

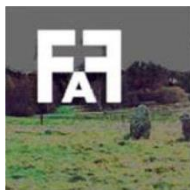


Ανακαλύπτοντας τους Αρχαιολόγους της Ελλάδας 2012-14

Πρωτοβουλία για την Ανάδειξη της Πολιτιστικής Κληρονομιάς
Δημοσιεύθηκε από την Πρωτοβουλία για την Ανάδειξη της Πολιτιστικής Κληρονομιάς
2014



Πνευματικά δικαιώματα © 2014 Πρωτοβουλία για την Ανάδειξη της Πολιτιστικής
Κληρονομιάς.



ASSOCIAÇÃO PROFISSIONAL DE ARQUEÓLOGOS



Faculty of History and Philosophy



Το έργο αυτό αδειοδοτείται υπό την Γενική Άδεια Creative Commons 3.0. Προκειμένου να δείτε ένα αντίγραφο αυτής της άδειας, επισκεφτείτε τη διεύθυνση <http://creativecommons.org/licenses/by/3.0/> ή στείλτε γράμμα στην Creative Commons, 444 Castro Street, Suite 900, Mountain View, California, 94041, USA.

Σύμφωνα με τους όρους της παρούσας άδειας χρήσης, είστε ελεύθεροι:

- να μοιραστείτε - να αντιγράψετε, διανέμετε και να μεταδώσετε το έργο
- να διασκευάσετε - να τροποποιήσετε το έργο
- να κάνετε εμπορική χρήση του έργου

Υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

• Αναφορά προέλευσης - Θα πρέπει να αναφέρεστε στο έργο με τον τρόπο που έχει οριστεί από το δημιουργό ή τον χορηγούντα την άδεια (αλλά όχι με τρόπο που υπαινίσσεται ότι υποστηρίζουν εσάς ή τη χρήση του έργου από εσάς).

- Με την κατανόηση ότι:
 - Παραίτηση - Οποιαδήποτε από τις παραπάνω συνθήκες μπορεί να παρακαμφθεί αν πάρετε άδεια από τους κατόχους των πνευματικών δικαιωμάτων.
 - Δημόσιος Τομέας - Όταν το έργο ή κάποιο από τα στοιχεία του είναι στη διάθεση του κοινού σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η κατάσταση αυτή σε καμία περίπτωση δεν επηρεάζεται από την άδεια.
 - Άλλα δικαιώματα - Σε καμία περίπτωση τα παρακάτω δικαιώματα δεν επηρεάζονται από την άδεια:
 - Τα δικαιώματα θεμιτής συναλλαγής ή δίκαιης χρήσης, ή άλλες ισχύουσες εξαιρέσεις και περιορισμοί πνευματικών δικαιωμάτων
 - Τα ηθικά δικαιώματα των δημιουργών
 - Τα δικαιώματα άλλων ατόμων που μπορεί να έχουν είτε στο έργο καθαυτό ή στη χρήση του έργου, όπως η δημοσιότητα ή τα δικαιώματα απορρήτου

Σημείωση- Για κάθε επαναχρησιμοποίηση ή διανομή, θα πρέπει να καταστήσετε σαφείς στους άλλους τους όρους άδειας αυτού του έργου.

Ο εκδότης κατέβαλε κάθε προσπάθεια για την προετοιμασία αυτού του βιβλίου, και οι πληροφορίες που παρέχονται στο παρόν, παρέχονται "ως έχουν". Η Πρωτοβουλία για την Ανάδειξη της Πολιτιστικής Κληρονομιάς δεν αποτελεί εκπρόσωπο ή εγγύηση σε σχέση με την ακρίβεια ή την πληρότητα του περιεχομένου αυτού του βιβλίου και συγκεκριμένα αποποιείται των σιωπηρών εγγυήσεων εμπορευσιμότητας ή καταλληλότητας για οποιοδήποτε σκοπό και σε καμία περίπτωση δεν θα ευθύνεται για οποιαδήποτε απώλεια κέρδους ή οποιασδήποτε άλλης εμπορικής ζημιάς, συμπεριλαμβανομένης, αλλά όχι μόνο, ειδικής, αποθετικής, έμμεσης, παρεπόμενης ή άλλης ζημιάς.

ISBN 978-618-81517-0-3

Το παρόν έργο λειτούργησε ως το ελληνικό μέρος του διακρατικού προγράμματος 'Ανακαλύπτοντας τους αρχαιολόγους της Ευρώπης 2012-14', το οποίο υποστηρίχθηκε από το York Archaeological Trust με την οικονομική υποστήριξη από το Πρόγραμμα Δια Βίου Μάθησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η έκθεση αυτή εκπροσωπεί μόνο τις απόψεις των συγγραφέων και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση που μπορεί να γίνει των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Περιεχόμενα

Πίνακες	5
Εικόνες	5
1 Εισαγωγή	7
1.1 Στόχοι του ερευνητικού έργου	7
1.2 Μεθοδολογία – Συλλογή και ανάλυση δεδομένων	8
1.3 Εναλλακτικές/συμπληρωματικές πηγές: πληροφορίες από το διαδίκτυο	10
2. Ορισμοί του αρχαιολόγου	11
3. Αριθμός εργαζόμενων αρχαιολόγων	11
4. Ηλικία και γένος των αρχαιολόγων	14
5. Η κατάσταση αρχαιολόγων με αναπηρία	19
6. Χώρα καταγωγής	20
7. Πλήρης και μερική απασχόληση στην αρχαιολογία	21
8. Ανάπτυξη του τομέα	19
8.1 Εργασία στο παρελθόν	21
8.2 Εργασία στο μέλλον	22
9. Υψηλότερου επιπέδου προσόντα στην αρχαιολογία	23
10. Ανάγκες εκπαίδευσης και ελλείψεις δεξιοτήτων	23
11. Αποδοχές στην Αρχαιολογία	27
12. Είδη συμβάσεων στην Αρχαιολογία	28
13. Είδη οργανισμών που δρουν στο χώρο της αρχαιολογίας	31
13.1 Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού	32
13.2 Οργανισμοί εποπτευόμενοι από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού	36
13.3 Ιδιωτικοί οργανισμοί (μη εποπτευόμενοι από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού)	37
13.4 Ελληνικά πανεπιστήμια που προσφέρουν πτυχία αρχαιολογίας	39
13.5 Ξένες Αρχαιολογικές Σχολές	39
Παραρτήματα	44
Παράρτημα 1: Questionnaire addressed to organisations involved in the archaeological heritage sector in Greece – English version.	44
Παράρτημα 2: Questionnaire addressed to individuals working in the archaeological heritage sector in Greece – English version.	44
Βιβλιογραφία	76

Πίνακες

Πίνακας 1 – Εκτιμώμενος αριθμός αρχαιολόγων που δουλεύουν στην Ελλάδα ανά οργανισμό. Error! Bookmark not defined.12	
Πίνακας 2- Ο πίνακας δείχνει τον αριθμό των επαγγελματιών που εργάζονται σε εννέα διαφορετικές περιοχές στο πλαίσιο του ευρύτερου αρχαιολογικού τομέα από ένα δείγμα 12 οργανώσεων.	14
Πίνακας 4 – Ο πίνακας δείχνει τον αριθμό των αρχαιολόγων εργαζόμενων στα έξι Ελληνικά πανεπιστήμια , που προσφέρουν πτυχία στην αρχαιολογία.	17
Πίνακας 5 – Ο πίνακας δείχνει τον αριθμό των αρχαιολόγων εργαζόμενων στα έξι Ελληνικά πανεπιστήμια, που προσφέρουν πτυχία στην αρχαιολογία, κατατασσόμενοι με βάση τις τρεις βασικές χρονολογικές ειδικότητες (Προϊστορία, Κλασική και Βυζαντινή αρχαιολογία) σύμφωνα με την ακαδημαϊκή θέση, τον συνολικό αριθμό και το φύλο.	18
Πίνακας 6 – Ο πίνακας δείχνει το υψηλότερο επίπεδο επαγγελματικών προσόντων (στην αρχαιολογία) που λαμβάνεται από τους αρχαιολόγους που εργάζονται στην Ελλάδα (με βάση ένα δείγμα από 44 ερωτηματολόγια).	23
Πίνακας 7 – Ο πίνακας δείχνει το υψηλότερο επίπεδο των προσόντων που έχουν επιτευχθεί από τους αρχαιολόγους με βάση τη χώρα απόκτησης των προσόντων (δείγμα 17 ερωτηματολογίων).	24
Πίνακας 8 – Ο πίνακας δείχνει τις εξειδικευμένες δεξιότητες που θεωρούνται προτεραιότητα για την εκπαίδευση των εργαζομένων μέσα στα επόμενα δύο χρόνια (με βάση ένα δείγμα από 44 ερωτηματολόγια).	25
Πίνακας 9 – Ο πίνακας δείχνει τις τεχνικές, αρχαιολογικές δεξιότητες θεωρούνται προτεραιότητα για την εκπαίδευση των εργαζομένων μέσα στα επόμενα δύο χρόνια (με βάση ένα δείγμα από 44 ερωτηματολόγια)	26
Πίνακας 10 – Ο πίνακας δείχνει το ελάχιστο, μέγιστο και μέσο ακαθάριστο μηνιαίο μισθό του αρχαιολόγου για πλήρη εργασία το χρόνο στην Ελλάδα (με βάση τα νομικά έγγραφα και ένα δείγμα από 44 ερωτηματολόγια).	28
Πίνακας 11 – Ο πίνακας απαριθμεί τις κεντρικές υπηρεσίες που ανήκουν στην Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.	33
Πίνακας 12 – Πίνακας με τις περιφερειακές υπηρεσίες που ανήκουν στην Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.	34
Πίνακας 13 – Πίνακας με τις ειδικές περιφερειακές υπηρεσίες που ανήκουν στην Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.	34
Πίνακας 14 - Πίνακας με τις κεντρικές υπηρεσίες που ανήκουν στην Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού	36
Πίνακας 15 - Πίνακας που παρουσιάζει τους οργανισμούς (τόσο του δημόσιου και ιδιωτικού δικαίου) που εποπτεύονται από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού	37
Πίνακας 16 - Πίνακας που παρουσιάζει ιδιωτικούς οργανισμούς που ασχολούνται με την αρχαιολογική κληρονομιά και δεν εποπτεύονται από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού.	38
Πίνακας 17 –Πίνακας που παρουσιάζει τα ελληνικά πανεπιστημιακά τμήματα, που προσφέρουν πτυχία στην αρχαιολογία	39
Πίνακας 18 - Πίνακας που παρουσιάζει τις Ξένες Αρχαιολογικές Σχολές που λειτουργούν στην Ελλάδα.	41-4

Εικόνες

Εικόνα 1 - Εκτιμώμενο ποσοστό αρχαιολόγων στην Ελλάδα ανά οργανισμό (με βάση τον εκτιμώμενο συνολικό αριθμό των 1.528)	12
Εικόνα 2 - Ποσοστό των γυναικών και ανδρών αρχαιολόγων (με βάση ένα δείγμα των 578 ατόμων)	15
Εικόνα 3 - Ποσοστό των γυναικών και των ανδρών αρχαιολόγων στις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες που εξαρτώνται από τη Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.	16
Εικόνα 4 - Ποσοστό των γυναικών και των ανδρών έφορων αρχαιοτήτων στις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες που εξαρτώνται από τη Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.	17

Εικόνα 5 - Κατανομή των τύπων των συμβάσεων από ένα δείγμα των 11 οργανισμών που αντιστοιχούν σε 198 αρχαιολόγους που εργάζονται στο δημόσιο τομέα.	29
Εικόνα 6 - Κατανομή των τύπων των συμβάσεων από ένα δείγμα των 11 οργανισμών που αντιστοιχούν σε 198 αρχαιολόγοι που εργάζονται στο δημόσιο τομέα.	29
Εικόνα 7 - Ποσοστό μόνιμης εργασίας και συμβάσεων αορίστου και ορισμένου χρόνου για τους αρχαιολόγους που εργάζονται στις κεντρικές υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού	30
Εικόνα 8 –Ποσοστό μόνιμης εργασίας και συμβάσεων αορίστου και ορισμένου χρόνου για τους αρχαιολόγους που εργάζονται στις εξαρτημένες περιφερειακές υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.	31
Εικόνα 9 - Πίνακας που δείχνει το οργανόγραμμα του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού (ΥΠΡΟΑ 2014).	33

1 Εισαγωγή

1.1 Στόχοι του ερευνητικού έργου

Το "Ανακαλύπτοντας τους αρχαιολόγους της Ευρώπης 2014 " είναι ένα διεθνές ερευνητικό πρόγραμμα που χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Πρόγραμμα Δια Βίου Μάθησης). Ο στόχος του έργου είναι να συλλέξει και να αναλύσει πληροφορίες σχετικά με την εργασία στην αρχαιολογία στα κράτη μέλη της ΕΕ, παρέχοντας ταυτόχρονα τη βάση για την τεκμηριωμένη στρατηγική προώθηση του επαγγέλματος. Το διεθνές ερευνητικό πρόγραμμα αποτελεί συνέχεια του αντίστοιχου προγράμματος που έλαβε χώρα μεταξύ 2006-2008 με 12 συμμετέχουσες χώρες (συμπεριλαμβανομένης και της Ελλάδας).

Αυτή η δεύτερη φάση του έργου αποτελεί μια συλλογική προσπάθεια των 22 Ευρωπαϊκών χωρών-εταίρων και διευθύνεται από το York Archaeological Trust (YAC), από το Ηνωμένο Βασίλειο- ενώ η Ελλάδα εκπροσωπείται από την Πρωτοβουλία για την Ανάδειξη της Πολιτιστικής Κληρονομιάς (IHC 2014) . Όλα τα ιδρύματα , δημόσια ή ιδιωτικά στην Ελλάδα, που απασχολούν αρχαιολόγους, αλλά και ειδικούς/επαγγελματίες των οποίων το έργο σχετίζεται άμεσα με τις πτυχές της αρχαιολογικής κληρονομιάς κλήθηκαν να συμβάλουν στο παρόν ερευνητικό έργο. Ο κύριος στόχος του έργου είναι ο εντοπισμός, η συλλογή, η ποσοτική μελέτη και η διάδοση των πληροφοριών σχετικά με τις συνθήκες εργασίας στον αρχαιολογικό τομέα, την παροχή έγκυρων και ενημερωμένων πληροφοριών σε όλους τους οργανισμούς (με κρατική ή ιδιωτική χρηματοδότηση) που απασχολούν αρχαιολόγους προκειμένου να τους βοηθήσει στο μελλοντικό σχεδιασμό και τις οργανωτικές βελτιώσεις και προσαρμογές τους.

Το έργο περιλαμβάνει:

- Μια γενική επισκόπηση του συνολικού αριθμού των εργαζομένων ή των εν δυνάμει αρχαιολόγων στην Ελλάδα τονίζοντας τυχόν διαφοροποιήσεις
- Πληροφορίες για τις ανάγκες της κατάρτισης, καθώς και για την έλλειψη ή απουσία δεξιοτήτων
- Στοιχεία σχετικά με τη φύση και το εύρος του αρχαιολογικού τομέα στην Ελλάδα συμπεριλαμβανομένων αριθμητικών στοιχείων για την απασχόληση σε αυτόν τον τομέα

- Πληροφορίες σχετικά με τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας, των μεθόδων εργασίας και τις δυσκολίες στην προώθηση της σταδιοδρομίας.
- Θέματα και τάσεις στην αγορά εργασία, επενδύσεις στον τομέα της κατάρτισης, δυνατότητες περαιτέρω εκπαίδευσης (οικονομικά , επιχειρηματικά και διοικητικά)

Το ερευνητικό έργο αντιμετωπίζει το αρχαιολογικό επάγγελμα στο σύνολό του. Ωστόσο, στην περίπτωση της Ελλάδας, η ερευνητική ομάδα θέλησε να τονίσει τις δεξιότητες και τις εργασιακές ευθύνες που απαιτούνται στην ενασχόληση με το αρχαιολογικό παρελθόν και τα ερείπια του, από τους επαγγελματίες όλων των ειδικοτήτων που συμβάλλουν και συνεργάζονται άμεσα με τον υλικό πολιτισμό του παρελθόντος (π.χ. συντηρητές, αρχιτέκτονες, ιστορικοί).

1.2 Μεθοδολογία – Συλλογή και ανάλυση δεδομένων

Αυτό το ερευνητικό έργο βασίζεται στη χρήση των δύο ερωτηματολογίων που εμπνεύστηκαν (τόσο σε δομή όσο και σε περιεχόμενο) από την προηγούμενη φάση των Ανακαλύπτοντας τους αρχαιολόγους της Ευρώπης (Πάντος et al 2008. Βλέπε επίσης Παραρτήματα 1 και 2). Οι πιο σημαντικές τροποποιήσεις σε αυτό το ερωτηματολόγιο καθοδηγήθηκαν από την επιθυμία να ερευνηθεί η απασχόληση των διαφόρων ειδικοτήτων που συνεργάζονται ενεργά στον ευρύτερο τομέα της αρχαιολογικής κληρονομιάς.

Το πρώτο ερωτηματολόγιο (Παράρτημα 1) απευθύνεται σε οργανισμούς που απασχολούν αρχαιολόγους και άλλους επαγγελματίες οι οποίοι συμβάλλουν στον τομέα της αρχαιολογικής κληρονομιάς και διανεμήθηκε μέσω e-mail. Η διαδικασία αυτή διευκολύνθηκε από τις διαθέσιμες πληροφορίες (διευθύνσεις ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, στοιχεία επικοινωνίας, ιστοσελίδες κ.λπ.) στο ίντερνετ για τις δύο κρατικές υπηρεσίες και τους ιδιωτικούς φορείς, τα πανεπιστήμια, τις ξένες αρχαιολογικές σχολές κ.λπ. Στην περίπτωση της μεγαλύτερης κρατικής οργάνωσης στην Ελλάδα και κυρίαρχη φιγούρα στον αρχαιολογικό τομέα , το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού (εξ ου και ΥΠΠΟΑ), το ερωτηματολόγιο εστάλη ξεχωριστά σε κάθε σχετική υπηρεσία/τμήμα .

Το δεύτερο ερωτηματολόγιο (Παράρτημα 2) απευθύνεται σε ιδιώτες, αρχαιολόγους και άλλα επαγγέλματα στον τομέα της αρχαιολογικής κληρονομιάς. Το ερωτηματολόγιο διανεμήθηκε, επίσης, μέσω e -mail , αφού αρχικά "δοκιμάστηκε" σε 4 επιλεγμένα άτομα, που υπέβαλαν παρατηρήσεις και σχόλια για τη σαφήνεια και άλλες

πτυχές του ερωτηματολογίου. Εν συνεχεία, τα ερωτηματολόγια εστάλησαν σε περισσότερα από 10 άτομα που κλήθηκαν να το διαβιβάσουν στους συναδέλφους τους από οποιαδήποτε περιοχή και οργάνωση στην Ελλάδα (με την τεχνική δειγματοληψίας «χιονοστιβάδας»). Παρόλα αυτά, όλα τα ερωτηματολόγια έχουν απαντηθεί ανώνυμα.

Για τα δύο ερωτηματολόγια, οι απαιτούμενες πληροφορίες αφορούσαν το φθινόπωρο του 2013, αλλά λόγω της χρονοβόρας διαδικασίας ανταπόκρισης των οργανισμών και των συνολικών καθυστερήσεων τα δεδομένα αντανακλούν την κατάσταση μέχρι τις αρχές της άνοιξης 2014. Τα ερωτηματολόγια, που συνοδεύονται από μια επιστολή πρόσκλησης που περιγράφει τους σκοπούς και τους στόχους του ερευνητικού προγράμματος, εστάλησαν κατά την περίοδο του Αυγούστου 2013- Ιανουάριο του 2014 μέσω e-mail. Τόσο οι οργανώσεις και τα άτομα κλήθηκαν να συμπληρώσουν και να στείλουν τα ηλεκτρονικά ερωτηματολόγια για να διευκολυνθεί η επεξεργασία των δεδομένων. Διάφορα προβλήματα με τη διανομή του ερωτηματολογίου μαζί με το εξαιρετικά χαμηλό ποσοστό ανταπόκρισης από τους κρατικούς οργανισμούς κατέστησε αναγκαία την παράταση της περιόδου συλλογής δεδομένων. Συνολικά, θα πρέπει να τονιστεί ότι το αρνητικό πολιτικό και κοινωνικό-οικονομικό κλίμα στην Ελλάδα, καθώς και η τεράστια πίεση και φόρτος εργασίας για τις υπηρεσίες του κράτους είχε μια σαφή επίδραση στη συλλογή των στοιχείων. Προσπάθειες για τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου έγιναν με πολλά τηλεφωνήματα και με τη διαμεσολάβηση προσωπικών επαφών. Συνολικά 187 ερωτηματολόγια εστάλησαν σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς. Μεταξύ των οργανισμών που ολοκλήρωσαν το ερωτηματολόγιο ήταν τριάντα οκτώ περιφερειακές υπηρεσίες και πέντε ειδικές περιφερειακές υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς (ΓΔΑΠΚ) του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, ένα ερευνητικό ίδρυμα που εποπτεύεται από το Υπουργείο Παιδείας, ένα πανεπιστημιακό τμήμα με δύο προγράμματα σπουδών αρχαιολογίας και μία ξένη αρχαιολογική σχολή. Τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν από τα ερωτηματολόγια καταχωρήθηκαν σε μια βάση δεδομένων Microsoft Excel για τη διαδικασία της ανάλυσης.

