%
Συμβολή σε διεπισδυτικές αρχαιολογικές έρευνες (αξιολόγηση, ανασκαφή)	0	0%
Διεξαγωγή (άμεσης) άλλης μη διεπισδυτικής έρευνας πεδίου	0	0%
Κανένα	0	0%

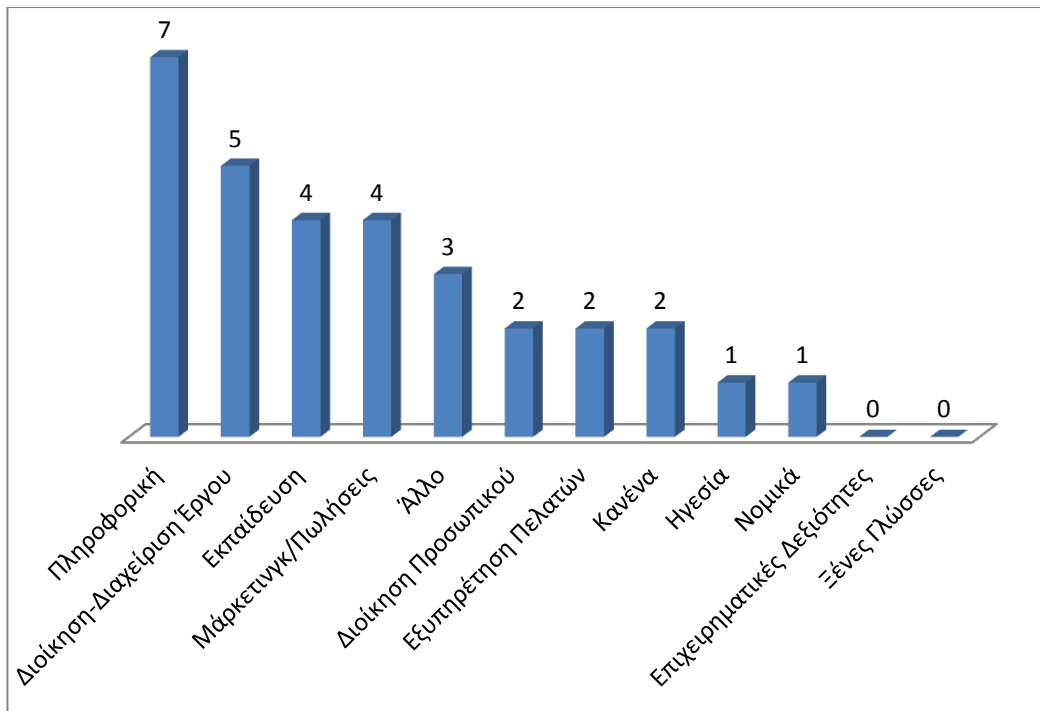
Πίνακας 56β. Ελλείψεις στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς – 2012.

6.4. Πιθανά κενά στην εξειδίκευση – Κενά στην εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικούς τομείς

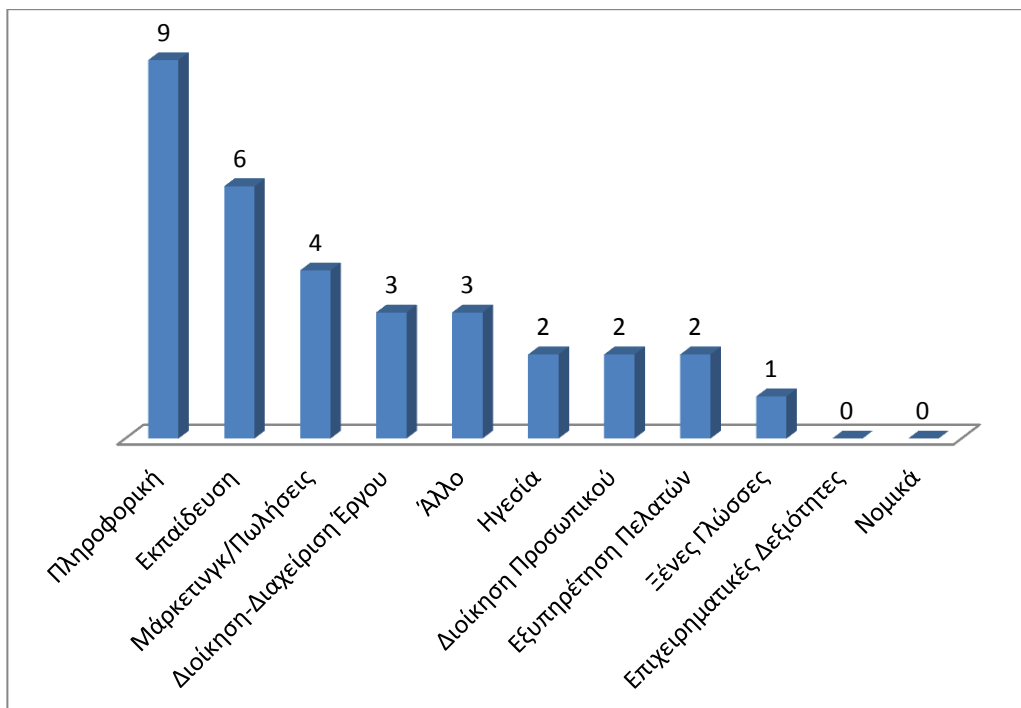
Οι οργανισμοί κλήθηκαν να εντοπίσουν τους τομείς εξειδίκευσης που θεωρούσαν προτεραιότητες τους αναφορικά με την επιπρόσθετη εκπαίδευση των υπαλλήλων τους μέσα στα επόμενα δύο χρόνια (πιθανά κενά στην εξειδίκευση).

Και στις δύο έρευνες, όλοι οι οργανισμοί απάντησαν σχετικά με τα πιθανά κενά στην εξειδίκευση. Η *Πληροφορική* καταγράφηκε από το 47% των οργανισμών (7 οργανισμοί το 2007 και 9 οργανισμοί το 2012). Το 2012, 3 οργανισμοί δήλωσαν τη *Μουσειολογία* και τις *Γραμματειακές σπουδές* στους «άλλους» τομείς που παρουσίαζαν κενά στην εξειδίκευση.

Συγκρίνοντας τα αποτελέσματα των Διαγραμμάτων 12α και 12β σχετικά με τις μη αρχαιολογικές ελλείψεις στην εξειδίκευση και τα δεδομένα των Διαγραμμάτων 13α και 13β σχετικά με τα κενά στη εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικούς τομείς, είναι ξεκάθαρο ότι και στις δύο έρευνες η *Πληροφορική* αποτελούσε συνάμα έλλειψη για την οποία είχε κληθεί από τους οργανισμούς εξωτερικός σύμβουλος/ειδικός καθώς επίσης και πεδίο που απαιτεί προσοχή, πράγμα που πιθανόν να υποδηλώνει ότι οι εργοδότες σκοπεύουν να εκπαιδεύσουν το προσωπικό τους στο συγκεκριμένο αυτό τομέα. Η *Εκπαίδευση* δε θεωρήθηκε έλλειψη στην εξειδίκευση κατά την έρευνα του 2012, θεωρήθηκε όμως προτεραιότητα σύμφωνα με την ίδια έρευνα. Όσον αφορά στη *Διαχείριση Προγραμμάτων*, αν και αποτελούσε εκπαιδευτική προτεραιότητα κατά το 2007, αυτό δεν ίσχυε το 2012.



Διάγραμμα 13α. Κενά στην εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικούς τομείς – 2007.



Διάγραμμα 13β. Κενά στην εξειδίκευση σε μη αρχαιολογικούς τομείς – 2012.

6.5. Πιθανά κενά στην εξειδίκευση – Κενά στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς

Όλοι οι οργανισμοί απάντησαν στις ερωτήσεις που αφορούσαν συγκεκριμένα κενά στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικής φύσεως τομείς (Πίνακες 57α, 57β). Εν τούτοις, 4 από τους 15 οργανισμούς (το 27% του συνόλου) που συμμετείχαν στην έρευνα του 2007, και 3 οργανισμοί (16% του συνόλου) σε αυτήν του 2012, ανέφεραν ότι δεν υπήρχαν εξειδικεύσεις που να θεωρούνται προτεραιότητα σε σχέση με την επιπρόσθετη εκπαίδευση του προσωπικού τους μέσα στα επόμενα 2 έτη.

Η Μελέτη αντικειμένων ήταν ο τομέας της εξειδίκευσης σε αρχαιολογικούς τομείς που επιλέχθηκε από τους περισσότερους οργανισμούς ως προτεραιότητα για εξειδίκευση (9 οργανισμοί το 2007 και 8 οργανισμοί το 2012). Η Έρευνα εκτός πεδίου αναφέρθηκε από 4 οργανισμούς ως προτεραιότητα κατά την έρευνα του 2012, αν και δε θεωρούνταν προτεραιότητα στην έρευνα του 2007 (δηλώθηκε μόνο από 1 οργανισμό).

4 οργανισμοί σημείωσαν «άλλα» αρχαιολογικής φύσεως κενά το 2007. Τα κενά αυτά ήταν: *Μουσειολογία* (4 οργανισμοί), *Διαχείριση Πολιτιστικής Κληρονομιάς* (1 οργανισμός) και *Πληροφορική εφαρμοσμένη σε αρχαιολογικούς τομείς έρευνας* (1 οργανισμός). Το τελευταίο αναφέρθηκε επίσης στην έρευνα του 2012. Το 2012 αναφέρθηκαν ακόμη το *Αρχαιολογικό σχέδιο* και η *Ενάλια αρχαιολογία και συντήρηση ενάλιων αρχαιοτήτων*.

Κενά	Αριθμός Οργανισμών	%
Μελέτη αντικειμένων	9	60%
Συντήρηση αντικειμένων	5	33%
Διεξαγωγή (άμεσης) διεισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, ανασκαφές κτλ.)	4	27%
Διεξαγωγή (άμεσης) μη διεισδυτικής έρευνας πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)	2	13%
Διεξαγωγή (άμεσης) άλλης μη διεισδυτικής έρευνας πεδίου	2	13%
Τοπογραφία (αρχαιολογικός χαρακτηρισμός τοπίου)	2	13%
Συμβολή σε άλλες μη διεισδυτικές έρευνες πεδίου	2	13%
Συμβολή σε διεισδυτικές αρχαιολογικές έρευνες (αξιολόγηση, ανασκαφή)	2	13%
Έρευνα εκτός πεδίου	1	7%
Συμβολή σε μη διεισδυτική έρευνα πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)	0	0%
Άλλο	4	27%
Κανένα	4	27%
Σύνολο	15	

Πίνακας 57α. Κενά στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς – 2007.

Κενά	Αριθμός Οργανισμών	%
Μελέτη αντικειμένων	8	42%
Συντήρηση αντικειμένων	6	32%
Διεξαγωγή (άμεσης) διεισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, ανασκαφές κτλ.)	4	21%
Έρευνα εκτός πεδίου	4	21%
Διεξαγωγή (άμεσης) μη διεισδυτικής έρευνας πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)	3	16%
Άλλο	3	16%
Κανένα	3	16%
Συμβολή σε διεισδυτικές αρχαιολογικές έρευνες (αξιολόγηση, ανασκαφή)	2	11%
Διεξαγωγή (άμεσης) άλλης μη διεισδυτικής έρευνας πεδίου	1	5%
Συμβολή σε μη διεισδυτική έρευνα πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)	1	5%
Συμβολή σε άλλες μη διεισδυτικές έρευνες πεδίου	1	5%
Τοπογραφία (αρχαιολογικός χαρακτηρισμός τοπίου)	0	0%
Σύνολο	19	

Πίνακας 57β. Κενά στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς – 2012.

Συγκρίνοντας κανείς τα δεδομένα των Πινάκων 56α και 56β σχετικά με τις ελλείψεις στην εξειδίκευση σε αρχαιολογικούς τομείς, με τα δεδομένα που παρουσιάζονται στους Πίνακες 57α και 57β σχετικά με τα αρχαιολογικής φύσεως κενά στην εξειδίκευση, εύκολα διαπιστώνει ότι τόσο η *Μελέτη αντικειμένων* όσο και η *Συντήρηση αντικειμένων* θεωρούνται ταυτόχρονα έλλειψη και κενό και στις δύο έρευνες. Το ίδιο ισχύει και για την *Έρευνα εκτός πεδίου*, σύμφωνα με την έρευνα του 2012.

Παρόλο που η *Συμβολή σε άλλες μη διεισδυτικές έρευνες πεδίου* θεωρήθηκε έλλειψη στην εξειδίκευση από 2 οργανισμούς το 2012 (3 οργανισμοί είχαν καλέσει για τον τομέα αυτό εξωτερικούς συμβούλους/ειδικούς κατά τη διάρκεια του περασμένου έτους), εν τούτοις μόνο 1 οργανισμός ανέφερε τον τομέα αυτό ως κενό στην εξειδίκευση. Αξίζει να σημειωθεί ότι, αν και σύμφωνα με την έρευνα του 2012 δόθηκε προτεραιότητα στη *Συμβολή σε διεισδυτικές αρχαιολογικές έρευνες (αξιολόγηση, ανασκαφή)* από 2 οργανισμούς, κανένας οργανισμός ωστόσο δεν την ανέφερε ως έλλειψη στην εξειδίκευση.

Τομείς όπου παρατηρήθηκαν ελλείψεις στην εξειδίκευση	Αριθμός Οργανισμών	%
Συντήρηση αντικειμένων	3	37.50%
Μελέτη αντικειμένων		
Μελέτη αντικειμένων	1	12.50%
Άλλο		
Τοπογραφία (αρχαιολογικός χαρακτηρισμός τοπίου)	1	12.50%
Συντήρηση αντικειμένων		
Έρευνα εκτός πεδίου		
Μελέτη αντικειμένων		
Διεξαγωγή (άμεσης) διεισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, ανασκαφές κτλ.)	1	12.50%
Διεξαγωγή (άμεσης) άλλης μη διεισδυτικής έρευνας πεδίου		
Τοπογραφία (αρχαιολογικός χαρακτηρισμός τοπίου)		
Συντήρηση αντικειμένων		
Συμβολή σε διεισδυτικές αρχαιολογικές έρευνες (αξιολόγηση, ανασκαφή)		
Μελέτη αντικειμένων		
Διεξαγωγή (άμεσης) διεισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, ανασκαφές κτλ.)	1	12.50%
Τοπογραφία (αρχαιολογικός χαρακτηρισμός τοπίου)		
Συντήρηση αντικειμένων		
Συμβολή σε διεισδυτικές αρχαιολογικές έρευνες (αξιολόγηση, ανασκαφή)		
Συμβολή σε μη διεισδυτική έρευνα πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)		
Μελέτη αντικειμένων		
Διεξαγωγή (άμεσης) διεισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, ανασκαφές κτλ.)	1	12.50%
Μελέτη αντικειμένων		

Πίνακας 58α. Συνδιασμός ελλείψεων στην εξειδίκευση – 2007.