1.3 Εναλλακτικές/συμπληρωματικές πηγές: πληροφορίες από το διαδίκτυο

Λόγω του πολύ χαμηλού αρχικά ποσοστού ανταπόκρισης και λόγω των συνθηκών που εμποδίζουν τις διάφορες αρχαιολογικές υπηρεσίες να συμμετάσχουν στα ερωτηματολόγια του προγράμματος, εναλλακτική πληροφόρηση αναζητήθηκε στον παγκόσμιο ιστό . Εν τέλει και με την βοήθεια του γραφείου της ΓΓ. Πολιτισμού το οποίο και ευχαριστούμε η ανταπόκριση από τους εν λόγω οργανισμούς ήταν πολύ μεγάλη.

Η ιστοσελίδα του Ελληνικού Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού παρέχει αρχεία (κυρίως σε μορφή Microsoft Excel) για τη συντριπτική πλειονότητα των υπηρεσιών που υπάγονται στην αρμοδιότητα της Γενικής Διεύθυνσης Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς (εφεξής ΓΔΑΠΚ). Δεν είναι όλα τα αρχεία ενημερωμένα και τα δεδομένα περιορίζονται στην παροχή ονομάτων (αποκαλύπτοντας το φύλο), επαγγέλματα/ ειδικότητες και, στις περισσότερες περιπτώσεις, τα είδη των συμβάσεων που κατέχονται από ιδιώτες. Επιπλέον, τα δεδομένα δεν παρουσιάζονται πάντα με συνεπή τρόπο. Παρόλα αυτά, τα αρχεία αυτά προσφέρουν κάποιες ιδέες για ορισμένα θέματα που παρουσιάζουν ενδιαφέρον για το έργο αυτό. Οι φάκελοι που εξετάστηκαν για την παρούσα έκθεση καλύπτουν οκτώ διευθύνσεις και ένα τμήμα (από τα υπάρχοντα δύο) που αποτελούν τις εξαρτημένες κεντρικές υπηρεσίες, καθώς και 59 Εφορείες (από το σύνολο των 67) που αποτελούν τις περιφερειακές υπηρεσίες της ΓΔΑΠΚ (για ένα πλήρη κατάλογο των υπηρεσιών και τη συνολική δομή της ΓΔΑΠΚ βλέπε παράγραφο 13). Τα δεδομένα δεν ήταν διαθέσιμα για ένα τμήμα των κεντρικών υπηρεσιών και για οκτώ περιφερειακές υπηρεσίες

Κατά παρόμοιο τρόπο, πληροφορίες σχετικά με τους αρχαιολόγους που απασχολούνται στον ελληνικό ακαδημαϊκό χώρο και συγκεκριμένα στα έξι πανεπιστήμια που προσφέρουν σπουδές αρχαιολογίας ανακτήθηκαν μέσω των σχετικών επίσημων ιστοσελίδων τους. Δεν θα μπορούσε να αναμένεται, για προφανείς πρακτικούς λόγους, ότι τα διαθέσιμα στοιχεία θα παρέχοντο σε μια συνεπή μορφή σε όλες αυτές τις ιστοσελίδες. Η ποσότητα των πληροφοριών που παρουσιάζονται σε αυτές τις ιστοσελίδες ήταν ευρεία και είναι πιθανόν οι ιστοσελίδες αυτές να μην είναι εντελώς ενημερωμένες σε όλες τις περιπτώσεις. Παρά αυτό το μειονέκτημα, αποδείχθηκαν σημαντικές πηγές για την κάλυψη

της αρχικά χαμηλής ανταπόκρισης στην κύρια μέθοδο της παρούσας έκθεσης (ερωτηματολόγια).

2. Ορισμοί του αρχαιολόγου

Για το ελληνικό πλαίσιο ορίστηκε το αρχαιολογικό επάγγελμα , όπως αναφέρθηκε και στην προηγούμενη φάση του έργου DISCO (Πάντος et al 2008 : . 73) , ως εξής : « Ο αρχαιολόγος είναι ο επιστήμονας που ανακαλύπτει , έρευνες , αρχεία , μελέτες και δημοσιεύει παρελθόν υλικών πολιτισμών , με σκοπό την κατανόηση και την ερμηνεία της ιστορίας και των κοινωνικών - πολιτισμικών δομών των κοινωνιών από τις οποίες προέρχονται τα ευρήματα . Επιπλέον, οι αρχαιολόγος ασχολείται με την προστασία και ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς της χώρας από τους πιο αρχαίους χρόνους μέχρι σήμερα » .

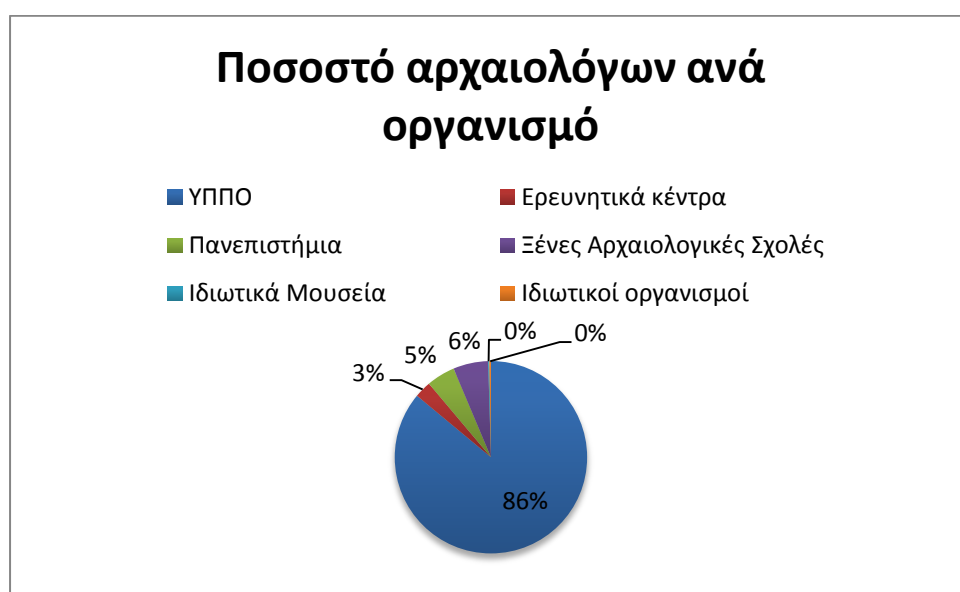
3. Αριθμός εργαζόμενων αρχαιολόγων

Η προηγούμενη έρευνα κατέγραψε 1.856 άτομα που εργάζονται ως αρχαιολόγοι στο Υπουργείο Πολιτισμού, σε ερευνητικά κέντρα, στις ξένες αρχαιολογικές σχολές, σε ιδιωτικά μουσεία ή προσφέρουν τις υπηρεσίες τους ως τουριστικοί οδηγοί (Πάντος et al . 2008). Για την παρούσα έρευνα ο εκτιμώμενος αριθμός των αρχαιολόγων στην Ελλάδα είναι 1.528. Ο αριθμός αυτός αντιστοιχεί «στους ανθρώπους που εργάζονται στην αρχαιολογία» (ευρύτερο ορισμό του όρου) σε αντίθεση με αυτό των «αρχαιολόγων». Επιπλέον, ο αριθμός αυτός **δεν** περιλαμβάνει τους πτυχιούχους αρχαιολογίας που εργάζονται ως τουριστικοί οδηγοί (σε αντίθεση με την προηγούμενη έκθεση), τους αποφοίτους αρχαιολογίας που απασχολούνται εκτός του αρχαιολογικού τομέα (που δεν ασκούν τα καθήκοντα που σχετίζονται με την αρχαιολογική κληρονομιά), καθώς και τους ανέργους που είναι κάτοχοι πτυχίου αρχαιολογίας, όπως έγινε και στην προηγούμενη έκθεση. Σύμφωνα με τις πληροφορίες που παρέχονται από τη Διεύθυνση της Διοίκησης, του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, υπάρχουν συνολικά 1.289 αρχαιολόγοι (πραγματικός αριθμός) που εργάζονται σε διάφορα τμήματα και υπηρεσίες της.

Τύπος Οργανισμού	Αριθμός Αρχαιολόγων
Υπουργείο Πολιτισμού	1.289
Ερευνητικά Κέντρα	42

Πανεπιστήμια	72
Ξένες Αρχαιολογικές Σχολές	88
Ιδιωτικά Μουσεία	33
Ιδιωτικοί Οργανισμοί	4
Συνολικός αριθμός αρχαιολόγων	1.528

Πίνακας 1 – Εκτιμώμενος αριθμός αρχαιολόγων που δουλεύουν στην Ελλάδα ανά οργανισμό.



Εικόνα 1 - Εκτιμώμενο ποσοστό αρχαιολόγων στην Ελλάδα ανά οργανισμό (με βάση τον εκτιμώμενο συνολικό αριθμό των 1.528)

Το δείγμα που συγκεντρώθηκε μέσα από τα ερωτηματολόγια διανεμήθηκε σε διάφορες οργανώσεις και παρέχει μία εικόνα της κατανομής των διαφόρων επαγγελματιών που συμβάλλουν στην αρχαιολογία. Πιο συγκεκριμένα, ένα δείγμα από 12 οργανώσεις, συμπεριλαμβανομένων έξι περιφερειακών υπηρεσιών και πέντε ειδικών περιφερειακών υπηρεσιών (με τρία μεγάλα μουσειακά ιδρύματα μεταξύ τους) της ΓΔΑΠΚ μαζί με ένα ερευνητικό οργανισμό εποπτευόμενο από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού παρουσίασαν τους ακόλουθους αριθμούς:

Επάγγελμα/Ειδικότητα	Αριθμός
----------------------	---------

Τεχνικοί Ανασκαφών	320
Αρχαιολόγοι	264
Αρχαιολογικοί Φύλακες	259
Συντηρητές	150
Προσωπικό Διαχείρισης	97
Μη ειδικευμένο προσωπικό (π.χ. εργάτες στις ανασκαφές)	73
Αρχιτέκτονες	41
Μουσειολόγοι	8
Ιστορικοί	3

Πίνακας 2- Ο πίνακας δείχνει τον αριθμό των επαγγελματιών που εργάζονται σε εννέα διαφορετικές περιοχές στο πλαίσιο του ευρύτερου αρχαιολογικού τομέα από ένα δείγμα 12 οργανισμών.

Όπως αποδεικνύεται από τον πίνακα αυτό, με τις ανασκαφές που είναι στον πυρήνα της αρχαιολογικής δραστηριότητας, ο αριθμός των βοηθητικών επαγγελματιών όπως οι τεχνικοί ανασκαφή μπορεί συχνά να υπερβαίνει τον αριθμό των πραγματικών αρχαιολόγων. Οι αριθμοί της τρίτης κατηγορίας με τους πιο πολλούς επαγγελματίες, των αρχαιολογικών φύλακων, είναι δικαιολογημένη, λαμβάνοντας υπόψη το τεράστιο αριθμό χώρων αρχαιολογικής σημασίας στην Ελλάδα - αρχαιολογικούς χώρους, μνημεία και μουσεία που απαιτούν πολυάριθμο σχετικό προσωπικό. Αξίζει να σημειωθεί ότι ένα από τα αρχαιολογικά μουσεία (ειδική περιφερειακή υπηρεσία) που συμμετέχει στην παρούσα έρευνα τονίζει ότι ο αριθμός του προσωπικού ποικίλλει ανάλογα με τις εποχικές ανάγκες του οργανισμού, σημειώνοντας ότι αυτό ισχύει ιδιαίτερα για τους αρχαιολογικούς φύλακες, τους τεχνικούς και το προσωπικό καθαριότητας.

Με βάση τις πληροφορίες που προέρχονται από την ιστοσελίδα του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού (βλέπε παράγραφο 1.3 για εναλλακτικές / συμπληρωματικές πηγές) στη ΓΔΑΠΚ απασχολούνται περίπου 898 αρχαιολόγοι - 124 στις κεντρικές υπηρεσίες και 774 σε περιφερειακές υπηρεσίες. Η μόνη υπηρεσία που δεν περιλαμβάνει αρχαιολόγους στο προσωπικό της, ήταν η Διεύθυνση Συντήρησης Αρχαίων και Νεωτέρων Μνημείων.

Με βάση τις πληροφορίες που ελήφθησαν από τις ιστοσελίδες των ελληνικών πανεπιστημίων περίπου 72 αρχαιολόγοι εργάζονται στα σχετικά ιδρύματα που

προσφέρουν πτυχία αρχαιολογίας. Δυστυχώς, οι διαθέσιμες πληροφορίες δεν αποκαλύπτουν τον αριθμό των αρχαιολόγων που εργάζονται σύμφωνα με τους όρους του Προεδρικού Διατάγματος 407/1980 (Π.Δ. 407/1980) ή ως Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό (Ε.Τ.Ε.Π.) .

4. Ηλικία και γένος των αρχαιολόγων

Σύμφωνα με την απογραφή του 2011, οι γυναίκες αποτελούν 51,0% του μόνιμου πληθυσμού της Ελλάδας και οι άνδρες το 49,0% (ΕΛΣΤΑΤ 2014)¹. Η ίδια απογραφή έδειξε, ότι η μέση ηλικία του πληθυσμού είναι 41,9 χρόνια.

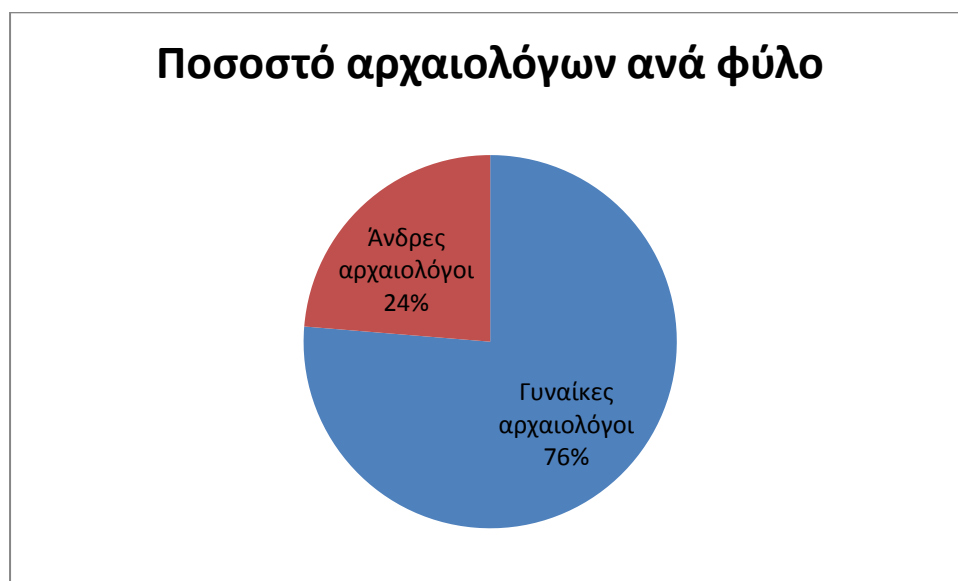
	Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο	
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό
Κάτω των 20	0	0%	0	0%	0	0%
20-29	12	9%	24	6%	36	6%
30-39	46	34%	190	43%	236	41%
40-49	58	42%	178	40%	236	41%
50-59	17	12%	45	10%	62	11%
60 και πάνω	4	3%	4	1%	8	1%
Σύνολο	137	100%	441	100%	578	100%

Πίνακας 3 – Ηλικία και φύλο των αρχαιολόγων που δουλεύουν στην Ελλάδα (βάσει δείγματος 44 ερωτηματολογίων=578 αρχαιολόγοι)

Από τα συμπληρωμένα ερωτηματολόγια, που ελήφθησαν από ελληνικές οργανώσεις στον αρχαιολογικό τομέα το συνολικό δείγμα των 44 οργανισμών προσφέρει τις ακόλουθες πληροφορίες σχετικά με την ηλικία και το φύλο των αρχαιολόγων. Από το σύνολο των 578 αρχαιολόγων, οι γυναίκες αποτελούσαν τη συντριπτική πλειοψηφία, αντιπροσωπεύοντας

¹ Οι γυναίκες υπολογίζονταν σε 5.512.494 και οι άντρες σε 5.302.703 από το συνολικό 10.815.197 αντίστοιχα (ΕΛΣΤΑΤ 2014).

το 76%, σε αντίθεση με τους άνδρες αρχαιολόγους οι οποίοι αντιπροσώπευαν μόνο το 24% (βλέπε Εικόνα 2).



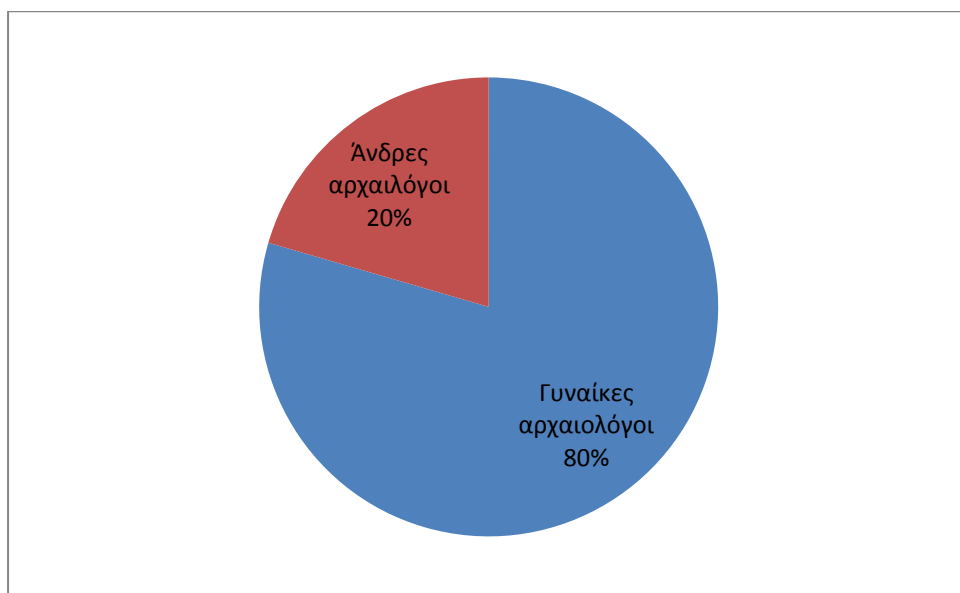
Εικόνα 2 - Ποσοστό των γυναικών και ανδρών αρχαιολόγων (με βάση ένα δείγμα των 578 ατόμων

Από το προαναφερθέν δείγμα, η συντριπτική πλειοψηφία των γυναικών αρχαιολόγων ανήκε στις κατηγορίες "30-39" και "40-49" των ηλικιακών ομάδων (που αποτελούν από κοινού 83%). Οι ίδιες ηλικιακές ομάδες αντιστοιχούσαν στους άνδρες αρχαιολόγους (που αποτελούν το 76% του δείγματος), με τα άτομα ηλικίας «40-49», να ανέρχονται στο 42%. Η πλήρης απουσία της ηλικιακής ομάδας "κάτω των 20" και για τα δύο φύλα μπορεί να εξηγηθεί εύκολα από το γεγονός ότι οι Έλληνες φοιτητές εισάγονται στο πανεπιστήμιο μετά την ηλικία των 18 και η φοίτηση στα τμήματα αρχαιολογίας διαρκεί τουλάχιστον τέσσερα έτη.