Τομείς όπου παρατηρήθηκαν ελλείψεις στην εξειδίκευση	Αριθμός Οργανισμών	%
Συντήρηση αντικειμένων	3	23%
Μελέτη αντικειμένων		
Συντήρηση αντικειμένων	1	8%
Έρευνα εκτός πεδίου		
Μελέτη αντικειμένων		
Διεξαγωγή (άμεσης) διεπισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, ανασκαφές κτλ.)	1	8%
Συντήρηση αντικειμένων		
Έρευνα εκτός πεδίου		
Μελέτη αντικειμένων / Άλλο		
Διεξαγωγή (άμεσης) μη διεπισδυτικής έρευνας πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)	1	8%
Τοπογραφία (αρχαιολογικός χαρακτηρισμός τοπίου)		
Έρευνα εκτός πεδίου		
Συντήρηση αντικειμένων	1	8%
Συμβολή σε άλλες μη διεπισδυτικές έρευνες πεδίου		
Έρευνα εκτός πεδίου		
Διεξαγωγή (άμεσης) διεπισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, ανασκαφές κτλ.)	1	8%
Συμβολή σε άλλες μη διεπισδυτικές έρευνες πεδίου		
Άλλο		
Συμβολή σε μη διεπισδυτική έρευνα πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)	1	8%
Άλλο		

Πίνακας 58β. Συνδιασμός ελλείψεων στην εξειδίκευση – 2012.

Τομείς όπου παρατηρήθηκαν κενά στην εξειδίκευση	Αριθμός Οργανισμών	%
Διεξαγωγή (άμεσης) διεπισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, ανασκαφές κτλ.)	1	9.09%
Συντήρηση αντικειμένων		
Μελέτη αντικειμένων		
Διεξαγωγή (άμεσης) διεπισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, ανασκαφές κτλ.)	1	9.09%
Διεξαγωγή (άμεσης) μη διεπισδυτικής έρευνας πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)		
Διεξαγωγή (άμεσης) άλλης μη διεπισδυτικής έρευνας πεδίου		
Διεξαγωγή (άμεσης) διεπισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, ανασκαφές κτλ.)	1	9.09%
Συμβολή σε διεπισδυτικές αρχαιολογικές έρευνες (αξιολόγηση, ανασκαφή)		
Έρευνα εκτός πεδίου		
Διεξαγωγή (άμεσης) διεπισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, ανασκαφές κτλ.)	1	9.09%
Διεξαγωγή (άμεσης) μη διεπισδυτικής έρευνας πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)		
Άλλο		
Διεξαγωγή (άμεσης) μη διεπισδυτικής έρευνας πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)	1	9.09%
Συντήρηση αντικειμένων		
Συμβολή σε μη διεπισδυτική έρευνα πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα)		
Συμβολή σε άλλες μη διεπισδυτικές έρευνες πεδίου	1	9.09%
Έρευνα εκτός πεδίου		
Συντήρηση αντικειμένων	3	27.27%
Μελέτη αντικειμένων		

Τομείς όπου παρατηρήθηκαν κενά στην εξειδίκευση	Αριθμός Οργανισμών	%
Συντήρηση αντικειμένων	1	9.09%
Έρευνα εκτός πεδίου		
Μελέτη αντικειμένων		
Έρευνα εκτός πεδίου	1	9.09%
Μελέτη αντικειμένων		
Άλλο		

Πίνακας 59. Συνδιασμός κενών στην εξειδίκευση – 2012.

6.6. Παροχή και ανάγκες εκπαίδευσης

Οι οργανισμοί ερωτήθηκαν επίσης σχετικά με το νεοεισερχόμενο προσωπικό στο επάγγελμα. (Πίνακες 60α, 60β). Στην έρευνα του 2007, 53% (8 στον αριθμό) από το σύνολο των 15 οργανισμών δήλωσαν ότι εργοδοτούσαν νέο προσωπικό, ενώ 47% (7 οργανισμοί) των ερωτηθέντων απάντησαν ότι δεν εργοδοτούσαν νέο προσωπικό. Τα ποσοστά δεν άλλαξαν σημαντικά κατά την έρευνα του 2012, όταν 56% (10 στον αριθμό) από τους 19 οργανισμούς δήλωσαν ότι εργοδοτούσαν νέο προσωπικό στο επάγγελμα, και 44% (8 στον αριθμό) από τους 19 οργανισμούς δήλωσαν ότι δεν απασχολούσαν νέο προσωπικό (1 οργανισμός δεν απάντησε).

Όσον αφορά στην περαιτέρω εκπαίδευση (εκπαίδευση μετά την απόκτηση των απαιτούμενων ακαδημαϊκών τίτλων), 50% των οργανισμών (5 στον αριθμό) δήλωσαν ότι στο νέο προσωπικό προσφέρεται «πολύ λίγη» εκπαίδευση, 40% των οργανισμών (4 στον αριθμό) δήλωσαν ότι προσφέρουν «λίγη» εκπαίδευση, και μόνο 1 οργανισμός απάντησε ότι προσφέρει «αρκετή» εκπαίδευση στους νέους επαγγελματίες. Τα πράγματα φαίνεται ότι ήταν πολύ διαφορετικά το 2007. Όσο αφορά στην επιπρόσθετη εκπαίδευση των υπαλλήλων τους, κατά το 2007, το 75% των οργανισμών (6 σε αριθμό) δήλωσαν ότι παρέχουν «αρκετή» εκπαίδευση στους νέους υπάλληλους και το 13% των οργανισμών (1 οργανισμός) απάντησε ότι παρέχει «πολλή» εκπαίδευση στους νέους υπαλλήλους.

	Ναι	%	Όχι	%
Εργοδοτείτε στο επάγγελμα νέο προσωπικό;	8	53%	7	47%
Εάν ναι, πόση εκπαίδευση παρέχετε στους νέους υπάλληλους στο επάγγελμα;	1 (13%) Πολύ λίγη	0 (0%) Λίγη	6 (75%) Αρκετή	1 (13%) Πολλή
Πόσα προσόντα διαθέτουν οι νέοι υπάλληλοι στο επάγγελμα;	0 (0%) Πολύ λίγα	0 (0%) Λίγα	4 (50%) Αρκετά	4 (50%) Πολλά
Πόσο επαρκή είναι τα σημερινά διαθέσιμα εκπαιδευτικά προγράμματα για να μπορούν να ανταποκρίνονται στα κριτήρια εισδοχής στο επάγγελμα;	1 (13%) Καθόλου	0 (0%) Σχετικά επαρκή	4 (50%) Επαρκή	3 (38%) Ικανοποιητικά

Πίνακας 60α. Παροχή και ανάγκες εκπαίδευσης – 2007.

	Ναι	%	Όχι	%
Εργοδοτείτε στο επάγγελμα νέο προσωπικό;	10	56%	8	44%
Εάν ναι, πόση εκπαίδευση παρέχετε στους νέους υπάλληλους στο επάγγελμα;	5 (50%) Πολύ λίγη	4 (40%) Λίγη	1 (10%) Αρκετή	0 (0%) Πολλή
Πόσα προσόντα διαθέτουν οι νέοι υπάλληλοι στο επάγγελμα;	0 (0%) Πολύ λίγα	0 (0%) Λίγα	5 (50%) Αρκετά	5 (50%) Πολλά
Πόσο επαρκή είναι τα σημερινά διαθέσιμα εκπαιδευτικά προγράμματα για να μπορούν να ανταποκρίνονται στα κριτήρια εισδοχής στο επάγγελμα;	0 (0%) Καθόλου	6 (33%) Σχετικά επαρκή	12 (67%) Επαρκή	0 (0%) Ικανοποιητικά

Πίνακας 60β. Παροχή και ζήτηση εκπαίδευσης – 2012.

6.7. Απόκτηση προσόντων/εκπαίδευση: Ο ρόλος των οργανισμών

Οι οργανισμοί ερωτήθηκαν επίσης σχετικά με την εκπαίδευση και την απόκτηση προσόντων (Πίνακας 61). Σύμφωνα με την έρευνα του 2007, 60% (9 στον αριθμό) από τους 15 οργανισμούς παρείχαν επιπρόσθετη εκπαίδευση και άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης στους έμμισθους υπαλλήλους τους, ενώ είναι σημαντικό ότι το 20% (3 στον αριθμό) των οργανισμών παρείχαν επιπρόσθετη εκπαίδευση και άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης στους άμισθους υπαλλήλους οι οποίοι πρόσφεραν στους οργανισμούς εθελοντική βοήθεια. Κατά την έρευνα του 2012, 66% (12 στον αριθμό) των 18 οργανισμών που απάντησαν στα σχετικά ερωτήματα δήλωσαν ότι προσφέρουν επιπρόσθετη εκπαίδευση και άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης στους έμμισθους υπαλλήλους τους, και 44% (8 στον αριθμό) των οργανισμών στους άμισθους υπαλλήλους τους.

		Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω
2007	Παρέχετε στους έμμισθους υπαλλήλους σας ευκαιρίες για εκπαίδευση ή άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης;	9 (60%)	3 (20%)	3 (20%)
	Παρέχετε στους άμισθους υπαλλήλους σας ευκαιρίες για εκπαίδευση ή άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης;	3 (20%)	4 (27%)	8 (52%)
2012	Παρέχετε στους έμμισθους υπαλλήλους σας ευκαιρίες για εκπαίδευση ή άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης;	12 (66%)	4 (22%)	2 (11%)
	Παρέχετε στους άμισθους υπαλλήλους σας ευκαιρίες για εκπαίδευση ή άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης;	8 (44%)	6 (33%)	4 (22%)

Πίνακας 61. Ευκαιρίες για εκπαίδευση και ανάπτυξη.

Στο ερωτηματολόγιο υπήρχαν επιπλέον ερωτήματα σε σχέση με τη συνεχόμενη επαγγελματική ανάπτυξη (Πίνακας 62). Το 2007, το 67% (10 στον αριθμό) των 15 οργανισμών απάντησαν ότι προωθούν την ενασχόληση των υπαλλήλων τους με τη συνεχόμενη επαγγελματική ανάπτυξη. Το ποσοστό αυτό παρέμεινε σχεδόν αμετάβλητο στην έρευνα του 2012, καθώς 66% (12 στον αριθμό) των οργανισμών δήλωσαν το ίδιο.

		Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω
2007	Προωθεί ο οργανισμός σας την ενασχόληση των υπαλλήλων του με τη συνεχόμενη επαγγελματική τους ανάπτυξη;	10 (67%)	3 (20%)	2 (13%)
2012	Προωθεί ο οργανισμός σας την ενασχόληση των υπαλλήλων του με τη συνεχόμενη επαγγελματική τους ανάπτυξη;	12 (66%)	4 (22%)	2 (11%)

Πίνακας 62. Συνεχόμενη επαγγελματική ανάπτυξη.

6.8. Προτιμώμενες μέθοδοι εκπαίδευσης

Στην έρευνα του 2007, 9 οργανισμοί (60% του συνόλου των οργανισμών) απάντησαν στις ερωτήσεις που αφορούσαν στις μεθόδους που προτιμούσαν να εφαρμόζουν σε σχέση με την περαιτέρω εκπαίδευση του προσωπικού τους (Πίνακας 63α). Στην έρευνα του 2012 στα ερωτήματα αυτά απάντησε το 73% (14 στον αριθμό) του συνόλου των οργανισμών.

Εκτός από την «Ανεπίσημη εκπαίδευση εντός του οργανισμού (π.χ. επισtaσία)» που φαίνεται ότι, σύμφωνα με την έρευνα του 2007, προτιμούνταν από μόνο 4 οργανισμούς (44%), όλες οι υπόλοιπες μέθοδοι εκπαίδευσης ήταν ιδιαίτερα δημοφιλείς όσον αφορά στην εκπαίδευση των έμμισθων υπαλλήλων, αφού επιλέχθηκαν από περισσότερους από τους μισούς οργανισμούς.

Αντίθετα, σύμφωνα με την έρευνα του 2012, η «Ανεπίσημη εκπαίδευση εντός του οργανισμού (π.χ. επισtaσία)» αποδείχθηκε αρκετά δημοφιλής μέθοδος εκπαίδευσης του έμμισθου προσωπικού, αφού επιλέχθηκε από 7 οργανισμούς (78% του συνόλου).

	Αριθμός απαντήσεων	
Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτός του οργανισμού (εξωτερικά προγράμματα)	7	78%
Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εντός του οργανισμού (εσωτερικά προγράμματα)	6	67%
Ανεπίσημη εκπαίδευση εκτός του οργανισμού (π.χ. στήριξη συμμετοχής σε ερευνητικά και εκπαιδευτικά προγράμματα)	6	67%
Ανεπίσημη εκπαίδευση εντός του οργανισμού (π.χ. επισtaσία)	4	44%

Πίνακας 63α. Προτιμώμενες μέθοδοι εκπαίδευσης του έμμισθου προσωπικού – 2007.

	Αριθμός απαντήσεων	
	Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτός του οργανισμού (εξωτερικά προγράμματα)	8
Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εντός του οργανισμού (εσωτερικά προγράμματα)	9	64%
Ανεπίσημη εκπαίδευση εκτός του οργανισμού (π.χ. στήριξη συμμετοχής σε ερευνητικά και εκπαιδευτικά προγράμματα)	9	64%
Ανεπίσημη εκπαίδευση εντός του οργανισμού (π.χ. επιστασία)	10	71%

Πίνακας 63β. Προτιμώμενες μέθοδοι εκπαίδευσης του έμμισθου προσωπικού – 2012.

Σύμφωνα με την ανάλυση των δεδομένων των δύο ερευνών, μόνο 3 οργανισμοί απάντησαν σχετικά με τις προτιμώμενες μεθόδους εκπαίδευσης του άμισθου προσωπικού τους στην έρευνα του 2007, και 5 οργανισμοί στην παρούσα έρευνα (Πίνακες 64α, 64β). Στην έρευνα του 2012, κανένας οργανισμός δε σημείωσε τα «*Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτός του οργανισμού (εξωτερικά προγράμματα)*», ενώ μόνο 1 οργανισμός τα επέλεξε κατά το 2012. Η «*Ανεπίσημη εκπαίδευση εντός του οργανισμού (π.χ. επιστασία)*» αποδείχθηκε ως η πιο δημοφιλής για την εκπαίδευση των εθελοντών και στις δύο ερευνητικές περιόδους.

	Αριθμός απαντήσεων	
	Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτός του οργανισμού (εξωτερικά προγράμματα)	0
Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εντός του οργανισμού (εσωτερικά προγράμματα)	2	67%
Ανεπίσημη εκπαίδευση εκτός του οργανισμού (π.χ. στήριξη συμμετοχής σε ερευνητικά και εκπαιδευτικά προγράμματα)	3	100%
Ανεπίσημη εκπαίδευση εντός του οργανισμού (π.χ. επισtaσία)	3	100%

Πίνακας 64α. Προτιμώμενες μέθοδοι εκπαίδευσης του άμισθου προσωπικού – 2007.

	Αριθμός απαντήσεων	
	Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτός του οργανισμού (εξωτερικά προγράμματα)	1
Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εντός του οργανισμού (εσωτερικά προγράμματα)	2	40%
Ανεπίσημη εκπαίδευση εκτός του οργανισμού (π.χ. στήριξη συμμετοχής σε ερευνητικά και εκπαιδευτικά προγράμματα)	2	40%
Ανεπίσημη εκπαίδευση εντός του οργανισμού (π.χ. επισtaσία)	4	80%

Πίνακας 64β. Προτιμώμενες μέθοδοι εκπαίδευσης του άμισθου προσωπικού – 2012.

6.9. Επαγγελματικά προσόντα

Οι οργανισμοί ερωτήθηκαν κατά πόσο γνωρίζουν κάποια επαγγελματικά προσόντα που σχετίζονται με την αρχαιολογία και αν ναι, κατά ποσο θα στήριζαν το προσωπικό τους στην απόκτηση τέτοιων προσόντων (Πίνακες 65α , 65β). Σύμφωνα με την έρευνα του 2007, 80% (12 στον αριθμό) των οργανισμών απάντησαν ότι γνώριζαν κάποια επαγγελματικά προσόντα του αρχαιολογικού τομέα, και μάλιστα το 69% δήλωσαν ότι θα ήταν διατεθειμένοι να στηρίξουν «αρκετά» ή «πολύ» τους υπαλλήλους τους στην απόκτηση αυτών των προσόντων. Αντίστοιχα, στην έρευνα του 2012, 100% των 18 οργανισμών που απάντησαν σε αυτή την έρωτηση δήλωσαν ότι γνώριζαν κάποια επαγγελματικά προσόντα που σχετίζονται με την αρχαιολογία και 99% (17 οργανισμοί) δηλωσαν πρόθυμοι να στηρίξουν «αρκετά» ή «πολύ» τους υπαλλήλους τους στην απόκτηση αυτών των προσόντων.

	Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω	Αριθμός απαντήσεων
Γνωρίζετε κάποια επαγγελματικά προσόντα του αρχαιολογικού τομέα;	12 (80%)	1 (7%)	2 (13%)	15
	Πολύ λίγο	Λίγο	Αρκετά	Πολύ
Πόσο θα στηρίζατε το προσωπικό σας στην απόκτηση τέτοιων προσόντων;	5 (33%)	0 (0%)	5 (33%)	5 (33%)

Πίνακας 65α. Επαγγελματικά προσόντα – 2007.

	Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω	Αριθμός απαντήσεων
Γνωρίζετε κάποια επαγγελματικά προσόντα του αρχαιολογικού τομέα;	18 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	18
	Πολύ λίγο	Λίγο	Αρκετά	Πολύ
Πόσο θα στηρίζατε το προσωπικό σας στην απόκτηση τέτοιων προσόντων;	0 (0%)	1 (6%)	8 (44%)	9 (50%)

Πίνακας 65β. Επαγγελματικά προσόντα – 2012.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΤΙΤΛΟΙ ΘΕΣΕΩΝ

Στην παρούσα έρευνα λήφθηκαν τίτλοι θέσεων για 635 υπαλλήλους: αρχαιολόγους και προσωπικό στήριξης. Από αυτό το σύνολο, τα 96 άτομα κατείχαν θέσεις αρχαιολόγων, ενώ τα 539 άτομα κατείχαν θέσεις προσωπικού στήριξης. Λήφθηκαν στοιχεία για 62 διαφορετικούς τίτλους θέσεων (ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ). Αφού έγινε μια σύγκριση μεταξύ των τίτλων αυτών, στη συνέχεια ομαδοποιήθηκαν και δημιουργήθηκαν 32 τελικοί τίτλοι θέσεων για να εξυπηρετηθεί καλύτερα η παρούσα έρευνα (Πίνακας 50).

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	96	<20	0	Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	67
Έμμισθοι	95	20-29	21	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	5
Άμισθοι Εθελοντές	1	30-39	41	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	20
		40-49	16	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	4
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)	Στοιχεία από 89 άτομα	50-59	12		
Ελάχιστος	€10,400	>60	6	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€96,591			Λευκωσία	78
Μέσος Όρος	€39,593	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	8
		Μεταδιδακτορικό	7	Λεμεσός	6
Γυναίκες	66	Διδακτορικό	31	Πάφος	4
Άνδρες	30	Μεταπτυχιακό	42	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο	16		
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	79				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)	15				
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	55				55
Τοπική Αυτοδιοίκηση				3	3
Εκκλησιαστικός Οργανισμός		2			2
Πανεπιστήμιο			18		18
Ίδρυμα	10	3	2		15
Εμπορικός Οργανισμός					0
Άλλο	2			1	3
ΣΥΝΟΛΟ	67	5	20	4	96

Πίνακας 66. Όλοι οι Αρχαιολόγοι.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	539	ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
		<20	2	Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	452
Έμμισθοι	510	20-29	29	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	49
Άμισθοι Εθελοντές	29	30-39	67	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	21
		40-49	119	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	17
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)	Στοιχεία από 447 άτομα	50-59	121		
Ελάχιστος	€6,331	>60	29	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€60,814			Λευκωσία	246
Μέσος Όρος	€23,699	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	94
Γυναίκες	129	Μεταδιδακτορικό	2	Λεμεσός	91
Άνδρες	143	Διδακτορικό	8	Πάφος	108
		Μεταπτυχιακό	31	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο	38		
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης	62		
		Απολυτήριο Λυκείου	190		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	502				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)	2				
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	444	3			477
Τοπική Αυτοδιοίκηση		1		17	18
Εκκλησιαστικός Οργανισμός		15			15
Πανεπιστήμιο				11	11
Ίδρυμα	2	30	10		42
Εμπορικός Οργανισμός					0
Άλλο	6				6
ΣΥΝΟΛΟ	452	49	10	28	539

Πίνακας 67. Όλο το Προσωπικό Στήριξης.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	22	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	22
Έμμισθοι	22	20-29	3	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	9	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49	6	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	4		
Ελάχιστος	€26,539	>60	0	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€59,883			Λευκωσία	15
Μέσος Όρος	€35,953	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	1
		Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	4
Γυναίκες	15	Διδακτορικό	6	Πάφος	2
Άνδρες	7	Μεταπτυχιακό	14	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο	2		
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	22				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	22				22
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	22				22

Πίνακας 68. Αρχαιολογικός Λειτουργός.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	5	ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
		<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	5
Έμμισθοι	5	20-29	2	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	1	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49		Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	1		
Ελάχιστος	€20,000	>60	1	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€39,000			Λευκωσία	1
Μέσος Όρος	€28,333	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	2
				Λεμεσός	
Γυναίκες	4	Μεταδιδακτορικό		Πάφος	2
Άνδρες	1	Διδακτορικό	2	Αμμόχωστος	
		Μεταπτυχιακό	3		
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	3				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)	2				
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	3				3
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο	2				2
ΣΥΝΟΛΟ	5				5

Πίνακας 69. Ειδικός Αρχαιολόγος: Ανθρωπολόγος / Ζωοαρχαιολόγος.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	42	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	32
Έμμισθοι	41	20-29	15	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	2
Άμισθοι Εθελοντές	1	30-39	25	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	7
		40-49	1	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	1
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59			
Ελάχιστος	€10,400	>60	1	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€39,000			Λευκωσία	35
Μέσος Όρος	€29,770	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	5
				Λεμεσός	2
Γυναίκες	31	Μεταδιδακτορικό	3	Πάφος	
Άνδρες	11	Διδακτορικό	4	Αμμόχωστος	
		Μεταπτυχιακό	21		
		Πρώτο Πτυχίο	14		
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	29				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)	11				
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	27				27
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός		1			1
Πανεπιστήμιο			7		7
Ίδρυμα	5	1			6
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο				1	1
ΣΥΝΟΛΟ	32	2	7	1	42

Πίνακας 70. Αρχαιολόγος.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	2	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	2
Έμμισθοι	2	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39		Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49		Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	2		
Ελάχιστος	€64,572	>60		ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€75,914			Λευκωσία	2
Μέσος Όρος	€70,220	ΑΝΩΤΕΡΟ		Λάρνακα	
		ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λεμεσός	
Γυναίκες	2	Μεταδιδακτορικό		Πάφος	
Άνδρες		Διδακτορικό	2	Αμμόχωστος	
		Μεταπτυχιακό			
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	2				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	2				2
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	2				2

Πίνακας 71. Αρχαιολόγος: Έφορος Αρχαιοτήτων.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	7	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	2
Έμμισθοι	7	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	2
Άμισθοι Εθελοντές		30-39		Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	2
		40-49	2	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	1
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	3		
Ελάχιστος	€13,000	>60	2	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€96,591			Λευκωσία	7
Μέσος Όρος	€51,555	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
Γυναίκες	3	Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Άνδρες	4	Διδακτορικό	5	Πάφος	
		Μεταπτυχιακό	2	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	7				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	1				1
Τοπική Αυτοδιοίκηση				1	1
Εκκλησιαστικός Οργανισμός		1			1
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα	1	1	2		4
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	2	2	2	1	7

Πίνακας 72. Αρχαιολόγος: Διευθυντής.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	3	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	
Έμμισθοι	3	20-29	1	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	1
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	2	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49		Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	2
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)	Στοιχεία από 1 άτομο	50-59			
Ελάχιστος	€14,300	>60		ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€14,300			Λευκωσία	3
Μέσος Όρος	€14,300	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
Γυναίκες	3	Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Άνδρες		Διδακτορικό	1	Πάφος	
		Μεταπτυχιακό	2	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	3				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός					
Τοπική Αυτοδιοίκηση				2	2
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα		1			1
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ		1		2	3

Πίνακας 73. Αρχαιολόγος: Έφορος Μουσείου.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	15	ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
		<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	4
Έμμισθοι	15	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	4	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	11
		40-49	7	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	2		
Ελάχιστος	€46,800	>60	2	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€91,117			Λευκωσία	15
Μέσος Όρος	€62,738	ΑΝΩΤΕΡΟ		Λάρνακα	
		ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λεμεσός	
Γυναίκες	8	Μεταδιδακτορικό	4	Πάφος	
Άνδρες	7	Διδακτορικό	11	Αμμόχωστος	
		Μεταπτυχιακό			
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	13				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)	2				
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός					
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο			11		11
Ίδρυμα	4				4
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	4		11		15

Πίνακας 74. Ακαδημαϊκό Διδακτικό Προσωπικό Τμήματος Αρχαιολογίας.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	15	ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
		<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	15
Έμμισθοι	15	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	5	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49	6	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	4		
Ελάχιστος	€17,701	>60		ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€29,887			Λευκωσία	8
Μέσος Όρος	€25,004	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
		Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	3
Γυναίκες	2	Διδακτορικό	1	Πάφος	4
Άνδρες	13	Μεταπτυχιακό		Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο	2		
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης	4		
		Απολυτήριο Λυκείου	8		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	15				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)	0				
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	15				15
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	15				15

Πίνακας 75. Βοηθός Συντηρητής.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	4	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	4
Έμμισθοι	4	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39		Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49	2	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	1		
Ελάχιστος	€17,398	>60	1	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€39,247			Λευκωσία	4
Μέσος Όρος	€28,733	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
		Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Γυναίκες		Διδακτορικό		Πάφος	
Άνδρες		Διδακτορικό		Αμμόχωστος	
		Μεταπτυχιακό			
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης	2		
		Απολυτήριο Λυκείου	6		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	4				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	4				4
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	4				4

Πίνακας 76. Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός-Λογιστήριο.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	19	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	19
Έμμισθοι	19	20-29	1	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	2	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49	9	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	6		
Ελάχιστος	€17,335	>60	1	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€29,161			Λευκωσία	7
Μέσος Όρος	€22,919	ΑΝΩΤΕΡΟ		Λάρνακα	3
		ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λεμεσός	5
Γυναίκες		Μεταδιδακτορικό		Πάφος	4
Άνδρες	19	Διδακτορικό		Αμμόχωστος	
		Μεταπτυχιακό			
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης	2		
		Απολυτήριο Λυκείου	19		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	0				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)	19				
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	19				19
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	19				19

Πίνακας 77. Κτίστης.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	36	ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
		<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	30
Έμμισθοι	36	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	4
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	2	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	1
		40-49	12	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	1
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)	(taken from 34 employees)	50-59	16		
Ελάχιστος	€6,331	>60	6	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€19,500			Λευκωσία	15
Μέσος Όρος	€13,725	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	6
		Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	7
Γυναίκες	36	Διδακτορικό		Πάφος	8
Άνδρες		Μεταπτυχιακό		Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου	18		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	36				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)	0				
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	30	1			31
Τοπική Αυτοδιοίκηση				1	1
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα		3	1		4
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	30	4	1	1	36

Πίνακας 78. Καθαρίστρια.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	13	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	5
Έμμισθοι	13	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	8
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	6	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49	5	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)	Στοιχεία από 5 άτομα	50-59	2		
Ελάχιστος	€26,539	>60		ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€43,914			Λευκωσία	12
Μέσος Όρος	€32,868	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
		Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	1
Γυναίκες	8	Διδακτορικό	1	Πάφος	
Άνδρες	5	Μεταπτυχιακό	3	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο	5		
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης	8		
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	13				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	5				5
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός		8			8
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	5	8			13

Πίνακας 79. Συντηρητής.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	3	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	
Έμμισθοι	1	20-29	1	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές	2	30-39	1	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49		Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	3
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59			
Ελάχιστος	Μη Διαθέσιμο	>60	1	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	Μη Διαθέσιμο			Λευκωσία	3
Μέσος Όρος	Μη Διαθέσιμο	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
Γυναίκες	3	Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Άνδρες		Διδακτορικό	1	Πάφος	
		Μεταπτυχιακό	1	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου	1		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	1				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός					
Τοπική Αυτοδιοίκηση				3	3
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ					3

Πίνακας 80. Υπεύθυνος Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	16	ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
		<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	16
Έμμισθοι	16	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39		Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49	7	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	8		
Ελάχιστος	€31,260	>60	1	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€32,843			Λευκωσία	9
Μέσος Όρος	€32,661	ΑΝΩΤΕΡΟ		Λάρνακα	3
		ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λεμεσός	2
Γυναίκες		Μεταδιδακτορικό		Πάφος	2
Άνδρες	16	Διδακτορικό		Αμμόχωστος	
		Μεταπτυχιακό			
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου	16		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	16				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)	0				
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	16				16
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	16				16

Πίνακας 81.Επιστάτης.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	1	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	1
Έμμισθοι	1	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές	0	30-39		Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49		Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	1		
Ελάχιστος	€25,018	>60		ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€25,018			Λευκωσία	1
Μέσος Όρος	€25,018	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
Γυναίκες		Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Άνδρες	1	Διδακτορικό		Πάφος	
		Μεταπτυχιακό		Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου	1		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)					
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	1				1
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	1				1

Πίνακας 82. Κηπουρός.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	105	ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
		<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	95
Έμμισθοι	105	20-29	4	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	4
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	15	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49	40	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	6
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	38		
Ελάχιστος	€19,637	>60	4	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€33,355			Λευκωσία	30
Μέσος Όρος	€26,496	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	16
Γυναίκες	24	Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	24
Άνδρες	81	Διδακτορικό		Πάφος	35
		Μεταπτυχιακό		Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο	3		
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης	8		
		Απολυτήριο Λυκείου	94		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	105				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	95				95
Τοπική Αυτοδιοίκηση				6	6
Εκκλησιαστικός Οργανισμός		4			4
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	95	4		6	105