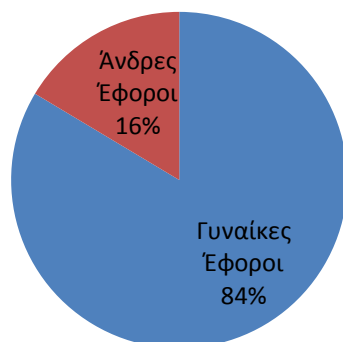
Η εξέταση των καταλόγων που διατίθενται στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού (αντιστοιχεί στις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες του ΓΔΑΠΚ) δεν παρέχει καμία πληροφορία σχετικά με την ηλικία των αρχαιολόγων. Ωστόσο, τα σχετικά δεδομένα ήταν αρκετά αποκαλυπτική όσον αφορά την κατανομή των δύο φύλων. Οι γυναίκες αρχαιολόγοι είναι πολύ περισσότερες, αντιπροσωπεύοντας το 80% του εργατικού δυναμικού: 106 (από 124), στις κεντρικές υπηρεσίες και 608 (από 774), στις περιφερειακές υπηρεσίες. Αυτή η δυσαναλογία είναι ιδιαίτερα εμφανής και στις υψηλόβαθμες θέσεις. Οι περισσότεροι από τους διευθυντές των κεντρικών υπηρεσιών (6 από 8), καθώς και η

Διευθύντρια για το σύνολο της ΓΔΑΠΚ, ήταν γυναίκες. Επιπλέον, από τους 67 εφόρους αρχαιοτήτων (διευθυντές των διαφόρων Εφορειών) στις περιφερειακές υπηρεσίες το 84% ήταν γυναίκες (περίπου 56 από τους 67). Σε γενικές γραμμές, οι γυναίκες αρχαιολόγοι φαίνεται να έχουν ισχυρή παρουσία σε θέσεις με αρμοδιότητα λήψης αποφάσεων που απαιτούν επίσης μεγάλες ευθύνες. Ίσως αυτό να είναι ενδεικτικό όχι μόνο της αριθμητικής κυριαρχίας των γυναικών στα τμήματα αρχαιολογίας στο πανεπιστήμιο, αλλά και από την πρόοδο όσον αφορά την ισότητα των δύο φύλων / ίσων ευκαιριών στο περιβάλλον εργασίας.

Εικόνα 3 - Ποσοστό των γυναικών και των ανδρών αρχαιολόγων στις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες που εξαρτώνται από τη Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.



Ποσοστά γυναικών και ανδρών σε θέσεις Εφόρου αρχαιοτήτων



Εικόνα 4 - Ποσοστό των γυναικών και των ανδρών έφορων αρχαιοτήτων στις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες που εξαρτώνται από τη Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Η παρούσα έρευνα εντόπισε 38 γυναίκες και 34 άνδρες αρχαιολόγους που εργάζονται στα ελληνικά πανεπιστήμια. Υπάρχουν ελαφρώς περισσότερες γυναίκες αρχαιολόγοι στις θέσεις του καθηγητή και επίκουρος καθηγητής (βλέπε πίνακες 4 και 5).

Τύπος Ακαδημαϊκής Θέσης	Αριθμός	Γυναίκες	Άνδρες
Καθηγητές	25	14	11
Αναπληρωτές Καθηγητές	9	4	5
Επίκουροι Καθηγητές	23	13	10
Λέκτορας	11	5	6
Άλλο	4	2	2

Πίνακας 4 – Ο πίνακας δείχνει τον αριθμό των αρχαιολόγων εργαζόμενων στα έξι Ελληνικά πανεπιστήμια , που προσφέρουν πτυχία στην αρχαιολογία.

Ειδίκευση	Τύπος θέσης	Αριθμός	Γυναίκες	Άνδρες
Προϊστορική	Καθηγητές	9	5	4

Αρχαιολογία	Αναπληρωτές Καθηγητές	4	3	1
	Επίκουροι Καθηγητές	6	3	3
	Λέκτορες	5	3	2
	Προεδρικό Διάταγμα 407/1980	1	1	-
	Σύνολο	25	15	10
Κλασική Αρχαιολογία	Καθηγητές	13	7	6
	Αναπληρωτές Καθηγητές	3	1	2
	Επίκουροι Καθηγητές	9	5	4
	Λέκτορες	2	-	2
	Σύνολο	27	13	14
Βυζαντινή Αρχαιολογία	Καθηγητές	3	2	1
	Αναπληρωτές Καθηγητές	1	-	1
	Επίκουροι Καθηγητές	8	5	3
	Λέκτορες	3	1	2
	Προεδρικό Διάταγμα 407/1980	1	-	1
	Σύνολο	16	8	8
Αρχαιομετρία	Αναπληρωτές Καθηγητές	1	-	1
Μουσειολογία	Λέκτορες	1	1	-
Άλλο	Αρχαιολόγος (γλύπτης): αρχαιολογικό πάρκο	1	-	1
	Αρχαιολόγος (Προσωπικό ειδικού τεχνικού εργαστηρίου): διαχείριση ψηφιακού υλικού	1	1	-
Σύνολο		72	38	34

Πίνακας 5 – Ο πίνακας δείχνει τον αριθμό των αρχαιολόγων εργαζόμενων στα έξι Ελληνικά πανεπιστήμια, που προσφέρουν πτυχία στην αρχαιολογία, κατατασσόμενοι με βάση τις

τρεις βασικές χρονολογικές ειδικότητες (Προϊστορία, Κλασσική και Βυζαντινή αρχαιολογία) σύμφωνα με την ακαδημαϊκή θέση, τον συνολικό αριθμό και το φύλο

5. Η κατάσταση αρχαιολόγων με αναπηρία

Στην Ελλάδα, από τη δεκαετία του 80' η έκφραση "άτομα με ειδικές ανάγκες" έχει καθιερωθεί ως ο ευρέως χρησιμοποιούμενος όρος για να περιγράψει τα άτομα με αναπηρία (ECOTEC 2000: 103) και το άρθρο 32 του Νόμου 1566/1985 παρέχει τον ακόλουθο ορισμό: "τα πρόσωπα που εξαιτίας παθολογικών, ψυχικών ή κοινωνικών λόγων παρουσιάζουν νοητική καθυστέρηση, κινητική αναπηρία ή διαταραχές στη γενική ψυχοσωματική κατάσταση ή στις επιμέρους λειτουργίες τους και σε ένα επίπεδο που καθιστά δύσκολη ή να εμποδίζεται η συμμετοχή της γενικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης, η δυνατότητα ένταξης στην παραγωγική διαδικασία και την αμοιβαία αποδοχή τους από την κοινωνία".

Σε εθνικό επίπεδο έχουν ξεκινήσει δραστικά μέτρα για την καταπολέμηση των διακρίσεων από τα τέλη της δεκαετίας του 1990. Πρώτα απ' όλα, «η νομοθεσία ορίζει ότι οι εργοδότες με περισσότερους από 50 υπαλλήλους θα πρέπει να απασχολούν ένα ποσοστό 8% άτομα από "ειδικές κοινωνικές ομάδες» και «ο αριθμός των ατόμων με ειδικές ανάγκες πρέπει να είναι το 2% του συνολικού εργατικού δυναμικού» (ECOTEC 2000: 29). Σύμφωνα με το Νόμο 2643/1998 (εγκρίθηκε το 1999), στα άτομα με ειδικές ανάγκες δόθηκε «προτεραιότητα σε σχέση με όλες τις άλλες ειδικές ομάδες στη προσφορά εργασίας στο δημόσιο τομέα, και δεύτερη προτεραιότητα για τις θέσεις εργασίας στον ιδιωτικό τομέα» (ECOTEC 2000: 104). Μία δεύτερη δράση, που ισχύει για τις τράπεζες, το δημόσιο τομέα και τις τοπικές αρχές, απαιτεί ότι «ένα ποσοστό των κενών θέσεων σε ειδικά βοηθητικά επαγγέλματα (αγγελιαφόροι, νυχτερινοί φύλακες, καθαρίστριες και υπεύθυνοι υποδοχής) πρέπει να κρατούνται για «άτομα με ειδικές ανάγκες» (ECOTEC 2000: 105)². Παρόλο που η σχετική έκθεση ανέφερε ότι η συμμόρφωση των εργοδοτών σε αυτό το τελευταίο μέτρο ήταν καλή στο δημόσιο τομέα, σημείωνε ότι τα επαγγέλματα που εμπλέκονται ήταν για θέσεις εργασίας χαμηλής ειδίκευσης και απαιτούνται βελτιώσεις για υψηλότερης ειδίκευσης επαγγέλματα (ECOTEC 2000: 105). Αξίζει ίσως να σημειωθεί ότι το 2000 είχε εκτιμηθεί ότι το ποσοστό πληθυσμού με αναπηρία στην Ελλάδα θα πρέπει να είναι

² Αυτά τα μέτρα επανεκτιμήθηκαν από τον Νόμο 3454/2006

υψηλότερο από το 13% του συνολικού πληθυσμού (το οποίο ήταν τότε ο μέσος όρος της ΕΕ), δεδομένου επίσης ότι η Ελλάδα είχε το υψηλότερο ποσοστό των τροχαίων ατυχημάτων στην ΕΕ (ECOTEC 2000: 106).

Τα συμπληρωμένα ερωτηματολόγια που ελήφθησαν από 14 οργανώσεις (ένα πανεπιστήμιο, μία ξένη αρχαιολογική σχολή, ένα ίδρυμα έρευνας, έξι περιφερειακές και πέντε ειδικές περιφερειακές υπηρεσίες του ΓΔΑΠΚ) έδειξε ότι δεν υπάρχουν αρχαιολόγοι με ειδικές ανάγκες από ένα συνολικό δείγμα των 274 ατόμων. Από το σύνολο του εργατικού δυναμικού αυτών των 14 οργανισμών αναφέρθηκαν μόνο 4 υπάλληλοι με αναπηρίες -3 αρχαιολογικοί φύλακες και ένας συντηρητής/τρια. Από αυτά τα 4 άτομα, τα 3 απασχολούνται σε μεγάλο μουσείο που αποτελεί ειδική περιφερειακή υπηρεσία του ΓΔΑΠΚ. Παρά το γεγονός ότι το διαθέσιμο δείγμα είναι πραγματικά πολύ μικρό και δεν αφήνει περιθώρια για ευρύτερη ανάλυση ή παρατηρήσεις, θα μπορούσε κανείς να υποθέσει ότι τα μέτρα που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο μπορεί να έπαιξαν κάποιο ρόλο στον τομέα της απασχόλησης των ατόμων αυτών στις συγκεκριμένες θέσεις.

6. Χώρα καταγωγής

Σύμφωνα με την απογραφή του 2011, οι Έλληνες πολίτες αποτελούν 91,6% του πληθυσμού - 9.903.268 άτομα συνολικά (ΕΛΣΤΑΤ 2014). Ενδεικτικά 911.929 ξένοι (μη-Έλληνες) ζουν στη χώρα (8,3%), εκ των οποίων 199.101 άτομα (1,8%) ήταν πολίτες των άλλων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΛΣΤΑΤ 2014)³.

Ο τομέας της αρχαιολογίας στην Ελλάδα, με την εξαίρεση των Ξένων Αρχαιολογικών Σχολών κυριαρχείται από Έλληνες πολίτες και ανθρώπους ελληνικής εθνικής καταγωγής. Αν και δεν μπόρεσαν να συγκεντρωθούν αναλυτικοί αριθμοί και επαρκώς αντιπροσωπευτικά δείγματα για την παρούσα έρευνα τα δεδομένα που συλλέγονται επιβεβαιώνουν την συγκεκριμένη κατάσταση.

Από ένα δείγμα 11 οργανισμών που παρείχαν πληροφορίες σχετικά με την εθνική καταγωγή του προσωπικού τους –αντιστοιχώντας σε 242 αρχαιολόγους- μόνο μία ειδική περιφερειακή υπηρεσία του ΓΔΑΠΚ (ένα σημαντικό μουσείο) ανέφερε ότι απασχολούσε

³ Συγκριτικά, η απογραφή πληθυσμού το 2001 έδειξε ότι 761,814 ξένοι (μη Έλληνες) ζουν στην χώρα από του οποίους οι 391,624 εργάζονταν (ΕΛΣΤΑΤ 2014).

έναν μη-Έλληνα αρχαιολόγο. Η χώρα καταγωγής που επισημάνθηκε είναι η Ιταλία. Όλοι οι άλλοι αρχαιολόγοι όπως δηλώθηκε είναι Έλληνες.

7. Πλήρης και μερική απασχόληση στην Αρχαιολογία

Οι μόνες πληροφορίες σχετικά με τα ποσοστά της πλήρους και μερικής απασχόλησης των εργαζομένων στην αρχαιολογία αποκτήθηκαν από τα συμπληρωμένα ερωτηματολόγια των κρατικών οργανισμών. Δεν είναι έκπληξη το γεγονός ότι η συντριπτική πλειοψηφία των αρχαιολόγων στη χώρα εργάζεται με πλήρη απασχόληση με τη δυνατότητα μερικής απασχόλησης μόλις πρόσφατα να έχει εισαχθεί στον τομέα. Από ένα δείγμα 13 οργανισμών, αντιπροσωπεύοντας 274 αρχαιολόγους- (6 περιφερειακές υπηρεσίες και πέντε ειδικές περιφερειακές υπηρεσίες της ΓΔΑΠΚ, ένα ίδρυμα έρευνας και ένα πανεπιστημιακό τμήμα), μόνο ένα άτομο από μια ειδική περιφερειακή υπηρεσία εργαζόταν με μερική απασχόληση, ενώ όλα τα 20 άτομα που εργάζονται για το Πανεπιστήμιο Αθηνών απασχολούνται με μειωμένο ωράριο εργασίας (λιγότερο από 30 ώρες την εβδομάδα).

8. Ανάπτυξη στον τομέα

Τα ερωτηματολόγια, που στάλθηκαν σε διάφορους οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στον αρχαιολογικό τομέα στην Ελλάδα συμπεριελάμβαναν ερωτήσεις σχετικά με το τωρινό αριθμό εργαζομένων σε σύγκριση με το παρελθόν (2012, 2010, 2008) και παρακινούσαν τους αντίστοιχους οργανισμούς να προβλέψουν τους μελλοντικούς αριθμούς (βλέπε Παράρτημα 1).

8.1 Εργασία στο παρελθόν

Το δείγμα που αναφέρεται εδώ αντιστοιχεί σε 12 οργανισμούς (έξι περιφερειακές και πέντε ειδικές περιφερειακές υπηρεσίες της ΓΔΑΠΚ και ένα ερευνητικό ίδρυμα). Όταν ρωτήθηκαν για τον αριθμό του προσωπικού που απασχολούνταν πριν από ένα χρόνο (2012) σε σύγκριση με το παρόν όλες οι πιθανές απαντήσεις ("Περισσότερο", "Λιγότερο", "Ιδιο") εμφανίστηκαν τέσσερις φορές. Αυτό ακολουθήθηκε από μια ερώτηση σχετικά με

τον αριθμό των υπαλλήλων πριν από τρία χρόνια (2010) σε σύγκριση με το παρόν. Σε αυτή την ερώτηση οι μισοί από τους οργανισμούς (6 από 12) ανέφεραν ότι συνήθιζαν να έχουν περισσότερους υπαλλήλους το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (τότε). Οι απαντήσεις υποδεικνύουν τους ίδιους αριθμούς για το 2010 και το 2013 και τρεις φορές εμφανίστηκε το λιγότερους υπαλλήλους για το 2010. Όταν ρωτήθηκαν για τον αριθμό του προσωπικού πριν από πέντε χρόνια (2008) σε σύγκριση με την παρούσα κατάσταση 7 στις 12 οργανώσεις δήλωσαν ότι απασχολούσαν περισσότερο προσωπικό στο παρελθόν (4 στις 12 ισχυρίστηκαν ότι είχαν λιγότερους υπαλλήλους το 2008). Το δείγμα και οι σχετικές απαντήσεις δεν παρέχουν σαφή εικόνα, αλλά δεν μπορεί κανείς παρά να σημειώσει ότι την περίοδο κατά την οποία ο αριθμός των εργαζομένων φαίνεται να αρχίσει να μειώνεται συμπίπτει με την εμφάνιση της παγκόσμιας και εθνικής οικονομικής κρίσης (η οποία έχει ακολουθηθεί από πολλές περικοπές κλπ). Αρκετά ενδιαφέρον είναι το γεγονός ότι η Ξένη Αρχαιολογική Σχολή που ανταποκρίθηκε σε αυτή την έρευνα (που δεν περιλαμβάνεται στο δείγμα των 12 που συζητήθηκαν παραπάνω) δεν αναφέρει διακυμάνσεις στον αριθμό του προσωπικού τα τελευταία πέντε χρόνια.

8.2 Εργασία στο μέλλον

Οι προαναφερθέν 12 οργανισμοί (βλέπε παράγραφο 8.1) ρωτήθηκαν επίσης σχετικά με τον αριθμό των εργαζομένων που αναμένουν για τα ιδρύματά τους ένα χρόνο πριν (2014) σε σύγκριση με το παρόν. Το ένα τέταρτο των ερωτηθέντων ήταν απρόθυμοι να δώσουν μια εκτίμηση (δηλώνοντας ότι "δεν γνωρίζουν"). Αν και το δείγμα είναι πολύ μικρό, είναι ενδιαφέρον να δούμε ότι 5 από τους 12 οργανισμούς δήλωσαν ότι αναμένουν να έχουν λιγότερους υπαλλήλους και ακολουθείται από σχεδόν ίδιες απαντήσεις (4 στις 12) που προέβλεψαν περισσότερους εργαζόμενους. Οι τρέχουσες φήμες και φόβοι για περαιτέρω περικοπές στο ανθρώπινο δυναμικό του αρχαιολογικού τομέα σίγουρα δεν αντικατοπτρίζονται σε αυτά τα δεδομένα. Τέλος, όσον αφορά τον αναμενόμενο αριθμό των εργαζομένων τρία χρόνια έπειτα (2016), σε σύγκριση με το παρόν, η συντριπτική πλειοψηφία των οργανισμών δεν θα μπορούσε να δώσει μια απάντηση (8 από 12) με το ένα τέταρτο των απαντήσεων (3 από 12) να περιμένουν λιγότερους υπαλλήλους.

9. Υψηλότερου επιπέδου προσόντα των αρχαιολόγων

Όλοι οι οργανισμοί που απάντησαν στο ερωτηματολόγιο παρείχαν πληροφορίες σχετικά με τα υψηλότερα προσόντα στην αρχαιολογία που λαμβάνονται από τους αρχαιολόγους αντιπροσωπεύοντας ένα δείγμα 694 ατόμων.

Είδος προσόντων	Σύνολο	
Μεταδιδακτορικά Προσόντα	1	<1%
Διδακτορικό (PhD)	142	21%
2-έτη Μεταπτυχιακό (Masters)	181	26%
1-έτος Μεταπτυχιακό (Masters)	30	4%
Προπτυχιακό	340	49%
Σύνολο	694	100%

Πίνακας 6 – Ο πίνακας δείχνει το υψηλότερο επίπεδο επαγγελματικών προσόντων (στην αρχαιολογία) που λαμβάνεται από τους αρχαιολόγους που εργάζονται στην Ελλάδα (με βάση ένα δείγμα από 44 ερωτηματολόγια)

Ο σχετικός πίνακας αποκαλύπτει ότι περισσότεροι από τους μισούς αρχαιολόγους στην ερώτηση αν έχουν προσόντα υψηλότερα από το πρώτο πτυχίο (το τελευταίο είναι το ελάχιστο που απαιτείται για ένα αρχαιολόγο ώστε να πληροί τις προϋποθέσεις για το επάγγελμα). Η συντριπτική πλειοψηφία των αρχαιολόγων που κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών φαίνεται να το έχουν αποκτήσει στην Ελλάδα. Για τους μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών ενός έτους (συνήθως λαμβάνονται από το εξωτερικό, σε χώρες όπως, για παράδειγμα, το Ηνωμένο Βασίλειο) υπολογίζεται μόνο 4% του δείγματος- σε αντίθεση με το 26% του δείγματος που είναι κάτοχοι διετούς μεταπτυχιακού προγράμματος. Είναι λογικό να πιστεύουμε ότι αυτή η ανισορροπία (εκτός από μια πιθανή αντανάκλαση των υφιστάμενων αριθμών – δυστυχώς μη διαθέσιμων για αυτή την έρευνα) μπορεί επίσης να είναι το αποτέλεσμα των ισχυρών δικτύων που τείνουν να αναπτύξουν οι μεταπτυχιακοί φοιτητές στην Ελλάδα με τις κρατικές αρχαιολογικές υπηρεσίες προκειμένου να βρουν μια θέση εργασίας. Αρχαιολόγοι με διδακτορικό (PhD) αποτελούν ένα σημαντικό τμήμα (21%)

του συνολικού δείγματος - ίσως μια άλλη ένδειξη της τάσης των Ελλήνων αρχαιολόγων να αναζητήσουν υψηλότερα προσόντα, ώστε να είναι ανταγωνιστικοί στον τομέα.

Οι οργανισμοί που απάντησαν στα ερωτηματολόγια δεν παρέχουν πληροφορίες σχετικά με τη χώρα όπου οι αρχαιολόγοι έλαβαν υψηλότερου επιπέδου προσόντα. Οι σχετικές πληροφορίες προέρχονται από τα προσωπικά ερωτηματολόγια (απαντηθεί από ιδιώτες). Σύμφωνα με τα σχετικά στοιχεία (Πίνακας 7), η συντριπτική πλειοψηφία των αρχαιολόγων είχαν αποκτήσει υψηλότερου επιπέδου προσόντα στην Ελλάδα. Όλα τα άτομα που δήλωσαν ότι είχαν αποκτήσει υψηλότερα προσόντα στο εξωτερικό το είχαν κάνει εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Είδος Προσόντων	Ελλάδα		ΕΕ		Υπόλοιπος κόσμος		Σύνολο	
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό
Μεταδιδακτορικά Προσόντα	2	12%	0	0%	0	0%	2	12%
Διδακτορικό (PhD)	5	29%	1	6%	0	0%	6	35%
2-έτη Μεταπτυχιακό (Masters)	4	23%	0	0%	0	0%	4	23%
1-έτος Μεταπτυχιακό (Masters)	0	0%	1	6%	0	0%	1	6%
Προπτυχιακό	4	24%	0	0%	0	0%	4	24%
Σύνολο	15	88%	2	12%	0	0%	17	100%

Πίνακας 7 – Ο πίνακας δείχνει το υψηλότερο επίπεδο των προσόντων που έχουν επιτευχθεί από τους αρχαιολόγους με βάση τη χώρα απόκτησης των προσόντων (δείγμα 17 ερωτηματολογίων).

10. Ανάγκες εκπαίδευσης και ελλείψεις δεξιοτήτων

Η παρούσα έρευνα εστίασε και στην κατάρτιση ή έλλειψη δεξιοτήτων, που υπάρχει στους δύο οργανισμούς που ασχολούνται με την αρχαιολογία και την πολιτιστική κληρονομιά και τα άτομα που εργάζονται στον τομέα . Οι πίνακες 8 και 9 συνοψίζουν τις απαντήσεις που δόθηκαν από τα διανεμημένα ερωτηματολόγια στους αρχαιολογικούς οργανισμούς . Όταν ζητήθηκε να επιλέξουν μεταξύ διαφόρων τύπων δεξιοτήτων που λείπουν, η πιο κοινή απάντηση, με μεγάλη διαφορά, ήταν η έλλειψη δεξιοτήτων στη "Πληροφορική/Τεχνολογία" , ενώ «Διαχείριση έργου», «Διαχείριση ανθρωπίνων πόρων", "Διοίκηση" και "Εκπαίδευση/Κατάρτιση" συγκέντρωσαν σημαντικά ποσοστά.

<u>Είδος Δεξιοτήτων</u>	<u>Συχνότητα Αναφοράς</u>	<u>Ποσοστό επί του δείγματος</u>
Πληροφορική/Τεχνολογία	36	82%
Διαχείριση Έργου	23	52%
Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού	20	45%
Διοίκηση	19	43%
Εκπαίδευση/Κατάρτιση	19	43%
Εξυπηρέτηση Πελατών	12	27%
Ξένες Γλώσσες	10	23%
Επιχειρηματικές Δεξιότητες	3	1%
Πωλήσεις/Μάρκετινγκ	3	1%

Πίνακας 8 – Ο πίνακας δείχνει τις εξειδικευμένες δεξιότητες που θεωρούνται προτεραιότητα για την εκπαίδευση των εργαζομένων μέσα στα επόμενα δύο χρόνια (με βάση ένα δείγμα από 44 ερωτηματολόγια).

<u>Είδος Δεξιοτήτων</u>	<u>Συχνότητα Αναφοράς</u>	<u>Ποσοστό επί του δείγματος</u>
Διενέργεια (άμεσης) εξειδικευμένης αξιολόγησης των ανασκαφικών ευρημάτων	17	39%
Σήμανση των ορίων των αρχαιολογικών χώρων	16	36%
Διενέργεια (άμεσα) μη παρεμβατικών ερευνών πεδίου (εκτός από ανασκαφές) αρχαιολογικής φύσης (π.χ. υπόγεια γεωφυσική έρευνα)	14	32%
Συντήρηση αρχαιοτήτων	14	32%
Συμβολή στην εξειδικευμένη αξιολόγηση των ανασκαφικών ευρημάτων	12	27%
Συμβολή σε μη παρεμβατική έρευνα πεδίου (εκτός από ανασκαφή) αρχαιολογικού χαρακτήρα (π.χ. υπόγεια γεωφυσική έρευνα)	8	18%
Διενέργεια (άμεσης) παρεμβατικής ανασκαφής (π.χ. παλαιολιθικά στρώματα)	5	11%

Έρευνα ευρημάτων	5	11%
Έρευνα γραφείου	4	9%
Συμβολή με παρεμβατική ανασκαφή (π.χ. στρώματα παλαιολιθικά)	3	7%

Πίνακας 9 – Ο πίνακας δείχνει τις τεχνικές, αρχαιολογικές δεξιότητες που θεωρούνται προτεραιότητα για την εκπαίδευση των εργαζομένων μέσα στα επόμενα δύο χρόνια (με βάση ένα δείγμα από 44 ερωτηματολόγια)

Ενδιαφέροντα αποτελέσματα προέκυψαν επίσης από τα ερωτηματολόγια που διανεμήθηκαν σε άτομα που εργάζονται στον ευρύτερο αρχαιολογικό τομέα . 11 από τους 12 ερωτηθέντες οργανισμούς δήλωσαν ότι εντοπίζουν ανάγκες στην εκπαίδευση για τα άτομα και την οργάνωση τους ως σύνολο, αλλά και ότι έχουν οργανωθεί μαθήματα κατάρτισης για τους υπαλλήλους τους. Αξίζει να σημειωθεί ότι σε πολύ λίγες απαντήσεις αντανακλώνται ή περιλαμβάνονται ευκαιρίες κατάρτισης για το άμισθο προσωπικό – αυτό επίσης αντανακλά το εξαιρετικά χαμηλό αριθμό των εθελοντών που, όπως αναφέρεται, χρησιμοποιούνται. Η πιο δημοφιλής μορφή εκπαίδευσης φαίνεται να είναι η "Άδεια κατάρτισης », η οποία επιτρέπει στους εργαζόμενους να είναι σε άδεια ενώ , για παράδειγμα , συμμετέχουν σε ένα μεταπτυχιακό πρόγραμμα. Αυτή είναι η περίπτωση για τους μόνιμους αρχαιολόγους που έχουν περιθώριο άδειας δύο μηνών σε ετήσια βάση για να δημοσιεύσουν την εργασία τους (10 από τους 12 ερωτηθέντες αναφέρθηκαν σε αυτή η μορφή εκπαίδευσης). 6 από τους 11 ερωτηθέντες ανέφεραν επίσης εσωτερικά και εξωτερικά σεμινάρια κατάρτισης, ως καθοδήγηση στην ατομική έρευνα. 8 στους 12 ερωτηθέντες δήλωσαν ότι ο οργανισμός παρέχει αξιολόγηση της απόδοσης και ότι προβαίνουν σε συνεχή επαγγελματική εκπαίδευση. Ωστόσο, μόνο μία οργάνωση δήλωσε ότι έχει κατάλληλο σχέδιο κατάρτισης και, ενδεχομένως, δεν αποτελεί έκπληξη, ότι καμία από τις οργανώσεις δεν διέθετε προϋπολογισμό για την παροχή κατάρτισης. Με άλλα λόγια, αυτά τα δεδομένα δείχνουν ότι αν και οι οικονομικοί πόροι δεν υπάρχουν για την εκπαίδευση υπάρχει βούληση για συνεχή επαγγελματική κατάρτιση των υπαλλήλων των οργανισμών. Επιπλέον μέτρα, όπως η άδεια, παρέχονται προκειμένου να μπορέσουν οι εργαζόμενοι να αποκτήσουν περαιτέρω δεξιότητες.

Ένα άλλο ενδιαφέρον στοιχείο είναι το γεγονός ότι τόσο οι νέοι και όσο και οι πιο έμπειροι αρχαιολόγοι έχουν ευκαιρίες εργασίας . Είναι ενδιαφέρον ότι , με εξαίρεση 2

ερωτηθέντων, η γενική άποψη είναι ότι οι εργαζόμενοι δεν είναι πολύ εξειδικευμένοι και ότι το πανεπιστημιακά μαθήματα που παρακολουθούν, δεν προετοιμάζουν πλήρως για την πραγματική δουλειά στη ζωή ενός αρχαιολόγου. Από την άποψη των κενών δεξιοτήτων σε μη αρχαιολογικές εργασίες η πιο συχνά αναφερόμενη δεξιότητα ήταν αυτή σχετικά με τις νέες τεχνολογίες, ακολουθούμενη από τη διοίκηση και τη διαχείριση έργου. Για να καλύψουν αυτό το κενό, οι οργανώσεις έπρεπε να αναθέτουν αλλού τις σχετικές υποχρεώσεις. Άλλες ελλείψεις δεξιοτήτων που αναφέρθηκαν, για τις οποίες είχαν προσληφθεί σύμβουλοι, περιλαμβάνουν την διαχείριση των ανθρώπινων πόρων, τις ξένες γλώσσες, την διαχείριση επισκεπτών. Για θέσεις εργασίας αναφορικά με την Αρχαιολογία, η "Διενέργεια (άμεσης) μη παρεμβατικής έρευνας πεδίου (εκτός από ανασκαφή) αρχαιολογικής φύσης (π.χ. υπόγεια γεωφυσική έρευνα)" ήταν η πιο συχνή έλλειψη δεξιοτήτων.

Οι ερωτηθέντες κλήθηκαν επίσης να απαντήσουν σε ποιες δεξιότητες πιστεύουν ότι θα δοθεί προτεραιότητα στα επόμενα δύο χρόνια . Οι πιο δημοφιλείς απαντήσεις αποδείχθηκε ότι είναι οι "Πληροφορική/Τεχνολογία", "Διοίκηση" και "Διαχείριση έργου». Η επιλογή "Διαχείριση ανθρωπίνων πόρων" σκόραρε αρκετά υψηλά (5 από 12). Από την άποψη των συγκεκριμένων αρχαιολογικών δεξιοτήτων οι δύο βασικές προτεραιότητες για τους ερωτηθέντες ήταν η «Διενέργεια (άμεσης) εξειδικευμένης αξιολόγησης της ανασκαφής" και η "Διενέργεια (άμεσης) μη παρεμβατικής έρευνας πεδίου (εκτός από ανασκαφή) αρχαιολογικής φύσης (π.χ. υπόγεια γεωφυσική έρευνα)".

11. Οικονομικές Αποδοχές στην Αρχαιολογία

Ο Πίνακας 10 περιγράφει τις μεικτές αποδοχές των αρχαιολόγων που εργάζονται για το Υπουργείο, τα ερευνητικά ιδρύματα και τα πανεπιστήμια . Ο χαμηλότερος ελάχιστος μισθός βρίσκεται μεταξύ των αρχαιολόγων που εργάζονται για τις κρατικές υπηρεσίες (748€), ενώ ο ανώτατος μισθός, που μπορεί να αποκτηθεί είναι για αρχαιολόγους που εργάζονται για το Υπουργείο και Πανεπιστημιακά Ιδρύματα (2.596€ και 2.598€ αντίστοιχα). Ο συνολικός μέσος ακαθάριστος μισθός υπολογίζεται σε 1.865,83 ευρώ. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι διάφορες παραλλαγές που έχουν σημειωθεί στους μισθούς οφείλονται στο γεγονός ότι στην Ελλάδα ο μισθός αυξομειώνεται ανάλογα με τα χρόνια εμπειρίας , τα προσόντα , τις ξένες γλώσσες , τα παιδιά , την οικογενειακή κατάσταση κ.λπ.

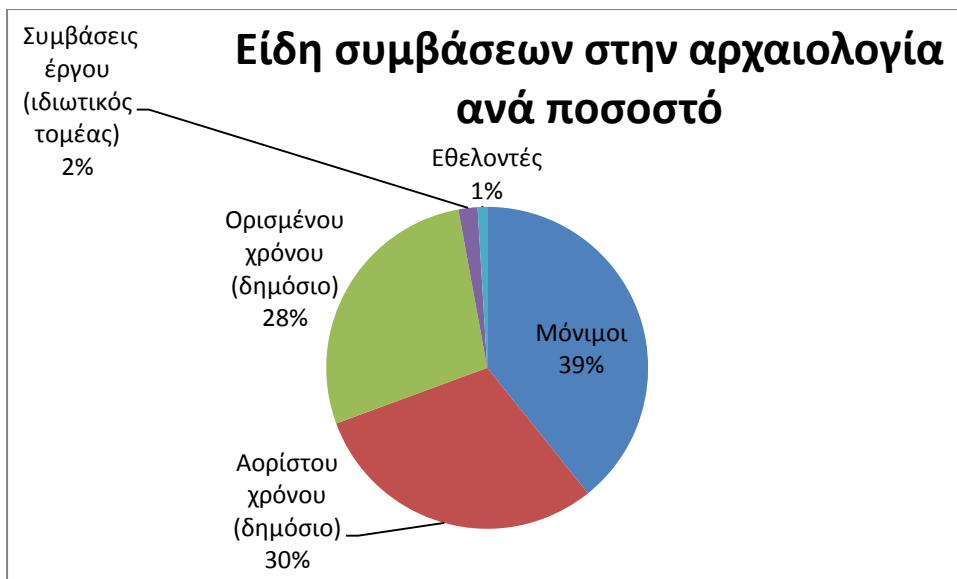
Μικτές Μηνιαίες Αποδοχές			
	Κατώτατος Μισθός	Ανώτατος Μισθός	Μέσος Μισθός
Αρχαιολόγοι (Υπουργείο)	748 €	2.596 €	1.672 €
Αρχαιολόγοι (Ερευνητές)	1.110 €	2.466 €	1.788 €
Αρχαιολόγοι (Πανεπιστήμια)	1.677 €	2.598 €	2.137,5 €
Σύνολο	1.178.33	2.553.33	1.865,83

Πίνακας 10 – Οι κατώτατες, μέγιστες και μέσες ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές του αρχαιολόγου για πλήρη εργασία το χρόνο στην Ελλάδα (με βάση τα νομικά έγγραφα και ένα δείγμα από 44 ερωτηματολόγια).

12. Είδη συμβάσεων στην Αρχαιολογία

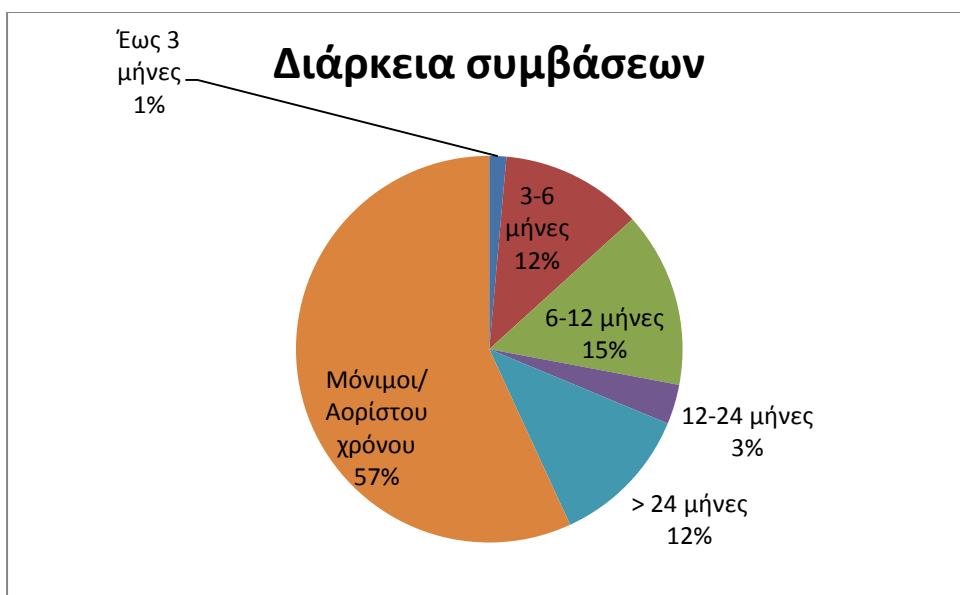
Σύμφωνα με τις πληροφορίες της Διεύθυνσης Διοίκησης του Υπουργείου Πολιτισμού από το σύνολο των 1.289 αρχαιολόγων που εργάζονται στα διάφορα τμήματα και υπηρεσίες του Υπουργείου, 376 εργάζονται με συμβάσεις αορίστου χρόνου, 501 ως μόνιμοι και 412 με συμβάσεις ορισμένου χρόνου εργασίας (σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου). Από την τελευταία κατηγορία, οι 16 απασχολούνται μέσω ασφαλιστικών μέτρων.

Τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν από τα ερωτηματολόγια προσφέρουν μόνο μια περιορισμένη εικόνα της τρέχουσας κατάστασης, παρόλα αυτά είναι ενδιαφέροντα αναφορικά με την κατανομή των τύπων των συμβάσεων στον (κυρίαρχο) δημόσιο τομέα της χώρας. Οι παρακάτω αριθμοί στο σχήμα 5 προέρχονται από ένα δείγμα 198 αρχαιολόγων που εργάζονται σε 11 οργανισμούς (5 περιφερειακές και 5 ειδικές περιφερειακές υπηρεσίες της ΓΔΑΠΚ και ένα ερευνητικό ίδρυμα). Αν και είναι γνωστό ότι οι αρχαιολόγοι που εργάζονται με συμβάσεις «Αόριστης» και «Ορισμένης σχέσης εργασίας» είναι πιο πολλοί σε σχέση με αυτούς που εργάζονται με συμβάσεις αορίστου χρόνου αυτό το δείγμα δείχνει τους τελευταίους ως πλειοψηφία ανατρέποντας τα δεδομένα.



Εικόνα 5 - Κατανομή των τύπων των συμβάσεων από ένα δείγμα των 11 οργανισμών που αντιστοιχούν σε 198 αρχαιολόγους που εργάζονται στο δημόσιο τομέα.

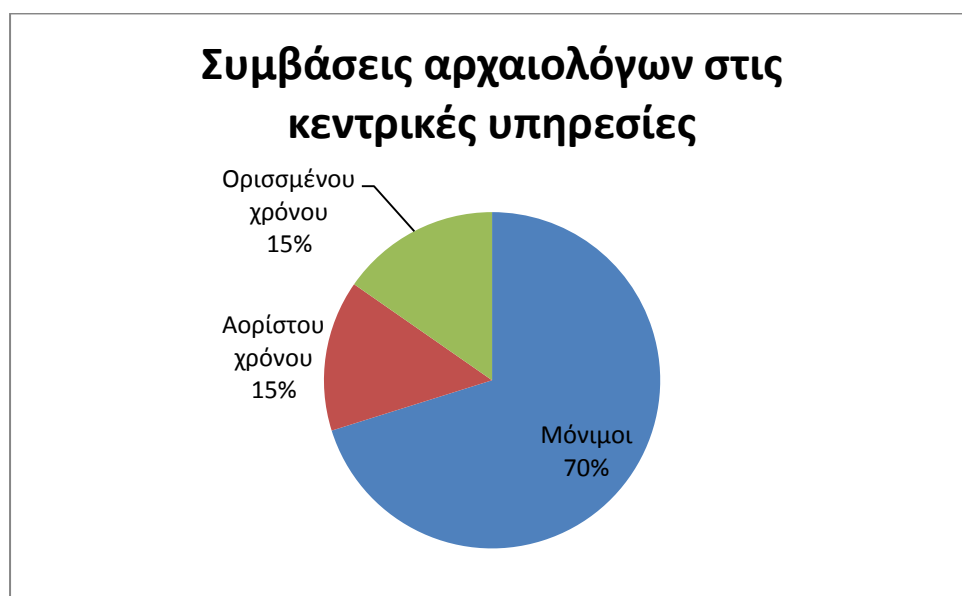
Όσον αφορά τη διάρκεια των συμβάσεων για το προαναφερθέν δείγμα, δεν παρέχονται σχετικές πληροφορίες από όλες τις οργανώσεις. Η εικόνα που ακολουθεί, ως εκ τούτου, αντιστοιχεί σε 9 οργανισμούς (πέντε περιφερειακές και τέσσερις ειδικές περιφερειακές υπηρεσιακές μονάδες της ΓΔΑΠΚ) και σε 211 αρχαιολόγους. Δεν αποτελεί έκπληξη ότι οι μόνιμες συμβάσεις και οι συμβάσεις «αορίστου χρόνου εργασίας» αποτελούν το 57% του δείγματος.