Πίνακας 83. Φύλακας.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	3	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	1
Έμμισθοι	3	20-29	1	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	1	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	2
		40-49		Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	1		
Ελάχιστος	€13,000	>60		ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€33,117			Λευκωσία	3
Μέσος Όρος	€21,006	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
Γυναίκες	3	Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Άνδρες		Διδακτορικό		Πάφος	
		Μεταπτυχιακό	2	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο	1		
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	3				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	1				1
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο			1		1
Ίδρυμα			1		1
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	1		2		3

Πίνακας 84. Βιβλιοθηκονόμος.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	1	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	
Έμμισθοι	1	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	1	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49		Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	1
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59			
Ελάχιστος	Μη Διαθέσιμο	>60		ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	Μη Διαθέσιμο			Λευκωσία	1
Μέσος Όρος	Μη Διαθέσιμο	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
Γυναίκες	1	Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Άνδρες		Διδακτορικό		Πάφος	
		Μεταπτυχιακό	1	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	1				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός					
Τοπική Αυτοδιοίκηση				1	1
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ				1	1

Πίνακας 85. Υπεύθυνος Δημοσίων Σχέσεων.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	19	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	19
Έμμισθοι	19	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	2	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49	10	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	6		
Ελάχιστος	€26,338	>60	1	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€32,843			Λευκωσία	11
Μέσος Όρος	€29,182	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	3
		Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	3
Γυναίκες		Διδακτορικό		Πάφος	2
Άνδρες	19	Μεταπτυχιακό		Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης	2		
		Απολυτήριο Λυκείου	14		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	19				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	19				19
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	19				19

Πίνακας 86. Εργάτης Κατασκευών.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	1	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	1
Έμμισθοι	1	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	0
Άμισθοι Εθελοντές	0	30-39		Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	0
		40-49		Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	0
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59			
Ελάχιστος	€32,299	>60	1	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€32,299			Λευκωσία	1
Μέσος Όρος	€32,299	ΑΝΩΤΕΡΟ		Λάρνακα	
		ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λεμεσός	
Γυναίκες		Μεταδιδακτορικό		Πάφος	
Άνδρες	1	Διδακτορικό		Αμμόχωστος	
		Μεταπτυχιακό			
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου	1		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	1				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	1				1
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	1				1

Πίνακας 87. Κλητήρας.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	18				
		<20	2	Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	
Έμμισθοι	8	20-29	7	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	15
Άμισθοι Εθελοντές	10	30-39	7	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	3
		40-49	1	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	1		
Ελάχιστος	€11,986	>60	0	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€39,000			Λευκωσία	4
Μέσος Όρος	€23,550	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	14
		Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Γυναίκες	13	Διδακτορικό	2	Πάφος	
Άνδρες	5	Μεταπτυχιακό	4	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο	10		
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου	4		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	8				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός		1			1
Τοπική Αυτοδιοίκηση		1			1
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα		13	3		16
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ		15	3		18

Πίνακας 88. Λειτουργός Μουσείου.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	1	ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
		<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	
Έμμισθοι	1	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	1	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49		Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	1
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59			
Ελάχιστος	Μη Διαθέσιμο	>60		ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	Μη Διαθέσιμο			Λευκωσία	1
Μέσος Όρος	Μη Διαθέσιμο	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
Γυναίκες	1	Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Άνδρες		Διδακτορικό		Πάφος	
		Μεταπτυχιακό		Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου	1		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	1				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός					
Τοπική Αυτοδιοίκηση				1	1
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ				1	1

Πίνακας 89. Υπεύθυνος Πωλητηρίου Μουσείου.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	2	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	
Έμμισθοι	2	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	1
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	2	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	1
		40-49		Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59			
Ελάχιστος	Μη Διαθέσιμο	>60		ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	Μη Διαθέσιμο			Λευκωσία	2
Μέσος Όρος	Μη Διαθέσιμο	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
Γυναίκες	1	Μεταδιδακτορικό	1	Λεμεσός	
Άνδρες	1	Διδακτορικό		Πάφος	
		Μεταπτυχιακό	1	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)					
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)	1				
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός					
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός		1			1
Πανεπιστήμιο			1		1
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ		1	1		2

Πίνακας 90. Ερευνητής.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	8	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	
Έμμισθοι	8	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	8
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	4	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49	3	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)	Στοιχεία από 7 άτομα	50-59	1		
Ελάχιστος	€23,400	>60		ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€23,400			Λευκωσία	8
Μέσος Όρος	€23,400	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
		Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Γυναίκες	7	Διδακτορικό		Πάφος	
Άνδρες	1	Διδακτορικό		Αμμόχωστος	
		Μεταπτυχιακό			
		Πρώτο Πτυχίο	2		
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης	2		
		Απολυτήριο Λυκείου	4		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	7				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός					
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός		1			1
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα		7			7
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ		8			8

Πίνακας 91. Επόπτης Χώρων Μουσείου.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	19	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	9
Έμμισθοι	19	20-29	3	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	2
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	7	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	7
		40-49	5	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	1
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	1		
Ελάχιστος	€14,300	>60	3	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€39,247			Λευκωσία	19
Μέσος Όρος	€21,000	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
Γυναίκες	19	Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Άνδρες		Διδακτορικό		Πάφος	
		Μεταπτυχιακό	3	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο	1		
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης	5		
		Απολυτήριο Λυκείου	10		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	18				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)	1				
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	7	1			8
Τοπική Αυτοδιοίκηση				1	1
Εκκλησιαστικός Οργανισμός		1			1
Πανεπιστήμιο			4		4
Ίδρυμα	2		3		5
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	9	2	7	1	19

Πίνακας 92. Γραμματειακό Προσωπικό / Διοικητικός Βοηθός.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	1	ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
		<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	1
Έμμισθοι	1	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39		Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49		Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59			
Ελάχιστος	€60,814	>60	1	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€60,814			Λευκωσία	1
Μέσος Όρος	€60,814	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
Γυναίκες		Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Άνδρες	1	Διδακτορικό		Πάφος	
		Μεταπτυχιακό		Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου	1		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	1				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	1				1
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	1				1

Πίνακας 93. Ανώτερος Λογιστικός Λειτουργός.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	1	ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
		<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	1
Έμμισθοι	1	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39		Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49		Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59			
Ελάχιστος	€29,181	>60	1	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€29,181			Λευκωσία	1
Μέσος Όρος	€29,181	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
Γυναίκες		Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Άνδρες	1	Διδακτορικό		Πάφος	
		Μεταπτυχιακό		Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου	1		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)					
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	1				1
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	1				1

Πίνακας 94. Βοηθός Αποθηκάριος.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	17	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	6
Έμμισθοι		20-29	9	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	7
Άμισθοι Εθελοντές	17	30-39	2	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	4
		40-49	3	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	3		
Ελάχιστος	Μη Διαθέσιμο	>60	1	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	Μη Διαθέσιμο			Λευκωσία	11
Μέσος Όρος	Μη Διαθέσιμο	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
		Μεταδιδακτορικό	1	Λεμεσός	
Γυναίκες	11	Διδακτορικό	3	Πάφος	6
Άνδρες	6	Μεταπτυχιακό	7	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο	6		
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	Μη Διαθέσιμο				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)	Μη Διαθέσιμο				
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός					
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο			4		4
Ίδρυμα		7			7
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο	6				6
ΣΥΝΟΛΟ	6	7	4		17

Πίνακας 95. Φοιτητής / Εθελοντής.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ		ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
	2	<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	2
Έμμισθοι	2	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39		Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49	1	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59			
Ελάχιστος	€21,771	>60		ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€25,257			Λευκωσία	1
Μέσος Όρος	€23,514	ΑΝΩΤΕΡΟ		Λάρνακα	
		ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λεμεσός	1
Γυναίκες		Μεταδιδακτορικό		Πάφος	
Άνδρες	2	Διδακτορικό		Αμμόχωστος	
		Μεταπτυχιακό			
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου	2		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	2				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	2				2
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	2				2

Πίνακας 96. Εργάτης Αποθήκης.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	38	ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
		<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	31
Έμμισθοι	38	20-29	2	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	6	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	3
		40-49	4	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	4
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	19		
Ελάχιστος	€16,567	>60	7	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€51,641			Λευκωσία	26
Μέσος Όρος	€24,924	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	2
Γυναίκες	17	Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	5
Άνδρες	21	Διδακτορικό		Πάφος	5
		Μεταπτυχιακό	3	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο	8		
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης	16		
		Απολυτήριο Λυκείου	11		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	38				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	31				31
Τοπική Αυτοδιοίκηση				4	4
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο			1		1
Ίδρυμα			2		2
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	31		3	4	38

Πίνακας 97.Τεχνικός.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	11	ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
		<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	11
Έμμισθοι	11	20-29		Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39		Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49	6	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	5		
Ελάχιστος	€28,054	>60		ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€29,887			Λευκωσία	11
Μέσος Όρος	€28,971	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	
Γυναίκες		Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	
Άνδρες	11	Διδακτορικό		Πάφος	
		Μεταπτυχιακό		Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου	4		
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	11				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	11				11
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	11				11

Πίνακας 98. Ξυλουργός-Επιπλοποιός.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	185	ΗΛΙΚΙΑ		ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
		<20		Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	185
Έμμισθοι	185	20-29	10	Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών	
Άμισθοι Εθελοντές		30-39	50	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
		40-49	59	Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	
ΜΙΣΘΟΙ (ετήσιοι ακαθάριστοι)		50-59	59		
Ελάχιστος	€13,570	>60	7	ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός ατόμων
Μέγιστος	€29,887			Λευκωσία	56
Μέσος Όρος	€14,214	ΑΝΩΤΕΡΟ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΝ		Λάρνακα	47
		Μεταδιδακτορικό		Λεμεσός	40
Γυναίκες	16	Διδακτορικό		Πάφος	42
Άνδρες	169	Μεταπτυχιακό	6	Αμμόχωστος	
		Πρώτο Πτυχίο			
		Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης			
		Απολυτήριο Λυκείου			
Θέση χορηγημένη από οργανισμό(έμμισθοι)	185				
Θέση χορηγημένη από προγράμματα(έμμισθοι)					
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	<i>Αρχαιολογική έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου</i>	<i>Υπηρεσίες μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών</i>	<i>Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο</i>	<i>Ιστορικές και περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες</i>	ΣΥΝΟΛΟ
Κυβερνητικός Οργανισμός	185				185
Τοπική Αυτοδιοίκηση					
Εκκλησιαστικός Οργανισμός					
Πανεπιστήμιο					
Ίδρυμα					
Εμπορικός Οργανισμός					
Άλλο					
ΣΥΝΟΛΟ	185				185

Πίνακας 99. Εργάτης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ – ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΙΣΤΟΡΙΑΣ-ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΗ ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

1. Πτυχιούχοι Ιστορίας-Αρχαιολογίας που απασχολούνται στη Μέση Εκπαίδευση

Από τα στοιχεία που λήφθηκαν από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού της Κυπριακής Δημοκρατίας (20 Ιουνίου 2013), προκύπτει ότι 494 άτομα με πτυχίο στην Ιστορία-Αρχαιολογία διδάσκουν στη δημόσια Μέση (δευτεροβάθμια) Εκπαίδευση. Αυτά τα άτομα προσλήφθηκαν ως φιλόλογοι και διδάσκουν Νέα Ελληνικά, Αρχαία Ελληνικά, Λατινικά και Ιστορία. Σύμφωνα με την έρευνα του 2007, 473 αρχαιολόγοι εργοδοτούνταν στη Μέση Εκπαίδευση.

2. Πτυχιούχοι Ιστορίας-Αρχαιολογίας στον κατάλογο διοριστέων εκπαιδευτικών (Φιλόλογοι) της Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Ε.Ε.Υ.)

Σύμφωνα με τα δεδομένα που λήφθηκαν από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, την 31^η Δεκεμβρίου 2012, 1649 πτυχιούχοι αρχαιολογίας ήταν καταχωρημένοι στον κατάλογο διοριστέων φιλολόγων της Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Ε.Ε.Υ.) για τη διδασκαλία Νέων Ελληνικών, Αρχαίων Ελληνικών, Λατινικών και Ιστορίας στη δημόσια Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (Πίνακας 100). Κατά την έρευνα του 2007 ο αντίστοιχος αριθμός διοριστέων Φιλολόγων με πτυχίο στην αρχαιολογία ήταν κατά πολύ μικρότερος (703 άτομα).

Τίτλος Πτυχίου	Αριθμός Ατόμων
Αρχαιολογία	4
Ιστορία-Αρχαιολογία	1523
Ιστορία και Αρχαιολογία (κατεύθυνση Αρχαιολογία)	13
Ιστορία και Αρχαιολογία (κατεύθυνση Αρχαιολογία και Ιστορία της Τέχνης)	11
Ιστορία και Αρχαιολογία (κατεύθυνση Ιστορία)	50
Ιστορία, Αρχαιολογία και Διαχείριση Πολιτιστικής Κληρονομιάς	16
Ιστορία, Αρχαιολογία και Κοινωνική Ανθρωπολογία	30
Κλασική Αρχαιολογία	2
Σύνολο	1649

Πίνακας 100. Πτυχιούχοι Ιστορίας-Αρχαιολογίας στον κατάλογο διοριστέων εκπαιδευτικών (φιλόλογοι) της Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Ε.Ε.Υ.) – 2012.

Από το σύνολο των 703 ατόμων που ήταν καταχωρημένα στον κατάλογο της Ε.Ε.Υ. κατά το 2007, 556 (79% του συνόλου) ήταν γυναίκες και μόνο 147 (21%) ήταν άνδρες. Τα ποσοστά αυτά παρέμειναν σχεδόν αμετάβλητα στην έρευνα του 2012, όταν στον κατάλογο της Ε.Ε.Υ. ήταν καταχωρημένες 1285 γυναίκες αρχαιολόγοι, αριθμός που αντιστοιχεί στο 78% του συνόλου, και 364 άνδρες αρχαιολόγοι που αντιστοιχούν στο 22% του συνόλου.

Πτυχιούχοι αρχαιολογίας στον κατάλογο διοριστέων	Αριθμός ατόμων	%	Αριθμός ατόμων	%
	2007		2012	
Γυναίκες	556	79%	1285	78%
Άνδρες	147	21%	364	22%
Σύνολο	703	100%	1649	100%

Πίνακας 101. Φύλο των πτυχιούχων Αρχαιολογίας στον κατάλογο διοριστέων εκπαιδευτικών (φιλόλογοι) της Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Ε.Ε.Υ.) – 2012.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ – ΞΕΝΕΣ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΠΟΣΤΟΛΕΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

1. Εισαγωγή

Οι ξένες αρχαιολογικές αποστολές στην Κύπρο αντιπροσωπεύουν άλλο ένα σημαντικό μέρος της αρχαιολογικής δραστηριότητας και έρευνας στη χώρα. Στα πλαίσια της έρευνας του 2012 οι διευθυντές 37 συνολικά ξένων αρχαιολογικών αποστολών προσεγγίστηκαν με ηλεκτρονικό μήνυμα και τους ζητήθηκε να απαντήσουν σε μερικές γενικές ερωτήσεις που αφορούσαν στις δραστηριότητές τους στην Κύπρο κατά το 2012. Συγκεκριμένα, τους ζητήθηκε να ονομάσουν τον οργανισμό στον οποίο υπάγονταν, να δηλώσουν την επαρχία στην οποία διενεργούσαν τις έρευνές τους στην Κύπρο, τη διάρκεια της ανασκαφικής περιόδου των ερευνών τους στην Κύπρο, τον αριθμό των αρχαιολόγων, των φοιτητών αρχαιολογίας και του προσωπικού στήριξης που συμμετείχαν στην έρευνά τους. Το απλό αυτό ερωτηματολόγιο συνοδευόταν από συνοδευτική επιστολή στην οποία περιγράφονταν οι σκοποί και στόχοι του διακρατικού Ευρωπαϊκού προγράμματος *“Discovering the Archaeologists of Europe 2012-2014”*. Στο ερωτηματολόγιο ανταποκρίθηκαν συνολικά 22 διευθυντές ξένων αποστολών (60% των αποστολών που προσεγγίστηκαν).