Εικόνα 6 - Κατανομή των τύπων των συμβάσεων από ένα δείγμα των 11 οργανισμών που αντιστοιχούν σε 198 αρχαιολόγοι που εργάζονται στο δημόσιο τομέα.

Στα 14 ερωτηματολόγια που συμπληρώθηκαν από τους διάφορους οργανισμούς αναφέρθηκαν ελάχιστοι εθελοντές με την εξαίρεση μίας γυναίκας συντηρήτριας (ηλικιακή ομάδα 20-29), που εργάζονται για μια περιφερειακή υπηρεσία και δύο γυναίκες αρχαιολόγους σε μια ειδική περιφερειακή διεύθυνση (και οι δύο εργάζονται για μια περίοδο τριών μηνών περίοδο). Κατά τρόπο ενδιαφέροντα, η τελευταία υπηρεσία ανέφερε ότι κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους είχε στη διάθεση της μέχρι 8 εθελοντές

Η εξέταση των διαθέσιμων φακέλων στην ιστοσελίδα του Ελληνικού Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού (αντιστοιχεί στις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες της ΓΔΑΠΚ) προσφέρει μια γενική εικόνα για την κατάσταση με τις συμβάσεις των αρχαιολόγων. Η πλειοψηφία των κεντρικών υπηρεσιών που απασχολούνται αρχαιολόγοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου (87 από 134), ενώ 18 και 19 άτομα αντίστοιχα είχαν συμβάσεις αορίστου και ορισμένου χρόνου. Οι περιφερειακές υπηρεσίες, από την άλλη πλευρά, χρησιμοποιούν ένα μικρότερο ποσοστό μόνιμων αρχαιολόγων - περίπου 39% (306 από 774). Οι φάκελοι που εξετάστηκαν έδειξαν 254 αρχαιολόγους με συμβάσεις αορίστου χρόνου και 214 ορισμένου χρόνου, που αντιστοιχούν στο 33% και 28% αντίστοιχα του συνολικού αριθμού (774).



Εικόνα 7 - Ποσοστό μόνιμης εργασίας και συμβάσεων αορίστου και ορισμένου χρόνου για τους αρχαιολόγους που εργάζονται στις κεντρικές υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.



Εικόνα 8 –Ποσοστό μόνιμης εργασίας και συμβάσεων αορίστου και ορισμένου χρόνου για τους αρχαιολόγους που εργάζονται στις εξαρτημένες περιφερειακές υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Η ξένη αρχαιολογική σχολή που συμμετείχε σε αυτή την έρευνα δήλωσε ότι το προσωπικό της (διοικητικό προσωπικό μόνο) εργάζονταν με διετείς συμβάσεις ως εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης στον ιδιωτικού τομέα, ενώ πριν από την καταβολή του προσωπικού της είχαν συμβάσεις με διάρκεια μέχρι τρεις μήνες.

13. Είδη οργανισμών που δρουν στο χώρο της αρχαιολογίας

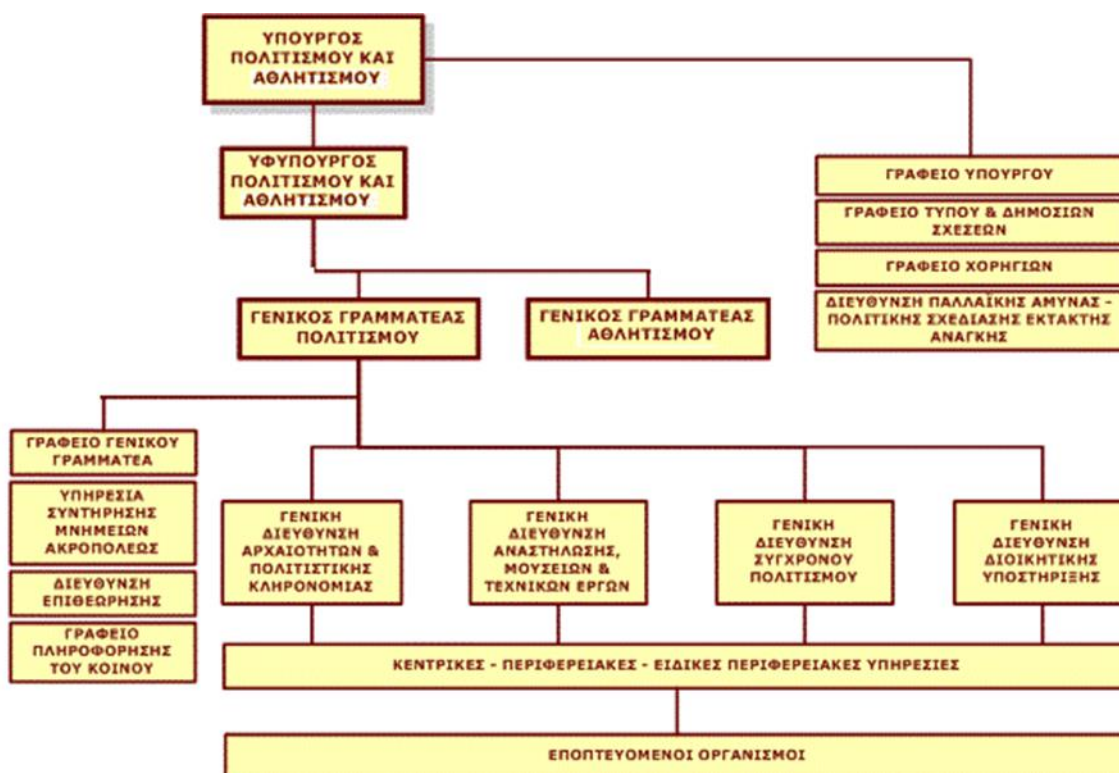
Η επιστήμη της αρχαιολογίας ιδρύθηκε στην Ελλάδα μετά την ανάδυση του σύγχρονου ελληνικού κράτους στις αρχές του δέκατου ένατου αιώνα (Κόκκου 1977, Χαμιλάκης 2007) . Από τότε, οι αρχαιολογικές υπηρεσίες του κράτους είναι στην πρώτη γραμμή όλων των δραστηριοτήτων που σχετίζονται με τη μελέτη, την ανασκαφή, την προστασία, τη διατήρηση, την ερμηνεία και παρουσίαση της αρχαιολογικής κληρονομιάς (κινητή και ακίνητη). Όπως αναφέρθηκε και στο προηγούμενο ερευνητικό πρόγραμμα

"Ανακαλύπτοντας τους αρχαιολόγους της Ευρώπης" η " Αρχαιολογία Ιδιωτικού Δικαίου", όπως εφαρμόζεται αλλού στην Ευρώπη δεν έχει αναπτυχθεί στο πλαίσιο του υφιστάμενου νομοθετικού και λειτουργικού πλαισίου (Πάντος, 2008).

13.1 Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού

Ο πιο σημαντικός οργανισμός υπεύθυνος της αρχαιολογικής κληρονομιάς της χώρας είναι το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού . Οι παρακάτω πίνακες (11-14) περιγράφουν τη δομή αυτού του Υπουργείου, μαζί με τους πιο σημαντικούς συναφείς οργανισμούς .

Οι αρχαιολόγοι έχουν αναπόφευκτα μια ισχυρή παρουσία στις υψηλόβαθμες θέσεις της Γενικής Διεύθυνσης Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς, σε αντίθεση με άλλους επαγγελματίες που συμβάλλουν στον αρχαιολογικό τομέα (αρχιτέκτονες, συντηρητές κλπ.). Σύμφωνα με τα δεδομένα που έχουν ανακτηθεί από την ιστοσελίδα του Ελληνικού Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, ο διευθυντής της ΓΔΑΠΚ είναι αρχαιολόγος, ενώ οι μισές από τις διευθύνσεις των κεντρικών υπηρεσιών (4 από 8) είχαν επίσης ως υπεύθυνους αρχαιολόγους (με το άλλο μισό να αποτελείται από συντηρητή, λαογράφο - εθνολόγο, τοπογράφο - μηχανικό και μέλος της διοίκησης του προσωπικού). Όλοι οι Έφοροι Αρχαιοτήτων ήταν επίσης αρχαιολόγοι .



Εικόνα 9 - Το οργανόγραμμα του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού (ΥΠΠΟΑ 2014). (ΥΠΡΟΑ 2014).

Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού
Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς
Υπαγόμενες Κεντρικές Υπηρεσιακές Μονάδες
Διεύθυνση Προϊστορικών και Κλασικών Αρχαιοτήτων
Διεύθυνση Βυζαντινών και Μεταβυζαντινών Αρχαιοτήτων
Διεύθυνση Μουσείων, Εκθέσεων και Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων
Διεύθυνση Εθνικού Αρχείου Μνημείων
Διεύθυνση Συντήρησης Αρχαίων και Νεωτέρων Μνημείων
Διεύθυνση Απαλλοτριώσεων και Ακίνητης Περιουσίας
Διεύθυνση Νεώτερης Πολιτιστικής Κληρονομιάς
Διεύθυνση Τεκμηρίωσης και Προστασίας Πολιτιστικών Αγαθών
Κέντρο Λίθου
Γραμματεία Κεντρικού Αρχαιολογικού Συμβουλίου

Πίνακας 11 – Ο πίνακας απαριθμεί τις κεντρικές υπηρεσίες που ανήκουν στην Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού

Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού
Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς
Υπαγόμενες Περιφερειακές Υπηρεσιακές Μονάδες
Εφορεία Προϊστορικών και Κλασικών Αρχαιοτήτων (ΕΠΚΑ)

Όνομα	Νομός/περιοχή λειτουργίας	Όνομα	Νομός/περιοχή λειτουργίας
1 ^η ΕΠΚΑ	Αθήνα	21 ^η ΕΠΚΑ	Κυκλάδες, Σάμος
2 ^η ΕΠΚΑ	Αττική	22 ^η ΕΠΚΑ	Δωδεκάνησα
3 ^η ΕΠΚΑ	Δήμοι Αθηνών και Δυτικής Αττικής	23 ^η ΕΠΚΑ	Ηράκλειο
4 ^η ΕΠΚΑ	Αργολίδα	24 ^η ΕΠΚΑ	Λασιθί
5 ^η ΕΠΚΑ	Λακωνία	25 ^η ΕΠΚΑ	Χανιά, Ρέθυμνο
6 ^η ΕΠΚΑ	Αχαΐα	26 ^η ΕΠΚΑ	Αττική (Νομός Πειραιά)
7 ^η ΕΠΚΑ	Ηλεία	27 ^η ΕΠΚΑ	Πιερία
8 ^η ΕΠΚΑ	Κέρκυρα	28 ^η ΕΠΚΑ	Σέρρες
9 ^η ΕΠΚΑ	Βοιωτία	29 ^η ΕΠΚΑ	Φλώρινα, Καστοριά
10 ^η ΕΠΚΑ	Φωκίδα	30 ^η ΕΠΚΑ	Κοζάνη, Γρεβενά
11 ^η ΕΠΚΑ	Εύβοια	31 ^η ΕΠΚΑ	Ξάνθη
12 ^η ΕΠΚΑ	Ιωάννινα	32 ^η ΕΠΚΑ	Θεσπρωτία
13 ^η ΕΠΚΑ	Μαγνησία	33 ^η ΕΠΚΑ	Πρέβεζα, Άρτα
14 ^η ΕΠΚΑ	Φθιώτιδα, Ευρυτανία	34 ^η ΕΠΚΑ	Καρδίτσα, Τρίκαλα
15 ^η ΕΠΚΑ	Λάρισα	35 ^η ΕΠΚΑ	Κεφαλονιά, Ζάκυνθος
16 ^η ΕΠΚΑ	Θεσσαλονίκη, Κιλκίς, Χαλκιδική	36 ^η ΕΠΚΑ	Αιτωλοακαρνανία, Λευκάδα
17 ^η ΕΠΚΑ	Πέλλα, Ημαθία	37 ^η ΕΠΚΑ	Κορινθία
18 ^η ΕΠΚΑ	Καβάλα, Δράμα	38 ^η ΕΠΚΑ	Μεσσηνία
19 ^η ΕΠΚΑ	Ροδόπη, Έβρος	39 ^η ΕΠΚΑ	Αρκαδία
20 ^η ΕΠΚΑ	Λέσβος, Χίος		
Εφορείες Βυζαντινών Αρχαιοτήτων (ΕΒΑ)			
Όνομα	Νομός/Περιοχή Λειτουργίας	Όνομα	Νομός/Περιοχή Λειτουργίας
1 ^η ΕΒΑ	Αττική	15 ^η ΕΒΑ	Έβρος, Ροδόπη, Ξάνθη
2 ^η ΕΒΑ	Κυκλάδες	16 ^η ΕΒΑ	Καστοριά, Φλώρινα
3 ^η ΕΒΑ	Χίος	17 ^η ΕΒΑ	Κοζάνη, Γρεβενά
4 ^η ΕΒΑ	Δωδεκάνησα	18 ^η ΕΒΑ	Άρτα, Πρέβεζα

5 ^η ΕΒΑ	Λακωνία	19 ^η ΕΒΑ	Τρίκαλα, Καρδίτσα
6 ^η ΕΒΑ	Αχαΐα, Ηλεία	20 ^η ΕΒΑ	Ζάκυνθος, Κεφαλλονιά
7 ^η ΕΒΑ	Λάρισα, Μαγνησία	21 ^η ΕΒΑ	Κέρκυρα
8 ^η ΕΒΑ	Ιωάννινα, Θεσπρωτία	22 ^η ΕΒΑ	Αιτωλοακαρνανία, Λευκάδα
9 ^η ΕΒΑ	Θεσσαλονίκη, Κιλκίς, Πιερία	23 ^η ΕΒΑ	Βοιωτία, Εύβοια
10 ^η ΕΒΑ	Χαλκιδική, Άγιο Όρος	24 ^η ΕΒΑ	Φθιώτιδα, Ευρυτανία, Φωκίδα
11 ^η ΕΒΑ	Ημαθία, Πέλλα	25 ^η ΕΒΑ	Κορινθία, Αρκαδία, Αργολίδα
12 ^η ΕΒΑ	Καβάλα, Δράμα, Σέρρες	26 ^η ΕΒΑ	Μεσσηνία
13 ^η ΕΒΑ	Ηράκλειο, Λασιθί	27 ^η ΕΒΑ	Σάμος
14 ^η ΕΒΑ	Λέσβος	28 ^η ΕΒΑ	Χανιά, Ρέθυμνο

Πίνακας 12 – Πίνακας με τις περιφερειακές υπηρεσίες που ανήκουν στην Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού

Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού	
Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς	
Υπαγόμενες Ειδικές Περιφερειακές Υπηρεσιακές Μονάδες	
Όνομα	Κεντρικά Γραφεία/ Τοποθεσία
Εφορεία Αρχαιοπωλείων Ιδιωτικών Αρχαιολογικών Συλλογών	Αθήνα, Αττική
Εφορεία Εναλίων Αρχαιοτήτων	Αθήνα, Αττική
Εφορεία Παλαιοανθρωπολογίας-Σπηλαιολογίας Νότιας Ελλάδος	Αθήνα, Αττική
Εφορεία Παλαιοανθρωπολογίας-Σπηλαιολογίας Βόρειας Ελλάδος	Θεσσαλονίκη, Μακεδονία
Αρχαιολογικό Ινστιτούτο Μακεδονικών και Θρακικών Σπουδών	Θεσσαλονίκη, Μακεδονία
Αρχαιολογικό Ινστιτούτο Θεσσαλικών Σπουδών	Βόλος, Θεσσαλία
Αρχαιολογικό Ινστιτούτο Πελοποννησιακών Σπουδών	Τρίπολη, Πελοπόννησος
Αρχαιολογικό Ινστιτούτο Ηπειρωτικών Σπουδών	Ιωάννινα, Ήπειρος
Αρχαιολογικό Ινστιτούτο Κρητολογικών Σπουδών	Ηράκλειο, Κρήτης
Αρχαιολογικό Ινστιτούτο Αιγαιακών Σπουδών	Ρόδος, Δωδεκάνησα
Εθνικό Αρχαιολογικό Μουσείο	Αθήνα, Αττική
Βυζαντινό και Χριστιανικό Μουσείο	Αθήνα, Αττική
Νομισματικό Μουσείο	Αθήνα, Αττική
Επιγραφικό Μουσείο	Αθήνα, Αττική

Αρχαιολογικό Μουσείο Θεσσαλονίκης	Θεσσαλονίκη, Μακεδονία
Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού Θεσσαλονίκης	Θεσσαλονίκη, Μακεδονία
Αρχαιολογικό Μουσείο Ηρακλείου	Ηράκλειο, Κρήτης
Μουσείο Ασιατικής Τέχνης	Κέρκυρα, Νησιά Ιονίου

Πίνακας 13 – Πίνακας με τις ειδικές περιφερειακές υπηρεσίες που ανήκουν στην Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού
Γενική Διεύθυνση για Αναστήλωση, Μουσείων και Τεχνικών Έργων
Υπαγόμενες Κεντρικές Υπηρεσιακές Μονάδες
Διεύθυνση Αναστήλωσης Αρχαίων Μνημείων
Διεύθυνση Αναστήλωσης Βυζαντινών και Μεταβυζαντινών Μνημείων
Διεύθυνση Αναστήλωσης Νεωτέρων και Συγχρόνων Μνημείων
Διεύθυνση Τοπογραφίσεων, Φωτογραμμετρίας και Κτηματολογίου
Διεύθυνση Μελετών Μουσείων και Πολιτιστικών Κτιρίων
Διεύθυνση Εκτέλεσης Έργων Μουσείων και Πολιτιστικών Κτιρίων
Διεύθυνση Τεχνικών Ερευνών Αναστήλωσης
Διεύθυνση Νεώτερης και Σύγχρονης Αρχιτεκτονικής Κληρονομιάς
Γραμματεία Κεντρικού Συμβουλίου Νεωτέρων Μνημείων

Πίνακας 14 - Πίνακας με τις κεντρικές υπηρεσίες που ανήκουν στην Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού

13.2 Οργανισμοί εποπτευόμενοι από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού

Οργανισμοί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού			
Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου			
Όνομα	Έτος Ιδρύσεως	Τοποθεσία	Ρόλος
Νέο Μουσείο Ακρόπολης http://www.theacropolismuseum.gr/en	2003 (2009, άνοιξε στο κοινό)	Αθήνα	Εκθέτει ευρήματα από την Ακρόπολη των Αθηνών
Κέντρο Ερεύνης της Αρχαιότητας, Ακαδημία Αθηνών http://www.academyofathe	1977 (λειτουργεί από 1980)	Αθήνα	Αποσκοπεί στην προώθηση της έρευνας στον τομέα της Ιστορίας, Τέχνης και Πολιτισμού της Ελληνικής και Ρωμαϊκής

ns.gr/ecHome.asp?lang=2			αρχαιότητας, με έμφαση στη Νεολιθική, Κρητομυκηναϊκή, Κλασική και Ρωμαϊκή εποχή. Είναι ενεργή στη δημοσίευση μεμονωμένων μελετών, την αρχειοθέτηση των καταγεγραμμένων αρχαιολογικών δεδομένων. Συν-εποπτεύει την ελληνική συμμετοχή σε διεθνή επιστημονικά έργα.
Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου			
Όνομα	Έτος Ιδρύσεως	Τοποθεσία	Ρόλος
Μουσείο Μπενάκη	1930	Αθήνα	Διαθέτει ελληνικά έργα τέχνης από την προϊστορική έως τη σύγχρονη εποχή, καθώς και έργα ασιατικής τέχνης, διοργανώνει περιοδικές εκθέσεις, αναλαμβάνει την αποκατάσταση και τη συντήρηση έργων στα εργαστήρια του
Ευρωπαϊκό Κέντρο Βυζαντινών και Μεταβυζαντινών Μνημείων	1997	Θεσσαλονίκη	Στόχοι: διοργάνωση μαθημάτων κατάρτισης, συμμετοχή σε εθνικά ή διεθνή προγράμματα επιστημονικής έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης, συμμετοχή σε επιστημονικές δραστηριότητες και αποστολές διεθνών οργανισμών, δημοσίευση επιστημονικών μελετών
Ινστιτούτο Ιστορικών Ερευνών, Εθνικό Ελληνικό Ίδρυμα Ερευνών	1958	Αθήνα	Το ΙΙΕ διεξάγει έρευνες σχετικά με την πολιτική, οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ιστορία των ελληνικών περιοχών και των περιοχών όπου ο Ελληνισμός έχει δραστηριοποιηθεί, από την προϊστορική αρχαιότητα έως τη σύγχρονη εποχή (Ινστιτούτο της Ελληνικής και Ρωμαϊκής Αρχαιότητας και το Ινστιτούτο Βυζαντινών Ερευνών ενοποιήθηκαν το 2012)

Πίνακας 15 - Πίνακας που παρουσιάζει τους οργανισμούς (τόσο του δημόσιου και ιδιωτικού δικαίου) που εποπτεύονται από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού

13.3 Ιδιωτικοί οργανισμοί (μη εποπτευόμενοι από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού)

Ιδιωτικοί Οργανισμοί			
Όνομα	Έτος Ιδρύσεως	Τοποθεσία	Ρόλος
Εν Αθήναις Αρχαιολογική	1837	Αθήνα	Ανεξάρτητη εταιρεία, βοηθά το

Εταιρεία			κράτος στο έργο του για την προστασία, τη βελτίωση και τη μελέτη ελληνικών αρχαιοτήτων, αναλαμβάνει (όποτε είναι απαραίτητο) τη διαχείριση και την εκτέλεση μεγάλων έργων, δημοσιεύει την αρχαιολογική της έρευνα
Μουσείο Κυκλαδικής Τέχνης, Ίδρυμα Νικολάου και Ντόλλη Γουλανδρή	1986	Athens	Το μουσείο στεγάζει τη συλλογή του Νικολάου και της Ντόλλης Γουλανδρή και είναι αφιερωμένο στη μελέτη και προβολή των αρχαίων πολιτισμών του Αιγαίου και της Κύπρου, με ιδιαίτερη έμφαση στην Κυκλαδική τέχνη της 3ης π.Χ. χιλιετίας. Είναι ενεργό στη διοργάνωση εκθέσεων και εκδηλώσεων και προώθηση της έρευνας.
Ελληνική Εταιρεία: Εταιρεία για το Περιβάλλον και την Πολιτιστική Κληρονομιά	1972	Αθήνα	Αποσκοπεί στη διατήρηση του περιβάλλοντος και της πολιτιστικής κληρονομιάς της Ελλάδας. Το συμβούλιο της για την Αρχιτεκτονική Κληρονομιά έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, παρεμβάσεις και ενημερωτικές εκστρατείες για την αποκατάσταση και την προστασία των μνημείων.
“Διάζωμα”, Σύνδεσμος Πολιτών για τα Αρχαία Ελληνικά Θέατρα http://www.diazoma.gr/GR/Page_01-01.asp?Reset=1	2008	Αθήνα	Επιδιώκει: να βοηθήσει κρατικές υπηρεσίες και ειδικούς επιστήμονες στην έρευνα, την προστασία, αποκατάσταση, ανάδειξη και προβολή των αρχαίων τόπων για τους θεατές και το κοινό, να προωθεί τα αρχαία θέατρα με πολλούς τρόπους, να αναπτύξει ευκαιρίες χορηγίας και κινητοποίησης των τοπικών κοινωνιών σε σχέση με τα μνημεία τους.
MONUMENTA	2006	Αθήνα	Ενεργεί για την προστασία της φυσικής και αρχιτεκτονικής κληρονομιάς στην Ελλάδα και στην Κύπρο: οργάνωση δράσεων, εκδηλώσεων, εκστρατειών, δημοσιεύσεων
Ίδρυμα Ελληνικού Κόσμου	1993	Αθήνα	Αποσκοπεί στη διατήρηση και διάδοση της Ελληνικής ιστορίας και παράδοσης, ενημερώνοντας για την οικουμενική διάσταση

			του Ελληνισμού και την προώθηση της συμβολής του στην εξέλιξη του πολιτισμού. Δραστηριότητες: διοργάνωση εκθέσεων, εκδηλώσεων και δραστηριοτήτων, προώθηση, δημοσίευση και χρηματοδότηση έρευνας.
--	--	--	---

Πίνακας 16 - Πίνακας που παρουσιάζει ιδιωτικούς οργανισμούς που ασχολούνται με την αρχαιολογική κληρονομιά και δεν εποπτεύονται από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού.

13.4 Ελληνικά πανεπιστήμια που προσφέρουν πτυχία αρχαιολογίας

Υπάρχουν έξι πανεπιστήμια στην Ελλάδα, που προσφέρουν πτυχία αρχαιολογίας και δραστηριοποιούνται σε αρχαιολογικά έργα, συμπεριλαμβανομένων ανασκαφών - για την διεξαγωγή του τελευταίου πάντα σε συνεργασία και υπό την εποπτεία του Υπουργείου Πολιτισμού.

Ελληνικά Πανεπιστημιακά Τμήματα με Σπουδές στην Αρχαιολογία	
Όνομα	Ηλεκτρονική Σελίδα
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας	http://www.arch.uoa.gr/
Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας	http://www.auth.gr/hist
Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, Τμήμα Ιστορίας, Αρχαιολογίας και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας	http://www.ha.uth.gr/
Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας	www.hist-arch.uoi.gr/
Πανεπιστήμιο Κρήτης, Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας	http://www.history-archaeology.uoc.gr/
Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου, Τμήμα Ιστορίας, Αρχαιολογίας και Διαχείρισης Πολιτιστικών Πόρων	http://kalamata.uop.gr/~hamccd/

Πίνακας 17 –Πίνακας που παρουσιάζει τα ελληνικά πανεπιστημιακά τμήματα, που προσφέρουν πτυχία στην αρχαιολογία

13.5 Ξένες Αρχαιολογικές Σχολές

Από τον 19ο αιώνα και την ίδρυση του αρχαιολογικού επαγγέλματος και των αρμόδιων κρατικών υπηρεσιών στην Ελλάδα, πολλές ξένες αρχαιολογικές σχολές έχουν ιδρυθεί στη χώρα (Κόρκα 2007. Κόρκα 2006). Οι Σχολές αυτές έχουν συμβάλει, μέχρι σήμερα, στην ανασκαφή και μελέτη μερικών από των πιο σημαντικών και παγκοσμίως γνωστών αξιοθέατων της χώρας, όπως τη Κνωσό (Βρετανική Σχολή), την Αρχαία Ολυμπία και την Τίρυνθα (Γερμανική Σχολή), τους Δελφούς και τη Δήλο (Γαλλική Σχολή), την Αρχαία Αγορά

της Αθήνας και της Κορίνθου (Αμερικανική Σχολή) κ.α. Σήμερα υπάρχουν 17 Ξένες Αρχαιολογικές Σχολές και ένα αρχαιολογικό ίδρυμα με δραστηριότητες που εκτείνονται από τη διεξαγωγή αρχαιολογικών ανασκαφών και ερευνών σε πολλές περιοχές της Ελλάδας μέχρι την διδασκαλία και την προώθηση της έρευνας στην αρχαιολογία. Αυτές οι δραστηριότητες είναι όλες υπό την εποπτεία του Υπουργείου Πολιτισμού, το σύνολο των έργων τους, υπόκεινται στην έγκρισή του, καθώς και οι περιφερειακές υπηρεσίες (Εφορείες Αρχαιοτήτων) είναι υπεύθυνες για την εποπτεία των δραστηριοτήτων στην αντίστοιχη περιφέρεια. Όλα αυτά τα ιδρύματα υποστηρίζονται από ιδιωτικά ή δημόσια κεφάλαια από τις αντίστοιχες χώρες τους (δωρεές, προστάτες, ιδρύματα, βιομηχανίες, επιχειρήσεις, πανεπιστήμια, ερευνητικά ιδρύματα) και έχουν την έδρα τους στην Αθήνα (με την εξαίρεση του INSTAP - SCEC⁴). Μερικές από τις παλαιότερες Σχολές λειτουργούν επίσης κέντρα σπουδών ή στίτια ανασκαφής έξω από την ελληνική πρωτεύουσα, στις περιοχές που μελετούν. Ο πίνακας 18 παρουσιάζει μια πλήρη λίστα αυτών των ξένων ιδρυμάτων που λειτουργούν στην Ελλάδα, μαζί με σύντομες πληροφορίες σχετικά με τη δραστηριότητά τους.

Ξένες Αρχαιολογικές Σχολές στην Ελλάδα				
Όνομα	Έτος Ιδρύσεως	Χώρα Προέλευσης	Τοποθεσία/Κεντρικά Γραφεία	Είδος Δραστηριοτήτων
Γαλλική Αρχαιολογική Σχολή στην Αθήνα http://www.efa.gr/accueil.html	1846	Γαλλία	Αθήνα	Επιστημονική, πολιτιστική και επαγγελματική αποκατάσταση: ασχολείται με την έρευνα σε όλους τους τομείς των ελληνικών σπουδών, πραγματοποιεί αρχαιολογικά έργα (ανασκαφές και έρευνες), λειτουργεί μια σημαντική βιβλιοθήκη, μαζί με μια μεγάλη συλλογή από φωτογραφίες και χάρτες της Αθήνας.
Γερμανική Αρχαιολογική Σχολή http://www.dainst.org/en/department/athen?ft=all	1874	Γερμανία	Αθήνα	Διενεργεί αρχαιολογικές ανασκαφές και έρευνες? λειτουργεί μια μεγάλη βιβλιοθήκη και φωτογραφικό αρχείο στην Αθήνα.

⁴ Κέντρο Σπουδών στην Ανατολική Κρήτη

Αμερικανική Σχολή Κλασικών Σπουδών στην Αθήνα http://www.ascsa.edu.gr/	1881	Η.Π.Α.	Αθήνα	Προάγει τη γνώση για την Ελλάδα σε όλες τις περιόδους, διεξάγει αρχαιολογικές ανασκαφές και έρευνες, χορηγεί και προωθεί την αρχαιολογική έρευνα πεδίου, προσφέρει εκπαίδευση σε νέους επιστήμονες, παρέχει πόρους για την επιστημονική εργασία και διαδίδει την έρευνα, υποστηρίζει την έρευνα, τη διατήρηση και την παρουσίαση της πολιτιστικής κληρονομιάς της Ελλάδας, λειτουργεί δύο μεγάλες ερευνητικές βιβλιοθήκες (Βιβλιοθήκη Blegen, Γεννάδειος Βιβλιοθήκη) και το αρχαιολογικό εργαστήριο (Wiener Laboratory) στην Αθήνα.
Βρετανική Σχολή στην Ελλάδα http://www.bsa.ac.uk/	1886	Ηνωμένο Βασίλειο	Αθήνα	Υποστηρίζει, διευθύνει και διευκολύνει τη βρετανική έρευνα στις Κλασικές Σπουδές, στην Αρχαιολογία και σε άλλους τομείς των Ελληνικών Σπουδών, διεξάγει αρχαιολογική έρευνα πεδίου (ανασκαφές και έρευνες), συμμετέχει στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, λειτουργεί μια σημαντική βιβλιοθήκη και το παλαιότερο εργαστήριο Αρχαιομετρίας στην Ελλάδα (Fitch Laboratory), λειτουργεί ένα υποκατάστημα στην Κνωσό της Κρήτης.
Αυστριακό Αρχαιολογικό Ινστιτούτο στην Αθήνα http://www.oeai.at/index.php/instituts-geschichte-89.html	1898	Αυστρία	Αθήνα	Παρέχει μια βάση για τους αυστριακούς μελετητές που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, διεξάγει αρχαιολογικές ανασκαφές και έρευνες στην Ελλάδα.
Ιταλική Σχολή Αρχαιολογίας στην Ελλάδα http://www.scuoladiatene.it/	1909	Ιταλία	Αθήνα	Διενεργεί αρχαιολογικές ανασκαφές και έρευνες, λειτουργεί μια σημαντική βιβλιοθήκη στην Αθήνα.

Σουηδικό Ινστιτούτο στην Αθήνα http://www.sia.gr/	1948	Σουηδία	Αθήνα	Διεξάγει αρχαιολογική έρευνα πεδίου (ανασκαφές και έρευνες), δημοσιεύει τα ευρήματα των ανασκαφών, συμβάλλει στη Βιβλιοθήκη Βορείων Χωρών της Αθήνας, υποστηρίζει Σουηδούς ερευνητές που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα.
Ελβετική Σχολή Αρχαιολογίας στην Ελλάδα http://www.unil.ch/esag	1975	Ελβετία	Αθήνα	Ενεργή στην αρχαιολογική ανασκαφική έρευνα από το 1964, υποστηρίζει την αρχαιολογική έρευνα (ανασκαφές, έρευνες) και την εκπαίδευση, δημοσιεύει έρευνες και ανασκαφικά ευρήματα, συμβάλλει στη διατήρηση, αποκατάσταση και παρουσίαση της αρχαιολογικής κληρονομιάς.
Το Καναδικό Ινστιτούτο στην Ελλάδα http://www.cig-icg.gr/	1976	Καναδάς	Αθήνα	Προάγει και βοηθά Καναδούς επιστήμονες σε όλους τους τομείς των ελληνικών σπουδών, πραγματοποιεί αρχαιολογικά έργα (ανασκαφές και έρευνες).
Αυστραλιανό Αρχαιολογικό Ινστιτούτο στην Αθήνα http://www.aaia.chass.usyd.edu.au/Home.html	1980	Αυστραλία	Αθήνα	Πρωθεί τις ελληνικές σπουδές στην Αυστραλία και δίνει τη δυνατότητα σε Αυστραλούς μελετητές να συμμετάσχουν σε αρχαιολογική επιτόπια έρευνα στην Ελλάδα, συμμετέχει σε αρχαιολογικές ανασκαφές και έρευνες.
Ολλανδικό Ινστιτούτο στην Αθήνα http://www.nia.gr/el/	1984	Ολλανδία	Αθήνα	Πολιτιστικό και ερευνητικό ινστιτούτο: συμμετέχει σε αρχαιολογικές έρευνες και ανασκαφές, προωθεί και υποστηρίζει Ολλανδούς μελετητές όλων των ακαδημαϊκών κλάδων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα.
Φινλανδικό Ινστιτούτο στην Αθήνα http://www.finninstiute.gr/	1984	Φινλανδία	Αθήνα	Πρωθεί όλους τους τομείς των ελληνικών σπουδών, δραστηριοποιείται στην αρχαιολογική έρευνα πεδίου (ανασκαφές και έρευνες),

				συμβάλλει στη Βιβλιοθήκη των Βορείων Χωρών στην Αθήνα.
Βελγική Αρχαιολογική Σχολή στην Ελλάδα http://www.ebsa.info/pages/	1985	Βέλγιο	Αθήνα	Εστιάζει στην αρχαιολογική έρευνα στην Ελλάδα (διεξάγει ανασκαφές από το 1960), διεξάγει αρχαιολογικές ανασκαφές και έρευνες και συμμετέχει σε μελέτες υλικών, δραστηριοποιείται στη δημοσίευση, παρουσίαση και διαφύλαξη των σχετικών αποτελεσμάτων.
Νορβηγικό Ινστιτούτο στην Αθήνα http://www.norwinst.gr/uk/	1989	Νορβηγία	Αθήνα	Πρωθεί την έρευνα σε όλους τους τομείς των Ελληνικών Σπουδών από Νορβηγούς επιστήμονες, συμμετέχει σε αρχαιολογικές έρευνες και ανασκαφές, συμβάλλει στη Βιβλιοθήκη των Βορείων Χωρών στην Αθήνα
Δανικό Ινστιτούτο στην Αθήνα http://diathens.com/	1992	Δανία	Αθήνα	Πολιτιστικό και ερευνητικό ινστιτούτο: Συμμετέχει σε αρχαιολογική έρευνα πεδίου (ανασκαφές και έρευνες), συμβάλλει στη Βιβλιοθήκη των Βορείων Χωρών στην Αθήνα
Ιρλανδικό Ινστιτούτο Ελληνικών Σπουδών στην Αθήνα http://www.iihsa.ie/welcome.html	1995	Ιρλανδία	Αθήνα	Πρωθεί, συντονίζει και βοηθά Ιρλανδούς ερευνητές που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, δραστηριοποιείται σε αρχαιολογικά έργα (ανασκαφές και έρευνες), ευαισθητοποιεί σχετικά με τις Ελληνικές Σπουδές στην Ιρλανδία, προωθεί την ιρλανδική κουλτούρα στην Ελλάδα
Γεωργιανό Ινστιτούτο στην Αθήνα	1998	Γεωργία	Αθήνα	Ασχολείται με ενδιαφέροντα και δραστηριότητες, που καλύπτουν όλες τις πτυχές των επιστημονικών και πολιτιστικών ανταλλαγών ανάμεσα στην Ελλάδα και το έθνος της Γεωργίας

Άλλα Αρχαιολογικά Ινστιτούτα στην Ελλάδα				
Όνομα	Έτος Ιδρύσεως	Χώρα Προέλευσης	Τοποθεσία/ Κεντρικά Γραφεία	Είδος Δραστηριοτήτων
Το Ινστιτούτο για την Αιγιακή Προϊστορία Κέντρο Σπουδών για την Ανατολική Κρήτη (INSTAP-SCEC) http://www.instapstudycenter.net/	1997	Η.Π.Α. Ινστιτούτο για την Αιγιακή Προϊστορία (INSTAP), Φιλαδέλφεια	Παχιά Άμμος, Ανατολική Κρήτη	Ερευνητικό ίδρυμα: προωθεί και διευκολύνει τη αρχαιολογική έρευνα στο Αιγαίο/ανατολική Κρήτη, διεξάγει αρχαιολογική έρευνα πεδίου, διαθέτει εγκαταστάσεις και εργαστήρια για την αποθήκευση και τη μελέτη των ανασκαφικών αντικειμένων και μία αρχαιολογική βιβλιοθήκη

Πίνακας 18 - Πίνακας που παρουσιάζει τις Ξένες Αρχαιολογικές Σχολές που λειτουργούν στην Ελλάδα.

Παραρτήματα

Παράρτημα 1



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΩΝ: ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟΥ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΟΥ 2013

Το παρόν ερωτηματολόγιο έχει σχεδιαστεί για να συγκεντρώσει πληροφορίες σχετικά με τους ανθρώπους που εργάζονται ως αρχαιολόγοι ή ασχολούνται άμεσα με την αρχαιολογική κληρονομιά στην Ελλάδα σήμερα. Παρακαλούμε συμπληρώστε το ερωτηματολόγιο χρησιμοποιώντας τις πληροφορίες που σχετίζονται με τον φορέα σας κατά το Σεπτέμβριο 2013.