2. Χώρες από τις οποίες προέρχονται οι ξένες αρχαιολογικές αποστολές

Σύμφωνα με τα δεδομένα που λήφθηκαν, οι ξένες αρχαιολογικές αποστολές που δραστηριοποιήθηκαν στην Κύπρο κατά το 2012 προέρχονταν τόσο από Ευρωπαϊκές όσο και από τρίτες χώρες (Πίνακας 102). Στην παρούσα έρευνα, 5 από τις 22 αποστολές δήλωσαν ότι προέρχονται από οργανισμούς που εδρεύουν στις Η.Π.Α.. Παρόμοια εικόνα ίσχυε για το 2007 όταν η πλειοψηφία των αποστολών προέρχονταν επίσης από τις Η.Π.Α..

Κατά το 2012, 4 αποστολές προέρχονται από τη Γαλλία, 3 από το Ηνωμένο Βασίλειο και 3 από την Αυστραλία, ενώ 2 προέρχονται από την Ιταλία. Τέλος, 1 αποστολή προέρχεται από καθεμιά από τις ακόλουθες χώρες: Βέλγιο, Ελλάδα, Πολωνία, Σουηδία, Ελβετία. Αξίζει να αναφερθεί ότι κατά το 2007 οι μισές αποστολές που δραστηριοποιούνταν στην Κύπρο προέρχονται από τις Η.Π.Α.

Χώρες από τις οποίες προέρχονται οι ξένες αρχαιολογικές αποστολές	Αριθμός ξένων αρχαιολογικών αποστολών	
	2007	2012
Αυστραλία	2	3
Βέλγιο	0	1
Γαλλία	2	4
Γερμανία	1	0
Ελλάδα	0	1
Ιταλία	0	2
Πολωνία	0	1
Σουηδία	0	1
Ελβετία	1	1
Ηνωμένο Βασίλειο	4	3
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	11	5
Σύνολο	21	22

Πίνακας 102. Χώρες από τις οποίες προέρχονται οι ξένες αρχαιολογικές αποστολές της Κύπρου – 2012.

3. Σύνοψη παρουσίαση των ξένων αρχαιολογικών αποστολών στην Κύπρο

Σύμφωνα με τις απαντήσεις που λήφθηκαν από τους διευθυντές των 21 ξένων αρχαιολογικών αποστολών που δραστηριοποιήθηκαν στην Κύπρο κατά το 2007, κατά τη χρονιά αυτή στη χώρα ήρθαν 99 ξένοι επαγγελματίες αρχαιολόγοι (Πίνακας 103). Οι αρχαιολόγοι συνοδεύονταν από 201 φοιτητές αρχαιολογίας και 44 άτομα που εργάζονταν ως προσωπικό στήριξης σε διάφορους ρόλους. Κατά το 2012 οι αριθμοί αυτοί αυξήθηκαν. 158 επαγγελματίες αρχαιολόγοι καταγράφηκαν ως μέλη των ξένων αρχαιολογικών αποστολών στην Κύπρο, συνοδευόμενοι από 213 φοιτητές αρχαιολογίας, ενώ 75 άτομα απασχολούνταν ως προσωπικό στήριξης. Αυτοί οι αριθμοί είναι ιδιαίτερα σημαντικοί εάν αναλογιστεί κανείς ότι ο αριθμός των ντόπιων αρχαιολόγων στην Κύπρο ήταν μόλις 52 το 2007 και 96 το 2012.

	Αρχαιολόγοι	Φοιτητές Αρχαιολογίας	Προσωπικό Στήριξης
2007	99	201	44
2012	158	213	75

Πίνακας 103. Αριθμός των μελών των ξένων αρχαιολογικών αποστολών – 2012.

Η διάρκεια παραμονής και εργασίας των 21 αποστολών που καταγράφηκαν το 2007 αντιστοιχεί συνολικά με ένα άθροισμα 145 εβδομάδων, ενώ υπολογίστηκε ότι οι αποστολές του 2012 διέμειναν συνολικά 179 εβδομάδες στη χώρα (Πίνακας 104). Και στις δύο περιπτώσεις οι εργασίες τους στην Κύπρο διενεργήθηκαν κυρίως κατά τους καλοκαιρινούς και ανοιξιάτικους μήνες. Σύμφωνα με τα δεδομένα των αποστολών του 2007, ο μέσος όρος της περιόδου που έμειναν και εργάστηκαν στο νησί ήταν 7 εβδομάδες ανά αποστολή, ενώ το 2012 ο χρόνος παραμονής τους αυξήθηκε σε 8 εβδομάδες ανά αποστολή.

	Συνολικός αριθμός εβδομάδων	Μέσος όρος αριθμού εβδομάδων
2007	145	7
2012	179	8

Πίνακας 104. Αριθμός των εβδομάδων των ξένων αρχαιολογικών αποστολών στην Κύπρο - 2012

Τόσο κατά το 2007 όσο και κατά το 2012 οι δραστηριότητα των ξένων αρχαιολογικών αποστολών φαίνεται να μοιράζεται σε όλο το νησί. Η πλειοψηφία των αποστολών του 2007 εργάστηκαν στις επαρχίες Πάφου και Λευκωσίας, ενώ οι πλείστες αποστολές του 2012 εργάστηκαν στην επαρχία της Πάφου (7 αποστολές) και 6 αποστολές στην επαρχία της Λάρνακας (Πίνακας 105).

Επαρχία	Αριθμός ξένων αρχαιολογικών αποστολών
Λευκωσία	4
Λεμεσός	5
Λάρνακα	6
Πάφος	7
Αμμόχωστος	0

Πίνακας 105. Αριθμός των ξένων αρχαιολογικών αποστολών ανά επαρχία – 2012.

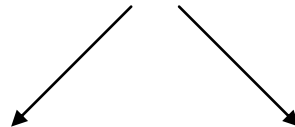
Θα μπορούσε κανείς να χρησιμοποιήσει τα παραπάνω δεδομένα για να δημιουργήσει μια εικόνα της μέσης αρχαιολογικής αποστολής στην Κύπρο για τα το 2007 και το για 2012. Κατά το 2012, η μέση ξένη αρχαιολογική αποστολή θα προερχόταν από τις Η.Π.Α. και θα απαρτιζόνταν από 7 επαγγελματίες αρχαιολόγους, 10 φοιτητές αρχαιολογίας, και 3 μέλη του προσωπικού στήριξης. Αυτές θα παρέμεναν κατά μέσο όρο 8 εβδομάδες

στην Κύπρο και συγκεκριμένα θα δραστηριοποιούνταν στην επαρχία της Πάφου. Η πιο πάνω εικόνα δε διαφέρει κατά πολύ από την εικόνα της μέσης ξένης αποστολής του 2007. Συγκεκριμένα, κατά το 2007, η μέση ξένη αρχαιολογική αποστολή στην Κύπρο θα προερχόταν από τις Η.Π.Α. και θα απαρτιζόταν από 5 επαγγελματίες αρχαιολόγους, 10 φοιτητές αρχαιολογίας, και 2 άτομα σε ρόλους προσωπικού στήριξης. Θα παρέμεναν στην Κύπρο κατά μέσο όρο 7 εβδομάδες και θα δραστηριοποιούνταν στην επαρχία της Πάφου ή στην επαρχία της Λευκωσίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV – ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΑ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

1. Δομή Τμήματος Αρχαιοτήτων Κύπρου

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ



ΕΦΟΡΟΣ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ (Μουσεία)	ΕΦΟΡΟΣ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ (Μνημεία)
---------------------------------	---------------------------------



Αρχαιολογικοί Λειτουργοί Α΄	Αρχαιολογικοί Λειτουργοί Α΄
-----------------------------	-----------------------------



Αρχαιολογικοί Λειτουργοί (ανασκαφές, επισκοπήσεις, διοικητικά καθήκοντα, εκδόσεις κ.α.)	Αρχαιολογικοί Λειτουργοί (διαχείριση Βυζαντινών, Μεσαιωνικών, Νεώτερων μνημείων και παραδοσιακής αρχιτεκτονικής και τέχνης κ.α.)
--	--

+

+

<p>Εργαστήριο συντήρησης αντικειμένων (γιαλί, μέταλλο κτλ)</p> <p>Εργαστήριο συντήρησης κεραμικής, λίθου</p>	<p>Συνεργείο συντήρησης τοιχογραφιών, ξύλου και ψηφιδωτών</p> <p>Συνεργείο αρχιτεκτονικής αποκατάστασης (Βυζαντινά, Μεσαιωνικά και Μετα-Μεσαιωνικά μνημεία)</p>
--	---

2. Σχέδιο υπηρεσίας της θέσης Αρχαιολογικού Λειτουργού στη Δημόσια Υπηρεσία (Τμήμα Αρχαιοτήτων) (Θέση πρώτου διορισμού)²⁶

Σύμφωνα με το Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης του Αρχαιολογικού Λειτουργού στη Δημόσια Υπηρεσία, τα καθήκοντα και οι ευθύνες, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα έχουν ως εξής:

1. Καθήκοντα και ευθύνες:

- α) Διεξάγει ανασκαφές και προβαίνει εις την δημοσίευσιν των πορισμάτων των ερευνών του.
- β) Διενεργεί αρχαιολογικές επισκοπήσεις, βοηθεί εις την οργάνωσιν και λειτουργίαν των μουσείων, την συντήρησιν, αναστήλωσιν, προστασίαν και προβολήν αρχαίων μνημείων, αρχαιολογικών χώρων και μνημείων λαϊκού πολιτισμού.
- γ) Εκτελεί οιαδήποτε καθήκοντα τα οποία ήθελον ανατεθή εις αυτόν.

2. Απαιτούμενα προσόντα:

- 1) Πανεπιστημιακόν δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμον προσόν εις κατάλληλον θέμα π.χ. Αρχαιολογίαν, Φιλολογίαν, Ιστορίαν, Κλασσικάς, Βυζαντινάς, Μεσαιωνικάς σπουδάς, Λαϊκόν πολιτισμόν κλπ.
Σημείωση: ο όρος «πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος» καλύπτει και μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλο.
- 2) Μεταπτυχιακή ειδίκευσις εις την αρχαιολογίαν όταν αυτή δεν περιλαμβάνεται εις το πρώτο δίπλωμα.
- 3) Γνώσις της κυπριακής αρχαιολογίας, των αρχαίων μνημείων και του λαϊκού πολιτισμού της Κύπρου.
- 4) Πείρα εις την τεχνικήν των ανασκαφών.
- 5) Ακεραιότης χαρακτήρος, υπευθυνότης, πρωτοβουλία και ευθυκρισία.

²⁶ Αιτήσεις μπορούν να υποβληθούν μόνο από άτομα που έχουν επιτύχει σε γραπτή εξέταση της κυβέρνησης που περιλαμβάνει αξιολόγηση της Ελληνικής γλώσσας, μιας Ξένης γλώσσας και Θέματα Γενικού Ενδιαφέροντος και Αριθμητικού/Λογικού Συλλογισμού δυνάμει των προνοιών των *Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων* του 1998 έως 2006.

6) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής, καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας και κατά προτίμησιν μιας άλλης Ευρωπαϊκής γλώσσας²⁷.

Σημείωση: Αναφορικά με τους υποψήφιους –

i) των οποίων η μητρική γλώσσα δεν είναι η Ελληνική και δεν έχουν απολυτήριο Ελληνικού Σχολείου Μέσης Εκπαίδευσης και

ii) οι οποίοι, δυνάμει του Άρθρου 2.3 του Συντάγματος, επέλεξαν να ανήκουν στην Ελληνική κοινότητα,

απαιτείται μόνο καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας, νοουμένου ότι θα έχουν άριστη γνώση της Αγγλικής γλώσσας.

7) Πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης που αποκτήθηκε είτε σε υπηρεσία σε δημόσια θέση είτε σε έκτακτη απασχόληση στη Δημόσια Υπηρεσία θα αποτελεί πλεονέκτημα²⁸.

3. Οι αιτητές πρέπει να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης:

Νοείται ότι σύμφωνα με την επιφύλαξη του άρθρου 31 των περί Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2006, «το Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί να επιτρέψει σε ειδική περίπτωση, για εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος, όπως πρόσωπο που δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης υποβάλει αίτηση για διορισμό σύμφωνα με τις διατάξεις των Νόμων αυτών και σε περίπτωση επιλογής του, αυτός μπορεί να διοριστεί –

α) Με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή

β) πάνω σε μόνιμη βάση, αν το εν λόγω πρόσωπο είχε απασχοληθεί στη δημόσια υπηρεσία με σύμβαση για περίοδο όχι μικρότερη από τέσσερα χρόνια»...

²⁷ Από το 2008 το σημείο αυτό έχει μετατραπεί σε: « Πολύ καλή» γνώση της Ελληνικής «καλή» γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας».

²⁸ Το προσόν αυτό έχει κριθεί ότι παραβιάζει την αρχή της ισότητας και δεν συνιστά νόμιμο στοιχείο κρίσης και θα αντικατασταθεί με το εξής «Διετής τουλάχιστον πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης θα αποτελεί πλεονέκτημα».

3. Σχέδιο υπηρεσίας της θέσης Συντηρητή στη Δημόσια Υπηρεσία (Τμήμα Αρχαιοτήτων) (Θέση πρώτου διορισμού)

Σύμφωνα με το ισχύον Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης του Συντηρητή στη Δημόσια Υπηρεσία, τα καθήκοντα και οι ευθύνες καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα έχουν ως εξής:

1. Καθήκοντα και ευθύνες:

Συντήρησης, καθαρισμός και διατήρησης τοιχογραφιών, ψηφιδωτών, εικόνων, μεταλλικών αντικειμένων, ξύλων ή άλλων αρχαιολογικών αντικειμένων. Εκτελεί οιαδήποτε άλλα καθήκοντα τα οποία ήθελον ανατεθή εις αυτός.

2. Απαιτούμενα προσόντα:

(1) Δίπλωμα ειδικής Σχολής Συντηρήσεως πανεπιστημιακού επιπέδου ή ισότιμον δίπλωμα Σχολής Καλών Τεχνών με πείραν εις την συντήρησιν, καθαρισμόν και διατήρησιν τοιχογραφιών, ψηφιδωτών, εικόνων, μεταλλικών αντικειμένων, ξύλου ή και άλλων αρχαιολογικών αντικειμένων.