Όνομα φορέα:
E-mail επικοινωνίας:	

ΜΕΡΟΣ 1: Ο ΦΟΡΕΑΣ

01. ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ

Παρακαλούμε σημειώστε το πεδίο που περιγράφει καλύτερα τη δομή και τον κύριο ρόλο του φορέα σας

ΔΟΜΗ	ΚΥΡΙΟΣ ΡΟΛΟΣ			
	ΕΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΟΥΣΕΙΩΝ & ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ & ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΦΥΛΑΞΗ, ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ/ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ
1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ & Εποπτευόμενοι φορείς				
2. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ				
3. Α.Ε.Ι.				
4. Ν.Π.Ι.Δ.				
5. Ο.Τ.Α.				
6. ΑΛΛΟ:				

02. ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ

Παρακαλούμε σημειώστε το πεδίο που δηλώνει την έδρα του φορέα σας

ΑΝΑΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ & ΘΡΑΚΗ	
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	
ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	
ΗΠΕΙΡΟΣ	
ΘΕΣΣΑΛΙΑ	
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	
ΑΤΤΙΚΗ	
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	
ΒΟΡΕΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	
ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	
ΚΡΗΤΗ	

03. ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Παρακαλούμε σημειώστε πόσα μέλη προσωπικού των κάτωθι ειδικοτήτων, επ' αμοιβή και εθελοντικά, εργάζονται στον φορέα σας

	Α. ΕΠ' ΑΜΟΙΒΗ	Β. ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	Γ. ΣΥΝΟΛΟ
Αρχαιολόγοι			
Συντηρητές			
Αρχιτέκτονες			
Μουσειολόγοι			
Αρχαιοφύλακες			
Ιστορικοί			
Ανθρωπολόγοι			
Τεχνίτες ανασκαφής			
Διοικητικό προσωπικό			

Ανειδίκευτο προσωπικό (π.χ. εργάτες ανασκαφής)			
---	--	--	--

2. Ποιά είναι η σχέση εργασίας που έχουν οι εργαζόμενοι στις κάτωθι ειδικότητες στον φορέα σας σήμερα;

	<u>Αρχαιολόγοι</u>	<u>Συντηρητές</u>	<u>Αρχιτέκτονες</u>	<u>Αρχαιοφύλακες</u>
Δημόσιος Υπάλληλος (Σχέση Εργασίας Δημοσίου Δικαίου)				
Εν εφεδρεία αμοιβόμενος/η - Δημόσιος Υπάλληλος (Σχέση Εργασίας Δημοσίου Δικαίου)				
Δημόσιο – Αορίστου χρόνου (Σχέση Εξηρητημένης Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου)				
Δημόσιο – Ορισμένου χρόνου (Σχέση Εξηρητημένης Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου) με πλήρες ωράριο				
Δημόσιο – Ορισμένου χρόνου (Σχέση Εξηρητημένης Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου) με μειωμένο ωράριο				
Δημόσιο – Σύμβαση έργου				
Ιδιωτικός φορέας - Αορίστου χρόνου				
Ιδιωτικός φορέας - Ορισμένου χρόνου				
Ιδιωτικός φορέας - Ωρομίσθιος				
Ιδιωτικός φορέας – Κοινοφελούς Εργασίας				
Ιδιωτικός φορέας - Σύμβαση έργου				
Ελεύθερος επαγγελματίας				
Εθελοντική εργασία				

3. Διέφεραν αυτοί οι αριθμοί το προηγούμενο έτος;
ΝΑΙ/ ΟΧΙ

4. Αν ναι, παρακαλούμε δηλώστε το μέγιστο και τον ελάχιστο αριθμό προσωπικού των κάτωθι ειδικοτήτων, επ' αμοιβή και εθελοντές, που διέθετε ο φορέας σας κατά το προηγούμενο έτος

	A. ΕΠ' ΑΜΟΙΒΗ	B. ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	Γ. ΣΥΝΟΛΟ
Αρχαιολόγοι	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:
Συντηρητές	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:
Αρχιτέκτονες	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:
Μουσειολόγοι	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:
Αρχαιοφύλακες	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:
Ιστορικοί	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:
Ανθρωπολόγοι	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:
Τεχνίτες ανασκαφής			
Διοικητικό προσωπικό	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:
Ανειδίκευτο προσωπικό (π.χ. εργάτες ανασκαφής)	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:	Μέγιστος: Ελάχιστος:

Παρακαλούμε προσδιορίστε πώς μεταβλήθηκε ο αριθμός των εργαζόμενων στον οργανισμό σας τα τελευταία χρόνια και πώς προβλέπετε να μεταβληθεί

στο άμεσο μέλλον (παρακαλούμε βεβαιωθείτε ότι συμπεριλαμβάνετε όλο το εργατικό προσωπικό: μόνιμοι, συμβασιούχοι, ωρομίσθιοι, εθελοντές)

5. Πώς μπορεί να χαρακτηριστεί ο αριθμός εργαζομένων στον οργανισμό σας έναν χρόνο πριν (2012) συγκριτικά με το παρόν; (σημειώστε το πεδίο «περισσότεροι» αν υπήρχαν περισσότεροι εργαζόμενοι ένα χρόνο πριν κλπ.).

A. ΕΠ΄ΑΜΟΙΒΗ		B. ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	
Περισσότεροι		Περισσότεροι	
Ίδιοι		Ίδιοι	
Λιγότεροι		Λιγότεροι	
Κανένας		Κανένας	
Δε Γνωρίζω		Δε Γνωρίζω	

6. Πώς μπορεί να χαρακτηριστεί ο αριθμός εργαζομένων στον οργανισμό σας τρία χρόνια πριν (2010) συγκριτικά με το παρόν;

A. ΕΠ΄ΑΜΟΙΒΗ		B. ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	
Περισσότεροι		Περισσότεροι	
Ίδιοι		Ίδιοι	
Λιγότεροι		Λιγότεροι	
Κανένας		Κανένας	
Δε Γνωρίζω		Δε Γνωρίζω	

7. Πώς μπορεί να χαρακτηριστεί ο αριθμός εργαζομένων στον οργανισμό σας πέντε χρόνια πριν (2008) συγκριτικά με το παρόν;

A. ΕΠ΄ΑΜΟΙΒΗ		B. ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	
Περισσότεροι		Περισσότεροι	
Ίδιοι		Ίδιοι	
Λιγότεροι		Λιγότεροι	
Κανένας		Κανένας	
Δε Γνωρίζω		Δε Γνωρίζω	

8. Ποιός είναι ο προσδοκώμενος αριθμός εργαζομένων στον οργανισμό σας έναν χρόνο μετά (2014) συγκριτικά με το παρόν;

Α. ΕΠ'ΑΜΟΙΒΗ		Β. ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	
Περισσότεροι		Περισσότεροι	
Ίδιοι		Ίδιοι	
Λιγότεροι		Λιγότεροι	
Κανένας		Κανένας	
Δε Γνωρίζω		Δε Γνωρίζω	

9. Ποιός είναι ο προσδοκώμενος αριθμός εργαζομένων στον οργανισμό σας τρία χρόνια μετά (2016) συγκριτικά με το παρόν;

Α. ΕΠ'ΑΜΟΙΒΗ		Β. ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	
Περισσότεροι		Περισσότεροι	
Ίδιοι		Ίδιοι	
Λιγότεροι		Λιγότεροι	
Κανένας		Κανένας	
Δε Γνωρίζω		Δε Γνωρίζω	

04. ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΦΟΡΕΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΗΛΙΚΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΦΥΛΟ

Αρχαιολόγοι				
	ΕΠ'ΑΜΟΙΒΗ		ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	
	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ
κάτω των 20 ετών				
20-29 ετών				
30-39 ετών				
40-49 ετών				

50-59 ετών				
60 ετών και άνω				

Συντηρητές				
	ΕΠ΄ΑΜΟΙΒΗ		ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	
	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ
κάτω των 20 ετών				
20-29 ετών				
30-39 ετών				
40-49 ετών				
50-59 ετών				
60 ετών και άνω				

Αρχιτέκτονες				
	ΕΠ΄ΑΜΟΙΒΗ		ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	
	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ
κάτω των 20 ετών				
20-29 ετών				
30-39 ετών				
40-49 ετών				
50-59 ετών				
60 ετών και άνω				

Αρχαιοφύλακες				
	ΕΠ΄ΑΜΟΙΒΗ		ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	
	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ
κάτω των 20 ετών				
20-29 ετών				
30-39 ετών				
40-49 ετών				
50-59 ετών				
60 ετών και άνω				

Τεχνίτες ανασκαφής				
	ΕΠ΄ΑΜΟΙΒΗ		ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	
	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ
κάτω των 20 ετών				
20-29 ετών				
30-39 ετών				
40-49 ετών				
50-59 ετών				
60 ετών και άνω				

Διοικητικό προσωπικό				
	ΕΠ΄ΑΜΟΙΒΗ		ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	
	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ

κάτω των 20 ετών				
20-29 ετών				
30-39 ετών				
40-49 ετών				
50-59 ετών				
60 ετών και άνω				

Ανειδίκευτο προσωπικό				
	ΕΠ'ΑΜΟΙΒΗ		ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	
	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ
κάτω των 20 ετών				
20-29 ετών				
30-39 ετών				
40-49 ετών				
50-59 ετών				
60 ετών και άνω				

05. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ /ΟΦΕΛΗ

Όπως προκύπτουν από τη σχέση εργασίας

	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΔΕ ΓΝΩΡΙΖΩ
ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ)			
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΞΗΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ			

ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ			
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΞΗΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ			
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΞΗΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ - ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΣ			
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ (ΕΚΤΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ) ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ			
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ (ΕΚΤΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ) ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ			
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ (ΕΚΤΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ) – ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΣ			
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ			
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ ΣΕ ΑΛΛΟ ΦΟΡΕΑ			

06. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ & ΩΡΑΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Οι μισθοί του φορέα σας συνδέονται με κάποια μισθολογική κλίμακα;

ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΔΕ ΓΝΩΡΙΖΩ

2. Αν ναι, παρακαλούμε σημειώστε τον τύπο μισθολογικής κλίμακας

ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	
ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	
<u>Άλλο (προσδιορίστε):</u>	

3. Σύνολο ακαθάριστου μισθού

	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ	ΜΕΓΙΣΤΟΣ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
<u>Αρχαιολόγοι</u>			
<u>Συντηρητές</u>			
<u>Αρχιτέκτονες</u>			
<u>Αρχαιοφύλακες</u>			
<u>Τεχνίτες ανασκαφής</u>			
<u>Διοικητικό προσωπικό</u>			
<u>Ανειδίκευτο προσωπικό (π.χ. εργάτες ανασκαφής)</u>			

4. Ο μισθός αυτός περιλαμβάνει κάποιο επίδομα;

	ΝΑΙ	ΟΧΙ
<u>Αρχαιολόγοι</u>		
<u>Συντηρητές</u>		
<u>Αρχιτέκτονες</u>		
<u>Αρχαιοφύλακες</u>		
<u>Τεχνίτες ανασκαφής</u>		
<u>Διοικητικό προσωπικό</u>		
<u>Ανειδίκευτο προσωπικό (π.χ. εργάτες</u>		

<u>ανασκαφής</u>)		
--------------------	--	--

5. Αν ναι, πόσο;

	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ	ΜΕΓΙΣΤΟΣ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
<u>Αρχαιολόγοι</u>			
<u>Συντηρητές</u>			
<u>Αρχιτέκτονες</u>			
<u>Αρχαιοφύλακες</u>			
<u>Τεχνίτες ανασκαφής</u>			
<u>Διοικητικό προσωπικό</u>			
<u>Ανειδίκευτο προσωπικό (π.χ. εργάτες ανασκαφής)</u>			

6. Εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας (παρακαλούμε συμπληρώστε τον αριθμό ατόμων)

	ΕΠ' ΑΜΟΙΒΗ		ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ	
	Μειωμένο (<30 ώρες/εβδ.)	Πλήρες (>30 ώρες/εβδ.)	Μειωμένο (<30 ώρες/εβδ.)	Πλήρες (>30 ώρες/εβδ.)
<u>Αρχαιολόγοι</u>				
<u>Συντηρητές</u>				
<u>Αρχιτέκτονες</u>				
<u>Αρχαιοφύλακες</u>				
<u>Τεχνίτες ανασκαφής</u>				

<u>Διοικητικό προσωπικό</u>				
<u>Ανειδίκευτο προσωπικό (π.χ. εργάτες ανασκαφής)</u>				

7. Χρονική έκταση απασχόλησης για τους επ' αμοιβή εργαζομένους
(παρακαλούμε συμπληρώστε τον αριθμό ατόμων)

	ως 3 μήνες	3-6 μήνες	6-12 μήνε ς	12-24 μήνες	> 24 μήνε ς	μόνιμη/αο ρίστου χρόνου
<u>Αρχαιολόγοι</u>						
<u>Συντηρητές</u>						
<u>Αρχιτέκτονες</u>						
<u>Αρχαιοφύλακες</u>						
<u>Τεχνίτες ανασκαφής</u>						
<u>Διοικητικό προσωπικό</u>						
<u>Ανειδίκευτο προσωπικό</u>						

8. Χρονική έκταση απασχόλησης στον φορέα για τους εθελοντές
(παρακαλούμε συμπληρώστε τον αριθμό ατόμων)

	ως 3 μήνες	3-6 μήνες	6-12 μήνες	12-24 μήνες	> 24 μήνες
<u>Αρχαιολόγοι</u>					
<u>Συντηρητές</u>					
<u>Αρχιτέκτονες</u>					
<u>Αρχαιοφύλακες</u>					
<u>Τεχνίτες</u>					

<u>ανασκαφής</u>					
<u>Διοικητικό προσωπικό</u>					
<u>Ανειδίκευτο προσωπικό</u>					

07. ΣΥΛΛΟΓΟΙ

1. Υπάρχουν αναγνωρισμένοι σύλλογοι στο εργασιακό περιβάλλον του φορέα σας;

ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΔΕ ΓΝΩΡΙΖΩ

2. Αν ναι, ποιοι σύλλογοι;

Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων	
Σύλλογος Εκτάκτων Αρχαιολόγων	
Σύλλογος Συντηρητών Αρχαιοτήτων & Έργων Τέχνης (τριτοβάθμιας εκπαίδευσης)	
Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών – Πανελλήνια Ένωση Αρχιτεκτόνων	
Σύλλογος σπουδαστών κι αποφοίτων της ειδικότητας ΙΕΚ "Φύλακας Μουσείων κι Αρχαιολογικών χώρων"	

Άλλο (προσδιορίστε):

.....

.....

08. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

1. Πόσοι από τους εργαζόμενους στις κάτωθι ειδικότητες έχουν καθένα από τα ακόλουθα προσόντα (γι' αυτούς με πολλαπλά προσόντα σημειώστε μόνο τα ανώτερα)

	Μετα- διδασκ ορικό	Διδακτορικό	Διετές μεταπτυχιακ ό δίπλωμα ειδίκευσης	Μονοετές μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης	Πρώτο πτυχίο

<u>Αρχαιολόγοι</u>					
<u>Συντηρητές</u>					
<u>Αρχιτέκτονες</u>					
<u>Αρχαιοφύλακες</u>					
<u>Τεχνίτες ανασκαφής</u>					
<u>Διοικητικό προσωπικό</u>					
<u>Ανειδίκευτο προσωπικό</u>					

2. Ποια είναι η εθνική προέλευση των εργαζομένων στις κάτωθι ειδικότητες; (παρακαλούμε συμπληρώστε τον αριθμό ατόμων)

Εθνική προέλευση	Ελλάδα	Υπήκοοι κράτους-μέλους της Ε.Ε.	Αμερική	Ασία	Αφρική	Ωκεανία
<u>Αρχαιολόγοι</u>						
<u>Συντηρητές</u>						
<u>Αρχιτέκτονες</u>						
<u>Αρχαιοφύλακες</u>						
<u>Τεχνίτες ανασκαφής</u>						
<u>Διοικητικό προσωπικό</u>						
<u>Ανειδίκευτο προσωπικό</u>						

09. ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΤΟΝ ΦΟΡΕΑ

Πόσοι από τους εργαζομένους στις κάτωθι ειδικότητες είναι άτομα με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ):

	ΕΠ'ΑΜΟΙΒΗ	ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ
--	------------------	------------------

<u>Αρχαιολόγοι</u>				
<u>Συντηρητές</u>				
<u>Αρχιτέκτονες</u>				
<u>Αρχαιοφύλακες</u>				
<u>Τεχνίτες ανασκαφής</u>				
<u>Διοικητικό προσωπικό</u>				
<u>Ανειδίκευτο προσωπικό (π.χ. εργάτες ανασκαφής)</u>				

10. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ/ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΔΕ ΓΝΩΡΙΖΩ
1. Αναγνωρίζετε την ανάγκη εκπαίδευσης/ επιμόρφωσης για τα άτομα και τον φορέα ως σύνολο;			
2. Προσφέρει ο φορέας δυνατότητες εκπαίδευσης/ επιμόρφωσης ή άλλης ανάπτυξης για τους επ’ αμοιβή εργαζόμενους;			
3. Προσφέρει ο φορέας δυνατότητες εκπαίδευσης/ επιμόρφωσης ή άλλης ανάπτυξης για τους εθελοντές αρχαιολόγους;			

Αν απαντήσατε **ΝΑΙ**, σε μία από τις δύο παραπάνω ερωτήσεις, πώς αναπτύσσει ο φορέας το προσωπικό του; – σημειώστε όσα είναι σχετικά:

	ΕΠ'ΑΜΟΙΒΗ	ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ
4. Επίσημη εκπαίδευση/επιμόρφωση εκτός εργασίας (π.χ. εξωτερικά εκπαιδευτικά/επιμορφωτικά σεμινάρια)		
5. Επίσημη εκπαίδευση/επιμόρφωση εντός εργασίας (π.χ. εκπαιδευτικά/επιμορφωτικά μαθήματα)		
6. Ανεπίσημη εκτός εργασίας εκπαίδευση/ επιμόρφωση (π.χ. υποστήριξη της ατομικής έρευνας και εκμάθησης)		
7. Ανεπίσημη εντός εργασίας εκπαίδευση/επιμόρφωση (π.χ. συμβουλές)		
8. Εκπαιδευτικές άδειες, άδειες μετεκπαίδευσης, Επιδημίες		

	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΔΕ ΓΝΩΡΙΖΩ
9. Ο φορέας σας διαθέτει επίσημο εκπαιδευτικό/ επιμορφωτικό πρόγραμμα;			
10. Ο φορέας σας έχει χρηματοδότηση εκπαίδευσης/ επιμόρφωσης;			
11. Η χρηματοδότηση της εκπαίδευσης/επιμόρφωσης είναι υπό τον άμεσο έλεγχο του φορέα σας;			
12. Καταγράφετε πόσο χρόνο διαθέτουν οι εργαζόμενοι στην εκπαίδευση/επιμόρφωση;			
13. Αξιολογείτε επισήμως την επίδραση της εκπαίδευσης στα άτομα;			
14. Αξιολογείτε επισήμως την επίδραση της εκπαίδευσης/ επιμόρφωσης στο φορέα;			
15. Ο φορέας σας χρησιμοποιεί κάποιο σύστημα			

αξιολόγησης;			
16. Ο φορέας σας ενθαρρύνει τα άτομα να εμπλακούν στη συνεχιζόμενη επαγγελματική εκπαίδευση;			

11. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΚΑΙ ΖΗΤΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ/ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

1. Απασχολεί ο φορέας νεοεισερχόμενους στο επάγγελμα;

ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΔΕ ΓΝΩΡΙΖΩ

Αν ναι, παρακαλούμε απαντήστε στα παρακάτω επιλέγοντας το αντίστοιχο πεδίο:

	ΠΟΛΥ ΛΙΓΟ	ΛΙΓΟ	ΑΡΚΕΤΑ	ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ
2. Πόσο εκπαιδεύει ο φορέας τους νεοεισερχόμενους (εισαγωγικά σεμινάρια κλπ.);				
3. Πόσο καλά εφοδιασμένοι με δεξιότητες είναι οι νεοεισερχόμενοι στο επάγγελμα;				
4. Πόσο ταιριάζουν τα προσφερόμενα μαθήματα στις απαιτήσεις του επαγγέλματος;				

12. ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

1. Έχει χρησιμοποιήσει ο φορέας σας εξωτερικούς ειδικούς ή συμβούλους κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους για ειδικούς μη αρχαιολογικούς σκοπούς;

ΝΑΙ	ΟΧΙ

Αν **ΝΑΙ**, παρακαλούμε σημειώστε σε ποιους τομείς συνέβαλαν στον φορέα σας:

Διαχείριση (Management)	
Διαχείριση έργου	

Νέες τεχνολογίες	
Επιχειρηματικές δεξιότητες	
Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού	
Ξένες γλώσσες	
Εκπαίδευση/Επιμόρφωση	
Εξυπηρέτηση κοινού	
Πωλήσεις	
Συμβουλευτικός ρόλος	

Άλλο (προσδιορίστε):

.....

.....

.....

2. Έχει χρησιμοποιήσει ο φορέας σας εξωτερικούς ειδικούς ή συμβούλους κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους για τεχνικούς, αρχαιολογικούς σκοπούς;

ΝΑΙ	ΟΧΙ

Αν **ΝΑΙ**, παρακαλούμε σημειώστε σε ποιους τομείς συνέβαλαν στον φορέα σας:

1. Διεξαγωγή (άμεση) εξειδικευμένης αρχ. ανασκαφής (π.χ. σε παλαιολιθικά στρώματα)	
2. Συνεισφορά σε εξειδικευμένη αρχαιολογική ανασκαφή (π.χ. σε παλαιολιθικά στρώματα)	
3. Διεξαγωγή (άμεση) άλλου είδους (εκτός ανασκαφής) αρχ. ερευνών πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα υπεδάφους)	
4. Συνεισφορά σε άλλου είδους (εκτός ανασκαφής) αρχ. έρευνες πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα υπεδάφους)	
5. Διεξαγωγή (άμεση) εξειδικευμένων αξιολογήσεων ευρημάτων ανασκαφής	
6. Συνεισφορά σε εξειδικευμένες αξιολογήσεις ευρημάτων ανασκαφής	

7. Διεξαγωγή (άμεση) άλλου είδους (εκτός ανασκαφής & γεωφυσικής έρευνας) έρευνας πεδίου	(Προσδιορίστε):
8. Συνεισφορά σε άλλου είδους (εκτός ανασκαφής & γεωφυσικής έρευνας) έρευνας πεδίου	(Προσδιορίστε):
9. Οριοθέτηση αρχαιολογικών χώρων	
10. Έρευνα γραφείου	
11. Συντήρηση τέχνηργων	
12. Έρευνα τέχνηργων	
<u>Άλλο (προσδιορίστε):</u>	

3. Ποιες ειδικές δεξιότητες θεωρείτε ότι αποτελούν προτεραιότητα για την εκπαίδευση/επιμόρφωση των εργαζομένων στον φορέα σας στα επόμενα δύο χρόνια (παρακαλούμε επιλέξτε μέχρι τρεις).

Διαχείριση (Management)	
Διαχείριση έργου	
Νέες τεχνολογίες	
Επιχειρηματικές δεξιότητες	
Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού	
Ξένες γλώσσες	
Εκπαίδευση/Επιμόρφωση	
Εξυπηρέτηση κοινού	
Πωλήσεις	
<u>Άλλο (προσδιορίστε):</u>	

.....

4. Ποιες τεχνικές, αρχαιολογικές δεξιότητες θεωρείτε ότι αποτελούν προτεραιότητα για την εκπαίδευση των εργαζομένων στον φορέα σας στα επόμενα δύο χρόνια (παρακαλούμε επιλέξτε μέχρι τρεις)

1. Διεξαγωγή (άμεση) εξειδικευμένης αρχ. Ανασκαφής (π.χ. σε παλαιολιθικά στρώματα)	
2. Συνεισφορά σε εξειδικευμένη αρχαιολογική ανασκαφή (π.χ. σε παλαιολιθικά στρώματα)	
3. Διεξαγωγή (άμεση) άλλου είδους (εκτός ανασκαφής) αρχ. έρευνών πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα υπεδάφους)	
4. Συνεισφορά σε άλλου είδους (εκτός ανασκαφής) αρχ. έρευνες πεδίου (π.χ. γεωφυσική έρευνα υπεδάφους)	
5. Διεξαγωγή (άμεση) εξειδικευμένων αξιολογήσεων ευρημάτων ανασκαφής	
6. Συνεισφορά σε εξειδικευμένες αξιολογήσεις ευρημάτων ανασκαφής	
7. Διεξαγωγή (άμεση) άλλου είδους (εκτός ανασκαφής & γεωφυσικής έρευνας) έρευνας πεδίου	(Προσδιορίστε):
8. Συνεισφορά σε άλλου είδους (εκτός ανασκαφής & γεωφυσικής έρευνας) έρευνας πεδίου	(Προσδιορίστε):
9. Οριοθέτηση αρχαιολογικών χώρων	
10. Έρευνα γραφείου	
11. Συντήρηση τέχνηργων	
12. Έρευνα τέχνηργων	
<u>Other (please specify):</u>	

13. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΜΕΤΕΞΕΛΙΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

1. Είστε ενήμεροι για τυχόν δυνατότητες επαγγελματικής μετεξέλιξης και επιμόρφωσης στον τομέα σας;

ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΔΕ ΓΝΩΡΙΖΩ

	ΠΟΛΥ ΛΙΓΗ	ΛΙΓΗ	ΜΕΓΑΛΗ	ΠΟΛΥ ΜΕΓΑΛΗ
2. Πόση στήριξη θα δίνετε στο προσωπικό για να αποκτήσουν τέτοια προσόντα;				

14. ΣΧΟΛΙΑ

Αν έχετε περαιτέρω σχόλια για οποιαδήποτε διάσταση του επαγγέλματος του αρχαιολόγου και των ειδικοτήτων που ασχολούνται άμεσα με την αρχαιολογική κληρονομιά στην Ελλάδα, παρακαλούμε σημειώστε τα εδώ.

<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
--

Παράρτημα 2



Ερωτηματολόγιο: «Discovering the Archaeologists of Europe 2014»

Το παρόν ερωτηματολόγιο έχει σχεδιαστεί για να συγκεντρώσει πληροφορίες σχετικά με τους ανθρώπους που εργάζονται ως αρχαιολόγοι ή ασχολούνται άμεσα με την αρχαιολογική κληρονομιά στην Ελλάδα σήμερα

Φύλο	Έτος Γέννησης								
<table border="1"><tr><td>Άρρεν</td><td></td></tr><tr><td>Θήλυ</td><td></td></tr></table>	Άρρεν		Θήλυ		<table border="1"><tr><td>.....</td></tr></table>			
Άρρεν									
Θήλυ									
.....									
Θεωρείτε ότι ανήκετε σε κάποια κατηγορία ΑμεΑ (Άτομο με αναπηρία);									
<table border="1"><tr><td>Όχι</td><td></td></tr><tr><td>Ναι</td><td></td></tr></table>		Όχι		Ναι					
Όχι									
Ναι									
Χώρα καταγωγής									
<table border="1"><tr><td>Ελλάδα</td><td>(Σημειώστε X)</td></tr><tr><td colspan="2">Άλλη: (παρακαλώ συμπληρώστε)</td></tr><tr><td colspan="2">.....</td></tr><tr><td colspan="2">.....</td></tr></table>		Ελλάδα	(Σημειώστε X)	Άλλη: (παρακαλώ συμπληρώστε)		
Ελλάδα	(Σημειώστε X)								
Άλλη: (παρακαλώ συμπληρώστε)									
.....									
.....									

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΗ: Σε περίπτωση που είσατε άνεργος/η αλλά εργαστήκατε πρόσφατα συμπληρώστε το ερωτηματολόγιο με βάση την πρόσφατη εργασιακή σας εμπειρία - συμπληρώστε στο παρακάτω διάστημα από πότε είσατε άνεργος/η

(π.χ. Νοεμβριος 2012).....

1. Σε ποιά περιοχή της Ελλάδας εργάζεστε;

.....

2. Σε ποιά υπηρεσία/φορέα/οργανισμό εργάζεστε;

.....

3. Ποιά είναι η σχέση εργασίας σας (επιλέξτε ένα από τα παρακάτω);

Δημόσιος Υπάλληλος (Σχέση Εργασίας Δημοσίου Δικαίου)	
Εν εφεδρεία αμοιβόμενος/η - Δημόσιος Υπάλληλος (Σχέση Εργασίας Δημοσίου Δικαίου)	
Δημόσιο – Αορίστου χρόνου (Σχέση Εξηρητημένης Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου)	
Δημόσιο – Ορισμένου χρόνου (Σχέση Εξηρητημένης Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου) με πλήρες ωράριο	
Δημόσιο – Ορισμένου χρόνου (Σχέση Εξηρητημένης Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου) με μειωμένο ωράριο	
Δημόσιο – Σύμβαση έργου	
Ιδιωτικός φορέας - Αορίστου χρόνου	
Ιδιωτικός φορέας - Ορισμένου χρόνου	
Ιδιωτικός φορέας - Ωρομίσθιος	
Ιδιωτικός φορέας – Κοινοφελούς Εργασίας	
Ιδιωτικός φορέας - Σύμβαση έργου	
Ελεύθερος επαγγελματίας	
Εθελοντική εργασία	
<u>Άλλο:</u>	

4. Τι διάρκεια έχει το συμβόλαιό/η σύμβασή σας;

.....

5. Ποιός είναι ο τίτλος του επαγγέλματός σας; (π.χ. Συντηρητής Αρχαιοτήτων, Έφορος Αρχαιοτήτων, Αρχαιοφύλακας κ.λπ.)

.....

6. Επιλέξτε αν η εργασία σας είναι:

Ολικής απασχόλησης	
--------------------	--

Μερικής απασχόλησης	
---------------------	--

7. Ποιό είναι, κατα μέσο όρο, το συνολικό καθαρό μηνιαίο εισόδημα από την εργασία σας;

Κάτω από 500€	
Από 500 έως 1000 €	
Από 1001 έως 1500 €	
Από 1501 έως 2000 €	
Από 2000 € και άνω	
Άλλο:	

8. Πόσο καιρό έχετε εργαστεί επί πληρωμής σε αυτό το επάγγελμα;

.....

9. Πόσο καιρό έχετε εργαστεί εθελοντικά (αν καθόλου) σε αυτό τον τομέα;

.....

10. Πόσο καιρό έχετε απασχοληθεί σε εργασίες που δεν έχουν σχέση με τις σπουδές/την ειδικότητά σας;

.....

11. Συμπληρώστε τα στοιχεία για τις σπουδές που έχετε επιτυχώς ολοκληρώσει (σε περίπτωση που έχετε πάνω από ένα πτυχίο του ίδιου επιπέδου παρακαλούμε να αναγραφούν χωριστά):

Τίτλος	Όνομα τίτλου/ειδικότητας και ίδρυμα (π.χ. Αρχαιολογία, Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας)	Τόπος σπουδών (για σπουδές εκτός Ελλάδος παρακαλώ να αναγράψετε τη χώρα στο αντίστοιχο κενό)
Πτυχίο Α.Ε.Ι.		<input type="checkbox"/> Ελλάδα <input type="checkbox"/> Ευρωπαϊκή Ένωση <input type="checkbox"/> Εκτός Ε.Ε.

		<input type="checkbox"/> Ελλάδα <input type="checkbox"/> Ευρωπαϊκή Ένωση <input type="checkbox"/> Εκτός Ε.Ε.
Πτυχίο Α.Τ.Ε.Ι.		<input type="checkbox"/> Ελλάδα <input type="checkbox"/> Ευρωπαϊκή Ένωση <input type="checkbox"/> Εκτός Ε.Ε.
Πτυχίο Ι.Ε.Κ./ Ι.Ι.Ε.Κ.		<input type="checkbox"/> Ελλάδα <input type="checkbox"/> Ευρωπαϊκή Ένωση <input type="checkbox"/> Εκτός Ε.Ε.
Πτυχίο Επαγγελματικής Σχολής		<input type="checkbox"/> Ελλάδα <input type="checkbox"/> Ευρωπαϊκή Ένωση <input type="checkbox"/> Εκτός Ε.Ε.
Μεταπτυχιακός τίτλος		<input type="checkbox"/> Ελλάδα <input type="checkbox"/> Ευρωπαϊκή Ένωση <input type="checkbox"/> Εκτός Ε.Ε.
		<input type="checkbox"/> Ελλάδα <input type="checkbox"/> Ευρωπαϊκή Ένωση <input type="checkbox"/> Εκτός Ε.Ε.
Διδακτορικό		<input type="checkbox"/> Ελλάδα <input type="checkbox"/> Ευρωπαϊκή Ένωση <input type="checkbox"/> Εκτός Ε.Ε.

Μεταδιδακτορικό		<input type="checkbox"/> Ελλάδα <input type="checkbox"/> Ευρωπαϊκή Ένωση <input type="checkbox"/> Εκτός Ε.Ε.
<u>Άλλο:</u>		

12. Ποιό χρονολογικό έτος ολοκληρώσατε το ανώτατο επίπεδο σπουδών;

.....

13. Ποιά είναι (επιγραμματικά) τα βασικότερα εργασιακά καθήκοντά σας; Σημειώστε με ποσοστό 1% έως 100% τον εργασιακό χρόνο που αφιερώνετε σε κάθε ένα από αυτά.

Εργασιακό καθήκον	%	Εργασιακό καθήκον	%
Αρχαιολογική ανασκαφή		Διοικητικά	
Καταγραφή/μελέτη αρχαιολογικού υλικού		Διαχείριση έργου (project management)	
Τήρηση/διαχείριση αρχείων		Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού	
Συντήρηση αρχαιολογικού υλικού		Οργάνωση πολιτιστικών δραστηριοτήτων/εκδηλώσεων	
Συντήρηση/Αναστήλωση μνημείων		Οργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων	
Ερμηνεία αρχαιολογικού υλικού (αντικειμένων, χώρων)		Δημιουργία εκπαιδευτικού υλικού	
Εκπόνηση/εφαρμογή μελετών συντήρησης και διαχείρισης πολιτιστικής κληρονομιάς		Επιμέλεια συλλογών/εκθέσεων/μουσείου	
Αρχαιολογικό σχέδιο		Εκπόνηση/εφαρμογή μουσειολογικών και μουσειογραφικών μελετών	
Δημοσίευση αρχαιολογικού		Οργάνωση και παρουσίαση	

υλικού και έρευνας		μουσειακών εκθέσεων	
Ανάδειξη αρχαιολογικών χώρων/μνημείων		Επιμέλεια κειμένων/δημοσιεύσεων	
Ευαισθητοποίηση τοπικών κοινοτήτων		Διαχείριση κρίσεων (εσωτερικές, με τοπικές κοινότητες)	
Φύλαξη μνημείων/αρχαιολογικών χώρων		Διδασκαλία	
Προώθηση αρχαιολογικών χώρων και συλλογών στο κοινό		Επιστημονική ενημέρωση	
Άλλο:		Άλλο:	
.....		
.....		
Άλλο:		Άλλο:	
.....		
.....		
Άλλο:		Άλλο:	
.....		
.....		
Άλλο:		Άλλο:	
.....		
.....		

14. Με τη βοήθεια της παρακάτω κλίμακας (από 1 μέχρι 5) αξιολογήστε σημειώνοντας με ένα «Π» σε ποιο βαθμό οι δεξιότητες που απαιτούνται στην εργασία σας αποκτήθηκαν μέσω των προπτυχιακών σπουδών σας και με ένα «Μ» μέσω των μεταπτυχιακών σπουδών σας.

1 (Καθόλου)	2	3	4	5 (Πάρα πολύ)
-------------	---	---	---	---------------

15. Τι είδους επιμόρφωση/μετεκπαίδευση είχατε τη ευκαιρία να αποκτήσετε στα πλαίσια της εργασίας σας και από ποιόν φορέα (εκτός βασικών και μεταπτυχιακών σπουδών);

Δεξιότητα/ Θέμα σεμιναρίου	Φορέας παροχής

16. Συμπληρώστε στις στήλες του παρακάτω πίνακα: α) Ποιές από τις παρακάτω δεξιότητες θεωρείτε ότι απαιτούνται στον τομέα αρμοδιοτήτων σας (σημειώστε με «Α» στην πρώτη στήλη); β) Ποιές από αυτές πιστεύετε ότι κατέχετε ήδη (σημειώστε με «X» στη Δεύτερη στήλη); γ) Ποιές θα σας ενδιέφερε να αποκτήσετε (σημειώστε με «E» στη Τρίτη στήλη); μπορείτε να συμπληρώσετε πάνω από ένα πεδίο στις στήλες, π.χ. Α και X, Α και E]

Δεξιότητα	A	X	E	Δεξιότητα	A	X	E
Ανασκαφική				Διαχείριση έργου (project management)			
Επιφανειακή έρευνα				Διαχείριση χρηματοοικονομικών			
Αρχαιολογικό/				Διοικητικές/			

αρχιτεκτονικό σχέδιο				οργανωτικές			
Αρχές συντήρησης αρχαιοτήτων				Δημιουργία και διαχείριση εκπαιδευτικών προγραμμάτων			
Αρχιτεκτονικές επεμβάσεις και αναστήλωση αρχαιολογικών χώρων				Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού			
Αρχές διαχείρισης αρχαιολογικών χώρων				Διαπράγματευση			
Αρχές μουσειολογίας				Marketing			
Διαχείριση συλλογών				Ψηφιοποίηση χώρων			
Ψηφιοποίηση συλλογών				Επικοινωνιακή στρατηγική			
Νομοθετικό πλαίσιο διαχείρισης πολιτιστικής κληρονομιάς				Στρατηγικός σχεδιασμός			
Έρευνες κοινού/ εθνογραφικές μεθοδολογίες				Τεχνικές Ξενάγησης			
Εκπόνηση πλάνων διαχείρισης				Πρόληψη και διαχείριση καταστροφών			
Επιστήμη των υλικών				Ανεύρεση πόρων (Fundraising)			
Υποβρύχια αρχαιολογία				(Αρχαιολογική) Φωτογραφία			
<i>Εφαρμογές Η/Υ</i> Επεξεργασία κειμένου				Άλλο:			
<i>Εφαρμογές Η/Υ</i> Επεξεργασία εικόνας				Άλλο:			

<i>Εφαρμογές Η/Υ</i> AutoCAD - Λογισμικό Αρχιτεκτονικού Σχεδιασμού				Άλλο:			
<i>Εφαρμογές Η/Υ</i> Γεωγραφικά Συστήματα Πληροφοριών (G.I.S.)				Άλλο:			
<i>Εφαρμογές Η/Υ</i> Υπολογιστικά Φύλλα (π.χ. Microsoft Excel)				Άλλο:			
<i>Εφαρμογές Η/Υ</i> Βάση δεδομένων (π.χ. Microsoft Access)				Άλλο:			
<i>Εφαρμογές Η/Υ</i> Εκδοτικό λογισμικό (π.χ. Microsoft Publisher)				Άλλο:			
<i>Εφαρμογές Η/Υ</i> Άλλο:.....				Άλλο:			
<i>Εφαρμογές Η/Υ</i> Άλλο:.....				Άλλο:			

Βιβλιογραφία

- Archaeological Law 2002. *Law No. 3028/2002, On the Protection of Antiquities and Cultural Heritage in General* (English translation). [accessed 10 August 2012]. Available at: <<http://portal.unesco.org/culture/fr/files/25587/11113354823nomos4en2.pdf/nomos4en2.pdf>>
- ECOTEC 2000. *Benchmarking employment policies for people with disabilities: A study by ECOTEC Research and Consulting Ltd.* Brussels: European Commission, DG Employment and Social Affairs - ECOTEC Research and Consulting Ltd. [accessed 23 May 2014]. Available at: http://ec.europa.eu/employment_social/soc-prot/disable/bench_en.pdf
- ELSTAT 2014a. *Hellenic Statistical Authority*. [accessed 22 May 2014]. Available at: <http://www.statistics.gr/portal/page/portal/ESYE>
- ELSTAT 2014b. *The Greek Economy, 17 April 2014*. [accessed 22 May 2014]. Available at: http://www.statistics.gr/portal/page/portal/ESYE/BUCKET/General/greek_economy_17_04_2014.pdf
- Hamilakis, Y. 2007. *The Nation and its Ruins: Antiquity, Archaeology, and National Imagination in Greece*. Oxford: Oxford University Press.
- IHC 2014. Initiative for Heritage Conservancy. [accessed 12 March 2014] Available at: <http://www.inherity.org/>
- Kokkou, A. 1977. *Η μέριμνα για τις αρχαιότητες στην Ελλάδα και τα πρώτα μουσεία*. Athens: Hermes publications.
- Korka, E., 2007. *Foreign Archaeological Schools in Greece from the 19th to the 21st Century*. Athens: Melissa.
- Korka, E., Xanthopoulou, M., Konstantinidi-Syvridi, E. (eds), 2006. *Foreign Archaeological Schools in Greece: 160 years*. Athens: Hellenic Ministry of Culture.
- Pantos P., Papadimitriou A. and Kossyva, A., 2008. *Archaeology Labour Market Intelligence: Profiling the Profession 2007-08*. Athens: Syllogos Ellinon Archaion.
- YPPOA 2014. *Website of the Ministry of Culture and Sports*. [accessed 25 April 2014] Available at: <http://www.yppo.gr/0/gindex.jsp>