(2) Ακεραιότης χαρακτήρος, υπευθυνότης, ευθυκρισία και οργανωτική ικανότης.

(3) Πολύ καλή γνώσις της Ελληνικής, καλή γνώσις της Αγγλικής γλώσσης και κατά προτίμησιν μιας άλλης Ευρωπαϊκής γλώσσης.

Σημείωση: Αναφορικά με τους υποψηφίους -

(i) Των οποίων η μητρική γλώσσα δεν είναι η Ελληνική και δεν έχουν απολυτήριο Ελληνικού Σχολείου Μέσης Εκπαίδευσης.

και

(ii) οι οποίοι, δυνάμει του Άρθρου 2.3 του Συντάγματος, επέλεξαν να ανήκουν στην Ελληνική κοινότητα,

απαιτείται μόνο καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας, νοουμένου ότι θα έχουν άριστη γνώση της Αγγλικής γλώσσας.

3. Οι αιτητές πρέπει να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Νοείται ότι σύμφωνα με την επιφύλαξη του άρθρου 31 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2005 «το Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί να επιτρέψει σε ειδική περίπτωση, για εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος, όπως πρόσωπο που δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης υποβάλλει αίτηση για διορισμό σύμφωνα με τις διατάξεις των Νόμων αυτών και σε περίπτωση επιλογής του, αυτό μπορεί να διοριστεί -

(α) Με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή

(β) πάνω σε μόνιμη βάση, αν το εν λόγω πρόσωπο είχε απασχοληθεί στη δημόσια υπηρεσία με σύμβαση για περίοδο όχι μικρότερη από τέσσερα χρόνια»...

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V – ΟΙ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΕΣ ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ ΚΑΙ ΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ (ΜΕΡΟΣ I ΚΑΙ ΜΕΡΟΣ II)



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ
1516 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Φακ.: 4.02.26
Τηλ.: 22865886
Φαξ: 22303148



Education and Culture
Leonardo da Vinci

Αξιότιμε κύριε/κυρία,

ΘΕΜΑ: ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ *DISCOVERING THE ARCHAEOLOGISTS OF EUROPE 2012-2014*

Το πρόγραμμα 'Discovering the Archaeologists of Europe (2012 – 2014)' είναι ένα πανευρωπαϊκό πρόγραμμα που στόχο έχει να διερευνήσει τις πραγματικότητες του αρχαιολογικού επαγγέλματος σήμερα, αλλά και να διαπιστώσει τα εμπόδια που πιθανόν να υπάρχουν στην κινητικότητα του επαγγέλματος μεταξύ των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Αυστρία, Βέλγιο, Βοσνία – Ερζεγοβίνη, Γερμανία, Ελλάδα, Εσθονία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία, Ισπανία, Ιταλία, Κύπρος, Λετονία, Νορβηγία, Ολλανδία, Ουγγαρία, Πολωνία, Πορτογαλία, Ρουμανία, Σλοβακία, Σλοβενία, Τσεχία). Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω του ευρωπαϊκού ταμείου του προγράμματος Διά Βίου Μάθησης (Lifelong Learning Programme) Leonardo da Vinci (ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - 528091-LLP-1-2012-1-UK-LEONARDO-LNW).

Το πρόγραμμα 'Discovering the Archaeologists of Europe' έχει αρκετούς στόχους τόσο σε ευρωπαϊκό επίπεδο όσο και σε επίπεδο κρατικό. Το πρόγραμμα επιχειρεί:

- να εντοπίσει τυχόν εμπόδια για την εισδοχή στο επάγγελμα της αρχαιολογίας και στην κινητικότητα του επαγγέλματος σε διεθνές επίπεδο
- να εντοπίσει δυσχέρειες και τάσεις του επαγγέλματος, όπως την επένδυση σε εκπαιδευτικά προγράμματα και τις δυσκολίες στην πρόσληψη ή ανέλιξη στις θέσεις του επαγγέλματος
- να καταγράψει τον αριθμό των αρχαιολόγων που εργάζονται σε κάθε κράτος
- να σημειώσει εκπαιδευτικές ανάγκες και τυχόν ελλείψεις σε θέσεις εξειδίκευσης
- να παρέχει πληροφορίες στους εργοδότες αρχαιολόγων για την οργάνωση επιχειρήσεων/ ιδρυμάτων/ κρατικών οργανισμών τις οποίες θα μπορέσουν να χρησιμοποιήσουν για τη βελτίωση της οργάνωσης στην εργασία.

Οι πιο πάνω στόχοι θα υλοποιηθούν αφού εντοπιστούν και συλλεχθούν τα δεδομένα που αφορούν στους αρχαιολόγους και στην πρόσληψη τους στις χώρες της Ευρώπης (labour market intelligence). Με την επεξεργασία των δεδομένων αυτών οι εργοδότες, οι επαγγελματικοί σύνδεσμοι, ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Αρχαιολόγων (European Association of Archaeologists), οι εκπαιδευτικοί οργανισμοί και άλλοι φορείς θα έχουν τη δυνατότητα να:

- εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους για τις πρακτικές και τις σύγχρονες πραγματικότητες που υποβοηθούν στην κινητικότητα της εργασίας
- να προσδιορίσουν συγκεκριμένα κριτήρια και μεθοδολογίες για τον εντοπισμό των εκπαιδευτικών αναγκών σε ευρωπαϊκό επίπεδο
- να βελτιώσουν τη γνώση τους όσο αφορά τομείς εξειδίκευσης
- να είναι σε θέση να συγκρίνουν τους τομείς εξειδίκευσης του επαγγέλματος μεταξύ των συμμετεχόντων κρατών.

Τα πιο πάνω στοιχεία θα μπορούν να συγκριθούν με τα αποτελέσματα της έρευνας που διεξήχθη κατά τον πρώτο κύκλο του προγράμματος 'Discovering the Archaeologists of Europe (2006 – 2008)' στα πλαίσια μιας διακρατικής συλλογής και επεξεργασίας τέτοιων δεδομένων.

Όσον αφορά στην Κύπρο, ο οργανισμός που συμμετέχει στο πρόγραμμα και που έχει αναλάβει τη συλλογή, την επεξεργασία και τη δημοσιοποίηση των δεδομένων είναι το Τμήμα Αρχαιοτήτων του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων. Το Τμήμα Αρχαιοτήτων καλεί κάθε οργανισμό που εργοδοτεί αρχαιολόγους και συντηρητές αρχαιοτήτων αλλά και κάθε αυτοεργοδοτούμενο αρχαιολόγο ή συντηρητή αρχαιοτήτων που εξασκεί το επάγγελμα, να συμβάλουν στο πρόγραμμα αυτό.

Το συνημμένο ερωτηματολόγιο αποτελεί το μέσο διά του οποίου θα υλοποιηθεί η συλλογή των πιο πάνω πληροφοριών. Η παρούσα καλυπτική επιστολή αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του ερωτηματολογίου, αφού περιέχει συμβουλές για τον τρόπο με τον οποίο θα πρέπει να συμπληρωθεί το ερωτηματολόγιο.

Η έρευνα αυτή αφορά στο επάγγελμα της αρχαιολογίας στο σύνολό του και θα περιλαμβάνει τόσο τους έμμισθους υπαλλήλους όσο και τα άτομα που εργάζονται εθελοντικά. Τονίζουμε ότι **το προσωπικό για το οποίο θα συμπληρωθεί το ερωτηματολόγιο μπορεί να είναι είτε έμμισθο είτε να εργάζεται σε εθελοντική βάση (άμισθο προσωπικό), αλλά υπάλληλος θεωρείται μόνο αυτός που λαμβάνει μισθό.**

Με το ερωτηματολόγιο και την παρούσα επιστολή εσωκλείεται φάκελος με πληρωμένο το ταχυδρομικό τέλος.

Παρακαλούμε όπως το ερωτηματολόγιο επιστραφεί συμπληρωμένο μέχρι το αργότερο την Παρασκευή 12 Ιουλίου 2013.

Επισημαίνουμε ότι μερικές ερωτήσεις είναι σύνθετες και πολύπλοκες. Είναι όμως απαραίτητο όπως απαντηθούν όλες, ούτως ώστε να μας δοθεί η δυνατότητα να σχηματίσουμε μια όσο το δυνατόν πληρέστερη εικόνα για το θέμα. Η πιο δύσκολη ερώτηση πιθανόν να είναι η πρώτη η οποία ζητά από τους οργανισμούς να χαρακτηρίσουν την κυριότερη υπηρεσία που παρέχουν. Πολλοί οργανισμοί παρέχουν υπηρεσίες που δεν καλύπτονται από μια μόνο απάντηση. Εν τούτοις, παρακαλούμε όπως επιλέξετε **μία μόνο απάντηση.**

Εάν χρειαστείτε περισσότερες διευκρινίσεις ή πληροφορίες παρακαλούμε όπως επικοινωνήσετε στην ηλεκτρονική διεύθυνση elenprok@hotmail.com και στο τηλέφωνο **22865886**. Περισσότερες πληροφορίες που αφορούν στο πρόγραμμα 'Discovering the Archaeologists of Europe' μπορείτε βρείτε στην ιστοσελίδα του προγράμματος: www.discovering-archaeologists.eu

Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων για το χρόνο σας.

Με εκτίμηση,

(Δρ. Δ. Πηλείδου)
Αναπληρώτρια Διευθύντρια
Τμήματος Αρχαιοτήτων

ΕΣΠ/ΝΝ

Τμήμα Αρχαιοτήτων, Μουσείου 1, Τ.Θ. 22024, 1516 Λευκωσία
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο - antiquitiesdept@da.mcw.gov.cy Ιστοσελίδα - www.mcw.gov.cy/da

Μέρος Ι



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ
1516 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Φακ.: 4.02.26
Τηλ.: 22865886
Φαξ: 22303148



Education and Culture

Leonardo da Vinci

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ:
DISCOVERING THE ARCHAEOLOGISTS OF EUROPE
2012 – 2014

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΜΕΡΟΣ Ι: Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ

Το παρόν ερωτηματολόγιο έχει σχεδιαστεί για να συλλεχθούν πληροφορίες που αφορούν στα άτομα που εργάζονται στον τομέα της αρχαιολογίας στην Κύπρο σήμερα. Παρακαλείσθε όπως συμπληρώσετε το ερωτηματολόγιο με τα δεδομένα που ήταν σε ισχύ στον οργανισμό σας την Παρασκευή 21 Δεκεμβρίου 2012.

ΜΕΡΟΣ Ι: Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ

1. ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Παρακαλούμε επιλέξτε <u>μόνο</u> <u>μία απάντηση</u> που να περιγράφει όσο το δυνατό καλύτερα τη δομή του οργανισμού σας και το βασικό του ρόλο.	Δομή	Βασικός ρόλος			
		Έρευνα πεδίου και έρευνα εκτός πεδίου	Ιστορικές /Περιβαλλοντικές πληροφορίες και έρευνες	Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	Υπηρεσίες Μουσείου και επισκεπτών/ χρηστών
	Κυβερνητικός οργανισμός				
	Τοπική αυτοδιοίκηση				
	Εκκλησιαστικός οργανισμός				
	Πανεπιστήμιο				
	Ίδρυμα				
	Εμπορικός οργανισμός				
	Άλλη κατηγορία				

Μέρος Ι

2. ΕΔΡΑ

Παρακαλούμε σημειώστε την έδρα των κεντρικών γραφείων του οργανισμού σας.	Επαρχία Λευκωσίας	
	Επαρχία Λάρνακας	
	Επαρχία Λεμεσού	
	Επαρχία Πάφου	
	Επαρχία Αμμοχώστου	
	Άλλη	

3. ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Παρακαλούμε συμπληρώστε τον αριθμό του προσωπικού - έμμισθου ή άμισθου - που εργάζεται στον οργανισμό σας.		Έμμισθο προσωπικό	Προσωπικό που απασχολείται σε εθελοντική βάση/ Άμισθο προσωπικό
Παρακαλούμε όπως περιλάβετε όλο το προσωπικό συμπεριλαμβανομένων και των υπαλλήλων σας που εργοδοτούνται με συμβόλαια ορισμένου ή αορίστου χρόνου.	Αρχαιολόγοι		
	Συντηρητές αρχαιοτήτων		
	Μη-αρχαιολογικό προσωπικό (προσωπικό στήριξης αρχαιολόγων-π.χ. τεχνικοί)		
	Σύνολο προσωπικού		

Μέρος Ι

Έχουν διαφοροποιηθεί οι πιο πάνω αριθμοί εντός του προηγούμενου έτους;	Έμμισθοι		Προσωπικό που απασχολείται σε εθελοντική βάση/ Άμισθο προσωπικό	
	Ελάχιστος Αρ.	Μέγιστος Αρ.	Ελάχιστος Αρ.	Μέγιστος Αρ.
Αν η απάντηση είναι θετική, παρακαλούμε υποδείξατε τον ελάχιστο και το μέγιστο αριθμό προσωπικού - έμμισθου ή άμισθου - που απασχολούσε ο οργανισμός σας κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους.	Αρχαιολόγοι			
	Συντηρητές αρχαιοτήτων			
	Μη-αρχαιολογικό προσωπικό (προσωπικό στήριξης αρχαιολόγων - π.χ. τεχνικοί-)			
	Σύνολο προσωπικού			

4. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ/ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

	Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω
1. Το προσωπικό σας λαμβάνει 20 ή περισσότερες μέρες ετήσιας πληρωμένης άδειας;			
2. Το προσωπικό σας λαμβάνει άδεια ασθένειας πέραν της ορισμένης από το νόμο;			

Μέρος Ι

	Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω
3. Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα να λαμβάνει πληρωμένη άδεια μητρότητας πέραν της ορισμένης από το νόμο;			
4. Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα να λαμβάνει άνευ απολαβών άδεια μητρότητας;			
5. Το προσωπικό σας λαμβάνει άδεια πατρότητας;			
6. Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα να λαμβάνει άνευ απολαβών άδεια πατρότητας;			
7. Παρέχετε στο προσωπικό σας τη δυνατότητα καταμερισμού των εργασιών και/ή την εφαρμογή εναλλακτικών εργασιακών ρυθμίσεων;			
8. Παρέχετε στο προσωπικό σας πληρωμένη διαμονή ή διατροφή όπου αυτή είναι απαραίτητη;			

9. Παρακαλούμε αναφέρατε λεπτομερώς οποιαδήποτε επιπρόσθετα ωφέληματα παρέχονται από τον οργανισμό σας στους υπαλλήλους του:

--

5. ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Οι μισθοί που δίνονται από τον οργανισμό σας ακολουθούν κάποια κλίμακα μισθοδοσίας;	Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω

Εάν η απάντηση στην προηγούμενη ερώτηση είναι θετική, παρακαλούμε επισημάνετε την κατηγορία της κλίμακας μισθοδοσίας που εφαρμόζει ο οργανισμός σας.	Κυβερνητική	Τοπική διοίκηση	Πανεπιστήμιο	Ανεξάρτητη κλίμακα μισθοδοσίας	Άλλη (Παρακαλούμε αναφέρατε)

6. ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ

Υπάρχουν αναγνωρισμένες εργασιακές συντεχνίες στον οργανισμό σας;	Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω

Εάν η απάντηση στην προηγούμενη ερώτηση είναι θετική, παρακαλούμε σημειώσατε όλες τις συντεχνίες που υπάρχουν στον οργανισμό σας.	ΠΕΟ	ΣΕΚ	ΠΑΣΥΔΥ	ΔΕΟΚ	Άλλη (Παρακαλούμε αναφέρατε ονομαστικά)

7. ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΚΑΙ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Παρακαλούμε σημειώσατε πώς έχει διαφοροποιηθεί ο αριθμός των μελών του προσωπικού σας (πλήρους απασχόλησης) κατά τα προηγούμενα έτη. Παρακαλούμε όπως συμπεριλάβετε και τους υπαλλήλους που απασχολούνται σε έκτακτη βάση, και αυτούς με συμβόλαια αορίστου χρόνου.	Πώς συγκρίνεται ο αριθμός των υπαλλήλων που εργοδοτούσε ο οργανισμός σας πριν από ένα χρόνο (2011/12) με τον αριθμό που εργοδοτείται σήμερα; (Παρακαλούμε κυκλώστε τη λέξη 'μεγαλύτερος' εάν για παράδειγμα εργοδοτούσατε περισσότερους υπαλλήλους πριν από ένα χρόνο κ.ο.κ.)						
	Έμμισθο προσωπικό	Μεγαλύτερος	Ο ίδιος	Μικρότερος		Δε γνωρίζω	Δεν απαντώ
	Άμισθο προσωπικό	Μεγαλύτερος	Ο ίδιος	Μικρότερος	κανένας	Δε γνωρίζω	Δεν απαντώ

Μέρος I

<p>Παρακαλούμε σημειώσατε πώς έχει διαφοροποιηθεί ο αριθμός των μελών του προσωπικού σας (πλήρους απασχόλησης) κατά τα προηγούμενα έτη.</p> <p>Παρακαλούμε όπως συμπεριλάβετε και τους υπαλλήλους που απασχολούνται σε έκτακτη βάση, και αυτούς με συμβόλαια αορίστου χρόνου.</p>	<p>Πώς συγκρίνεται ο αριθμός των υπαλλήλων που εργοδοτούσε ο οργανισμός σας πριν από τρία χρόνια [2009/10] με τον αριθμό που εργοδοτείται σήμερα;</p>						
	<p>Έμισθο προσωπικό</p>	Μεγαλύτερος	Ο ίδιος	Μικρότερος		Δε γνωρίζω	Δεν απαντώ
	<p>Άμισθο προσωπικό</p>	Μεγαλύτερος	Ο ίδιος	Μικρότερος	κανένας	Δε γνωρίζω	Δεν απαντώ

<p>Παρακαλούμε σημειώσατε πώς έχει διαφοροποιηθεί ο αριθμός των μελών του προσωπικού σας (πλήρους απασχόλησης) κατά τα προηγούμενα έτη.</p> <p>Παρακαλούμε όπως συμπεριλάβετε και τους υπαλλήλους που απασχολούνται σε έκτακτη βάση, και αυτούς με συμβόλαια αορίστου χρόνου.</p>	<p>Πώς συγκρίνεται ο αριθμός των υπαλλήλων που εργοδοτούσε ο οργανισμός σας πριν από πέντε χρόνια [2007/08] με τον αριθμό που εργοδοτείται σήμερα;</p>						
	<p>Έμισθο προσωπικό</p>	Μεγαλύτερος	Ο ίδιος	Μικρότερος		Δε γνωρίζω	Δεν απαντώ
	<p>Άμισθο προσωπικό</p>	Μεγαλύτερος	Ο ίδιος	Μικρότερος	κανένας	Δε γνωρίζω	Δεν απαντώ

Μέρος Ι

<p>Παρακαλούμε σημειώσατε κατά πόσο αναμένετε ο αριθμός του προσωπικού του οργανισμού σας να διαφοροποιηθεί στο προσεχές μέλλον.</p> <p>Παρακαλούμε όπως συμπεριλάβετε και τους υπαλλήλους που απασχολούνται σε έκτακτη βάση και αυτούς με συμβόλαιο αορίστου χρόνου.</p>	<p>Πώς αναμένετε να συγκρίνεται ο σημερινός αριθμός των υπαλλήλων του οργανισμού σας με τον αριθμό των υπαλλήλων σας σε ένα χρόνο (2014/15); (Παρακαλούμε κυκλώστε τη λέξη ‘μεγαλύτερος’ εάν για παράδειγμα αναμένετε να αυξηθεί ο αριθμός των υπαλλήλων σας σε ένα χρόνο κ.ο.κ.)</p>					
	Έμμισθο προσωπικό	Μεγαλύτερος	Ο ίδιος	Μικρότερος		Δε γνωρίζω
	Άμισθο προσωπικό	Μεγαλύτερος	Ο ίδιος	Μικρότερος	κανένας	Δε γνωρίζω

<p>Παρακαλούμε σημειώσατε κατά πόσο αναμένετε ο αριθμός του προσωπικού του οργανισμού σας να διαφοροποιηθεί στο προσεχές μέλλον.</p> <p>Παρακαλούμε όπως συμπεριλάβετε και τους υπαλλήλους που απασχολούνται σε έκτακτη βάση και αυτούς με συμβόλαιο αορίστου χρόνου.</p>	<p>Πώς θα συγκρίνατε το σημερινό αριθμό των υπαλλήλων του οργανισμού σας με τον αριθμό των υπαλλήλων σας σε τρία χρόνια (2015/16);</p>					
	Έμμισθο προσωπικό	Μεγαλύτερος	Ο ίδιος	Μικρότερος		Δε γνωρίζω
	Άμισθο προσωπικό	Μεγαλύτερος	Ο ίδιος	Μικρότερος	κανένας	Δε γνωρίζω

8. ΠΡΟΤΥΠΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ (QUALITY STANDARDS)

<p>Εφαρμόζεται από τον οργανισμό σας κάποιο σύστημα ελέγχου ποιότητας (πχ. ISO 9000);</p>	Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω

Εάν η απάντηση στην προηγούμενη ερώτηση ήταν θετική, παρακαλούμε σημειώσατε τα πρότυπα ποιότητας (quality standards) που εφαρμόζετε.	ISO 9000	Investors in People	EFQM (European Foundation for Quality Management)	Άλλο

9. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω
Αναγνωρίζετε στον οργανισμό σας ανάγκες εκπαίδευσης των ατόμων και του οργανισμού ως σύνολο;			
Παρέχετε στους έμμισθους υπαλλήλους σας ευκαιρίες για εκπαίδευση ή άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης;			
Παρέχετε στους άμισθους υπαλλήλους σας ευκαιρίες για εκπαίδευση ή άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης;			
Εάν η απάντησή σας ήταν θετική σε μια ή και στις δύο τελευταίες ερωτήσεις, σημειώστε εάν ισχύουν τα ακόλουθα: Παρακαλώ σημειώστε όλες τις απαντήσεις που ισχύουν.	Έμμισθο προσωπικό	Άμισθο προσωπικό	
Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτός του οργανισμού σας (Εξωτερικά προγράμματα)			
Επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα εντός του οργανισμού σας (Εσωτερικά προγράμματα)			
Ανεπίσημη εκπαίδευση εκτός του οργανισμού σας (π.χ. Στήριξη σε ερευνητικά και εκπαιδευτικά προγράμματα).			
Ανεπίσημη εκπαίδευση εντός του οργανισμού σας (π.χ. Επιστασία).			

Μέρος Ι

	Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω
Διαθέτει ο οργανισμός σας επίσημο εκπαιδευτικό πρόγραμμα/σχέδιο;			
Διαθέτει ο οργανισμός σας κονδύλι για εκπαιδευτικά προγράμματα;			
Είναι το εκπαιδευτικό κονδύλι του οργανισμού σας κάτω από τον άμεσο έλεγχο του οργανισμού σας;			
Καταγράφετε το συνολικό χρόνο που αναλώνουν οι υπάλληλοι σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα;			
Κάνετε επίσημη αξιολόγηση της επίδρασης που έχουν τα εκπαιδευτικά προγράμματα στους υπαλλήλους σας;			
Κάνετε επίσημη αξιολόγηση της επίδρασης που έχουν τα εκπαιδευτικά προγράμματα στον οργανισμό σας;			
Εφαρμόζει ο οργανισμός σας πρόγραμμα αξιολόγησης της απόδοσης των υπαλλήλων;			
Προωθεί ο οργανισμός σας την ενασχόληση των υπαλλήλων του με τη συνεχόμενη επαγγελματική τους ανάπτυξη;			

10. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΚΑΙ ΖΗΤΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Εργοδοτείτε στο επάγγελμα νέο προσωπικό;	Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω	
Εάν ναι, πόση εκπαίδευση παρέχετε στους νέους υπαλλήλους; (Κατά μέσο όρο)	Πολύ λίγο	Λίγο	Αρκετά	Πολύ
Πόσα προσόντα διαθέτουν οι νέοι υπάλληλοι στο επάγγελμα;	Πολύ λίγα	Λίγα	Αρκετά	Πολλά

Πόσο επαρκή είναι τα σημερινά διαθέσιμα εκπαιδευτικά προγράμματα για να ανταποκρίνονται στα κριτήρια εισδοχής στο επάγγελμα;	Καθόλου	Σχετικά	Επαρκή	Ικανοποιητικά
---	---------	---------	--------	---------------

11. ΚΕΝΑ ΣΤΗΝ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ

Έχουν κληθεί από τον οργανισμό σας εξωτερικοί ειδικοί/ σύμβουλοι μέσα στο τελευταίο έτος για συγκεκριμένους μη-αρχαιολογικούς σκοπούς; Εάν ναι, παρακαλούμε σημειώσατε σε ποιούς τομείς ασχολήθηκαν οι ειδικοί;	Διευθυντικές ικανότητες		Διαχείριση Προγραμμάτων (Project Management)	
	Πληροφορική		Διοίκηση επιχειρήσεων	
	Διοίκηση προσωπικού		Ξένες γλώσσες	
	Εκπαίδευση		Εξυπηρέτηση πελατών	
	Εμπορία/ Πωλήσεις (Marketing)		Νομικά	
	Άλλος τομέας (Παρακαλούμε αναφέρατε)			

Έχουν κληθεί από τον οργανισμό σας εξωτερικοί ειδικοί/ σύμβουλοι κατά το τελευταίο έτος για συγκεκριμένους αρχαιολογικούς/ τεχνικούς σκοπούς; Εάν ναι, παρακαλούμε σημειώστε σε ποιούς	Διεξαγωγή (άμεσης) διεισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, συστηματικές ανασκαφές κτλ.)		Συμβολή σε διεισδυτικές αρχαιολογικές έρευνες (αξιολόγηση, ανασκαφή)	
	Διεξαγωγή (άμεσης) μη-διεισδυτικής έρευνας πεδίου (γεωφυσική έρευνα)		Συμβολή σε μη-διεισδυτική έρευνα πεδίου (γεωφυσική έρευνα)	

Μέρος Ι

τομείς ασχολήθηκαν οι ειδικοί;	Διεξαγωγή (άμεσης) άλλης μη-διεισδυτικής έρευνας πεδίου		Συμβολή σε άλλες μη διεισδυτικές έρευνες πεδίου	
	Τοπογραφία		Έρευνα (εκτός πεδίου)	
	Συντήρηση αντικειμένων		Μελέτη αντικειμένων	
	Άλλος τομέας (Παρακαλούμε αναφέρατε)			

Μέσα στα επόμενα δύο έτη ποιές μη-αρχαιολογικές εξειδικεύσεις αποτελούν προτεραιότητα εκπαίδευσης του προσωπικού του οργανισμού σας; Παρακαλούμε επιλέξτε μέχρι και τρεις κατηγορίες.	Διευθυντικές ικανότητες		Διαχείριση Προγραμμάτων (Project Management)	
	Πληροφορική		Διοίκηση επιχειρήσεων	
	Διοίκηση προσωπικού		Ξένες γλώσσες	
	Εκπαίδευση		Εξυπηρέτηση πελατών	
	Εμπορία/ Πωλήσεις (Marketing)		Νομικά	
	Άλλος τομέας (Παρακαλούμε αναφέρατε)			

Μέσα στα επόμενα δύο έτη ποιές αρχαιολογικές/τεχνικές εξειδικεύσεις αποτελούν προτεραιότητα	Διεξαγωγή (άμεσης) διεισδυτικής αρχαιολογικής έρευνας (δοκιμαστικές τομές, συστηματικές ανασκαφές κτλ.)		Συμβολή σε διεισδυτικές αρχαιολογικές έρευνες (αξιολόγηση, ανασκαφή)	
--	---	--	--	--

Μέρος Ι

εκπαίδευσης του προσωπικού του οργανισμού σας; Παρακαλούμε επιλέξτε μέχρι και τρεις κατηγορίες.	Διεξαγωγή (άμεσης) μη-διδασδυτικής έρευνας πεδίου (γεωφυσική έρευνα)		Συμβολή σε μη-διδασδυτική έρευνα πεδίου (γεωφυσική έρευνα)	
	Διεξαγωγή (άμεσης) άλλης μη-διδασδυτικής έρευνας πεδίου		Συμβολή σε άλλες μη-διδασδυτικές έρευνες πεδίου	
	Τοπογραφία		Έρευνα (εκτός πεδίου)	
	Συντήρηση αντικειμένων		Μελέτη αντικειμένων	
	Άλλος τομέας (Παρακαλούμε αναφέρατε)			

12. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Γνωρίζετε κάποια επαγγελματικά προσόντα του αρχαιολογικού τομέα;	Ναι	Όχι	Δε γνωρίζω	
Πόσο θα στηρίζατε το προσωπικό σας στην απόκτηση τέτοιων προσόντων;	Πολύ λίγο	Λίγο	Αρκετά	Πολύ

Μέρος Ι

13. ΑΛΛΑ ΣΧΟΛΙΑ

<p>Εάν έχετε σχόλια σχετικά με το αρχαιολογικό επάγγελμα στην Κύπρο παρακαλούμε όπως τα παραθέσετε εδώ:</p>	
--	--

Παρακαλούμε συμπληρώστε τώρα το ΜΕΡΟΣ ΙΙ του ερωτηματολογίου

Μέρος II



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ
1516 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ. Φακ.: 4.02.26
Αρ. Τηλ.: 22 865886
Αρ. Φαξ.: 22303148



Education and Culture

Leonardo da Vinci

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ:
DISCOVERING THE ARCHAEOLOGISTS OF EUROPE
2012-2014

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΜΕΡΟΣ II: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΕΩΝ

Παρακαλείσθε όπως συμπληρώσετε το μέρος αυτό για κάθε θέση εντός του οργανισμού σας, τόσο για το αρχαιολογικό προσωπικό, όσο και για όλο το προσωπικό στήριξης των αρχαιολόγων. Σημειώστε ότι ενώ κάθε καταχώρηση αντιστοιχεί με συγκεκριμένη θέση, μπορεί αυτή να αφορά πάνω από ένα μέλος του προσωπικού.

**Παρακαλούμε φωτοτυπήστε και συμπληρώστε το Μέρος II του ερωτηματολογίου
όσες φορές χρειάζεται.**

Μέρος II

ΜΕΡΟΣ II: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΕΩΝ

Τίτλος Θέσης	
Αριθμός έμμισθων υπαλλήλων στη θέση	
Αριθμός άμισθων υπαλλήλων στη θέση	

Έδρα υπαλλήλων στη θέση.	Επαρχία Λευκωσίας	Επαρχία Λάρνακας	Επαρχία Λεμεσού	Επαρχία Πάφου	Επαρχία Αμμοχώστου
Παρακαλούμε σημειώσατε τον αριθμό των υπαλλήλων της θέσης σε κάθε επαρχία.					

Μέρος II

<p>Σημειώστε την κύρια κατηγορία των καθηκόντων των ατόμων που εργάζονται στη θέση.</p> <p>Παρακαλούμε όπως επιλέξετε μόνο μία κατηγορία.</p>	Αρχαιολόγος: Έρευνα πεδίου και ερευνητική δραστηριότητα	
	Αρχαιολόγος: Ιστορικές και περιβαλλοντικές συμβουλές και παροχή πληροφοριών	
	Αρχαιολόγος: Μουσεία και εξυπηρέτηση επισκεπτών	
	Αρχαιολόγος: Εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό έργο	
	Τομέας συντήρησης	
	Τεχνικές αρμοδιότητες	
	Προσωπικό στήριξης	

<p>Παρακαλούμε όπως περιγράψετε επιγραμματικά όλα τα καθήκοντα του προσωπικού που απασχολείται στην εν λόγω θέση.</p>	
--	--

Μέρος II

Αριθμός ατόμων που απασχολούνται στη θέση αυτή κατά ηλικία και φύλο.	Έμμισθοι υπάλληλοι	Γυναίκες	Άνδρες		Άμισθοι υπάλληλοι	Γυναίκες	Άνδρες
	Κάτω των 20 ετών				Κάτω των 20 ετών		
	20 – 29 ετών				20 – 29 ετών		
	30 – 39 ετών				30 – 39 ετών		
	40 – 49 ετών				40 – 49 ετών		
	50 – 59 ετών				50 – 59 ετών		
	60 ετών και άνω				60 ετών και άνω		

Ακαθάριστος μισθός	Ελάχιστος		Περιλαμβάνεται στο μισθό κάποιο έκτακτο επίδομα ασφάλειας ζωής;	Ναι		Πόσο;	Ελάχιστο	
	Μέγιστος			Όχι			Μέγιστο	
	Μέσος όρος						Μέσος όρος	

Ακολουθεί ο οργανισμός σας σχέδιο πληρωμής με βάση την απόδοση;	Ναι	
	Όχι	
	Δε γνωρίζω	

Μέρος II

Ώρες εργασίας εβδομαδιαίως. Παρακαλούμε συμπληρώστε τον αριθμό των ατόμων.	Έμισθο προσωπικό		Άμισθο προσωπικό	
	Μερική απασχόληση (< 30 ώρες εβδομαδιαίως)		Μερική απασχόληση (< 30 ώρες εβδομαδιαίως)	
	Πλήρης απασχόληση (> 30 ώρες εβδομαδιαίως)		Πλήρης απασχόληση (> 30 ώρες εβδομαδιαίως)	

Διάρκεια συμβολαίου για το έμισθο προσωπικό. Παρακαλούμε συμπληρώστε τον αριθμό των ατόμων.	< 3 μήνες		12 – 24 μήνες	
	Μέχρι 3 μήνες		> 24 μήνες	
	3 – 6 μήνες		Αορίστου χρόνου	
	6 – 12 μήνες		Μόνιμη θέση	

Διάρκεια εργοδότησης μέχρι σήμερα για το έμισθο προσωπικό. Παρακαλούμε συμπληρώστε τον αριθμό των ατόμων.	Μέχρι 3 μήνες	
	3 – 6 μήνες	
	6 – 12 μήνες	
	12 – 24 μήνες	
	>24 μήνες	
	> 5 χρόνια	
	> 10 χρόνια	

Μέρος II

Διάρκεια απασχόλησης του άμισθου προσωπικού στον οργανισμό μέχρι σήμερα Παρακαλούμε συμπληρώστε τον αριθμό των ατόμων.	Μέχρι 3 μήνες	
	3 – 6 μήνες	
	6 – 12 μήνες	
	12 – 24 μήνες	
	>24 μήνες	
	> 5 χρόνια	
	> 10 χρόνια	

Πόσες από τις έμμισθες θέσεις χορηγούνται από τον οργανισμό και πόσες χρηματοδοτούνται από προγράμματα; Παρακαλούμε συμπληρώστε τον αριθμό των ατόμων.	Από τον οργανισμό	
	Από προγράμματα	

Συμβάλλει ο οργανισμός σας στη συνταξιοδότηση των ατόμων που εργάζονται στη θέση αυτή; Παρακαλούμε συμπληρώστε τον αριθμό των ατόμων.	Ναι	
	Όχι	

Μέρος II

<p>Κατά το περασμένο έτος, υπήρξε δυσκολία στην πλήρωση κενών θέσεων/κενής θέσης ;</p> <p>Η κενή θέση θα πρέπει να είχε δημοσιευτεί για περίοδο τουλάχιστον έξι μηνών.</p>	Ναι	
	Όχι	
	Δε γνωρίζω	

		Έμ-μισθο Προ-σω-πικό	Άμισθο Προ-σω-πικό	Σε ποια χώρα έχουν αποκτήσει τον ανώτερο τίτλο σπουδών τους τα άτομα που εργάζονται σε αυτή τη θέση; Παρακαλώ συμπληρώστε τη χώρα και δεξιά από αυτή δηλώστε τον αριθμό των ατόμων.					
				Χώρα	Αριθμός	Χώρα	Αριθμός	Χώρα	Αριθμός
<p>Πόσα από τα άτομα που απασχολούνται στη θέση αυτή κατέχουν τα εξής προσόντα;</p> <p>Παρακαλούμε συμπληρώστε για κάθε άτομο το ανώτερό του προσόν.</p>	Μεταδιδασκτορικό ή ισότιμος τίτλος (Αρχαιολογία)								

Μέρος II

		Έμ- μισθο Προ- σω- πικό	Αμισθο Προ- σωπι- κό							
				Χώρα	Αριθμός	Χώρα	Αριθμός	Χώρα	Αριθμός	
	Μεταπτυχιακό (Αρχαιολογία)									
	Μεταπτυχιακό (Άλλος Κλάδος)									
	Πρώτο Πτυχίο (Αρχαιολογία)									
	Πρώτο Πτυχίο (Άλλος Κλάδος)									
Δίπλωμα Ανώτερης Εκπαίδευσης - Κολεγίου										
Απολυτήριο Λυκείου										

Μέρος II

Ποια είναι η εθνικότητα των ατόμων που απασχολούνται στη θέση αυτή; Παρακαλούμε συμπληρώστε τον αριθμό των ατόμων.	Κυπριακή	Έμμισθο προσωπικό		Άμισθο προσωπικό	
	Ελληνική	Έμμισθο προσωπικό		Άμισθο προσωπικό	
	Άλλης Ευρωπαϊκής χώρας	Έμμισθο προσωπικό		Άμισθο προσωπικό	
	Χώρας εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης	Έμμισθο προσωπικό		Άμισθο προσωπικό	

Πόσα άτομα που εργάζονται στη θέση αυτή έχουν αναπηρία, όπως αυτή ορίζεται από τον Περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμο (2000 και 2004);	Έμμισθο προσωπικό		Άμισθο προσωπικό	
--	-------------------	--	------------------	--

Σας ευχαριστούμε πολύ !



REPUBLIC OF CYPRUS
**MINISTRY OF
COMMUNICATIONS & WORKS**



**DEPARTMENT
OF ANTIQUITIES**
1516 LEFKOSIA

**File: 4.02.26
Tel.: 22865886
Fax: 22303148**



26 June 2013

Dear Sir/Madame,

SUBJECT: EUROPEAN PROJECT 'DISCOVERING THE ARCHAEOLOGISTS OF EUROPE (2012-2014)'

In the context of the European Project 'Discovering the Archaeologists of Europe' (www.discovering-archaeologists.eu) the Department of Antiquities, Cyprus is attempting to report on all aspects of archaeology as it is practiced in Cyprus. The European project 'Discovering the Archaeologists of Europe' (2012 – 2014), which is funded by the European Union under the Lifelong Learning Programme Leonardo da Vinci (PROJECT NUMBER - 528091-LLP-1-2012-1-UK-LEONARDO-LNW), aims towards investigating the current situation of the archaeological profession and detecting any barriers related to the profession's mobility among European Union countries.

The countries participating in the above project are: Austria, Belgium, Bosnia-Herzegovina, Cyprus, Czech Republic, Estonia, Germany, Great Britain, Greece, Hungary, Ireland, Italy, Latvia, Netherlands, Norway, Poland, Portugal, Romania,

Slovakia, Slovenia, Spain. With regards to Cyprus, the body participating in the project is the Department of Antiquities, Ministry of Communications and Works, which will identify, collect, manage and disseminate the data. Every organization that employs or commissions archaeologists or conservators in Cyprus and any self-employed archaeologist or conservator is kindly invited to contribute to this project.

Considering that foreign archaeological missions form a large part of the archaeology that is conducted on the island each year, we would appreciate it if you could answer a few questions concerning your activities in Cyprus during 2012.

The questions attached to this letter are very general and are designed to provide supplementary information for data that is being gathered currently from institutions based on the island. Please consider the following questions as referring to your activities on the island during **2012**.

Please send all your answers to the following email address: elenprok@hotmail.com.

Thank you in advance for your time and attention. Your cooperation is considered very important for the successful outcome of this project.

Yours sincerely,

(Dr. Despo Pilides)
For Acting Director
Department of Antiquities

ESP/NN

Department of Antiquities, 1 Museum street, P.O. Box 22024, 1516 Lefkosia
Email - antiquitiesdept@da.mcw.gov.cy Website - www.mcw.gov.cy/da

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Aitchison 2009: Aitchison, K., *Discovering the Archaeologists of Europe Transnational Report*, Institute for Archaeologists.

Aitchison and Edwards 2003: Aitchison, K. and Edwards, R, 2003 *Archaeology Labour Market Intelligence: Profiling the Profession 2002/03*, London. Διαθέσιμο: <http://www.discovering-archaeologists.eu> (Πρόσβαση: Απρίλιος 2014).

Aitchison and Edwards 2008: Aitchison, K. and Edwards, R, 2008 *Archaeology Labour Market Intelligence: Profiling the Profession 2007/08*, London. Διαθέσιμο: http://www.discovering-archaeologists.eu/national_reports/DISCO_national_UK_final.pdf (Πρόσβαση: Απρίλιος 2014).

Aitchison and Macqueen 2013: Aitchison, K. and Rocks-Macqueen, D. 2013. *Archaeology Labour Market Intelligence: Profiling the Profession 2012/13*. Landward Research. Διαθέσιμο: <http://www.discovering-archaeologists.eu/2014/08/discovering-the-archaeologists-of-the-united-kingdom-published.html> (Πρόσβαση: Απρίλιος 2014).

Άλφα και Πηλείδου 2008: Άλφα, Ευθυμία και Πηλείδου, Δέσπω. 2008. Ανακαλύπτοντας τους Αρχαιολόγους της Ευρώπης: Το παράδειγμα της Κύπρου.

Åstrom 1971: Åstrom, P, 1971 *Who is Who in Cypriot Archaeology: Bibliographical and Biographical Notes*, Paul Åstrom Forlang, SIMA vol.23, Gotenburg.

Bolger and Serwint 2002: Bolger, D. and Serwint N, 2002 *Engendering Aphrodite: Women and Society in Ancient Cyprus* CAARI Monograph Series, (American Schools of Oriental Research archaeological reports), Boston.

Cyprus Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance. *Parental Leave Regulations (Goniki Adeia)* and *Annual Leave Regulations*. Διαθέσιμο:

http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/mlsi.nsf/index_en/index_en?OpenDocument (Πρόσβαση: Μάρτιος 2014).

Ετήσιες Εκθέσεις του Τμήματος Αρχαιοτήτων Κύπρου (Annual Reports of the Department of Antiquities Cyprus (ARDAC)) για τα έτη 1947 – 2008.

European Centre for the Development of Vocational Training (CEDEFOP), *Terminology of European education and training policy: A selection of 100 key terms.* Διαθέσιμο:
http://www.cedefop.europa.eu/EN/Files/4064_en.pdf (Πρόσβαση: Αύγουστος 2014).

Labour Legislation. Διαθέσιμο:

http://www.mfa.gr/cyprus/images/stories/nicosia/docs/%CE%92%CE%91%CE%A3%CE%99%CE%9A%CE%95%CE%A3_%CE%A0%CE%A1%CE%9F%CE%9D%CE%9F%CE%99%CE%95%CE%A3_%CE%95%CE%A1%CE%93%CE%91%CE%A4%CE%99%CE%9A%CE%97%CE%A3_%CE%9D%CE%9F%CE%9C%CE%9F%CE%98%CE%95%CE%A3%CE%99%CE%91%CE%A3_NIC.pdf
(Πρόσβαση: Μάρτιος 2014).

Περί Αρχαιοτήτων Νόμος. Διαθέσιμο:

[http://www.mcw.gov.cy/mcw/da/da.nsf/All/A2ABFCFE258EFD71C22571A2003A2B9D/\\$file/law-en-1.pdf](http://www.mcw.gov.cy/mcw/da/da.nsf/All/A2ABFCFE258EFD71C22571A2003A2B9D/$file/law-en-1.pdf) (Πρόσβαση: Φεβρουάριος 2014).

Statistical Service of the Republic of Cyprus; *Average Monthly Earnings of Employees by Quarter, 4th Quarter 2012.* Διαθέσιμο:

<http://www.mof.gov.cy/mof/cystat/statistics.nsf/All/59A71B7CABA0BB11C2257AC6003DFC43?OpenDocument&sub=1&sel=1&e=&print> (Πρόσβαση: Φεβρουάριος 2014).

Statistical Service of the Republic of Cyprus; *Labour Force Survey, Employment, Announcements, Latest Figures: Average Monthly Earnings of Employees by Quarter, 4th Quarter 2012.* Διαθέσιμο:

<http://www.mof.gov.cy/mof/cystat/statistics.nsf/All/59A71B7CABA0BB11C2257AC6003DFC43?OpenDocument&sub=1&sel=1&e=&print> (Πρόσβαση: Μάρτιος 2014).

Statistical Service of the Republic of Cyprus *Labour Force Survey, Main Results, 2012*.

Διαθέσιμο:

http://www.mof.gov.cy/mof/cystat/statistics.nsf/labour_31main_keyfarchive_en/labour_31main_keyfarchive_en?OpenForm&yr=201231A5DD5FE8E9153E21C35D8A58CC595F&n=2012 (Πρόσβαση: Φεβρουάριος 2014).

Statistical Service of the Republic of Cyprus; *Population by age and sex report, 2012*.

Διαθέσιμο:

http://www.mof.gov.cy/mof/cystat/statistics.nsf/populationcondition_21main_en/populationcondition_21main_en?OpenForm&sub=1&sel=2 (Πρόσβαση: Φεβρουάριος 2014).